

# UNLEASH THE POTENTIAL

Geschäftsbericht 2024

## INHALTSVERZEICHNIS

FACC Geschäftsbericht 2024

### Unser Vorstand

- Seite 5 Brief des Vorstandsvorsitzenden
- Seite 6 Vorwort des Vorstandsvorsitzenden
- Seite 10 Gesamtvorstand

### Das Unternehmen

- Seite 12 35 Jahre FACC
- Seite 14 Zweck, Vision, Mission und Strategie
- Seite 18 Unsere Divisionen
- Seite 26 Standorte

### Finanzbericht

- Seite 30 Vorwort des Aufsichtsratsvorsitzenden
- Seite 32 Corporate Governance Bericht
- Seite 38 Aktie und Investor Relations
- Seite 42 Lagebericht inklusive Nichtfinanzieller Erklärung
- Seite 150 Konzernabschluss
- Seite 158 Konzernanhang

Die Marktaussichten sind positiv. Die globalen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen sind aber enorm, bedingt durch eine hohe Inflation und Veränderungen in der geopolitische Weltordnung. Unsere Strategie dazu ist klar.

Unleash  
the potential

Bild: Der 3D-gedruckte „Window Frame“ ist ein Prototyp für ein Mock-up im Cabin Interior Bereich, gefertigt im SLA-Druckverfahren, bei dem ein UV-Laser das Material schichtweise aushärtet. Die feinen Strukturen dienen als prozessbedingte Stützstrukturen und werden nach dem Druck entfernt, sodass nur das eigentliche Bauteil verbleibt.

# Kennzahlen

FACC 2024

FACC-KENNZAHLEN		2022	2023	2024
Umsatzerlöse	Mio. EUR	607,0	736,2	884,5
davon Aerostructures	Mio. EUR	235,1	272,4	350,1
davon Engines & Nacelles	Mio. EUR	97,3	129,7	157,6
davon Cabin Interiors	Mio. EUR	274,6	334,1	376,8
EBITDA	Mio. EUR	44,4	56,6	66,9
EBIT	Mio. EUR	5,5	17,5	28,3
davon Aerostructures	Mio. EUR	3,9	13,5	15,4
davon Engines & Nacelles	Mio. EUR	0,5	13,4	19,1
davon Cabin Interiors	Mio. EUR	1,0	-8,9	-6,2
EBIT in Prozent der Umsatzerlöse		0,9 %	2,4 %	3,2 %
Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit	Mio. EUR	5,5	36,6	32,0
Cashflow aus der Investitionstätigkeit	Mio. EUR	-8,6	-19,4	-24,3
Personalstand (zum Stichtag)	FTE	2.919	3.456	3.850
Net Working Capital	Mio. EUR	116,5	125,1	140,0
Nettoverschuldung	Mio. EUR	188,6	209,3	240,8
Nettoverschuldung/EBITDA		4,25	3,7	3,60
Eigenkapital	Mio. EUR	203,5	220,6	215,8
Eigenkapitalquote	%	31,1	31,2	30,4
Bilanzsumme	Mio. EUR	654,0	706,5	710,5
Stückumsatz	Stück	19.159.502	12.867.024	13.496.760
Durchschnittlicher Tagesumsatz	Stück	75.135	46.451	53.137
Jahreshöchstkurs	EUR	9,6	7,5	8,5
Jahrestiefstkurs	EUR	5,5	5,5	5,5
Schlusskurs	EUR	5,7	5,8	6,0
Jahresperformance	%	-19,6	2,8	0,0
Marktkapitalisierung	Mio. EUR	259,6	267,0	273,4
Dividende pro Aktie	EUR	0	0	0

**UMSATZ** 884,5 Mio. EUR

**EBIT** 28,3 Mio. EUR

**EIGEN-  
Kapitalquote** 30,4 %

**NETTO-  
Verschuldung/EBITDA** 3,6

**PERSONAL** 3.850 in FTE



Unleash  
the potential

## Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser!

**W**ir blicken auf ein ereignisreiches und – unter Berücksichtigung eines fordernden Umfelds – erfolgreiches Jahr 2024 zurück. Unsere Divisionen Aerostructures, Engines & Nacelles und Cabin Interiors sind im Gleichschritt gewachsen und bilden das Fundament unseres Unternehmens und des zukünftigen Erfolgs. Gleichzeitig gewinnen die neuen Geschäftsfelder sowie der AAM-Markt zunehmend an Bedeutung.

Besonderes Augenmerk kommt der nachhaltigen Unternehmensentwicklung zu: Um die Luftfahrtindustrie und unsere Kunden mit innovativen Technologien zu unterstützen, planen wir bis 2030 erhebliche Investitionen. Diese Maßnahmen sind für die zukünftige Entwicklung der FACC als Unternehmen wichtig, jedoch nur dann realisierbar, wenn wir als Unternehmen unsere Produkte für unsere Kunden „competitive“ und gleichzeitig für uns profitabel erzeugen können. Hier gilt es standortrelevante Entwicklungen im Bezug auf gestiegene Kosten rasch und nachhaltig auszugleichen. Mit unserem Effizienzprogramm CORE werden wir diese Aufgaben konsequent umsetzen.

Durch die Optimierung der Materialkosten, die Senkung der Lagerbestände und die Einführung noch besserer Prozesse werden wir unsere Effizienz und damit unsere Wettbewerbsfähigkeit steigern. Für die Umsetzung unserer Ziele ist es entscheidend, dass wir uns sowohl auf die positiven Marktaussichten als auch auf die geopolitischen und wirtschaftlichen Herausforderungen einstellen. Der weltweite Bedarf an mehr als 42.000 neuen Flugzeugen bis 2043 und die Flexibilität, mit der wir auf Veränderungen reagieren müssen, bieten Chancen, die wir ergreifen. Dabei ist uns bewusst, dass wir uns in einer schnelllebigen Zeit befinden. Geopolitische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen durchlaufen einen Veränderungsprozess, der nicht unbeachtet bleiben darf. Veränderungen stellen jedoch zugleich auch eine Gelegenheit dar, unsere Position am Markt weiter auszubauen.

CORE ist ein umfangreiches Programm zur nachhaltigen Stärkung der FACC in allen Bereichen – sei es technologisch, qualitativ, vor allem aber auch im Umfeld der Wettbewerbsfähigkeit und der Profitabilität. CORE ist darüber hinaus ein Commitment, die Resilienz der FACC deutlich zu erhöhen – und somit für unsere Kunden, unsere Eigentümer und unsere Belegschaft ein Beweis, dass wir ein verlässlicher Partner sind. CORE bedeutet für uns, geplante Maßnahmen klar und transparent innerhalb der gesamten FACC Belegschaft zu kommunizieren sowie umzusetzen – und das an allen FACC-Standorten. Wir schaffen so ein breites Verständnis für die Ziele, die wir uns setzen und ermöglichen es dem gesamten Team, mit vollem Einsatz und effizient an der Umsetzung von CORE mitzuarbeiten. Jeder Beitrag ist entscheidend, sei es in der Fertigung, in der Entwicklung neuer Technologien, im Projektmanagement, im Supply Chain Management, im Personalbereich oder als Vorstandsteam. Gemeinsam werden wir unsere ambitionierten Ziele erreichen – und unsere Kräfte und Potenziale entfalten, ganz nach dem Motto: unleash the potential.

CEO Robert Machtlinger



## Vorwort des Vorstands- vorsitzenden

### Unser Antrieb: Innovation, Exzellenz und Zuverlässigkeit

Im Rückblick auf die 35-jährige Geschichte der FACC können wir auf eine beeindruckende Entwicklung stolz sein: Von einem Start-up haben wir uns zu einem globalen Unternehmen mit einem Umsatz von 884,5 Millionen Euro entwickelt. Diese kontinuierliche Steigerung ist das Ergebnis zahlreicher strategischer Weichenstellungen – sei es in der Internationalisierung, der technologischen Innovation oder der Expansion in neue Märkte. Doch so bedeutsam die Vergangenheit ist, sie dient vor allem als Fundament, um die Gegenwart zu meistern und die Zukunft aktiv zu gestalten.

### Gegenwart und Zukunft im Fokus

Unsere heute starke Position am Weltmarkt wäre ohne die strategischen Entscheidungen der letzten

Jahrzehnte nicht denkbar. So haben wir bereits vor 20 Jahren begonnen, eine enge Partnerschaft mit China aufzubauen – damals, als kaum jemand an die Produktion chinesischer Flugzeuge dachte. Heute sind wir ein Schlüsselpartner in diesem Bereich, ebenso wie in Europa mit Airbus und unseren weiteren europäischen Kunden sowie in den USA mit unseren amerikanischen Kunden. Das Wachstum der globalen Luftfahrtindustrie wirkt als starker Impulsgeber für uns. Alle Flugzeug- und Triebwerks-hersteller sind für uns essenzielle Partner. Der Fokus in der gesamten Luftfahrtindustrie liegt derzeit darauf,

den enormen Auftragspolster von über 17.000 bestellten Flugzeugen ab-zuarbeiten – eine durchaus erfreuliche Aufgabe. Unsere langjährige Erfahrung macht uns robust, zuverlässig und zukunftsfähig – eine Voraussetzung, um auch in einem anspruchsvollen wirtschaftlichen Umfeld die hohen Erwartungen unserer globalen Kunden zu erfüllen.

# Strategische Straffung und der CORE-Plan

Durch die Neubesetzungen des Vorstands mit Florian Heindl, CFO und Tongyu Xu, CSO wurden 2024 weitere Ziele gesetzt. Wir haben viel erreicht und für 2025 neue, klare strategische Ziele definiert. Kern des Programmes ist „CORE“, das vier zentrale Hebel umfasst:

# C

**COSTS Down**  
Kostenreduktion

# O

**ORGANISATION  
Streamlining**  
Effizienzsteigerung  
in der Organisation

# R

**RETURN ON CAPITAL  
Stakeholder Value**  
Preisoptimierung und  
Kapitalrendite

# E

**EFFICIENCY Increase**  
Effizienz bei der Produktion

Begleitet wird CORE durch eine umfassende Analyse unseres Kerngeschäfts. Wir fokussieren uns auf jene Bereiche, in denen wir uns verbessern müssen und nachhaltig Werte schaffen können. Ziel ist es, in den nächsten zwei Jahren positive Effekte von 80 Mio. EUR zu erzielen. CORE hat vier Workstreams:

- Effizienzsteigerung
- Preisoptimierungen
- Materialpreisoptimierung
- Fixkostenreduktion

Ein weiteres Schlüsselthema ist die Optimierung des Working Capitals, um gebundenes Kapital freizumachen, unsere Finanzstruktur zu stärken und Spielräume für weitere Investitionen zu schaffen.

## Herausforderungen als Chance wahrnehmen:

Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in Europa – insbesondere hohe Energie- und Personalkosten – stellen uns vor große Herausforderungen.

Diese Themen gehen wir offensiv an. So setzen wir verstärkt auf unseren Standort in Kroatien, wohin lohnintensive Tätigkeiten insbesondere im Cabin Interior Segment ausgelagert werden, während technologisch anspruchsvolle Arbeiten in Österreich verbleiben. Das Outsourcing von verschiedenen Produkten in Best-Cost-Countries bzw. die Verlagerung von Produkten näher zum Kunden hilft, Gesamtkosten zu reduzieren. Diese Strategie erlaubt uns, wettbewerbsfähig zu bleiben und gleichzeitig unsere bestehenden Investitionen optimal zu nutzen. Luftfahrttechnologien sind aufgrund bestehender standortbezogener Qualifikationen nicht leicht zu verlagern, hohe Switching-Kosten in der Luftfahrtindustrie sichern das Halten von bestehenden Marktanteilen ab. Dennoch müssen wir wirtschaftlich agieren, um auch zukünftig Folgeaufträge zu lukrieren. Hier setzen wir auf Innovation, Effizienz und eine konsequente Fokussierung auf profitable Projekte.

## Globale Perspektiven und Vernetzung:

Die Luftfahrtindustrie bleibt eine global vernetzte Branche. Weder Nordamerika noch Europa oder Asien können sich wirtschaftlich voneinander völlig entkoppeln. Dennoch beobachten wir verstärkte Bemühungen zur Risikominderung in den Lieferketten. Dies betrifft sowohl westliche als auch asiatische Hersteller. Für uns bedeutet das, auf Diversifikation und strategische Partnerschaften zu setzen – etwa in Indien, wo wir seit 2010 sowohl erfolgreich ein technisches Büro betreiben, das mittlerweile auf 130 Mitarbeiter angewachsen ist - als auch mit Partnern eine ständig wachsende Geschäftsentwicklung sehr

positiv wahrnehmen. Diese Weitsicht zahlt sich heute aus.

## Mitarbeiter als Schlüssel zum Erfolg

Unsere rund 3.800 Mitarbeiter aus 50 Nationen bilden das Herzstück unseres Unternehmens. Mit Initiativen wie der Mitarbeiterakademie investieren wir kontinuierlich in die Weiterbildung und schaffen so die Voraussetzungen, um mit der gleichen Mannschaft mehr Umsatz zu generieren. Dieser Ansatz ist nicht nur effizient, sondern auch nachhaltig, da wir auf das Know-how und die Erfahrung unserer Teams setzen.

## Innovation und Zukunftsausrichtung

Neben unserem Kerngeschäft in der Luftfahrt bleiben wir auch in zukunfts-trächtigen Bereichen wie Advanced Air Mobility aktiv. Entwicklungsaufträge im Volumen von über 100 Mio. USD – etwa mit Partnern wie Archer, EVE und anderen – zeigen, dass wir hier auf dem richtigen Weg sind. Gleichzeitig evaluieren wir kontinuierlich neue Technologien und Geschäftsfelder, um unser Portfolio zu erweitern.



## Unser Ziel bleibt klar:

Wir wollen ein verlässlicher Partner für unsere Kunden sein, daher liegt unser Fokus ganz klar auf Innovation, Qualität und Nachhaltigkeit. Die Erfahrungen aus den letzten 35 Jahren beweisen konkret, dass wir das können. FACC Technologien sind in jedem wesentlichen kommerziellen Flugzeug im Einsatz – alle bekannten OEM's vertrauen den Leistungen der FACC. Auch in schwierigen Zeiten haben wir uns den Herausforderungen gestellt und Lösungen gefunden.

Diese Resilienz und unsere DNA, uns kontinuierlich zu verbessern, sind der Schlüssel zu unserem Erfolg.

## Gemeinsam in eine erfolgreiche Zukunft

Mit der CORE-Strategie, unserem erfahrenen Management-Team, den engagierten Mitarbeitern sowie einem klaren Fokus auf Forschung und Entwicklung sind wir gut gerüstet, um die Herausforderungen der kommenden Jahre zu meistern. Unser Anspruch ist es, weiterhin Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen und gleichzeitig eine nachhaltige, profitable Zukunft für die FACC zu gestalten.



Tongyu Xu  
Vorstandsmitglied FACC



Florian Heindl  
Vorstandsmitglied FACC

### Neue Vorstandsmitglieder der FACC

Tongyu Xu ist seit Mai 2024 als Chief Sustainability Officer der FACC AG tätig. Er verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Luftfahrtbranche und bringt umfassende Expertise in den Bereichen Supply Chain Management, Lean-Transformation, operative Exzellenz und Kundenmanagement mit.

Bevor er seine aktuelle Rolle bei FACC übernahm, war er in verschiedenen leitenden Positionen innerhalb des AVIC-Konzerns tätig – unter anderem als Executive Vice President von AVIC Cabin Systems (ACS), Vorsitzender von ACS UK sowie als Chairman & CEO von AVIC Supply und Präsident der AVIC International Aero-Development Corporation. Seine Karriere begann Tongyu Xu in verantwortungsvollen Funktionen im Bereich Supply Chain Management.

Er absolvierte ein Executive MBA-Studium an der HEC Paris und hält zudem einen Master-Abschluss in Industrieingenieurwesen sowie einen Bachelor-Abschluss in International Business der Beihang University.

Florian Heindl ist seit Mai 2024 als Chief Financial Officer der FACC AG tätig. Zuvor war er von Oktober 2022 bis April 2024 Geschäftsführer der Franz Stöckl GmbH, nachdem er mit der Management Factory Corporate Advisory für dieses Unternehmen bereits als Interim-CFO gewirkt hatte. Seine frühere Laufbahn umfasst führende Finanzfunktionen, u.a. als Vice President für Treasury, Investor Relations und Risikomanagement bei der FACC AG sowie als Head of Treasury bei der Pöttinger Landtechnik GmbH. Weitere Stationen führten ihn zur Energie AG Oberösterreich und zur Oberbank AG. Florian Heindl verfügt über die Ausbildung als Chartered Financial Analyst in Virginia (USA) und hat Betriebswirtschaftslehre an der Johannes-Kepler-Universität Linz mit dem Master abgeschlossen.



Tongyu Xu  
Chief Sustainability Officer

Andreas Ockel  
Chief Operating Officer

Robert Machtlinger  
Chief Executive Officer

Florian Heindl  
Chief Financial Officer

# Vorstand FACC AG

In Zeiten von Turbulenzen mit Übersicht,  
Besonnenheit und viel Erfahrung durchstarten.



### FISCHER SKI

erhält 1. Entwicklungsauftrag aus der Luftfahrt



### TECHNOLOGIEZENTRUM

Eröffnung in St. Martin im Innkreis

### NEUES GESCHÄFTSFELD

Aftermarket Services und Start AAM Business

### NEUES WERK

FSC Kroatien  
Werkseröffnung (Phase 1)

### GRÜNDUNG

Fischer Advanced Composite Components GmbH kurz FACC

1981



1987

### 1. GROSSAUFTRAG

von Mc Donnell Douglas mit einem Volumen von 100 Millionen Dollar



1989

### FACC AG

Umwandlung in FACC AG

### ROLLS ROYCE

Einstieg ins Triebwerksgeschäft mit Rolls Royce und Eröffnung Interior Werk

2000

2002/03

### TIER 1

Lieferant für Airbus und Boeing

2009



2013

### AVIC

Aviation Industry Corporation of China (AVIC) übernimmt die Mehrheit der FACC

2014



### WIENER BÖRSE

Aktie an der Wiener Börse platziert

2018

### FACC ACADEMY

Eröffnung

2022



2024



YEARS  
FACC

BEYOND HORIZONS  
SINCE 1989

35 jähriges Jubiläum: Wie die FACC als Start-up eines Ski-Herstellers aus dem Innviertel zu einem weltweit führenden Luftfahrtunternehmen wurde.

# Leichtbau, Luftfahrt, Innovation.

## Unser Zweck

Die FACC AG hat sich als Ziel gesetzt, innovative Leichtbaulösungen zu entwickeln, herzustellen und weltweit zu vermarkten – insbesondere in Form von hochfunktionalen Komponenten und Baugruppen aus Verbundwerkstoffen für die Luftfahrtindustrie. Die Leichtbautechnologien helfen den Kunden, ihre Produkte effizienter, komfortabler und umweltfreundlicher zu gestalten.

## Unseren Zweck erfüllen wir durch:

1. Know-how und Zertifizierungen
2. Technologie
3. Qualität
4. Integrität
5. Kundenorientierung
6. Werte

### 1.

#### Know-how und Zertifizierungen

Mit einzigartigem Composite-Know-how und über 35 Jahren Erfahrung in der Luftfahrtindustrie sind wir weltweit nach den Vorgaben der EASA (European Union Aviation Safety Agency) zertifiziert – als Instandhaltungsbetrieb (Maintenance Organisation) gemäß EASA Part 145, als Entwicklungsbetrieb gemäß EASA Part 21 Subpart J sowie als Herstellungsbetrieb gemäß EASA Part 21 Subpart G. Diese dreifache Zulassung ist Ausdruck unseres besonderen technischen Know-hows und qualifiziert uns, nahezu jede Aufgabe entlang des Produktlebenszyklus zu übernehmen – von der Maintenance über Design und Engineering bis hin zur Fertigung, Prüfung und Ausstellung luftfahrtrechtlicher Dokumente.

### 2.

#### Technologie

Leichtbau ist unsere Kernkompetenz – eine Schlüsseltechnologie, die maßgeblich zur Effizienz und Nachhaltigkeit in der Luftfahrt beiträgt. Bei der Entwicklung unserer Produkte stehen Gewicht, Funktionalität, Kosten und Termintreue gleichermaßen im Fokus. Unser Ziel: schlüsselfertige Lösungen für eine hocheffiziente Produktion. Dank unserer kundennahen Entwicklungsprozesse, insbesondere durch den Einsatz von Concurrent Engineering, verkürzen wir Entwicklungszeiten und bieten maßgeschnei-

derte Lösungen. Unsere weltweiten Niederlassungen ermöglichen es uns zudem, Kunden direkt vor Ort zu begleiten und zu unterstützen.

### 3.

#### Qualität und Sicherheit

Bei FACC steht Qualität im Zentrum unseres Handelns – insbesondere die Sicherstellung von Flug- und Produktsicherheit. Wir sind überzeugt, dass Integration der Schlüssel zu gleichbleibend hoher Qualität ist. Daher setzen wir ein integriertes Qualitätsmanagementsystem ein, das Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Informationssicherheit und Qualitätsmanagement nach internationalen Standards umfasst. Unser System ist von verschiedenen Zertifizierungsstellen anerkannt.

### 4.

#### Integrität und Verantwortung

Integrität ist für FACC ein grundlegender Wert. Wir handeln stets ethisch, verantwortungsbewusst und im Einklang mit unseren Unternehmenswerten. Unser Handeln basiert auf Transparenz, Verlässlichkeit und Fairness – gegenüber Kunden, Partnern und Mitarbeitern.

### 5.

#### Kundenorientierung und globale Präsenz

Unsere internationale Belegschaft vereint Expertise aus über 50 Nationen – ein starkes Fundament für globale Kundenprojekte. Mit fünf eng vernetzten Werken auf über 100.000 Quadratmetern Produktionsfläche bildet Österreich das Herzstück unserer Unternehmensaktivitäten. Die geografische Nähe der Standorte ermöglicht eine hohe Flexibilität, effiziente Abläufe und optimierte logistische Prozesse – zum Vorteil unserer Kunden weltweit.

### 6.

#### Werte

Menschliche und unternehmerische Werte leiten uns. Im Zentrum stehen zwei Faktoren: der Mensch und der Erfolg unseres Unternehmens.

Menschliche Wertschätzung und Teamgeist: Wertschätzung für Kunden und Kollegen, aber auch für die Arbeit und Aufgaben ist unsere Basis. Der FACC Teamgeist baut darauf auf und ist ein besonders Kennzeichen des gesamten Unternehmens.

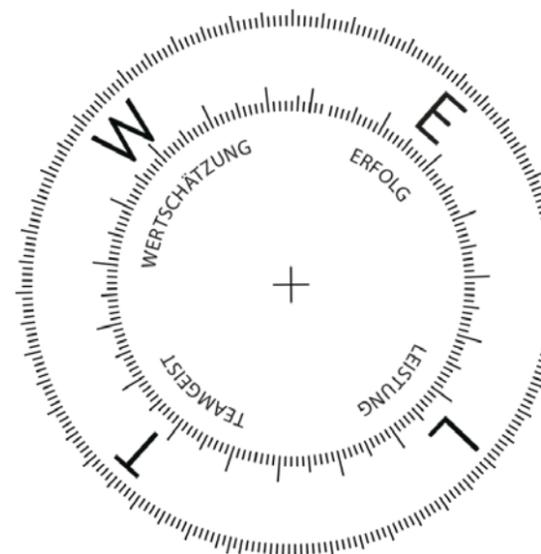
Unternehmerische Leistung und Erfolg: Unsere Kunden müssen sich auf unsere Leistungen zu 100% verlassen können. Wir bekennen uns zu Leistung und Erfolg. Denn ohne Leistung kein Erfolg. Ohne Erfolg kein Unternehmen. Leidenschaft für unsere Arbeit und Aufgaben ist unser Antrieb, dabei stellen wir als Team den gemeinsamen Erfolg über den Erfolg des Einzelnen.

#### Wertschätzung

#### Erfolg

#### Leistung

#### Teamgeist





# FACC 2030

## Unsere Vision & Mission

### FACC-Vision:

Unsere Vision ist es, den Wunsch der Menschen nach Mobilität auf neue, effizientere und nachhaltigere Weise zu erfüllen.

### FACC-Mission:

Wir gestalten die Mobilität der Zukunft mit den Materialien von morgen.

### Performance

FACC ist Best-in-Class Performer und verlässlicher sowie starker Fertigungs- und Entwicklungspartner. Auf Basis dieser Alleinstellungsmerkmale möchte FACC den Marktanteil durch Neuaufträge von bestehenden Kunden immer weiter erhöhen.

1.



### Nachhaltige Transformation

Mit neuen Technologien substituiert FACC bestehende Komponenten durch immer effizientere Bauteile. Damit schafft das Unternehmen Wachstum und fördert zugleich die Transformation von einer linearen hin zu einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft.

2.



Auf Basis von drei Pfeilern möchte sich FACC bis 2030 nicht nur bei bestehenden Kunden, sondern auch in neuen Marktsegmenten breiter positionieren und einen besonderen Fokus auf Nachhaltigkeit legen.

### Neue Märkte

Laufend erweitert FACC ihr Kunden- und Produktportfolio. Auf Basis ihrer Leichtbaukompetenz möchte sie verstärkt in den neuen Märkten Advanced Air Mobility sowie Space wachsen und ihr Produktportfolio damit weiter diversifizieren.

3.



# Vom Start-Up

zu einem globalen Player in der Luftfahrtindustrie.

FACC ist ein international führendes Unternehmen in der Entwicklung und Produktion von Leichtbaukomponenten und -systemen aus Faserverbundwerkstoffen für die zivile Luftfahrtindustrie.

Die Produkte von FACC finden sich in drei Bereichen eines Flugzeugs wieder.

## Aerostructures

Leichtbaukomponenten in den Bereichen Flügel, Leitwerk und Rumpf sind seit über 30 Jahren die Kernkompetenz der FACC. FACC ist der richtige Partner für Entwicklung, Qualifizierung, Zertifizierung und Fertigung von Primär- als auch von Sekundärstrukturen bei Luftfahrzeugen. Als Systemintegrator liefert FACC einbaufertige Turn-Key-Lösungen in höchster Qualität.

1.0 Leading Edge  
Boeing 777, Boeing 767

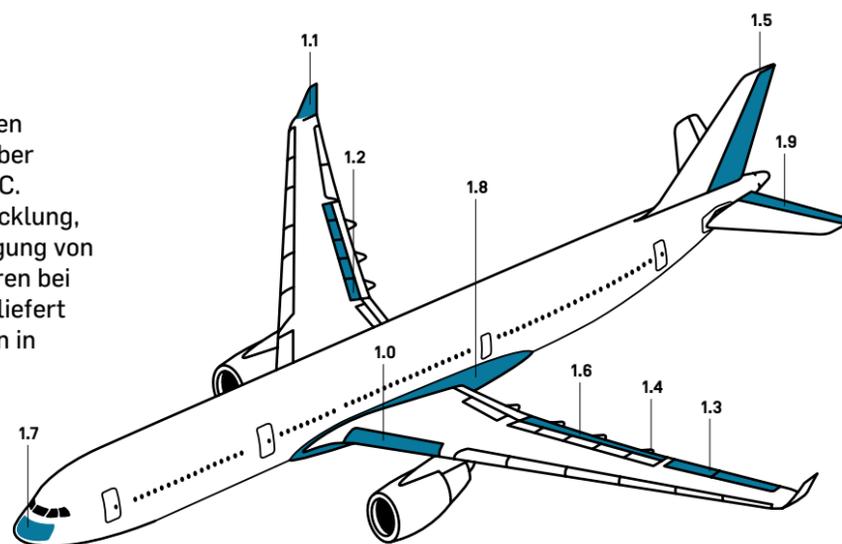
1.1 Winglets  
Airbus A320, A350, Embraer E2, COMAC C919, Boeing 737NG, DassaultFalcon X, Falcon 2000, Hawker 800

1.2 Spoilers  
Boeing 787, Airbus A330, A350, Embraer E2, COMAC C919

1.3 Aileron  
Bombardier Global 7500, Embraer E2

1.4 Flap Track Fairings  
Airbus A330, Embraer E2

1.5 Rudders  
Airbus A220



1.6 Outboard Flaps  
Airbus A320, Embraer E2

1.7 Radomes  
Airbus A220

1.8 Wing-to-Body Fairings  
Airbus A220, A320, Bombardier Global 7500, Challenger 3500

1.9 Elevators  
Airbus A220

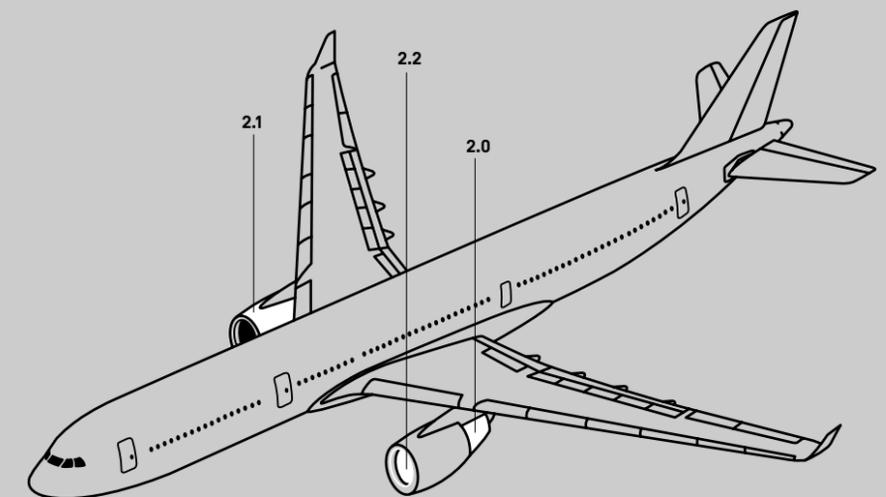
## Engines & Nacelles

Die Produkte im Bereich der Triebwerke sind für Spitzenleistungen und höchste Belastungen ausgelegt. Das Ergebnis sind Komponenten, die durch spezielle Fertigungstechnologien bei Lärmemission, Gewichtsersparnis und Effizienz im Bereich des kalten Luftstroms sowie der Verkleidung neue Maßstäbe setzen. Durch konstruktive Formgebung und Hightech-Materialien verbessert FACC nicht nur die aerodynamischen Eigenschaften, sondern macht Triebwerke bis zu 60 Prozent leiser.

2.0 Translating Sleeves und Thrust Reversers  
Boeing 787, Airbus A350

2.1 Engine Cowlings  
Airbus A330, A320neo

2.2 Engine Components  
Pratt & Whitney PW300 und PW800, Rolls-Royce TXWB/T7000/T1000, Pearl; BR725 Gulfstream G500, G600, G700



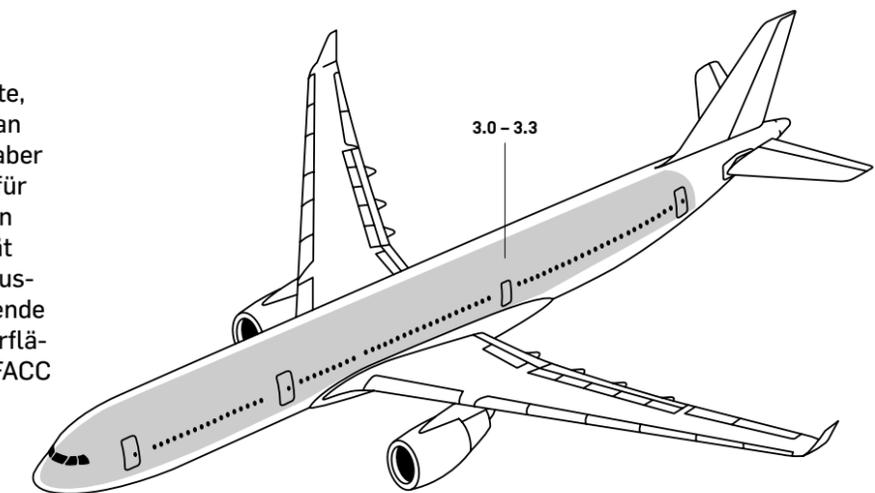


## ▀ Cabin Interiors

Vom Gepäckabteil bis zur Toilette: FACC liefert serienmäßig produzierte, einbaufertige Innenausstattungen an Flugzeughersteller und Fluglinien, aber auch maßgeschneiderte Lösungen für Business Jets. Neben einer geringen Gewichts, einer hohen Funktionalität und Langlebigkeit soll die Kabinenausstattung auch durch eine ansprechende Optik und haptisch angenehme Oberflächen überzeugen. Auch hier bietet FACC Komplettlösungen aus einer Hand.

3.0 Passenger Cabins & Cockpit Linings  
COMAC C919, ARJ21, Boeing 717

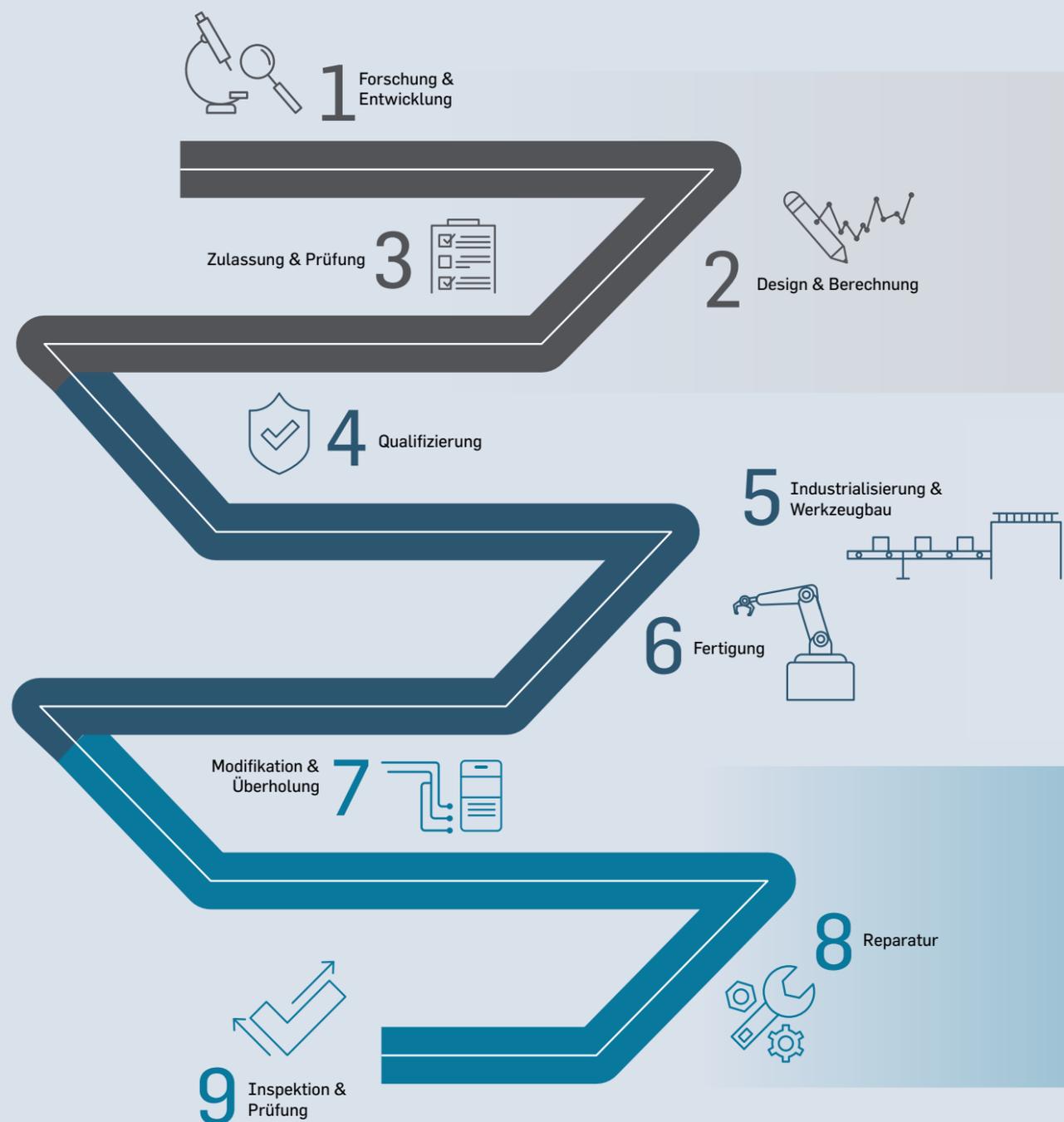
3.1 Floor-to-Floor, Hatracks, Sidewall, Ceiling und Cove Light Panels, Entrance Areas Passenger Door Linings, Baggage Compartments und Linings  
Airbus A319/320/A321, A350, Dassault FX10, Archer Midnight, A380



3.2 Passenger Door Linings  
Airbus A350

3.3 Individuelle High-end Business Jet  
Cabins Business Jets von Embraer und Bombardier

# Unsere Leistungen/ Unser Portfolio



## DOA

**DESIGN ORGANIZATION APPROVAL**  
Die DOA-Zulassung berechtigt eine Organisation zur eigenständigen Entwicklung und Änderung von Luftfahrzeugen sowie deren Komponenten. Sie gewährleistet die Einhaltung aller luftfahrttechnischen und behördlichen Anforderungen gemäß EASA-Regularien.



Wir sind Partner für die Entwicklung, Qualifizierung, Zertifizierung und Fertigung von Primär- als auch Sekundärstrukturen für die Luftfahrtindustrie. Von der Forschung und Entwicklung bis zum fertigen Produkt und dem After Market Service sind wir ein One-Stop-Shop.

## POA

**PRODUCTION ORGANIZATION APPROVAL**  
Die POA-Zulassung erlaubt einer Organisation die Herstellung von Luftfahrtprodukten und -teilen gemäß genehmigter Designs. Sie stellt sicher, dass die Produktion den Qualitäts- und Sicherheitsanforderungen der EASA entspricht.



## MOA

**MAINTENANCE ORGANIZATION APPROVAL**  
Die MOA-Zulassung berechtigt eine Organisation zur Instandhaltung, Reparatur und Überholung von Luftfahrzeugen und deren Komponenten. Sie gewährleistet, dass alle Wartungsarbeiten gemäß den luftfahrtrechtlichen Vorschriften und höchsten Sicherheitsstandards durchgeführt werden.



# Unsere Zertifikate

Unsere Zertifikate umfassen alle wesentlichen Bereiche – von Herstellung, Entwicklung und Instandhaltung bis hin zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Diese Berechtigungen sind schwer zu erlangen und stellen daher eine wichtige Bestätigung unserer Qualitätsstandards dar.

Diese Zertifizierungen, Akkreditierungen und Zulassungen durch die internationalen Luftfahrtbehörden sind nur durch kompromisslose Qualität und Sicherheit in allen Bereichen zu bekommen. Hier wollen wir unsere Marktführerschaft durch stetige Verbesserung und innovative Entwicklungen noch weiter ausbauen.



## ISO 14001

Zertifizierung für Umweltschutzmanagementsysteme

## Umweltmanagementsystem

Die ISO 14001 ist ein internationaler Standard für Umweltmanagementsysteme. Sie unterstützt Unternehmen dabei, ihre Umweltleistung zu verbessern, Umweltziele zu setzen und nachhaltige Geschäftspraktiken zu fördern. Die Norm hilft, Umweltbelastungen zu reduzieren und gesetzliche Umweltauflagen einzuhalten.



## Luftfahrtspezifisches Qualitätsmanagement für Wartungsorganisationen

Die Norm EN/AS 9110 definiert spezielle Anforderungen an Qualitätsmanagementsysteme für Wartungs-, Reparatur- und Überholungsbetriebe in der Luftfahrtindustrie. Sie basiert auf der ISO 9001 und ergänzt diese um branchenspezifische Sicherheits- und Prozessanforderungen, um eine hohe Servicequalität und Sicherheit in der Luftfahrzeugwartung zu gewährleisten.



## EN/AS 9110

Zertifizierung des Qualitätsmanagementsystems



## ISO 45001

Zertifizierung für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

## Arbeitsschutzmanagementsystem

Die ISO 45001 ist die internationale Norm für Arbeitsschutzmanagementsysteme. Sie hilft Unternehmen, sichere und gesunde Arbeitsplätze bereitzustellen, indem sie Risiken minimiert, die Arbeitssicherheit verbessert und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften gewährleistet.

## Qualitätsmanagement für die Luftfahrtindustrie

Die EN/AS 9100 ist ein international anerkannter Standard für Qualitätsmanagementsysteme in der Luft- und Raumfahrtindustrie. Sie baut auf der ISO 9001 auf und enthält spezifische Anforderungen für Entwicklung, Produktion und Wartung, um höchste Sicherheits- und Qualitätsstandards in der Branche sicherzustellen.



## EN/AS 9100

„Qualitätsmanagementsystem“

# Standorte der FACC

FACC ist global aufgestellt und baut ihre internationale Präsenz kontinuierlich aus – immer mit dem Fokus auf maximalen Kundennutzen. Produktionsstandorte, Engineering Center und On-Site-Offices an den wichtigsten Kunden-Hubs sorgen für Nähe zum Markt und ermöglichen maßgeschneiderte Lösungen weltweit.



## Konzernzentrale

- FACC AG  
Fischerstraße 9, 4910 Ried im Innkreis

## Werke Österreich

- Werk 1 Aerostructures und Engines & Nacelles  
Ried im Innkreis
- Werk 2 Cabin Interiors  
Ort im Innkreis
- Werk 3 Aerostructures  
Ort im Innkreis
- Werk 4 Engines & Nacelles  
Reichersberg
- Werk 5 Technologiezentrum  
St. Martin im Innkreis
- Test Center CoLT  
St. Martin im Innkreis

## Design- und Engineeringcenter

- China: Shanghai
- Indien: Pune
- Österreich: Wien
- Slowakei: Bratislava

## On-Site-Offices

- Brasilien: São Paulo
- Deutschland: Hamburg
- Frankreich: Toulouse
- USA: Seattle
- USA: Melbourne

## Produktionswerke und Aftermarket Services

- USA: Wichita
- Kanada: Montreal
- Österreich: Ried
- Kroatien: Jakovlje

## Partnerschaften

- China: Zhenjiang
- Indien: Bangalore

# Finanzjahr 2024

Bericht des Aufsichtsrats  
Corporate Governance  
Aktie und Investor Relations  
Finanzbericht 2024

**„Unsere Werte sind  
Ausdruck  
unserer Haltung:  
vorwärtsgewandt,  
lösungsorientiert und  
nachhaltig.“**

# Bericht des Aufsichtsrats

## SEHR GEEHRTE AKTIONÄRINNEN UND AKTIONÄRE!

Das vergangene Jahr war ein wichtiger Meilenstein in der Entwicklung unseres Unternehmens. Die Luftfahrtbranche steht weiterhin vor dynamischen Herausforderungen – von der Sicherstellung stabiler Lieferketten über steigende Nachhaltigkeitsanforderungen bis hin zu einem volatilen wirtschaftlichen Umfeld. Doch gerade in diesem Umfeld hat die FACC AG einmal mehr bewiesen, dass sie über die notwendige Widerstandsfähigkeit und Innovationskraft verfügt, um diese Anforderungen nicht nur zu meistern, sondern als Chance für Wachstum und Differenzierung zu nutzen.

Das Jahr 2024 stand unter dem Leitmotiv der finanziellen und nachhaltigen Stabilität. In diesem Zusammenhang war die personelle Veränderung im Vorstand ein wichtiger Meilenstein. Mit der Ernennung eines neuen Finanzvorstands und eines neuen Chief Sustainability Officers haben wir die Weichen gestellt, um langfristig gut aufgestellt zu sein und unser Engagement für eine nachhaltige Unternehmensführung weiter zu stärken. Diese strategischen Personalentscheidungen unterstreichen unser Ziel, wirtschaftlich solide und im Einklang mit den globalen Nachhaltigkeitszielen zu agieren.

Der Aufsichtsrat hat den Vorstand im Berichtsjahr insbesondere in Fragen der finanziellen Steuerung und Stabilität aktiv unterstützt. In enger

Zusammenarbeit und konstruktivem Austausch haben wir gemeinsam daran gearbeitet, FACC nicht nur für die Herausforderungen der Gegenwart zu wappnen, sondern auch die Basis für zukünftiges Wachstum und Innovation zu legen. Das Erreichen eines Umsatzes von 884,5 Mio. EUR (20 Prozent Wachstum im Vergleich zum Vorjahr) und eines operativen Ergebnisses von 28,3 Mio. EUR (62 Prozent Wachstum) ist ein klares Signal, dass unsere strategische Ausrichtung erfolgreich ist.

Im Namen des gesamten Aufsichtsrats möchte ich mich herzlich bei unseren Aktionärinnen und Aktionären für ihr Vertrauen sowie bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und dem Vorstand für ihr unermüdliches Engagement bedanken. Lassen Sie uns gemeinsam weiter den Weg des profitablen Wachstums verfolgen und die Erfolgsgeschichte der FACC AG weiterschreiben.



## Sitzungen des Aufsichtsrats

Im Geschäftsjahr 2024 tagten die Ausschüsse nach Maßgabe des Österreichischen Corporate Governance Kodex. In den Sitzungen ging es vor allem um die Erörterung des tatsächlichen Geschäftsverlaufs im Vergleich zum geplanten Verlauf sowie um Beschlüsse zu wesentlichen Geschäftsangelegenheiten und anderen wichtigen Ereignissen. Der Aufsichtsrat der FACC AG setzte sich zum Bilanzstichtag aus sieben Kapitalvertretern und vier Vertretern der Belegschaft zusammen. Er bekennt sich zur Einhaltung des Österreichischen Corporate Governance Kodex (ÖCGK). Der Aufsichtsrat trat im Geschäftsjahr 2024 fünfmal zusammen. Die Teilnahmequote der Aufsichtsratsmitglieder an den Sitzungen erreichte über 95 Prozent. Der Aufsichtsrat führte seine Tätigkeit im Geschäftsjahr mit großer Sorgfalt aus.

Er überwachte und beriet den Vorstand in Entscheidungsprozessen auf der Grundlage detaillierter schriftlicher und mündlicher Berichte sowie konstruktiver Diskussionen zwischen Aufsichtsrat und Vorstand. Der Vorstand berichtete dem Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über die Finanzlage, die Produktionssituation, die allgemeine Wirtschaftslage in seinen Schlüsselmärkten, die allgemeine geopolitische Situation sowie über die Chancen und Risiken für die Geschäftsentwicklung des Unternehmens.

## Der Prüfungsausschuss

Der Prüfungsausschuss trat im Geschäftsjahr 2024 zu vier Sitzungen zusammen. Er befasste sich mit wichtigen Themen im Zusammenhang mit Rechnungslegungsstandards und -prozessen, dem internen Revisionssystem, dem Risikomanagement und dem internen Kontrollsystem des Konzerns. Ein zentrales Thema war zudem, die finanzielle Ertragskraft des Unternehmens zu stärken und den Verschuldungsgrad zu verringern.

## Der Personal- und Vergütungsausschuss

Der Personal- und Vergütungsausschuss trat im Geschäftsjahr 2024 zu zwei Sitzungen zusammen.

Entscheidende Beschlüsse zur Besetzung zweier Vorstandsposten wurden gefasst: Die Position des Chief Financial Officer (CFO) wurde von Florian Heindl mit 1. Mai 2024 übernommen, während Tongyu Xu per 15. Mai 2024 zum Chief Sustainability Officer (CSO) ernannt wurde.

## Der Strategieausschuss

Der Strategieausschuss trat im Geschäftsjahr 2024 zu einer Sitzung zusammen.

Der Ausschuss befasste sich primär mit strategischen Überlegungen zur langfristigen Ausrichtung des Unternehmensportfolios sowie zur Positionierung von FACC in Bezug auf ihre Mitbewerber.

## Prüfung

In seiner Sitzung am 25. März 2025 prüfte der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats zusammen mit der Abschlussprüferin den Jahresabschluss einschließlich des Lageberichts, des Corporate-Governance-Berichts, des Vergütungsberichts, des nichtfinanziellen Berichts, des Konzernabschlusses einschließlich des Konzernlageberichts sowie den Bericht der Abschlussprüferin eingehend.

Der Prüfungsausschuss billigte nach eigener Prüfung die Ergebnisse des Prüfungsberichts der Abschlussprüferin und informierte den Aufsichtsrat entsprechend. Der Aufsichtsrat prüfte den Jahresabschluss, den Konzernabschluss, den Lagebericht, den Konzernlagebericht, den nichtfinanziellen Bericht, den Vergütungsbericht sowie den Corporate-Governance-Bericht und billigte das Ergebnis der Abschlussprüfung. Der Aufsichtsrat billigte den Jahresabschluss, der damit gemäß § 96 Abs. 4 AktG festgestellt ist.

Mein besonderer Dank gilt dem Vorstand, unseren engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und allen Stakeholdern, die im vergangenen Jahr Außergewöhnliches geleistet haben. Gemeinsam haben wir nicht nur Herausforderungen gemeistert, sondern das Unternehmen entscheidend vorangebracht. Ihr Einsatz hat erneut gezeigt, dass wir nicht nur stabil bleiben, sondern aktiv wachsen und uns weiterentwickeln können.

Ried im Innkreis, im März 2025  
Chengkuan Wang e. h.  
Vorsitzender des Aufsichtsrats

# Corporate-Governance-Bericht

Mit dem Österreichischen Corporate Governance Kodex (ÖCGK) wird österreichischen Aktiengesellschaften ein Ordnungsrahmen für die Leitung und Überwachung des Unternehmens zur Verfügung gestellt. Dieser enthält die international üblichen Standards für gute Unternehmensführung, aber auch die in diesem Zusammenhang bedeutsamen Regelungen des österreichischen Aktienrechts. Der Kodex verfolgt das Ziel einer verantwortungsvollen, auf nachhaltige und langfristige Wertschaffung ausgerichteten Leitung und Kontrolle von Gesellschaften und Konzernen.

Wesentliche Elemente einer gelebten Corporate-Governance-Kultur sind hohe Transparenz für alle Stakeholder sowie eine langfristige und nachhaltige Steigerung des Unternehmenswerts. Dazu zählen eine effiziente Zusammenarbeit der Organe, die Wahrung der Aktionärsinteressen sowie eine offene Unternehmenskommunikation.

## Verpflichtungserklärung

Die FACC AG respektiert den ÖCGK und verpflichtete sich erstmals 2014 – im Zuge der Erstnotierung ihrer Aktie im Prime Market der Wiener Börse – zur Einhaltung von dessen Bestimmungen.

Der Kodex ist unter [www.corporate-governance.at](http://www.corporate-governance.at) in der jeweils aktuell gültigen Fassung öffentlich zugänglich (aktuelle Fassung vom Jänner 2025).

Entsprechend L-Regel-60-ÖCGK hat die FACC AG einen Corporate-Governance-Bericht aufzustellen. Die bisher erstellten Berichte sind auf der Website der FACC AG unter [www.facc.com](http://www.facc.com) auch öffentlich zugänglich (C-Regel-61-ÖCGK).

Gemäß C-Regel-62-ÖCGK hat die Gesellschaft regelmäßig, mindestens alle drei Jahre eine externe Evaluierung zur Einhaltung der C-Regeln des Kodex zu beauftragen. Die letzte Evaluierung erfolgte für das Geschäftsjahr 2024 durch die rosa elefant OG. Als Ergebnis der Evaluierung wurde festgestellt, dass die abgegebene Erklärung von FACC zur Einhaltung des ÖCGK in seiner aktuell gültigen Fassung (2025) den Tatsachen entspricht. Die nächste Evaluierung ist für das Geschäftsjahr 2027 geplant.

Das Evaluierungsergebnis steht allen Interessierten auf der Unternehmenswebsite [www.facc.com](http://www.facc.com) zur Verfügung.

Die Beurteilung des Risikomanagementsystems durch den Abschlussprüferin wurde im Geschäftsjahr

2024 positiv abgeschlossen (C-Regel-83-ÖCGK).

## Organe der FACC

### Vorstand

Organisation und Arbeitsweise des Vorstands

Der Vorstand der FACC AG besteht gemäß ihrer Satzung aus mindestens zwei und maximal vier Personen. Die Bestellung erfolgt durch den Aufsichtsrat.

Der Vorstand führt im Rahmen von Gesetz, Satzung und einer vorliegenden Geschäftsordnung die Geschäfte der FACC AG. Die Verteilung der Geschäfte unter den einzelnen Vorstandsmitgliedern erfolgt gemäß der Geschäftsordnung. In der Geschäftsordnung ist auch die Zusammenarbeit des Vorstands geregelt. Weiters hat sich der Vorstand zur vollständigen Einhaltung der Regeln des ÖCGK verpflichtet.

## Vorstand



**Robert Machtlinger (1967)**

**Vorstandsvorsitzender**

Erstbestellung: 2014

Ende der laufenden Funktionsperiode: 06/2025

**Aufgabenbereiche:** Strategie, Vertrieb & Business Development, Marketing, Personalwesen, Programm-Management, Unternehmenskommunikation, Forschung & Entwicklung

**Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften:** Flughafen Linz GesmbH



**Andreas Ockel (1966)**

**Mitglied des Vorstands**

Erstbestellung: 2017

Ende der laufenden Funktionsperiode: 10/2025

**Aufgabenbereiche:** Produktion, Einkauf, Qualität, Logistik, Liegenschaften, Investitionen, Tochtergesellschaften, Umwelt, Gesundheit & Arbeitsschutz

**Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften:** keine



**Florian Heindl (1982)**

**Mitglied des Vorstands**

Erstbestellung: 2024

Ende der laufenden Funktionsperiode: 04/2029

**Aufgabenbereiche:** Finanzen & Buchhaltung, Controlling & Budget, Steuern, Treasury & Versicherungen, IT, Recht, Exportkontrolle & Compliance, Investor Relations, Working Capital Management

**Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften:** keine



**Tongyu Xu (1968)**

**Mitglied des Vorstands**

Erstbestellung: 2024

Ende der laufenden Funktionsperiode: 04/2028

**Aufgabenbereiche:** Strategie Steering & Fitting, Interne Revision, Internes Kontrollsystem & Unternehmens-Compliance, China Business Relations, Risk Management, M&A, ESG

**Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften:** keine

# Aufsichtsrat

## Aufsichtsrat

Grundlage für das Handeln des Aufsichtsrats sind die Gesetze und Verordnungen, wie sie für in Österreich börsennotierte Gesellschaften anzuwenden sind, z. B. das Aktiengesetz und das Börsegesetz. Darüber hinaus hat sich der Aufsichtsrat den Regeln des ÖCGK verpflichtet. Bei den unternehmensinternen Regelungen sind primär die Satzung und die Geschäftsordnung bedeutsam. Der Aufsichtsrat besteht gemäß der Satzung der FACC AG aus mindestens drei und höchstens zehn von der Hauptversammlung gewählten Mitgliedern.

Gemäß Punkt 11.2 der Satzung der FACC AG verfügt die AVIC Cabin Systems Co., Limited (vormals FACC International) über das satzungsmäßige Recht zur Entsendung von Aufsichtsratsmitgliedern. Sie kann bis zu einem Drittel aller Mitglieder entsenden, solange ihre Beteiligung mindestens 25 Prozent des jeweils geltenden Grundkapitals entspricht.

Bei der Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern hat die Hauptversammlung auf die Anforderungen hinsichtlich der fachlichen und persönlichen Qualifika-

tion sowie die fachlich ausgewogene Zusammensetzung des Aufsichtsrats zu achten. Weiters müssen Aspekte der Diversität angemessen berücksichtigt werden. Neu gewählte Aufsichtsratsmitglieder haben sich angemessen über Aufbau und Aktivitäten des Unternehmens sowie die Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Aufsichtsräten zu informieren. Die Mitglieder des Aufsichtsrats haben ihre Tätigkeit einmal jährlich einer Selbstevaluierung zu unterziehen.

## Chengkuan Wang (1968)

Vorsitzender

Erstbestellung: 2024

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2028 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen

Gesellschaften: keine

## Jian Wang (1961)

Erstbestellung: 2022

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen

Gesellschaften: keine

## Weixi Gong (1962)

Erstbestellung: 2014

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen

Gesellschaften: keine

## Jiajia Dai (1978)

Entsendung: 2023

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2027 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen

Gesellschaften: keine

## Ian Chang (1954)

Erstbestellung: 2022

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen

Gesellschaften: keine

## Junqi Sheng (1972)

Erstbestellung: 2017

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen

Gesellschaften: keine

## Tom Williams (1952)

Erstbestellung: 2020

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen

Gesellschaften: Co-Verwaltungsratsvorsitzender bei der Montana Aerospace AG

## Vom Betriebsrat entsandte Mitglieder des Aufsichtsrats

### Jürgen Fischer (1981)

Erstentsendung: 2021

### Barbara Huber (1965)

Erstentsendung: 2014

### Erwin Hofinger (1965)

Erstentsendung: 2014

### Karin Klee (1981)

Erstentsendung: 2018

## Im Geschäftsjahr 2024 ausgeschiedene Mitglieder des Aufsichtsrats

Jing Guo sowie Tongyu Xu schieden im Geschäftsjahr 2024 aus dem Aufsichtsrat aus. Ulrike Reiter, die vom Betriebsrat in den Aufsichtsrat entsandt wurde, schied 2024 pensionsbedingt aus, woraufhin Erwin Hofinger im Juni 2024 in den Aufsichtsrat berufen wurde.

## Teilnahme an Sitzungen des Aufsichtsrats und der Ausschüsse im Geschäftsjahr 2024

Name	AR	PA	PVA	SA
Chengkuan Wang	4/5		1/2	1/1
Jian Wang	5/5		2/2	1/1
Junqi Sheng	5/5	4/4	2/2	1/1
Jiajia Dai	5/5	4/4		1/1
Weixi Gong	5/5		2/2	1/1
Tom Williams	4/5			1/1
Ian Chang	4/5	3/4		1/1
Jürgen Fischer	5/5			1/1
Barbara Huber	5/5			
Karin Klee	5/5			
Erwin Hofinger	2/5			
Im Geschäftsjahr ausgeschieden				
Tongyu Xu	1/5		1/2	
Ulrike Reiter	2/5			

Abkürzungen: AR=Aufsichtsrat, PA=Prüfungsausschuss, PVA=Personal- und Vergütungsausschuss, SA=Strategieausschuss

### Unabhängigkeit der Mitglieder des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat hat die Leitlinien für die Unabhängigkeit gemäß Anhang 1 des ÖCGK übernommen. Danach haben alle Mitglieder des Aufsichtsrats erklärt, von der Gesellschaft und deren Vorstand unabhängig zu sein (C-Regel-53-ÖCGK). Tom Williams, Weixi Gong und Ian Chang sind Mitglieder des Aufsichtsrats, die keine Interessen von Anteilseignern mit einer Beteiligung von mehr als 10 Prozent vertreten (C-Regel-54-ÖCGK).

### Ausschüsse des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat der FACC AG hat entsprechend dem Aktiengesetz einen Prüfungsausschuss eingerichtet, der die planmäßigen Aufsichts- und Kontrollfunktionen wahrnimmt. Neben der Prüfung des Rechnungslegungsprozesses sowie des Prozesses der Abschluss- und Konzernabschlussprüfung wird auch die Überwachung

der Wirksamkeit des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems vollzogen. Der Prüfungsausschuss wird ebenfalls regelmäßig über die Ergebnisse von internen Audits unterrichtet.

Darüber hinaus obliegt dem Ausschuss die Prüfung des Corporate-Governance-Berichts, über den in der Hauptversammlung berichtet wird. Während des Geschäftsjahres 2024 trat der Prüfungsausschuss viermal zusammen. Die Abhaltung weiterer Sitzungen war nicht erforderlich. Kein Aufsichtsratsmitglied war bei mehr als der Hälfte der Sitzungen abwesend. Neben dem verpflichtenden Prüfungsausschuss sind ein Personal- und Vergütungsausschuss (Nominierungsausschuss) sowie ein Strategieausschuss eingerichtet.

Dem Personal- und Vergütungsausschuss obliegt die Prüfung des Vergütungsberichts, über den in der Hauptversammlung berichtet und der ebendort beschlossen wird.

### Die Funktionszuständigkeiten der Aufsichtsratsmitglieder in den jeweiligen Ausschüssen sind in folgender Aufstellung dargestellt:

#### Zusammensetzung der Ausschüsse des Aufsichtsrats im Geschäftsjahr 2024:

##### Prüfungsausschuss

- Mitglieder**
- Jiajia Dai (Vorsitzende)
  - Ian Chang
  - Junqi Sheng

##### Personal- und Vergütungsausschuss

- Mitglieder**
- Chengkuan Wang (Vorsitzender)
  - Jian Wang
  - Weixi Gong
  - Junqi Sheng

### Strategieausschuss

#### Mitglieder

- Chengkuan Wang (Vorsitzender)
- Jiajia Dai
- Ian Chang
- Junqi Sheng
- Tom Williams
- Jürgen Fischer

### Zustimmungspflichtige Geschäfte des Aufsichtsrats (L-Regel-48-ÖCGK)

Im Geschäftsjahr 2024 wurden keine zustimmungspflichtigen Geschäfte mit Mitgliedern des Aufsichtsrats genehmigt.

### Zusammenarbeit von Vorstand und Aufsichtsrat

Der Vorstand berichtet dem Aufsichtsrat über grundsätzliche Fragen der künftigen Geschäftspolitik der Gesellschaft und des gesamten Konzerns sowie über die künftige Entwicklung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage. Weiters berichtet der Vorstand dem Aufsichtsrat regelmäßig über den Gang der Geschäfte sowie die Lage der Gesellschaft und des gesamten Konzerns im Vergleich zur Vorschaurechnung unter Berücksichtigung der künftigen Entwicklung.

### Vergütungsbericht

Vorstand und Aufsichtsrat haben einen klaren und verständlichen Vergütungsbericht zu erstellen. Dieser hat einen umfassenden Überblick über die im Lauf des letzten Geschäftsjahres den aktuellen und ehemaligen Mitgliedern des Vorstands im Rahmen der Vergütungspolitik gewährten oder geschuldeten Vergütungen einschließlich sämtlicher Vorteile in jeglicher Form zu bieten (L-Regel 29a ÖCGK). Angaben zu den Gesamtbezügen der einzelnen Vorstandsmitglieder und Aufsichtsratsmitglieder sowie zu den Grundsätzen der Vergütungspolitik werden im gesonderten Vergütungsbericht der Hauptversammlung vorgelegt und zur Abstimmung gebracht.

### Stellung der Aktionäre

Jede Stückaktie gewährt den Aktionären in der Hauptversammlung der FACC AG eine Stimme. Die Beschlüsse der Hauptversammlung werden, soweit nicht zwingende Vorschriften des Aktiengesetzes etwas Abweichendes bestimmen, mit einfacher Mehrheit der abgegebenen Stimmen und in Fällen, in denen Kapitalmehrheit erforderlich ist, mit einfacher Mehrheit des bei der Beschlussfassung vertretenen Grundkapitals gefasst. Es gibt keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten.

### Directors' Dealings

Die Bekanntgabe von Aktienkäufen und -verkäufen von Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats erfolgt gemäß den geltenden Rechtsvorschriften (Artikel 19 Marktmissbrauchsverordnung). Aktienkäufe und -verkäufe werden auf der Website des Unternehmens [www.facc.com](http://www.facc.com) veröffentlicht.

### Veränderung nach dem Abschlussstichtag

Zwischen dem Bilanzstichtag und dem Redaktionsschluss dieses Berichts haben sich keine Veränderungen von berichtspflichtigen Sachverhalten ergeben.

### Abschlussprüferin

Die KPMG Austria GmbH Linz wurde vom Aufsichtsrat als Abschlussprüferin und Konzernabschlussprüferin der FACC AG für das Geschäftsjahr 2024 vorgeschlagen. Der dazu gestellte Antrag wurde von der Hauptversammlung am 17. Mai 2024 mit der erforderlichen Mehrheit angenommen. Die Aufwendungen für die Abschlussprüferin KPMG Austria GmbH Linz betragen im Geschäftsjahr 2024: 365 TEUR (2023 KPMG Austria GmbH Linz: 218 TEUR). Die Aufteilung auf die einzelnen Tätigkeitsbereiche ist im Konzernanhang dargestellt.

### Diversität

Bei der Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern hat die Hauptversammlung auf Anforderungen im Hinblick auf die fachliche und persönliche Qualifikation sowie die fachlich ausgewogene Zusammensetzung des Aufsichtsrats zu achten. Zusätzlich müssen Aspekte der Diversität angemessen berücksichtigt werden. Neu gewählte Aufsichtsratsmitglieder haben sich angemessen über Aufbau und Aktivitäten des Unternehmens sowie über die Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Aufsichtsräten zu informieren. Seit der Erstnotiz der FACC AG an der Wiener Börse sind Frauen im Aufsichtsrat vertreten. Zum Ende des Geschäftsjahres 2024 betrug der Anteil weiblicher Mitglieder des Aufsichtsrats 27 Prozent (drei von elf).

### Förderung von Frauen im Vorstand, im Aufsichtsrat und in leitenden Positionen

In Aufsichtsrat, Vorstand und weiteren Top-Management-Positionen von FACC sind derzeit 16 Frauen vertreten. In den darunterliegenden Ebenen ist der Anteil weiblicher Führungskräfte wie in der Vergangenheit noch gering. Um diesem Umstand entgegenzuwirken, präsentiert sich FACC daher weiterhin auf Jobmessen und spricht gezielt Potenzialträgerinnen an. Darüber hinaus engagiert sich FACC in der Förderung von Mädchen in technischen Ausbildungen. Bei Neu- und Nachbesetzungen von Führungspositionen wird versucht, verstärkt Frauen zu gewinnen.

Die FACC AG steht zu Chancengleichheit am Arbeitsplatz und tritt jeder Form der Benachteiligung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entschieden entgegen.



# Aktie und Investor Relations

## Transparente Kommunikation

Die umfassende, zeitnahe und gleichzeitige Information aller Kapitalmarktteilnehmer hat bei FACC höchste Priorität. Die persönliche Kommunikation sowie der offene und aktive Dialog mit allen Investoren bilden die Kernelemente der Investor-Relations (IR)-Arbeit.

Das IR-Team der FACC stand im Berichtszeitraum erneut institutionellen Investoren und Analysten auf mehreren Konferenzen für einen

persönlichen Austausch zur Verfügung. Insgesamt wurden im Geschäftsjahr 2024 19 Roadshows und Konferenzen auf Vorstands- und IR-Ebene besucht. Darüber hinaus stand FACC regelmäßig in telefonischem und persönlichem Kontakt mit ihren Investoren. Neben dem direkten Dialog dient die Unternehmenswebsite [www.facc.com](http://www.facc.com) als zentrales Informationsinstrument für alle Interessierten. Sowohl für aktuelle als auch für potenzielle Aktionäre stehen dort umfassende Informationen online oder zum Download zur Verfügung.

## FACC-AKTIE: KENNZAHLEN

		2022	2023	2024
Stückumsatz	Stück	19.159.502	12.867.024	13.496.760
Durchschnittlicher Tagesumsatz	Stück	75.135	46.451	53.137
Jahreshöchstkurs	EUR	9,56	7,46	8,49
Jahrestiefstkurs	EUR	5,53	5,50	5,51
Schlusskurs	EUR	5,67	5,83	5,97
Ergebnis je Aktie	EUR	-0,02	0,20	0,14
Dividende pro Aktie	EUR	0,0	0,0	0,0
Marktkapitalisierung	Mio. EUR	259,63	266,96	273,37
Jahresperformance	%	-19,60	2,82	-0,01
Dividendenrendite	%	0,0	0,0	0,0

FACC-KURSENTWICKLUNG 2024



## Aktionärsstruktur und Grundkapital

Die FACC AG hat mit der Aviation Industry Corporation of China, Ltd. (AVIC) einen stabilen Kernaktionär. Die AVIC hält über die AVIC Cabin Systems Co. Limited (vormals FACC International Company Limited) 55,5 Prozent der Stimmrechte an der FACC AG. Die restlichen 44,5 Prozent befinden sich im Streubesitz bei internationalen und österreichischen Investoren. Das Grundkapital der FACC AG beträgt 45.790.000 EUR und teilt sich in 45.790.000 Stückaktien.

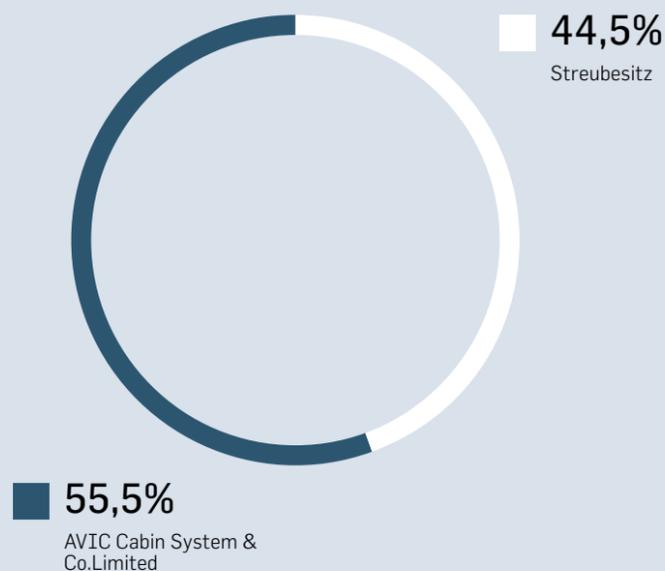
Die FACC AG hat im Geschäftsjahr 2024 keine Stimmrechtsmitteilungen gemäß § 91 Börsegesetz erhalten. Grundsätzlich werden diese innerhalb der gesetzlichen Fristen veröffentlicht und stehen auf der Website der Gesellschaft zur Verfügung.

## Analysten-Coverage

Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung des Geschäftsberichts 2024 publizierten folgende Finanzinstitute regelmäßig Analysen über die FACC-Aktie:

Finanzinstitut	Empfehlung	Kursziel in EUR
ERSTE GROUP	Kaufen	10,5
Hauck & Aufhäuser	Halten	6,6
Kepler Cheuvreux	Kaufen	8,7
Montega	Kaufen	12,0
RBI	Halten	6,9
Stifel	Kaufen	11,5

## Aktionärsstruktur zum 31. Dezember 2024



**EIGENE AKTIEN**  
Die FACC AG selbst hielt zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 keine eigenen Aktien.

## DIVIDENDENPOLITIK

Geschäftsjahr	Dividende je Aktie in EUR	Zahltag	Rendite in %
2024	-	-	-
2023	-	-	-
2022	-	-	-

Die Gesellschaft beabsichtigt in Zukunft die Ausschüttung von Dividenden, die sich in einer Bandbreite von 20 bis 30 Prozent des Konzernergebnisses nach Steuern der Gesellschaft gemäß IFRS bewegen. Vor der Notwendigkeit, die Liquidität des Unternehmens zu stärken, werden Aufsichtsrat und Vorstand der Hauptversammlung vorschlagen, für das Geschäftsjahr 2024 – wie schon für die vorherigen Geschäftsjahre – keine

Dividende auszuschütten. Darüber hinaus wurde mit den Konsortialbanken eine Ausschüttungssperre vereinbart, solange der Leverage (Nettoverschuldung/EBITDA) 4,0 nicht unterschreitet. Eine von den Konsortialbanken nicht genehmigte Ausschüttung würde theoretisch zu einem Kündigungsrecht des Kreditvertrages führen.

### Hauptversammlung

Die 10. ordentliche Hauptversammlung der FACC AG fand am 17. Mai 2024 statt. Alle Beschlussvorschläge wurden mit einer Mehrheit der Stimmen angenommen. Ausführliche Informationen über die Hauptversammlung, die Beschlussvorschläge und die Abstimmungsergebnisse sind auf der Website der FACC AG abrufbar.

## Finanzkalender

02.04.2025	Capital Markets Day
26.04.2025	Nachweisstichtag "Hauptversammlung"
30.04.2025	Zwischenbericht Q1 2025
06.05.2025	Ordentliche Hauptversammlung
20.08.2025	Halbjahresfinanzbericht 2025
12.11.2025	Zwischenbericht Q3 2025

## Kontakt

Michael Steirer  
Vice President  
Controlling/Investor Relations/  
Enterprise Risk Management  
Telefon +43 59616 1468  
Mobil +43 59616 71468  
E-Mail m.steirer@facc.com

## BASISINFORMATIONEN

Wertpapierkennnummer (ISIN)	AT00000FACC2
Währung	EUR
Börseplatz	Wien (XETRA)
Marktsegment	Prime Market (Amtlicher Handel)
Erstnotiz	25.06.2014
Emissionspreis	9,5 EUR
Zahlstelle	ERSTE GROUP
Indizes	ATX, ATX GP, ATX IGS, ATX Prime, WBI
Aktiengattung	Stammaktien
Börsenkürzel	FACC
Reuters-Symbol	FACC.VI
Bloomberg-Symbol	FACC AV
Ausgegebene Aktien	45.790.000 Stück

# Nichtfinanzielle Erklärung

Umweltinformationen  
Sozialinformationen  
Governance-Informationen

# INHALTSVERZEICHNIS

## Lagebericht Teil 1

### Nichtfinanzielle Erklärung

- Seite 46 ESRS 2 Allgemeine Angaben
- Seite 46 Grundlagen für die Erstellung
- Seite 46 DR BP-1 – Allgemeine Grundlagen für die Erstellung der nichtfinanziellen Erklärung
- Seite 46 DR BP-2 – Angaben im Zusammenhang mit spezifischen Umständen
- Seite 47 Governance
- Seite 47 DR GOV-1 – Die Rolle der Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane
- Seite 50 DR GOV-2 – Informationen und Nachhaltigkeitsaspekte, mit denen sich die Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane des Unternehmens befassen
- Seite 51 DR GOV-3 – Einbeziehung der nachhaltigkeitsbezogenen Leistung in Anreizsysteme
- Seite 52 DR GOV-4 – Erklärung zur Sorgfaltspflicht im Bereich der Nachhaltigkeit
- Seite 52 DR GOV-5 – Risikomanagement und interne Kontrollen der nichtfinanzielle Erklärung
- Seite 52 Strategie
- Seite 52 DR SBM-1 – Marktposition, Strategie, Geschäftsmodell(e) und Wertschöpfungskette
- Seite 65 DR SBM-2 – Interessen und Standpunkte der Interessenträger
- Seite 71 Auswirkungen, Risiken, und Chancen Management
- Seite 71 DR IRO-1 – Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen

### Umweltinformationen

- Seite 78 Taxonomie Offenlegungen
- Seite 84 ESRS E1: Klimawandel
- Seite 84 DR E1-1 – Übergangsplan für den Klimaschutz
- Seite 84 DR E1-2 – Strategien im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel
- Seite 84 DR E1-3 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit den Klimastrategien
- Seite 85 DR E1-4 – Ziele im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel
- Seite 86 DR E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix
- Seite 87 ESRS E2: Umweltverschmutzung
- Seite 87 DR E2-1 – Strategie im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung
- Seite 88 DR E2-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung
- Seite 88 DR E2-3 – Ziele im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung
- Seite 88 DR E2-5 – Besorgniserregende Stoffe und besonders besorgniserregende Stoffe
- Seite 90 ESRS E5: Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft
- Seite 90 DR E5-1 – Strategien im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft
- Seite 90 DR E5-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft
- Seite 91 DR E5-3 – Ziele im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft
- Seite 92 DR E5-5 – Ressourcenabflüsse

### Sozialinformationen

- Seite 96 ESRS S1: Eigene Belegschaft
- Seite 100 DR S1-1 – Strategien im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft
- Seite 103 DR S1-2 – Verfahren zur Einbeziehung eigener Arbeitskräfte und von Arbeitnehmervertretern in Bezug auf Auswirkungen
- Seite 103 DR S1-3 – Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die eigene Arbeitskräfte Bedenken äußern können
- Seite 104 DR S1-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen und Ansätze zur Minderung wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen und Ansätze
- Seite 106 DR S1-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen
- Seite 107 DR S1-6 – Merkmale der Beschäftigten des Unternehmens
- Seite 108 DR S1-7 – Merkmale der nicht angestellten Beschäftigten in der eigenen Belegschaft des Unternehmens
- Seite 108 DR S1-8 – Tarifvertragliche Abdeckung und sozialer Dialog
- Seite 109 DR S1-9 – Diversitätsparameter
- Seite 109 DR S1-10 – Angemessene Entlohnung
- Seite 110 DR S1-11 – Sozialschutz
- Seite 111 DR S1-12 – Menschen mit Behinderungen
- Seite 111 DR S1-13 – Parameter für Schulungen und Kompetenzentwicklung
- Seite 111 DR S1-14 – Parameter für Gesundheitsschutz und Sicherheit
- Seite 112 DR S1-15 – Parameter für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Seite 112 DR S1-16 – Vergütungsparameter (Verdienstunterschiede und Gesamtvergütung)
- Seite 112 DR S1-17 – Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten
- Seite 112 ESRS S2: Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette
- Seite 114 DR S2-1 – Strategien im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette
- Seite 115 DR S2-2 – Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette in Bezug auf Auswirkungen
- Seite 115 DR S2-3 – Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen und Kanäle für Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette zur Äußerung von Bedenken
- Seite 115 DR S2-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen
- Seite 116 DR S2-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen

### Governance-Informationen

- Seite 120 ESRS G1: Unternehmenspolitik
- Seite 120 DR G1-1 – Strategien in Bezug auf Unternehmenspolitik und Unternehmenskultur
- Seite 122 DR G1-2 – Management der Beziehungen zu Lieferanten
- Seite 122 DR G1-3 – Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung
- Seite 123 DR G1-4 – Bestätigte Korruptions- oder Bestechungsfälle
- Seite 124 DR G1-6 – Zahlungspraktiken

# Nichtfinanzielle Erklärung

## 1. ERSR 2 ALLGEMEINE ANGABEN

### 1.1. Grundlagen für die Erstellung

#### 1.1.1. DR BP-1 – Allgemeine Grundlagen für die Erstellung der nichtfinanziellen Erklärung

Diese nichtfinanzielle Erklärung wurde gemäß § 267a des österreichischen Unternehmensgesetzbuches (UGB) als Teil des Lageberichts des Konzernabschlusses in Übereinstimmung mit den Anforderungen des österreichischen Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (NaDiVeG) erstellt. Die nichtfinanzielle Erklärung wurde in Anlehnung an die European Sustainability Reporting Standards (ESRS) in Vorbereitung auf die Berichtspflicht gemäß der CSRD erstellt.

Insbesondere folgende Datenpunkte wurden für die konsolidierte, nichtfinanzielle Erklärung des Geschäftsjahres 2024 noch nicht aufgenommen:

ESRS 2 BP-2, ESRS 2 SBM-3, ESRS 2 IRO-1 bezogen auf § 53 c i, ESRS 2 IRO-1 E3, ESRS 2 IRO-1 E4, ESRS 2 IRO-2, ESRS E1-4 bezogen auf § 34 a+b, ESRS E1-6, ESRS E5-4, ESRS E5-5 bezogen auf Abfall, ESRS S1.

**(ESRS 2-BP-1.5a):** Die nichtfinanzielle Erklärung der FACC AG für das Kalenderjahr 2024 wurde auf konsolidierter Basis erstellt.

**(ESRS 2-BP-1.5b i+ii):** Der Konsolidierungskreis der nichtfinanziellen Erklärung stimmt mit jenem des Konzernabschlusses überein. Keines der Tochterunternehmen der FACC AG (fortan „FACC“) ist demnach von der konsolidierten nichtfinanziellen Erklärung ausgeschlossen bzw. befreit.

**(ESRS 2-BP-1.5c):** Umfang der Bewertung von Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs):

Im Rahmen der Due-Diligence-Prozesse und der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse (DMA) analysierte FACC spezifische Aktivitäten entlang der Wertschöpfungskette, um wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen zu identifizieren. Diese Analyse konzentrierte sich auf:

#### 1. Vorgelagerte Aktivitäten

- Rohstoffbeschaffung (ESRS E5, S2): Die Analyse der Hauptlieferanten und der Rohstoffbeschaffung wurde als wesentlich identifiziert, insbesondere im Hinblick auf die Ressourcenzuflüsse und die Einhaltung von Umweltstandards. Diese Aktivitäten wurden durch umfassende Lieferanten-Audits und

- die Bewertung von Zertifizierungen wie ISO 14001 intensiv geprüft, um sicherzustellen, dass alle Lieferanten den sozialen und ökologischen Standards entsprechen.

- Umwelt- und Sozialauswirkungen (ESRS E1, E2, S2): Die Einhaltung von Umweltstandards, wie die Reduktion von Emissionen (ESRS E1) und die Vermeidung von Umweltverschmutzung (ESRS E2), sowie die Sicherstellung fairer Arbeitspraktiken bei Lieferanten (ESRS S2) sind zentrale Aspekte der Due-Diligence-Prozesse.

#### 2. Nachgelagerte Aktivitäten

- Produktnutzung und Entsorgung (ESRS E1, E2, E5): Die Bewertung der Verteilung, Nutzung und Entsorgung der Produkte wurde als wesentlich erachtet, um die Umweltauswirkungen während des gesamten Lebenszyklus der Produkte zu verstehen. Diese Aktivitäten sind wesentlich, da sie den ökologischen Fußabdruck der Produkte beeinflussen und zur Verbesserung der Recyclingfähigkeit beitragen. Hierbei spielt der effiziente Einsatz von Ressourcen (ESRS E5) ebenfalls eine Rolle.

- Soziale Verantwortung gegenüber eigenen Arbeitskräften (ESRS S1): FACC stellt sicher, dass die Arbeitsbedingungen der eigenen Belegschaft den sozialen Standards entsprechen und kontinuierlich verbessert werden. Das Wohlbefinden der Mitarbeiter ist ein wesentliches Thema, welches (u.a.) genauer unter den Angabepflichten des ESRS S1 beschrieben wird.

#### 3. Nicht wesentliche Aktivitäten

- ESRS E3, E4, S3, S4: Aktivitäten im Zusammenhang mit Wasser- und Meeresressourcen, Biodiversität und Ökosystemen, betroffenen Gemeinschaften und Verbrauchern wurden als nicht wesentlich eingestuft, da sie keinen signifikanten Einfluss auf die strategischen Nachhaltigkeitsziele von FACC haben.

Für die Begründung der Wesentlichkeit wird auf die ESRS 2 IRO-1 sowie themenspezifische IRO-1 Angaben verwiesen.

**(ESRS 2-BP-1.5d):** FACC hat sich nicht dafür entschieden, bestimmte Informationen, die geistiges Eigentum, Know-how oder die Ergebnisse von Innovationen betreffen, gemäß ESRS 1 Abschnitt 7.7 zurückzuhalten.

#### 1.1.2. DR BP-2 – Angaben im Zusammenhang mit spezifischen Umständen

**(ESRS 2-BP-2.9a-b):** Bei der Definition der Zeithorizonte hat sich FACC dazu entschlossen, die Definitionen des ESRS 1 (Sektion 6.4) zu übernehmen. Dies bedeutet:

a) in Bezug auf den kurzfristigen Zeithorizont: jener Zeitraum, den das Unternehmen in seinem Abschluss als Berichtszeitraum zugrunde gelegt hat,

b) für den mittelfristigen Zeithorizont: jener Zeitraum vom Ende des kurzfristigen Berichtszeitraums gemäß Buchstabe a) bis zu fünf Jahre

c) für den langfristigen Zeithorizont: jener Zeitraum von mehr als fünf Jahren

**(ESRS 2- 2.11):** Schätzungen gab es bei der Erstellung des nichtfinanziellen Berichts beifolgenden zwei Themen, wobei in den spezifischen ESRS genauer auf die Berechnungsmethodik eingegangen wird:

- Energieverbrauch und Energiemix (E1-5)
- Besorgniserregende Stoffe und besonders besorgniserregende Stoffe (E2-5)

**(ESRS 2-BP-2.13 a-c):** Dem Umstand geschuldet, dass dies der erste Bericht basierend auf dem ESRS-Standard ist, gibt es keine Änderungen zum vorhergehenden Berichtsjahr. Dieser Bericht wird als „neue Zeitrechnung“ betrachtet. Jedoch ist festzuhalten, dass es für die vergangenen Berichte nach GRI ebenso keine nennenswerten Änderungen zu vermelden gäbe.

**(ESRS 2-BP-2.15):** FACC integriert in die nichtfinanzielle Erklärung zusätzliche Informationen aus anderen gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards. Neben den Informationen, die gemäß den ESRS vorgeschrieben sind, umfasst der Bericht auch:

1. EU-Taxonomie (EU VO 2020/852): Ein eigenes Kapitel im Bericht ist der EU-Taxonomie gewidmet, das die Übereinstimmung der Geschäftstätigkeiten der FACC mit den Kriterien der EU-Taxonomie darstellt. Dieses Kapitel bietet detaillierte Einblicke in die Taxonomie-konformen Aktivitäten und deren Beitrag zu den Umweltzielen der EU.

2. GHG-Protokoll: Die FACC verwendet das Greenhouse Gas (GHG) Protokoll zur Berichterstattung über die Treibhausgasemissionen. Diese Methodik wird angewendet, um die Emissionen in Scope 1 und 2 zu erfassen und zu berichten, und bietet eine umfassende Darstellung der Klimawirkungen des Unternehmens (siehe ESRS E1-6)

3. ILO-Menschenrechts-Standards: sind im Code of Conduct (CoC) und Supplier Code of Conduct (ScoC) der FACC enthalten und gelebt und werden in den ESRS S1 sowie S2 erwähnt.

Durch die Einbeziehung dieser zusätzlichen Standards stellt FACC sicher, dass die nichtfinanzielle Erklärung umfassend und auf die relevanten regulatorischen Anforderungen abgestimmt ist. Die Anwendung dieser Standards wird in den entsprechenden Kapiteln des Berichts präzise referenziert.

## 1.2. Governance

### 1.2.1. DR GOV-1 – Die Rolle der Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane

**(ESRS 2-GOV-1.21)(ESRS 2-GOV-1.21a (ESRS 2-GOV-1.21b) (ESRS 2-GOV-1.21c) (ESRS 2-GOV-1.21d) (ESRS 2-GOV-1.21e):**

**(ESRS 2-GOV-1.21b):** Organisation und Arbeitsweise des Vorstands

Der Vorstand der FACC AG besteht gemäß ihrer Satzung aus mindestens zwei und maximal vier Personen. Im Referenzjahr 2024 waren es vier. Die Bestellung erfolgt durch den Aufsichtsrat.

Der Vorstand führt im Rahmen von Gesetzen, Satzung und einer vorliegenden Geschäftsordnung die Geschäfte der FACC. Die Verteilung der Geschäfte unter den einzelnen Vorstandsmitgliedern erfolgt gemäß der Geschäftsordnung. In der Geschäftsordnung ist auch die Zusammenarbeit des Vorstands geregelt. Weiters hat sich der Vorstand zur vollständigen Einhaltung der Regeln des ÖCGK verpflichtet.

CEO: Robert Machtlinger (1967)

Vorstandsvorsitzender

Erstbestellung: 2014

Ende der laufenden Funktionsperiode: 06/2025

Aufgabenbereiche: Strategie, Customer & Government Relations, Business Development, Marketing, Personalwesen, Programm-Management, Unternehmenskommunikation, Entwicklung, Innovation & Forschung  
Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: Flughafen Linz GesmbH

COO: Andreas Ockel (1966)

Mitglied des Vorstands

Erstbestellung: 2017

Ende der laufenden Funktionsperiode: 10/2025

Aufgabenbereiche: Produktion, Einkauf, Qualität, Logistik, Liegenschaften, Investitionen, Tochtergesellschaften, Umwelt, Gesundheit & Arbeitsschutz

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

CFO: Florian Heindl (1982)

Mitglied des Vorstands

Erstbestellung: 2024

Ende der laufenden Funktionsperiode: 04/2029

Aufgabenbereiche: Finanzen, Controlling, Steuern, Treasury, IT, Recht, Exportkontrolle & Compliance, Investor Relations, Working Capital Management

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

CSO: Tongyu Xu (1968)

Mitglied des Vorstands

Erstbestellung: 2024

Ende der laufenden Funktionsperiode: 04/2028

Aufgabenbereiche: Interne Revision, Internes Kontrollsystem & Unternehmens-Compliance, China Business Relations, Risk Management, M&A, ESG

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

Aufsichtsrat

Chengkuan Wang (1968)

Vorsitzender

Erstbestellung: 2024

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2028 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

Jian Wang (1961)

Erstbestellung: 2022

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

Weixi Gong (1962)

Erstbestellung: 2014

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

Jiajia Dai (1978)

Entsendung: 2023

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2027 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

Ian Chang (1954)

Erstbestellung: 2022

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

Junqi Sheng (1972)

Erstbestellung: 2017

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: keine

Tom Williams (1952)

Erstbestellung: 2020

Ende der laufenden Funktionsperiode:

Hauptversammlung, die über das Geschäftsjahr 2026 beschließt

Aufsichtsratsmandate in anderen Gesellschaften: Co-Verwaltungsratsvorsitzender bei der Montana Aerospace AG

Vom Betriebsrat entsandte Mitglieder des Aufsichtsrats:

Jürgen Fischer (1981)

Erstentsendung: 2021

Barbara Huber (1965)

Erstentsendung: 2014

Erwin Hofinger (1965)

Erstentsendung: 2024

Karin Klee (1981)

Erstentsendung: 2018

Im Geschäftsjahr 2024 ausgeschiedene Mitglieder des Aufsichtsrats:

Jing Guo sowie Tongyu Xu schieden im Geschäftsjahr 2024 aus dem Aufsichtsrat aus.

Ulrike Reiter, die vom Betriebsrat in den Aufsichtsrat entsandt wurde, schied 2024 ebenfalls pensionsbedingt aus.

Unabhängigkeit der Mitglieder des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat hat die Leitlinien für die Unabhängigkeit gemäß Anhang 1 des ÖCGK übernommen. Danach haben alle Mitglieder des Aufsichtsrats (100 Prozent) erklärt, von der Gesellschaft und deren Vorstand unabhängig zu sein (C-Regel 53 ÖCGK).

Diversität

Bei der Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern hat die Hauptversammlung auf Anforderungen im Hinblick auf die fachliche und persönliche Qualifikation sowie die fachlich ausgewogene Zusammensetzung des Aufsichtsrats zu achten. Zusätzlich müssen Aspekte der Diversität (Geschlechtervielfalt) angemessen berücksichtigt werden. Neu gewählte Aufsichtsratsmitglieder haben sich angemessen über Aufbau und Aktivitäten des Unternehmens sowie über die Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Aufsichtsräten zu informieren. Seit der Erstnotiz der FACC an der Wiener Börse sind Frauen im Aufsichtsrat vertreten. Zum Ende des Geschäftsjahres 2024 betrug der Anteil weiblicher Mitglieder des Aufsichtsrats 27 Prozent (drei von elf).

In Aufsichtsrat, Vorstand und in weiteren Top-Management-Positionen von FACC sind derzeit 16 Frauen vertreten. Keine Frau (0 Prozent) befindet sich im Vorstand. In den darunterliegenden Ebenen ist der Anteil weiblicher Führungskräfte wie in der Vergangenheit noch gering. Um diesem Umstand entgegenzuwirken, präsentiert sich FACC daher weiterhin auf Jobmessen und spricht gezielt Potenzialträgerinnen an. Darüber hinaus engagiert sich FACC in der Förderung von Mädchen in technischen Ausbildungen. Bei Neu- und Nachbesetzungen von Führungspositionen wird versucht, verstärkt Frauen zu gewinnen.

Vertretung der Mitarbeiter

FACC legt großen Wert auf die Vertretung ihrer Mitarbeiter und anderer Arbeitskräfte innerhalb des Unternehmens. Diese Vertretung erfolgt durch einen Betriebsrat (für Arbeiter, sowie Angestellte) an den österreichischen Standorten. Dieser vertritt die Interessen der Mitarbeiter und dient als Bindeglied zwischen der Belegschaft und der Unternehmensführung. Der Betriebsrat ist in Entscheidungsprozesse eingebunden und spielt eine wichtige Rolle bei der Verhandlung von Arbeitsbedingungen und -vereinbarungen.

Neben dem Betriebsrat gibt es für jeden Mitarbeiter der FACC, insbesondere bei den nicht-österreichischen Standorten ohne Betriebsrat, die Möglichkeit, sich jederzeit an die HR-Abteilung zu wenden. FACC fördert den offenen Dialog zwischen Mitarbeitern und Management durch regelmäßige Meetings, Feedback-Runden und Mitarbeiterbefragungen. Zusätzliche Kommunikationskanäle (etwa die Whistleblower-Hotline) ermöglichen es den Mitarbeitern, ihre Meinungen und Vorschläge einzubringen und aktiv an der Gestaltung des Arbeitsumfelds mitzuwirken.

Auch externe Arbeitskräfte, die im Rahmen von Projekten oder temporären Aufgaben für FACC tätig sind, werden in die Kommunikations- und Entscheidungsprozesse einbezogen, um sicherzustellen, dass ihre Perspektiven und Bedürfnisse berücksichtigt werden.

**(ESRS 2-GOV-1.22c) (ESRS 2-GOV-1.22d):** Der Vorstand, speziell der CSO (Chief Sustainability Officer) der FACC spielt eine entscheidende Rolle in den grundsätzlichen Governance-Prozessen.

Die Verantwortung für die ordnungsgemäße Ausgestaltung des Nachhaltigkeitsmanagements obliegt grundsätzlich dem CSO. Da es sich aber um eine Querschnittsmaterie handelt, die viele Fachbereiche (das Kernteam) betrifft, ist der Gesamtvorstand in die Thematik involviert. Darüber hinaus verantworten die jeweiligen Ressortvorstände (Vice Presidents, VPs) die in ihrem Aufgabenbereich liegenden Nachhaltigkeitsthemen.

Die Verantwortung für das Management wesentlicher Risiken und Auswirkungen ist an den Senior Manager CSR und Exportkontrolle delegiert, welcher in der LCIPS (Legal, Compliance, IP und Sustainability)-Abteilung unter Führung des General Counsel (Leiter der LCIPS-Abteilung) tätig ist. Der Senior Manager CSR und Exportkontrolle ist weiters für die Überwachung der CSR-Compliance-Aktivitäten und der nichtfinanziellen Risikomanagementaktivitäten zuständig und berichtet an den General Counsel, welcher wiederum in CSR-Angelegenheiten direkt an den CSO berichtet.

Gemeinsam mit dem Kernteam, bestehend aus Fachbereichsverantwortlichen der Bereiche Einkauf, Verkauf, Arbeitssicherheit, HR, Facility Management und Risikomanagement werden (unter anderem basierend auf gesammeltem Fachwissen) gemeinsam IROs bewertet und die DMA erstellt. Der General Counsel überwacht diesen Prozess und entsendet quartalsweise Steering-Committee-Einladungen an den CSO und den Senior Manager CSR und Exportkontrolle, um regelmäßig Fortschritte und Herausforderungen zu besprechen und zu diskutieren.

Ausrichtung der nichtfinanziellen strategischen Ziele und Chancen bei FACC:

Vorbereitung durch das Kernteam: Das Kernteam und der Senior Manager CSR und Exportkontrolle sowie weitere relevante Abteilungsleiter sammeln und analysieren Daten zu aktuellen Nachhaltigkeitstrends, regulatorischen Anforderungen und internen Leistungskennzahlen. Diese Informationen werden genutzt, um fundierte Vorschläge für strategische Ziele und Chancen zu entwickeln.

Entwicklung von Vorschlägen: Basierend auf der Analyse erarbeitet das Kernteam konkrete Vorschläge für die nichtfinanziellen strategischen Ziele. Diese Vorschläge beinhalten spezifische Maßnahmen, Zeitpläne und erwartete Ergebnisse, die auf die langfristigen Nachhaltigkeitsziele der FACC abgestimmt sind.

Abstimmung und Konsultation: Die erarbeiteten Vorschläge werden in einem Bottom-Up-Ansatz mit relevanten internen Stakeholdern abgestimmt. Dies umfasst Konsultationen mit verschiedenen Abteilungen, um sicherzustellen, dass die Vorschläge realistisch und umsetzbar sind und die Unterstützung der gesamten Organisation haben.

Präsentation an den Gesamtvorstand: Die abgestimmten Vorschläge werden dem Gesamtvorstand in einer formellen Sitzung

präsentiert. Der General Counsel und der Senior Manager CSR und Exportkontrolle erläutern die strategischen Ziele und Chancen, die vorgeschlagenen Maßnahmen und die erwarteten Auswirkungen.

Entscheidungsfindung: Der Gesamtvorstand diskutiert die Vorschläge, berücksichtigt das Feedback und trifft eine Entscheidung über die Annahme und Umsetzung der strategischen Ziele. Dabei wird sichergestellt, dass die Entscheidungen im Einklang mit den übergeordneten Unternehmenszielen und der Nachhaltigkeitsstrategie stehen.

Umsetzung und Überwachung: Nach der Genehmigung durch den Vorstand werden die strategischen Ziele in die operativen Pläne integriert. Das Kernteam überwacht die Umsetzung und berichtet regelmäßig an den Vorstand über den Fortschritt und die erzielten Ergebnisse.

Durch die erstmalige Erstellung einer DMA muss sich das Unternehmen zuerst tiefer mit den identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) beschäftigen. Ziel ist es, in den nächsten ein bis drei Jahren klarere Prozesse und Zuständigkeiten zu definieren, einschließlich der Etablierung von Berichtslinien zu den administrativen Management- und Aufsichtsorganen.

Der Vorstand legt dem Aufsichtsrat die nichtfinanzielle Erklärung vor.

Es gibt außer den bereits erwähnten Vorgängen keine weiteren speziellen Kontrollen und Verfahren, die auf das Management von Auswirkungen, Risiken und Chancen angewendet werden. Das Unternehmen befindet sich im Prozess der Entwicklung dieser Rahmenwerke und plant, sie in Zukunft gemeinsam mit anderen internen Funktionen zu integrieren.

**(ESRS 2-GOV-1.23) (ESRS 2-GOV-1.23a-b):** Bei FACC wird die Verfügbarkeit und Entwicklung der erforderlichen Fähigkeiten und der Expertise zur Überwachung von Nachhaltigkeitsangelegenheiten durch folgende Ansätze sichergestellt:

Personalauswahl: Gut ausgebildetes, erfahrenes Personal wird mit der Verantwortung für die Thematik beauftragt.

Weiterbildungsmöglichkeiten: FACC bietet ihren Führungskräften und Mitarbeitern Zugang zu Schulungen und Workshops, um ihre Kenntnisse in Nachhaltigkeitsthemen zu erweitern. Diese Angebote sind flexibel und orientieren sich an den aktuellen Bedürfnissen.

Einbindung externer Expertise: Bei Bedarf zieht FACC externe Berater hinzu, um spezifische Nachhaltigkeitsthemen zu adressieren. Dies ermöglicht es, auf dem neuesten Stand der Entwicklungen zu bleiben und von externem Fachwissen zu profitieren.

Feedback und Anpassung: Durch informelle Feedbacks und regelmäßige Gespräche wird sichergestellt, dass die Führungsgremien die notwendigen Fähigkeiten entwickeln, um die Nachhaltigkeitsziele effektiv zu überwachen.

Fachwissen der Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane in Bezug auf Aspekte der Unternehmenspolitik:

Bei FACC verfügen die Führungsgremien über eine Vielzahl von Kompetenzen im Bereich Nachhaltigkeit, die sie direkt nutzen oder durch externe Ressourcen ergänzen können.

**Interne Expertise:** Mehrere Mitglieder der Führungsgremien, darunter der Senior Manager CSR und Exportkontrolle, bringen fundierte Kenntnisse in Nachhaltigkeitsthemen mit. Diese Expertise wird durch regelmäßige Fortbildungen und die Teilnahme an relevanten Konferenzen und Workshops ständig erweitert.

**Externe Ressourcen:** FACC nutzt externe Berater und Experten, um spezifische Nachhaltigkeitsfragen zu adressieren. Diese externen Partner bringen zusätzliches Fachwissen ein und unterstützen das Unternehmen dabei, Best Practices zu implementieren.

**Netzwerke und Partnerschaften:** FACC ist in verschiedenen Branchenverbänden und Nachhaltigkeitsinitiativen aktiv, die Zugang zu einem breiten Spektrum an Informationen und Fachwissen bieten. Diese Netzwerke ermöglichen es dem Unternehmen, aktuelle Trends und Entwicklungen im Bereich Nachhaltigkeit zu verfolgen und zu nutzen.

Die professionelle und divers aufgestellten Vorstands- und Aufsichtsratsgremien, mit internationaler Erfahrung in Wirtschaft und Luftfahrt, tragen dazu bei, dass FACC auf einem soliden Fundament in Sachen Nachhaltigkeit steht.

Die Fähigkeiten und Erfahrungen im Management- und Aufsichtsrat der FACC qualifizieren diese Gremien, um die vorgeschlagenen Richtlinien zur Steuerung wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen zu überprüfen und zu genehmigen.

Bei FACC sind die vorhandenen Fähigkeiten und die Expertise der Führungsgremien entscheidend für das effektive Management der identifizierten wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs). Die Expertise im Bereich Nachhaltigkeit ermöglicht es den Führungsgremien, die komplexen Zusammenhänge zwischen den Geschäftstätigkeiten der FACC und ihren ökologischen und sozialen Auswirkungen zu verstehen. Dies ist entscheidend, um fundierte Entscheidungen zu treffen, die sowohl den Unternehmenszielen als auch den Nachhaltigkeitsanforderungen gerecht werden.

Die vorhandenen Fähigkeiten helfen dabei, potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zur Risikominderung zu entwickeln. Dies umfasst sowohl die Einhaltung regulatorischer Anforderungen als auch die proaktive Anpassung an sich ändernde Marktbedingungen. Gleichzeitig unterstützt die Expertise der Führungsgremien FACC dabei, Chancen im Bereich Nachhaltigkeit zu identifizieren und zu nutzen, wie etwa die Entwicklung neuer, umweltfreundlicher Produkte oder die Optimierung von Prozessen zur Steigerung der Ressourceneffizienz.

Darüber hinaus nutzen die Führungsgremien ihre Fähigkeiten, um die strategische Ausrichtung der FACC im Hinblick auf Nachhaltigkeit kontinuierlich zu überprüfen und anzupassen. Dies stellt sicher, dass das Unternehmen nicht nur auf aktuelle Herausforderungen reagiert, sondern auch langfristige Nachhaltigkeitsziele verfolgt. Durch diese gezielte Nutzung von Fähigkeiten und der Expertise stellt FACC sicher, dass sie ihre wesentlichen IROs effektiv managt und ihre Nachhaltigkeitsstrategie erfolgreich umsetzen kann.

## **(G1-GOV 1.5) (G1-GOV 1.5a):**

### Aufsichtsrat

Grundlage für das Handeln des Aufsichtsrats sind die Gesetze und Verordnungen, wie sie für in Österreich börsennotierte Gesellschaften anzuwenden sind, z. B. das Aktiengesetz und das Börsengesetz. Darüber hinaus hat sich der Aufsichtsrat den Regeln des ÖCGK verpflichtet. Bei den unternehmensinternen Regelungen sind primär die Satzung und die Geschäftsordnung bedeutsam. Grundsätzlich überwacht der Aufsichtsrat jedoch in letzter Instanz die Compliance der FACC.

### Vorstand

Bei FACC wird Governance als Thema im Verantwortungsbereich des Gesamtvorstands gesehen.

Die Verantwortlichkeiten auf administrativer Ebene für verschiedene Fachbereiche liegen bei den Vice Presidents (E2) der FACC. Zur Ausbildung dieser bzw. zu den genauen Aufgabengebieten des Vorstandes, aber auch der Vice Presidents und des Aufsichtsrats siehe die Erläuterungen zu ESRS 2-GOV-1.23 sowie ESRS 2-GOV-1.23 a-b.

### **1.2.2. DR GOV-2 – Informationen und Nachhaltigkeitsaspekte, mit denen sich die Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane des Unternehmens befassen**

**(ESRS 2-GOV-2.26) (ESRS 2-GOV-2.26a):** Der CSR-Manager erstellt detaillierte Berichte, die vierteljährlich an das Steering Committee, einschließlich des Vorstands, übermittelt werden. Diese Berichte umfassen aktuelle Entwicklungen und ab dem Geschäftsjahr 2025 wesentliche IROs sowie signifikante Änderungen, um sicherzustellen, dass der Vorstand regelmäßig auf dem neuesten Stand gebracht wird.

- Im Geschäftsjahr 2024, als die DMA und die Betrachtung der ESG-Auswirkungen, Risiken und Chancen zum ersten Mal durchgeführt wurden, wurde der Vorstand durch spezielle Sitzungen und Präsentationen über die Ergebnisse informiert. Diese Sitzungen fanden statt, sobald wesentliche Ergebnisse vorlagen, um sicherzustellen, dass der Vorstand umfassend über die neuen Erkenntnisse und die notwendigen Maßnahmen informiert war.
- Die Umsetzung von Due-Diligence-Praktiken im Bereich CSR wird ebenfalls vom CSR-Manager überwacht und berichtet. Im Geschäftsjahr 2024 wurden die Ergebnisse der Due-Diligence-Analysen durch gezielte Berichterstattung an den Vorstand kommuniziert, um sicherzustellen, dass die Praktiken konsequent angewendet werden.
- In den kommenden zwei bis drei Jahren hat FACC einen niedergeschriebenen Prozess zum Ziel, welcher die Wirksamkeit von Richtlinien, Maßnahmen, Kennzahlen und Zielen (P, A, M und T) zur Behandlung wesentlicher IROs bewertet. Diese Berichte sollen eine Bewertung beinhalten, ob die Maßnahmen ihre gewünschten Ergebnisse erzielen.

Die aktuelle Berichterstattung erfolgt vierteljährlich während der Sitzungen des Steering Committees, um eine kontinuierliche Aufsicht und Verbesserung bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele des Unternehmens sicherzustellen.

**(ESRS 2-GOV-2.26b):** Da FACC im Jahr 2024 erstmals wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) analysiert hat und diese noch nicht vollständig berücksichtigt sind, haben die administrativen Management- und Aufsichtsgremien noch nicht begonnen, diese Erkenntnisse schrittweise in die Unternehmensstrategie, in Entscheidungen über große Transaktionen sowie den Risikomanagementprozess zu integrieren.

Die erstmalige Analyse der IROs hat den Führungsgremien erste Einblicke in die potenziellen Herausforderungen und Chancen gegeben, die als Grundlage für die zukünftige strategische Planung und Entscheidungsfindung dienen. Obwohl die IROs noch nicht vollständig integriert sind, werden sie zukünftig bei der Überwachung der Unternehmensstrategie berücksichtigt, um sicherzustellen, dass die strategischen Ziele des Unternehmens zunehmend im Einklang mit den langfristigen Nachhaltigkeitszielen stehen.

Die Führungsgremien werden beginnen, potenzielle Trade-offs zwischen kurzfristigen Gewinnen und langfristigen Auswirkungen zu bewerten. Bei großen Transaktionen werden die IROs schrittweise in die Bewertung der finanziellen, ökologischen und sozialen Auswirkungen einbezogen, was den Führungsgremien hilft, fundierte Entscheidungen zu treffen, die die langfristige Stabilität und Nachhaltigkeit des Unternehmens fördern. Im bestehenden Risikomanagementprozess werden die nichtfinanziellen IROs in den nächsten Jahren nach und nach integriert, um sicherzustellen, dass potenzielle Risiken frühzeitig erkannt und geeignete Maßnahmen zur Risikominderung entwickelt werden.

**(ESRS 2-GOV-2.26c):** Im Berichtszeitraum haben die administrativen, Management- und Aufsichtsgremien eine Reihe wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) behandelt. Hier sind einige der wichtigsten Themenbereiche:

### Umweltauswirkungen

- CO2-Emissionen und Maßnahmen zur Reduktion
- Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft

### Soziale und arbeitsrechtliche Risiken

- Arbeitsbedingungen und Arbeitsplatzsicherheit
- Einhaltung von Menschenrechten und von ethischen Standards
- Förderung der Diversität und Inklusion

### Finanzielle Chancen und Risiken

- Finanzielle Stabilität und Liquidität

### **1.2.3. DR GOV-3 – Einbeziehung der nachhaltigkeitsbezogenen Leistung in Anreizsysteme**

## **(ESRS 2-GOV-3.29 a-e): Vergütungsbestandteile:**

Die Gesamtvergütung besteht aus fixen und variablen Bestandteilen. Während die fixe Vergütung unabhängig vom Unternehmenserfolg gewährt wird, ist die variable Vergütung an die Erfüllung bestimmter, nachvollziehbarer Leistungskriterien geknüpft. Spezifische Anreizsysteme und Vergütungsrichtlinien, die direkt mit Nachhaltigkeitsthemen verknüpft sind:

- **Fixe, erfolgsunabhängige Vergütungsbestandteile:** Die fixen Vergütungsbestandteile umfassen das Grundgehalt, Pensionszusagen, Abfertigungszusagen, Sachbezüge und Nebenleistungen.
- **Variable Vergütungsbestandteile** basierend auf der Erfüllung von finanziellen und nichtfinanziellen Leistungskriterien, wobei die nichtfinanziellen Leistungskriterien jährlich vom Aufsichtsrat festgesetzt werden.

Den Vorstandsmitgliedern gebührt eine variable Vergütung. Diese ist von der wirtschaftlichen Entwicklung der FACC und von der Erreichung individuell vereinbarter Ziele abhängig. Die Leistungskriterien sind mit der nachhaltigen Wachstumsstrategie des Unternehmens abzustimmen, stellen eine leistungsabhängige Vergütung sicher und fördern eine verantwortungsvolle Managementkultur. Durch die Auszahlung im Folgejahr und anhand geprüfter und ausgewiesener Kriterien ist Fairness sichergestellt. Die Performance- und Nachhaltigkeitsindikatoren (wobei letztere in Realität noch nicht spezifisch genug sind, um Anwendung zu finden) und bilden somit die nachhaltige Wachstumsstrategie des Unternehmens ab.

Voraussetzung für die Zahlung variabler Vergütungsbestandteile ist die Ausschüttung einer Dividende. Die Höhe des maximal erreichbaren Bonus für alle Vorstandsmitglieder ist mit 70 Prozent der Dividendenzahlung für das betroffene Geschäftsjahr limitiert. Die variable Vergütung ist mit 100 Prozent des jeweiligen Bruttogrundgehalts begrenzt. Neben quantitativen Kriterien bestehen auch qualitative Kriterien, die entsprechend der Ressortverantwortung des jeweiligen Vorstands festgelegt werden.

Wie bereits erwähnt, verfügt FACC jedoch zum Berichtszeitpunkt noch nicht über spezifische Anreizsysteme und Vergütungsrichtlinien, die direkt mit Nachhaltigkeitsthemen verknüpft sind. FACC prüft jedoch aktiv die Möglichkeit der Entwicklung und Implementierung solcher Anreizsysteme, die sich durch Transparenz, Fairness und Gleichheit auszeichnen und sicherstellen sollen, dass nachhaltigkeitsbezogene Leistungen anerkannt und belohnt werden. Derzeit werden keine spezifischen Leistungsindikatoren oder Zielvorgaben in Bezug auf Nachhaltigkeit zur Bewertung herangezogen. Folglich sind Nachhaltigkeitsindikatoren nicht als Leistungsmaßstäbe oder Benchmarks in den Vergütungspolitiken berücksichtigt, und die variable Vergütung hängt nicht von Nachhaltigkeitszielen oder -auswirkungen ab. In den Überlegungen zur Einführung solcher Systeme wird diskutiert, welche spezifischen Nachhaltigkeitsziele, wie die Reduktion der Treibhausgasemissionen, als Kriterien für die Bewertung in Betracht gezogen werden könnten. Auch wird erörtert, welchen Anteil nachhaltigkeitsbezogene Leistungskriterien an der variablen Vergütung ausmachen könnten. Diese möglichen Systeme werden entwickelt, um die Unternehmensstrategie mit den Nachhaltigkeitszielen in Einklang zu bringen. Die Bedingungen für solche Anreizsysteme und ihre jährliche Evaluierung würden von der Personalabteilung durchgeführt,

wobei alle Änderungen der Genehmigung des Aufsichtsrats bedürfen.

**(E1-GOV-3.13):** Zum Berichtszeitpunkt berücksichtigte FACC zwar konkrete kurz- und langfristige Ziele zur Reduktion von CO<sub>2</sub>-Emissionen, jedoch wurden klimabezogene Überlegungen bis dato nicht in die Vergütung der Mitglieder der administrativen Management- und Aufsichtsgremien einbezogen. Die Leistung der Führungskräfte wurde somit nicht gegen die unter Anforderung E1-4 gemeldeten GHG-Reduktionsziele bewertet. Bei FACC gibt es keine spezifischen finanziellen Anreize oder Boni, die an die Erreichung dieser CO<sub>2</sub>-Reduktionsziele gebunden sind, und es war im aktuellen Berichtszeitraum kein Prozentsatz der Vergütung mit klimabezogenen Überlegungen verknüpft. FACC definiert klimabezogene Überlegungen als Maßnahmen zur Reduktion von Kohlenstoffemissionen, zur Verbesserung der Energieeffizienz, zum Management von Klimarisiken sowie zum Erlangen von Umweltzertifizierungen wie ISO 14001. Während zum Stichtag keine finanziellen Anreize bestanden, prüft FACC wie bereits erwähnt aktiv die Möglichkeit, solche Überlegungen in zukünftige Vergütungsstrukturen zu integrieren, um die Klimaziele des Unternehmens besser zu unterstützen und nachhaltige Praktiken zu fördern.

#### 1.2.4. DR GOV-4 – Erklärung zur Sorgfaltspflicht im Bereich der Nachhaltigkeit

**(ESRS 2-GOV-4.30; 32):** Um ein besseres Verständnis für die Due-Diligence-Prozesse der FACC zu gewinnen, wird auf folgende Offenlegungsverpflichtungen (DRs) und Due-Diligence-Prozesse (DPs) verwiesen:

Themen von Due Diligence in der nichtfinanziellen Erklärung:

Kernbereiche der Due Dilligence	Paragrafen in der nichtfinanziellen Erklärung
a) Einbettung der Due Diligence in Governance, Strategie und Geschäftsmodell	ESRS 2-GOV 2 26. a), b); ESRS 2-GOV 3 29., a), b), c), d), e)
b) Einbindung der betroffenen Stakeholder in alle wichtigen Schritte der Due Diligence	ESRS 2-SBM 2 45. a) i.-v., S1 12., S2 9., S3 7., S4 8., ESRS 2-IRO 1. 53. b) iii., ESRS E1-2 24., ESRS E2-1 14., ESRS E5-1 14., ESRS S1-1 19., ESRS S2-1 16., ESRS S1-2 27. b))
c) Ermittlung und Bewertung negativer Auswirkungen	ESRS 2-IRO 1 53. a), e), g), E1 20. a), b) ii., c) i., 21., E2 11. a)
d) Ergreifen von Maßnahmen zur Bewältigung dieser negativen Auswirkungen	ESRS E1-3 28., ESRS E2-2 18., ESRS E5-2 19., ESRS S1-4, ESRS S2-4.
e) Überwachung der Wirksamkeit dieser Bemühungen und Kommunikation	ESRS E1-4, ESRS S1-5.

	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
	Aero-structures EUR'000	Aero-structures EUR'000	Engines & Nacelles EUR'000	Engines & Nacelles EUR'000	Cabin Interiors EUR'000	Cabin Interiors EUR'000	Summe EUR'000	Summe EUR'000
Verkauf von Produkten	257.139	315.737	117.118	133.675	319.000	354.292	693.258	803.704
Entwicklungs- und sonstige Dienstleistungen	15.233	34.369	12.619	23.952	15.093	22.497	42.945	80.819
	<b>272.372</b>	<b>350.106</b>	<b>129.737</b>	<b>157.627</b>	<b>334.093</b>	<b>376.789</b>	<b>736.202</b>	<b>884.523</b>

#### 1.2.5. DR GOV-5 – Risikomanagement und interne Kontrollen der nichtfinanziellen Erklärung

**(ESRS 2-GOV-5.36a-e):** Zum Berichtszeitpunkt verfügte FACC noch nicht über ein spezielles Risikomanagement- und internes Kontrollsystem, das sich explizit auf die nichtfinanzielle Erklärung bezieht. Derzeit gibt es keine formalisierten Prozesse zur Identifikation, Bewertung und Priorisierung von Risiken in diesem Bereich.

Dementsprechend wurden auch keine spezifischen Hauptrisiken identifiziert oder Minderungsstrategien entwickelt.

Trotz fehlender formalisierter Systeme besteht jedoch ein Bewusstsein für die Wichtigkeit dieser Prozesse. FACC arbeitet daran, künftig ein umfassendes Risikomanagement- und internes Kontrollsystem zu entwickeln und zu implementieren, um die Genauigkeit, Vollständigkeit und Zuverlässigkeit der nichtfinanziellen Erklärung zu sichern. Diese geplanten Systeme sollen durch eine systematische Datenerfassung, regelmäßige Schulungen der Mitarbeiter sowie durch die Nutzung moderner IT-Lösungen unterstützt werden.

Der erste Schritt in Richtung dieser Entwicklungen umfasst eine gründliche Bewertung der aktuellen Berichterstattungsprozesse und die Identifikation von Bereichen, die verbessert werden müssen. Zukünftig sollen interne Kontrollmechanismen und regelmäßige Überprüfungen integriert werden, um sicherzustellen, dass alle Nachhaltigkeitsdaten korrekt und konform erfasst und berichtet werden.

#### 1.3. Strategie

##### 1.3.1. DR SBM-1 – Marktposition, Strategie, Geschäftsmodell(e) und Wertschöpfungskette

**(ESRS 2-SBM-1.40a-b) (ESRS 2-SBM-1.40a i):** Umsatzerlöse aus Verträgen mit Kunden werden durch die Produktion von Flugzeugkomponenten sowie durch Engineering-Leistungen und andere Leistungen im Zusammenhang mit der Produktion von Flugzeugkomponenten erwirtschaftet. Dabei gab es im Berichtsjahr keine zu meldenden Änderungen. Die Umsatzerlöse nach Art und Segment sowie nach geografischer Aufteilung sind nachstehend aufgeschlüsselt:

#### (ESRS 2-SBM-1.40a ii): Signifikante Märkte für das Geschäftsjahr 2024

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Deutschland	266.863	323.298
Kanada	114.965	145.931
USA	97.615	138.850
Großbritannien	91.314	102.215
China	35.146	50.175
Brasilien	55.366	48.013
Sonstige Länder	74.935	76.042
	<b>736.202</b>	<b>884.523</b>

#### (ESRS 2-SBM-1.40a iii): Anzahl der Mitarbeiter, aufgeteilt auf alle Standorte (in „Köpfen“)

	2024
<b>Gesamt</b>	<b>4.039</b>
Österreich	3.247
Kanada	80
USA	69
Indien	125
China	22
Slowakei	71

#### (ESRS 2-SBM-1.40e-g):

##### Nachhaltigkeitsziele der FACC

###### 1. Geografische Auswirkungen

Die internen SMART-Ziele der FACC konzentrieren sich auf die Verbesserung interner Prozesse und Strukturen an den österreichischen Standorten und der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. Diese Maßnahmen können indirekt positive Effekte auf die Umweltstandards in den Hauptregionen Europa, Nordamerika und Asien haben, indem sie als Vorbild für nachhaltige Praktiken dienen (Thermoset vs. Thermoplast, CO<sub>2</sub>-neutrale Produktion bis 2040, etc.). Aktuell gelten die Ziele noch nicht konzernweit, sondern nur an den österreichischen Standorten. In Zukunft sollen diese aber ausgeweitet werden.

###### 2. Wesentliche Produktgruppen und Dienstleistungen

FACC fokussiert sich auf die Entwicklung und Produktion von Leichtbaukomponenten für die zivile Luftfahrtindustrie. Die Nachhaltigkeitsziele betreffen insbesondere die Implementierung energieeffizienter Produktionsverfahren und die Erhöhung des Einsatzes recycelbarer Materialien wie von Thermoplasten und biobasierter Materialien, um die Umweltbelastung zu reduzieren.

###### 3. Kundengruppen

FACC bedient hauptsächlich Flugzeughersteller und teilweise Fluggesellschaften (vor allem im Maintenance, Repair and Operations (MRO)-Bereich). Diese Kunden profitieren von einer nachhaltigeren Produktpalette, die durch innovative und umweltfreundlichere Lösungen gekennzeichnet ist, auch wenn die Nachhaltigkeitsziele nicht direkt auf spezifische Kundengruppen abzielen. Leichtere Produkte reduzieren jedoch bei allen Abnehmern den Treibstoffverbrauch.

###### 4. Geografische Gebiete

Die Nachhaltigkeitsziele der FACC gelten derzeit primär für den Standort in Österreich und berücksichtigen die lokalen gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen. FACC plant, diese Ziele schrittweise auf alle Standorte in Europa, Nordamerika und Asien auszuweiten, um eine einheitliche Nachhaltigkeitsstrategie zu verfolgen. Ebenso werden in den nächsten Jahren die Ziele schrittweise über die gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen angepasst.

###### 5. Beziehungen zu Stakeholdern

FACC fördert eine transparente und nachhaltige Zusammenarbeit mit ihren Stakeholdern, darunter Kunden, Lieferanten und lokale Gemeinschaften. Dies wird durch regelmäßige interne Audits, durch eine aktive Kommunikation und die Veröffentlichung der nichtfinanziellen Erklärungen unterstützt. Diese Maßnahmen stärken das Vertrauen der Stakeholder und binden sie in die Nachhaltigkeitsbestrebungen der FACC ein (siehe dazu auch SBM-2).

###### 6. Bewertung des aktuellen Status

FACC verfolgt den Fortschritt ihrer Nachhaltigkeitsziele durch interne Benchmarks und regelmäßige Bewertungen. Dies bedeutet, dass der Fortschritt der Ziele kontinuierlich überwacht wird, um Verbesserungsmaßnahmen zu identifizieren und sicherzustellen, dass die gesetzten Ziele erreicht werden (siehe dazu ESRS E1-4 und E5-3).

###### 7. Bewertung der aktuellen bedeutenden Produkte und Dienstleistungen

Leichtbaukomponenten für die zivile Luftfahrt: Diese Produktgruppe macht mehr als 90 Prozent (für Details siehe Kapitel „Taxonomie“) des Umsatzes von FACC aus und ist daher von wesentlicher Bedeutung. Die Nachhaltigkeitsziele konzentrieren sich auf die Implementierung energieeffizienter Produktionsverfahren und die Erhöhung des Einsatzes recycelbarer Materialien, um die Umweltbelastung zu reduzieren.

###### 8. Nachhaltigkeitsbezogene Herausforderungen

Eine zentrale Herausforderung besteht darin, diese Nachhaltigkeitsziele effektiv in die gesamte Wertschöpfungskette zu integrieren. Dies erfordert kontinuierliche Anstrengungen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter und Abteilungen diese Ziele verstehen und umsetzen. Herausforderungen bzgl. der Geschäftsstrategie ergeben sich, unter anderen, durch Anforderungen, die CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren, indem leichtere und effizientere Flugzeugkomponenten entwickelt werden. Energieeffizienz ist ein zentraler Aspekt, der sowohl die Umweltbelastung verringert als

auch Kosten spart. Die Integration der Kreislaufwirtschaft in die Wertschöpfungskette fördert den Einsatz recycelbarer Materialien und reduziert Abfall. Strenge regulatorische Anforderungen erfordern kontinuierliche Anpassungen und Investitionen in Compliance.

#### 9. Bewertung der bedeutenden Märkte

Europäischer Markt: Der europäische Markt ist von besonderer Bedeutung, da er strenge regulatorische Anforderungen stellt, die FACC erfüllen muss, sowie ein prozentuell hoher Anteil des Umsatzes von FACC aus diesem Markt kommt. Der Fokus liegt hier auf der Einhaltung von Emissionswerten. Ebenso erachtet das Unternehmen hier einen Wettbewerbsvorteil, wenn es seinen Kunden den Umstieg von Thermoset auf Thermoplast anbieten kann. Den amerikanischen und asiatischen Markt sieht FACC aus diesem Blickwinkel lediglich als sekundär bzw. tertiär an.

#### 10. Kritische Lösungen oder Projekte

- Schulungsprogramme: Die Initiierung von Schulungsprogrammen für Mitarbeiter soll das Bewusstsein für Nachhaltigkeit stärken.
- Forschung und Entwicklung: Investitionen in die Forschung und Entwicklung nachhaltiger Materialien und Produktionsprozesse stehen im Fokus, um langfristig umweltfreundlichere Produkte anbieten zu können.
- Ausbau der LCA-Projekte: Der Ausbau der Lebenszyklusanalysen (LCA) auf weitere Projekte innerhalb der FACC ist ein weiteres wichtiges Projekt.

(ESRS 2-SBM-1.42 a-c): Beschreibung des Geschäftsmodells und der Wertschöpfungskette der FACC auf der nächsten Seite:

## KEY ACTIVITIES – Stage 1: Upstream



Ressourcenextraktion



Herstellung Anlagen  
und Vorprodukte



Transport & Logistik

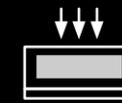
## Stage 2: Own Activity



Forschung, Technologie,  
Engineering



Fertigung



Oberflächen-  
behandlung

## Stage 3: Downstream



Wiederaufbereitung,  
Recycling, Entsorgung



Nutzungsphase



Transport & Logistik



Test Center  
(Qualifizierung und  
Zertifizierung)



Aftermarket:  
Repair, Refurbish, Replace

# Wertschöpfungskette

## 3 Abteilungen:

- ▼ Aerostructures (Steuerflächen, Verkleidungen, Flügelkomponenten)
- ▼ Engines & Nacelles (Verkleidungen, Gehäuse, Sekundärstrukturen, Klappen)
- ▼ Cabin Interiors (Passagier-, Frachtraum- und Cockpit-Verkleidungen inkl. aller Komponenten)

Auf den Folgeseiten werden diese genauer erklärt. ►

Die FACC-Wertschöpfungskette beläuft sich auf 3 Stages und deren KEY ACTIVITIES, die die folgenden drei Abteilungen betreffen.

# Aerostructures (Steuerflächen, Verkleidungen, Flügelkomponenten)

## Stage 1: Upstream



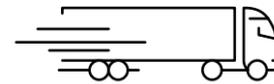
### Ressourcenextraktion

Faserverbundwerkstoffe: Kohlefasern werden aus Polyacrylnitril (PAN) oder Pech gewonnen. Metalllegierungen: leichte Metalllegierungen wie Aluminium werden aus Bauxit gewonnen. Titan wird aus den Mineralien Rutil und Ilmenit extrahiert.



### Herstellung Anlagen und Vorprodukte

Faserverbundwerkstoffe: Harze (werden durch Polymerisation chemischer Monomere hergestellt) – Harze und Kohlefasern werden dann mittels Prepreg zusammengeführt, laminiert und ausgehärtet. Metalllegierungen: Bauxit wird durch das Bayer-Verfahren und Schmelzflusselektrolyse zu Aluminium und Sauerstoff zerlegt. Rutil und Ilmenit wird bei hoher Temperatur zu Titan verarbeitet – weiters werden die Rohstoffe legiert mit Materialien wie Kupfer, Magnesium oder Vanadium, und dann in die benötigten Proportionen/Formen gegossen oder geschmiedet.



### Transport & Logistik

Um die Ressourcen an geeignete Produktionsstätten zu befördern, werden LKWs, Schiffe, Frachtflugzeuge und Güterzüge verwendet.

## Stage 2: Eigene Aktivitäten



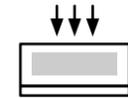
### Forschung, Technologie, Engineering

Forschung an thermoplastischen Faserverbundstoffen, da diese wieder erhitzt werden können und somit wiederverwertet werden.



### Fertigung

Fertigung von Zwischen- und Endprodukten für den globalen Export mit 35 Prozent Recyclinquote, bzgl. REACH vor allem Strontiumchromate, Oktylphenol.



### Oberflächenbehandlung

Schleifen und die Anwendung von alternativen Harzen.



### Test Center (Qualifizierung und Zertifizierung)

Tests in den eigenen Test-Centern, um Komponenten und Teile zu prüfen und diese den Normen entsprechend zu zertifizieren bzw. für den weiteren Gebrauch zu qualifizieren.



### Aftermarket: Repair, Refurbish, Replace

Spritzgussverfahren, Pressenprozess, um Teile wiederzuverwenden.

## Stage 3: Downstream



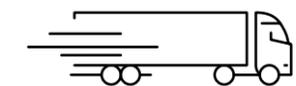
### Wiederaufbereitung, Recycling, Entsorgung

Demontage, Inspektion, Aufbereitung, Recycling, Entsorgung.



### Nutzungsphase

Wartung und Instandhaltung, Überwachung und Diagnose, Sicherheitsmanagement, Ersatzteilmanagement.



### Transport & Logistik

Exportquote von 100 Prozent, Verpackungsmaterial, das entweder zur Gänze genutzt wird: ohne Kunststoff (Metallcontainer oder Holzboxen) oder CO<sub>2</sub>-neutral (Green Logistic, Luftpolsterfolie), Globale Auslieferung.

# Engines & Nacelles (Verkleidungen, Gehäuse, Sekundär- strukturen, Klappen)

## Stage 1: Upstream



### Ressourcenextraktion

Faserverbundwerkstoffe: Kohlefasern werden aus Polyacrylnitril (PAN) oder Pech gewonnen. Metalllegierungen: leichte Metalllegierungen wie Aluminium werden aus Bauxit gewonnen. Titan wird aus den Mineralien Rutil und Ilmenit extrahiert.



### Herstellung Anlagen und Vorprodukte

Faserverbundwerkstoffe: Harze (werden durch Polymerisation chemischer Monomere hergestellt) – Harze und Kohlefasern werden dann mittels Prepreg zusammgeführt, laminiert und ausgehärtet. Metalllegierungen: Bauxit wird durch das Bayer-Verfahren und Schmelzflusselektrolyse zu Aluminium und Sauerstoff zerlegt. Rutil und Ilmenit wird bei hoher Temperatur zu Titan verarbeitet – weiters werden die Rohstoffe legiert mit Materialien wie Kupfer, Magnesium oder Vanadium, und dann in die benötigten Proportionen/Formen gegossen oder geschmiedet.



### Transport & Logistik

Um die Ressourcen an geeignete Produktionsstätten zu befördern, werden LKWs, Schiffe, Frachtflugzeuge und Güterzüge verwendet.

## Stage 2: Eigene Aktivitäten



### Forschung, Technologie, Engineering

Forschung an thermoplastischen Faserverbundstoffen, da diese wieder erhitzt werden können und somit wiederverwertet werden.



### Fertigung

Fertigung von Zwischen- und Endprodukten für den globalen Export mit 35 Prozent Recyclingquote, bzgl. REACH vor allem Strontiumchromate, Oktylphenol.



### Reparatur

Komplettanbieter von Komponentenreparatur im Triebwerksbereich.



### Test Center (Qualifizierung und Zertifizierung)

Tests in den eigenen Test-Centern, um Komponenten und Teile zu prüfen und diese den Normen entsprechend zu zertifizieren bzw. für den weiteren Gebrauch zu qualifizieren.



### Aftermarket: Repair, Refurbish, Replace

## Stage 3: Downstream



### Wiederaufbereitung, Recycling, Entsorgung

Demontage, Inspektion, Aufbereitung, Recycling, Entsorgung.



### Nutzungsphase

Wartung und Instandhaltung, Überwachung und Diagnose, Sicherheitsmanagement, Ersatzteilmanagement.



### Transport & Logistik

Exportquote von 100 Prozent, Verpackungsmaterial, das entweder zur Gänze genutzt wird: ohne Kunststoff (Metallcontainer oder Holzboxen) oder CO<sub>2</sub>-neutral (Green Logistic, Luftpolsterfolie), Globale Auslieferung.

# Cabin Interiors (Passagier-, Fracht- raum- und Cockpit- verkleidungen inkl. aller Komponenten)

## Stage 1: Upstream



### Ressourcenextraktion

Zuckerrohr wird für Harzsysteme fermentiert, Textilien und Leder werden aus biologischen Quellen, wie Wolle oder Seide, oder auch aus synthetischen Stoffen hergestellt. Kunststoffe und Verbundwerkstoffe werden aus petrochemischen Rohstoffen und anderen Materialien gewonnen, Schalldämmmaterialien können aus mineralischen Ressourcen (Glaswolle), synthetischen Ressourcen (Schaumstoff) oder natürlichen Stoffen (Hanf) hergestellt werden (Holz und Furniere hängen in der Luft).



### Herstellung Anlagen und Vorprodukte

Vorproduktion der einzelnen Komponenten in Formen, welche dann vom eigenen Unternehmen übernommen werden können.



### Transport & Logistik

Um die Ressourcen an geeignete Produktionsstätten zu befördern, werden LKWs, Schiffe, Frachtflugzeuge und Güterzüge verwendet.

## Stage 2: Eigene Aktivitäten



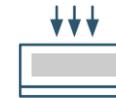
### Forschung, Technologie, Engineering

Fokus auf nachwachsenden Rohstoffe, biobasierte Prepregs und Reduktion von aufwendigen Arbeitsprozessen, Verwendung von thermoplastischen Materialien in der Kabine.



### Fertigung

Vernetzung durch Autoklaven oder Pressen mit 35 Prozent Recyclinquote, bzgl. REACH vor allem Strontiumchromate, Oktylphenol.



### Oberflächenbehandlung

Schleifen und alternative Harze, um Prozesse einfacher bzw. redundant zu machen.



### Aftermarket: Reparatur

Service-Netzwerk für Wartung und Reparatur sowie Retrofits, Generalüberholung Komponenten für den Innenraum. Im Bedarfsfall: Wartung vor Ort.

## Stage 3: Downstream



### Wiederaufbereitung, Recycling, Entsorgung

Demontage, Inspektion, Aufbereitung, Recycling, Entsorgung.



### Nutzungsphase

Wartung und Instandhaltung, Ersatzteilmanagement.



### Transport & Logistik

Exportquote von 100 Prozent, Verpackungsmaterial, das entweder zur Gänze genutzt wird: ohne Kunststoff (Metallcontainer oder Holzboxen) oder CO<sub>2</sub>-neutral (Green Logistic, Luftpolsterfolie) globale Auslieferung.

FACC bezieht eine Vielzahl von hochwertigen Materialien und Technologien, die speziell für die Herstellung von Leichtbaukomponenten für die zivile Luftfahrt entwickelt wurden. Zu den wichtigsten gehören:

- **Verbundwerkstoffe:** Diese Materialien sind entscheidend für die Leichtbauweise der Flugzeugkomponenten und werden von spezialisierten Lieferanten bezogen, die strenge Qualitäts- und Nachhaltigkeitsstandards erfüllen.
- **Metalle:** Hochwertige Metalle (wie Titan, aber auch Aluminium), die für die strukturelle Integrität der Komponenten erforderlich sind, werden ebenfalls von ausgewählten Lieferanten bereitgestellt.
- **Der Beschaffungsprozess der FACC** ist durch strenge Auswahl- und Bewertungsverfahren gekennzeichnet, die regelmäßige Audits und Zertifizierungen der Lieferanten beinhalten, um kontinuierliche Verbesserungen und Innovationen zu fördern.

Die Outputs (Eigenfertigungsteile) der FACC umfassen innovative Flugzeugkomponenten, die spezifische Vorteile für verschiedene Stakeholder bieten:

- **Mitarbeiter:** FACC bietet ihren Mitarbeitern ein innovatives Arbeitsumfeld mit Fokus auf nachhaltige Praktiken und kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten. Dies stärkt die Mitarbeiterbindung und fördert eine engagierte Belegschaft.
- **Kunden (Flugzeughersteller):** Die Komponenten von FACC verbessern die Treibstoffeffizienz und Gesamtleistung der Flugzeuge. Leichtbaukomponenten in den Bereichen Flügel, Leitwerk und Rumpf sind seit über 30 Jahren die Kernkompetenz des Unternehmens. FACC fertigt Flügelkomponenten unterschiedlichster Art, die sowohl zur strukturellen Festigkeit als auch Aerodynamik der jeweiligen Flugzeuge einen wichtigen Beitrag leisten. Das Portfolio reicht dabei von einfachen Sandwich-Paneelen, über treibstoffsparende Flügelspitzen bis hin zu ersten Anwendungen für technologisch hochwertige Primärstrukturen (Wing Box Prototypen).
- **Investoren:** Durch die nachhaltige Wachstumsstrategie und Wettbewerbsfähigkeit will FACC attraktive Renditen anbieten. Investoren profitieren von der starken Marktposition und den kontinuierlichen Innovationen des Unternehmens.
- **Lokale Gemeinschaften:** FACC trägt zur wirtschaftlichen Entwicklung der Regionen bei, in denen sie tätig ist, indem das Unternehmen Arbeitsplätze schafft und technologische Fortschritte fördert. Dies stärkt die lokale Wirtschaft und bietet Ausbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Hauptmerkmale der Wertschöpfungskette:

- **Upstream:** FACC arbeitet mit einer ausgewählten Gruppe von Rohstofflieferanten zusammen, die Materialien wie Verbundwerkstoffe und Metalle liefern. Diese Lieferanten sind strategische Partner, die durch langfristige Verträge und regelmäßige Qualitätskontrollen eingebunden sind. Ein Beispiel ist die Zusammenarbeit mit führenden Herstellern von Kohlefaserverbundstoffen (z. B. Toray Industries, Inc. oder Hexcel Corporation).
- **Downstream:** Die Hauptkunden (AIRBUS, EMBRAER, BOEING, etc.) der FACC sind führende Flugzeughersteller, die die Komponenten in ihre Flugzeuge integrieren. FACC entwickelt in enger Zusammenarbeit mit diesen Kunden maßgeschneiderte Lösungen, die den spezifischen Anforderungen entsprechen.
- **Position in der Wertschöpfungskette:** FACC nimmt eine zentrale Rolle in der Wertschöpfungskette ein, indem sie als Bindeglied zwischen Rohstofflieferanten und Flugzeugherstellern fungiert. Durch ihre Expertise in der Entwicklung und Produktion von Flugzeugkomponenten trägt FACC maßgeblich zur Innovationskraft und Effizienz der gesamten Kette bei.

# Der Stakeholder-Dialog der FACC

## 1.3.2. DR SBM-2 – Interessen und Standpunkte der Interessenträger

(ESRS 2-SBM-2.45a) (ESRS 2-SBM-2.45a i)

Offener, transparenter, proaktiver und regelmäßiger Dialog mit ihren Stakeholder ist FACC außerordentlich wichtig. Da sich dieser Dialog am Kommunikations- und Informationsbedürfnis der jeweiligen Stakeholder orientiert, folgt er keinem festgelegten Zeitplan. Und um möglichst viele Interessierte zu erreichen und wertvolles Feedback zu gewinnen, findet die Kommunikation zielgruppen- und themenspezifisch über verschiedene Kanäle und Plattformen statt.

Stakeholder	Themen	Kontaktformen
Luftfahrtbehörden	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Flugsicherheit</li> <li>– Fluglärmreduktion</li> <li>– Good Governance</li> <li>– Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Direkte Kommunikation betreffend die Zulassung als Hersteller von Flugzeugteilen (POA/DOA/MOA) sowie die Zulassung des Managements der FACC</li> <li>– Direkte Kommunikation zu spezifischen Themen wie Flight Permits (z. B. EHang)</li> <li>– Audits</li> <li>– Meetings</li> </ul>
Andere Behörden (z. B. Bezirkshauptmannschaften, Botschaften)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Good Governance</li> <li>– Stabile und faire Arbeitsplätze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Aufenthaltsgenehmigungen und Anträge für Visa</li> <li>– Meetings</li> <li>– Audits</li> </ul>
Betriebsrat		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Regelmäßige direkte Abstimmungen</li> </ul>
Kunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz von Mitarbeitern</li> <li>– Flugsicherheit</li> <li>– Treibstoffeffizienz von Flugzeugen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verträge über alle Arbeitspakete</li> <li>– Regelmäßige Meetings vor Ort bei Kunden oder bei FACC</li> <li>– Besuch von Luftfahrtmessen</li> <li>– Telefonate</li> <li>– FACC-Serviceportal</li> </ul>
Investoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Treibstoffeffizienz von Flugzeugen</li> <li>– Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter</li> <li>– Good Governance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Hauptversammlung</li> <li>– Konferenzen und Roadshows</li> <li>– Investorengespräche</li> <li>– Messen</li> <li>– Finanzkommunikation</li> </ul>
Forschungs- und Bildungseinrichtungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter</li> <li>– Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Gemeinsame Forschungsprojekte</li> <li>– Betreuung von Diplomanden und Doktoranden</li> </ul>
Lieferanten	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Flugsicherheit</li> <li>– Stabile und faire Arbeitsplätze</li> <li>– Soziale Auswirkungen in der Lieferkette</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Lieferantenkonferenzen</li> <li>– Luftfahrtmessen</li> <li>– Regelmäßige Meetings bei Lieferanten und FACC zur Vertragserfüllung</li> <li>– FACC-Serviceportal</li> <li>– WKO-Veranstaltungen</li> <li>– Lieferanten-Audits</li> </ul>
Logistikpartner und Spediteure	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Soziale Auswirkungen auf die Lieferkette</li> <li>– Zollabwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Direkte Kommunikation über Vertrieb und Zollabteilung</li> </ul>

Stakeholder	Themen	Kontaktformen
(Potenzielle) Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Stabile und faire Arbeitsplätze</li> <li>– Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz von Mitarbeitern</li> <li>– Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– E-Mails</li> <li>– Führungskräfte</li> <li>– Betriebsversammlungen</li> <li>– Management Days</li> <li>– Mitarbeiter-App</li> <li>– Unternehmensmagazin</li> <li>– Schwarzes Brett</li> <li>– Werbeflächen (Plakate, Sperrbildschirme, Screens in der Produktion)</li> <li>– Social Media</li> <li>– Sommerfest</li> <li>– Weihnachtsfeier</li> <li>– Flight Club</li> <li>– Jubilärfest</li> <li>– FACC Leonardo</li> <li>– CEO-Frühstück</li> </ul>
Gemeinden	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Abfall und Wasserverbrauch</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– E-Mails</li> <li>– Meetings</li> <li>– Telefonate</li> </ul>
Zulasser/Prüfinstitute	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Sonderprüfungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Beauftragung, z. B. durch CoLT</li> </ul>
Dienstleister	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Repair-/Maintenance-Tätigkeiten bei Kunden im Auftrag der FACC</li> <li>– Catering-Service für Mitarbeiter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verträge</li> <li>– Meetings</li> </ul>
Versicherungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Risikoanalysen</li> <li>– Compliance</li> <li>– Arbeitssicherheit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verträge</li> <li>– E-Mails</li> <li>– Telefonate</li> </ul>
Banken		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verträge</li> <li>– E-Mails</li> <li>– Telefonate</li> </ul>
Medien		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verträge</li> <li>– E-Mails</li> <li>– Telefonate</li> </ul>
NGOs und Interessensgruppen		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zusammenarbeit und Dialoge mit Nichtregierungsorganisationen</li> <li>– Teilnahme an Netzwerken und Konferenzen, via Präsenz, Email, Telefon</li> </ul>

Schlüssel-Stakeholder der FACC:

Mitarbeiter

- Standpunkte und Interessen: Mitarbeiter legen Wert auf ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld, das Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung und Weiterbildung bietet. Sie sind an fairen Arbeitsbedingungen, einer gerechten Vergütung und einer offenen Unternehmenskultur interessiert.
- Engagement der FACC: FACC fördert eine engagierte Belegschaft durch Schulungsprogramme, faire Arbeitspraktiken und Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit.

Kunden (Flugzeughersteller und Fluggesellschaften)

- Standpunkte und Interessen: Kunden erwarten qualitativ hochwertige, innovative und umweltfreundliche Produkte, die zur Verbesserung der Treibstoffeffizienz und zur Reduzierung der Betriebskosten beitragen. Sie sind an maßgeschneiderten Lösungen interessiert, die ihren spezifischen Anforderungen entsprechen.
- Engagement der FACC: FACC arbeitet eng mit ihren Kunden zusammen, um innovative Flugzeugkomponenten zu entwickeln, die den höchsten Standards entsprechen und nachhaltige Vorteile bieten.

Lieferanten

- Standpunkte und Interessen: Lieferanten sind an langfristigen Partnerschaften und fairen Geschäftsbedingungen interessiert. Sie erwarten klare Kommunikationswege und Unterstützung bei der Einhaltung von Qualitäts- und Nachhaltigkeitsstandards.
- Engagement der FACC: FACC pflegt enge Beziehungen zu ihren Lieferanten durch regelmäßige Audits, Schulungen und Unterstützung bei der Umsetzung von Nachhaltigkeitsinitiativen.

Investoren

- Standpunkte und Interessen: Investoren suchen nach stabilen Renditen und einer nachhaltigen Wachstumsstrategie. Sie sind an der finanziellen Leistung des Unternehmens sowie an dessen Engagement für Innovation und Nachhaltigkeit interessiert.
- Engagement der FACC: FACC bietet durch ihre starke Marktposition und kontinuierliche Innovationen attraktive Investitionsmöglichkeiten und informiert Investoren regelmäßig über die Unternehmensentwicklung.

Gemeinschaften

- Standpunkte und Interessen: Gemeinschaften erwarten, dass FACC zur lokalen wirtschaftlichen Entwicklung beiträgt, Arbeitsplätze schafft und soziale Verantwortung übernimmt. Sie sind an der Unterstützung lokaler Initiativen und der Minimierung negativer Umweltauswirkungen interessiert.

- Engagement der FACC: FACC engagiert sich in den Gemeinschaften, in denen sie tätig ist, durch die Schaffung von Arbeitsplätzen, die Förderung technologischer Fortschritte und die Unterstützung lokaler Projekte.

**(ESRS 2-SBM-2.45a, i-iv):** FACC setzt sich aktiv mit verschiedenen Stakeholder-Gruppen auseinander, einschließlich Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Investoren, Regulierungsbehörden, Gemeinschaften, und NGOs. Dieses Engagement stellt sicher, dass die Interessen und Ansichten der Stakeholder in die Unternehmensentscheidungen einfließen und fördert Transparenz, Vertrauen und Zusammenarbeit.

Der Zweck des Stakeholder-Engagements bei FACC ist vielfältig und auf mehrere Schlüsselaspekte ausgerichtet:

Förderung von Transparenz und Vertrauen

Ziel ist es, durch regelmäßige und offene Kommunikation das Vertrauen zwischen dem Unternehmen und seinen Stakeholdern zu stärken. Transparenz sorgt dafür, dass alle Beteiligten Zugang zu relevanten Informationen haben.

Verbesserung der Unternehmensstrategie

Durch das Einholen von Feedback und Anregungen von Stakeholdern kann FACC ihre Geschäftspraktiken und strategischen Ausrichtungen kontinuierlich verbessern und an die Bedürfnisse und Erwartungen der Stakeholder anpassen.

Erhöhung der Kundenzufriedenheit

Das Engagement mit Kunden zielt darauf ab, deren Zufriedenheit zu erhöhen, indem ihre Anforderungen und Erwartungen besser verstanden und erfüllt werden.

Förderung einer ethischen und nachhaltigen Lieferkette

Durch die Zusammenarbeit mit Lieferanten wird daran gearbeitet, soziale und umweltbezogene Standards entlang der Lieferkette zu fördern und sicherzustellen, dass ethische Geschäftspraktiken eingehalten werden.

Sicherstellung der Compliance und Risikominimierung

Der Dialog mit Regulierungsbehörden hilft dabei, gesetzliche Anforderungen zu erfüllen und Risiken zu minimieren, indem FACC stets auf dem aktuellen Stand der regulatorischen Entwicklungen bleibt.

Unterstützung der Gemeinschaften

Engagements mit Gemeinschaften und NGOs zielen darauf ab, die gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens zu stärken und positive Beiträge zur sozialen und ökologischen Entwicklung zu leisten.

Förderung von Innovation und Mitarbeiterzufriedenheit

Durch die aktive Einbindung von Mitarbeitern möchte FACC deren Zufriedenheit und Motivation steigern, während gleichzeitig innovative Ideen und Verbesserungsvorschläge gefördert werden.

**(ESRS 2-SBM-2.45a v):** FACC berücksichtigt die Ergebnisse des Stakeholder-Engagements durch einen strukturierten Prozess, der folgende Schritte umfasst:

- Systematische Analyse: Die Ergebnisse des Stakeholder-Engagements werden systematisch erfasst und analysiert. Dies erfolgt durch Umfragen, Interviews, Workshops sowie die tägliche intensive Zusammenarbeit bzw. den Austausch mit allen Stakeholdern von FACC und führt zu einem umfassenden Verständnis der Erwartungen und Anliegen der Stakeholder.
- Integration in die strategische Planung: Die erfassten Ergebnisse werden in die strategische Planung der FACC integriert. Dies bedeutet, dass identifizierte Themen und Prioritäten der Stakeholder in die Unternehmensstrategie einfließen und bei der Festlegung von Zielen und Maßnahmen berücksichtigt werden.
- Umsetzung konkreter Maßnahmen: Basierend auf der Analyse werden konkrete Maßnahmen zur Verbesserung entwickelt und umgesetzt. Diese Maßnahmen zielen darauf ab, die Bedürfnisse und Erwartungen der Stakeholder zu adressieren und die Unternehmensleistung in relevanten Bereichen zu verbessern.
- Transparente Kommunikation: Die Ergebnisse werden mittels des jährlichen nichtfinanziellen Berichts der FACC offengelegt.

Durch diesen Prozess stellt FACC sicher, dass die Ergebnisse des Stakeholder-Engagements effektiv genutzt werden, um die Unternehmensstrategie zu stärken und die Beziehungen zu den Stakeholdern zu verbessern.

**(ESRS 2-SBM-2.45b) (ESRS 2-SBM-2.45c) (ESRS 2-SBM-2.45c i-iii):** Erweiterte Offenlegung zur Verbindung zwischen Feedback und Maßnahmen

Durch die Analyse folgender Stakeholder und Themen will FACC die Interessen und Standpunkte im Zusammenhang mit ihrer Strategie und ihrem Geschäftsmodell besser nachvollziehen:

Mitarbeiter

Feedback: Mitarbeiter äußerten den Wunsch nach verbesserter Weiterbildung und einem stärkeren Fokus auf die Arbeitsplatzsicherheit.

Maßnahmen

- Eröffnung des FACC-Trainingscenters mit internen Schulungsprogrammen, welche auf technische und soziale Kompetenzen abzielen.
- Verbesserung der Arbeitsschutzrichtlinien und Durchführung regelmäßiger externer Audits zur ISO 45001 der FACC.

Kunden

Feedback: Kunden betonten die Bedeutung von technologischen Innovationen und konsistenter Produktqualität.

Maßnahmen

- Investitionen in F&E für neue Materialien und Fertigungstechnologien (etwa Thermoplaste).
- Regelmäßige externe Audits zu unserer ISO 9110 sowie ISO 9100 etc.

Lieferanten

Feedback: Lieferanten äußerten die Notwendigkeit einer transparenten Kommunikation und pünktlicher Zahlungen.

Maßnahmen

- Lieferantenportal zur besseren Nachverfolgbarkeit von Zahlungen und Kommunikationsprozessen.
- Einführung langfristiger Verträge mit ausgewählten Lieferanten, um stabile Partnerschaften zu fördern.

Investoren

Feedback: Investoren fordern verstärkte Transparenz in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie und die finanziellen Auswirkungen langfristiger Investitionen.

Maßnahmen

- Die jährlich veröffentlichte nichtfinanzielle Erklärung von FACC, die Fortschritte im Hinblick auf ESG-Ziele (Environmental, Social, Governance) detailliert darstellt.
- Entwicklung eines langfristigen Wachstumsplans, welcher Nachhaltigkeit als Kernelement integriert.

Gemeinschaften

Feedback: Gemeinschaften heben die Bedeutung lokaler Unterstützung und umweltfreundlicher Produktionspraktiken hervor.

Maßnahmen

- Initiierung von lokalen Projekten, die Bildungsinitiativen oder gemeinnützige Programme fördern (FACC-Stipendienvergabe).
- Reduktion des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks durch Investitionen in erneuerbare Energien und energieeffiziente Produktionsprozesse.

**ESRS 2-SBM-2.45c) (ESRS 2-SBM-2.45c i):** FACC hat strategische Anpassungen vorgenommen, um die Interessen und Ansichten ihrer Stakeholder zu berücksichtigen.

Mitarbeiter: Einführung eines verbesserten Weiterbildungsprogramms und von Initiativen zur Förderung der Arbeitsplatzsicherheit.

Kunden: Weitere Investitionen in Forschung und Entwicklung, um die Produktqualität und Innovationsfähigkeit zu steigern.

Lieferanten: Implementierung eines Lieferantenmanagementsystems, das faire Geschäftsbedingungen und nachhaltige Praktiken fördert.

Investoren: Stärkung der nichtfinanzielle Erklärung und Transparenzmaßnahmen.

Gemeinschaften: Verstärkung der sozialen und ökologischen Initiativen, um die lokale Gemeinschaft besser zu unterstützen.

**ESRS 2-SBM-2.45c ii):** Geplante Schritte und Zeitrahmen:

Kurzfristig (1-2 Jahre): Einführung und Implementierung der neuen Weiterbildungsprogramme für die Mitarbeiter der FACC; Stärkung der Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten, um Kundenanforderungen im Hinblick auf die Themen der Kreislaufwirtschaft abdecken zu können.

Mittelfristig (3-5 Jahre): Ausweitung der sozialen und ökologischen Initiativen auf internationale Standorte; Verbesserung der Lieferantenmanagementsysteme.

Langfristig: Kontinuierliche Anpassung der Strategien basierend auf dem laufenden Stakeholder-Feedback und der regulatorischen Änderungen.

**ESRS 2-SBM-2.45c iii):** Auswirkungen auf das Stakeholder-Verhältnis:

Positive Beeinflussung: Die geplanten und umgesetzten Schritte werden voraussichtlich das Vertrauen und die Zufriedenheit der Stakeholder weiter stärken und zu einer intensiveren Bindung zwischen FACC und ihren Stakeholdern führen.

Stakeholder-Feedback: Der regelmäßige Dialog mit Stakeholdern wird aufrechterhalten, um die Wirksamkeit der Maßnahmen zu überprüfen und gegebenenfalls Anpassungen vorzunehmen.

**(ESRS 2-SBM-2.45d):** Bei FACC werden Aufsichtsrat, Geschäftsführung sowie das Top-Management regelmäßig (mindestens einmal jährlich) über die Ansichten und Interessen der betroffenen Stakeholder bezüglich der nachhaltigkeitsbezogenen Auswirkungen des Unternehmens informiert.

Dies geschieht durch:

- Stakeholder-Befragungen und Feedback-Runden: Durch einen permanenten Informationsaustausch mit den Stakeholdern von FACC werden deren Ansichten zu den nachhaltigkeitsrelevanten Aktivitäten des Unternehmens eingeholt. Diese Feedback-Schleifen umfassen Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und Gemeinden usw. an den Standorten und werden in regelmäßigen Intervallen von der CSR-Abteilung zusammengetragen.
- Berichterstattung an die Gremien: Die Ergebnisse der Stakeholder-Befragungen sowie weitere Erkenntnisse zu den Interessen der Stakeholder werden dem Top-Management einmal jährlich vorgestellt sowie mittels des CSR-Steering-Committees dem CSO präsentiert.
- Austausch mit Experten und externe Beraterung: Bei Bedarf würden externe Experten hinzugezogen, um spezifische Anliegen der Stakeholder im Bereich Nachhaltigkeit zu analysieren.

**(S1-SBM 2.12):** FACC betrachtet ihre Belegschaft als zentralen Stakeholder und erkennt an, dass die Einbindung der Interessen und Rechte der Mitarbeiter wesentlich für den langfristigen Erfolg

und die Nachhaltigkeit des Unternehmens sind. Um sicherzustellen, dass die Stimmen der Mitarbeiter gehört und ihre Interessen berücksichtigt werden, hat FACC mehrere Maßnahmen implementiert:

Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen und Feedback-Gespräche

Jährlich werden umfassende Umfragen durchgeführt, um die Meinungen, Bedürfnisse und Sorgen der Mitarbeiter zu erfassen (Mitarbeitergespräche, etc.). Dies umfasst Fragen zu Arbeitsbedingungen, Gesundheits- und Sicherheitsaspekten, Chancengleichheit sowie zum allgemeinen Arbeitsumfeld.

Integration der Ergebnisse in die Strategieentwicklung

Die Erkenntnisse aus den Mitarbeitergesprächen werden systematisch ausgewertet und fließen direkt in die strategischen Planungsprozesse der FACC ein. Zum Beispiel wurden auf Grundlage der Rückmeldungen strenge Richtlinien zur Gesundheit und Sicherheit entwickelt und durch Schulungsprogramme verstärkt. Als Resultat hat FACC seit Jahren an den österreichischen Standorten die ISO 45001-Zertifizierung.

Maßnahmen zur Verbesserung des Wohlbefindens und der Zufriedenheit der Mitarbeiter

Als Reaktion auf das Feedback aus der Belegschaft hat FACC diverse Maßnahmen wie etwa flexible Arbeitszeitmodelle, Programme zur Gesundheitsförderung und Initiativen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben eingeführt.

Respekt der Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte der Mitarbeiter ist fest in der Unternehmenskultur verankert. FACC hat sich dazu verpflichtet, die Menschenrechte umfassend zu schützen, indem sie transparente, faire Arbeitsbedingungen sowie Schutzmaßnahmen gegen Diskriminierung und Mobbing bietet (weitere Details finden sich im CoC, der FACC).

Direkte Einbindung in die Entscheidungsprozesse

In wichtigen Entscheidungsprozessen werden die Anliegen der Mitarbeiter stets berücksichtigt. Ein Beispiel hierfür ist die Einbindung von Arbeitnehmervertretern (etwa der Betriebsrat) in die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen, die die Belegschaft betreffen.

**(S2-SBM 2.9):** FACC hat die Interessen, Ansichten und Rechte der Beschäftigten in ihrer Wertschöpfungskette (Value Chain Workers) umfassend analysiert und bewertet, um sicherzustellen, dass ihre Strategie und ihr Geschäftsmodell diese Aspekte berücksichtigen.

FACC setzt sich nicht nur eigene Werte (z. B. mittels des Verhaltenskodex), sondern gibt diese Werte auch an die Lieferkette weiter (über den Supplier Code of Conduct). Regelmäßige Besuche bei Lieferanten sowie Desktop-Audits und Befragungen sollen sicherstellen, dass diese Werte auch eingehalten werden.

Integration in die Strategie und das Geschäftsmodell:

FACC hat mehrere Initiativen implementiert, die direkt aus den Ergebnissen dieser Engagements resultieren:

- Einhaltung von Menschenrechten: Strikte Einhaltung und Überwachung von Standards gemäß internationaler Arbeitsrechtsvorschriften (z. B. ILO-Konventionen).
- Code of Conduct: Einführung eines umfassenden Verhaltenskodex, der alle Partner in der Wertschöpfungskette zur Einhaltung sozialer und menschenrechtlicher Standards verpflichtet.
- Audit-Prozesse: Regelmäßige Audits zur Sicherstellung der Einhaltung dieser Standards und sofortiger Maßnahmen bei Abweichungen.
- Einführung bzw. Anpassung des Lieferantenbewertungsmodells C.O.M.P.E.T.E. von FACC.

Das C.O.M.P.E.T.E.-System von FACC umfasst Methoden und Tools zur kontinuierlichen Überwachung und Bewertung der Leistungsindikatoren von Lieferanten und beinhaltet zudem die Validierung nachhaltiger Praktiken bei Lieferanten (ökologische, soziale und wirtschaftliche).

#### 1.4. Auswirkungen, Risiken, und Chancen Management

##### 1.4.1. DR IRO-1 – Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen

**(ESRS 2-IRO-1.53a-h):** Alle von der CSRD vorgeschlagenen Punkte ((inkl. Sub/Sub-Sub-Themen) wurden durch individuelle Analysen auf der niedrigsten Granularitätsebene (IROs) bewertet. Für die meisten Umweltthemen wurden differenzierte Bewertungen entlang der Wertschöpfungskette durchgeführt: eigene Betriebe / vorgelagerte / nachgelagerte Aktivitäten. Soweit solche Daten verfügbar und ausreichend genau sind, wurde eine quantitative Bewertung systematisch einer qualitativen Beurteilung vorgezogen. Die Bewertung wurde dokumentiert.

Auswirkungsmaterialität (tatsächliche oder potenzielle Auswirkungen auf Menschen und die Umwelt):

Das Unternehmen bewertete die tatsächlichen oder potenziellen Auswirkungen seiner Aktivitäten auf die Umwelt und Menschen - z.B. Mitarbeiter, Endnutzer und lokale Gemeinschaften. Die Bewertung erfolgte unter Berücksichtigung der Schwere (Umfang, Reichweite, Wiedergutmachbarkeit - für negative Auswirkungen) und der Wahrscheinlichkeit solcher Auswirkungen unter Verwendung vordefinierter Bewertungsraster. Der Wesentlichkeitsschwellenwert wurde unter Berücksichtigung der damit verbundenen "Schwere vs. Wahrscheinlichkeit"-Kombinationen festgelegt, die als relevant erachtet wurden, um die Wesentlichkeit widerzuspiegeln und die Themenpriorisierung zu unterstützen. Bei Themen, die potenzielle Auswirkungen auf Menschen betreffen, überstimmte ein hoher Schweregrad ein niedriges Wahrscheinlichkeitsrating. Alle Unternehmensaktivitäten und -standorte wurden in dieser Analyse berücksichtigt, mit einem Fokus auf die Herstellung von Luftfahrzeugbauteilen. Die gesamte Wertschöpfungskette (wie der FACC bekannt und abschätzbar) wurde berücksichtigt,

wobei erneut der Schwerpunkt auf den Auswirkungen im Zusammenhang mit der Produktion von Luftfahrzeugbauteilen lag, da hieraus über 90 Prozent des Konzernumsatzes generiert wird. Diese Analyse stützte sich auch auf ein Verständnis der eigenen Betriebe, der Lieferkette oder anderer Geschäftsbeziehungen des Unternehmens, da das Vorhandensein und die Schwere potenzieller oder tatsächlicher nachteiliger Auswirkungen von verschiedenen Faktoren beeinflusst werden, wie z.B.: der Art der Industrie, Produkte/Dienstleistungen, Operationen und ihrer damit verbundenen inhärenten Risiken; dem Land und dem operativen Kontext, unter Berücksichtigung beispielsweise öffentlich zugänglicher Statistiken und Indizes oder der Existenz verwandter Umwelt- oder Sozialvorschriften oder relevanter freiwilliger Standards und der damit verbundenen Schwellenwerte oder anderer relevanter wissenschaftlicher Informationsquellen (z.B. planetare Grenzen, Umweltbelastungsatlas...). Bewertungswerte wurden soweit möglich durch quantifizierte Daten untermauert, unter Verwendung einer Vielzahl von Informationsquellen. Dazu gehören interne Informationen wie:

- Lebenszyklusanalyse, Informationen von thematischen Experten, bezogene interne Leistungskennzahlen (vergangene oder laufende Auswirkungen);
- Ergebnisse von Due-Diligence-Dritten, interne Kontrollberichte oder Informationen, die während Besuchen von Lieferantenstandorten gesammelt wurden (siehe C.O.M.P.E.T.E.- System, welches in späteren Kapiteln näher behandelt wird);
- Elemente aus Erkenntnissen und Warnungen von beispielsweise Desktop-Lieferanten-Nachhaltigkeitsreifebewertungen, Vor-Ort-Bewertungen (einschließlich sozialer Bewertungen) oder aus dem Beschwerdemechanismus (siehe ebenso C.O.M.P.E.T.E.- System)
- Eingaben, die im Rahmen des Stakeholder-Engagements erhalten wurden (siehe SBM-2);
- sowie externe Informationen wie thematische und sektorale Benchmarks oder öffentliche Berichte und regulatorische Schwellenwerte.

Die Bewertung der Auswirkungsmaterialität wurde auch durch das Engagement mit Stakeholdern unterstützt, im Einklang mit dem insgesamt vorgestellten Ansatz zum Stakeholder-Engagement in der dedizierten Offenlegungsanforderung. Dies umfasst die direkte Konsultation interner und externer Experten, Informationen, die von Stakeholdern durch das kontinuierliche Stakeholder-Engagement gesammelt wurden, und von betroffenen Stakeholdern oder ihren relevanten Vertretern (z.B. Mitarbeiter durch Umfragen, Inhalte des sozialen Dialogs, Kundenfeedback...). Die Berücksichtigung regulatorischer Schwellenwerte, thematischer Standards oder Referenzrahmen wurde auch als Darstellung der Interessen der NGOs angesehen.

Auswirkungen auf das Unternehmen oder die finanzielle Wesentlichkeit:

Die potenziellen Auswirkungen von Nachhaltigkeitsthemen auf die finanzielle Leistung des Unternehmens wurden durch die Festlegung eines monetären Schwellenwerts bewertet. Dieser Schwellenwert dient als Maßstab, um die finanzielle Relevanz der identifizierten Nachhaltigkeitsthemen zu bestimmen. Zusätzlich wurden

gleichwertige qualitative Auswirkungstypen berücksichtigt, um ein umfassendes Bild der potenziellen finanziellen Chancen und Risiken zu erhalten. Diese Bewertung erfolgte in enger Zusammenarbeit mit dem Risikomanager, um sicherzustellen, dass sowohl finanzielle als auch nicht-finanzielle Risiken und Chancen angemessen berücksichtigt werden. Der monetäre Schwellenwert wurde so festgelegt, dass er die potenziellen finanziellen Chancen und Risiken auf den Umsatz, die Betriebskosten und andere relevante finanzielle Kennzahlen des Unternehmens widerspiegelt.

Die Prüfung der Geschäfts- und Betriebsmodellabhängigkeiten des Unternehmens mit jedem Unterthema, einschließlich durch den Austausch mit thematischen Experten unterstützte das oben erwähnte Screening. Die doppelte Wesentlichkeitsbewertung wurde formell dem Exekutivausschuss und dem Board of Directors vorgestellt und genehmigt.

Die doppelte Wesentlichkeitsbewertung soll zukünftig die Priorisierung der Arbeit durch die interne Kontrolle unterstützen, indem sie klare Kriterien und Schwellenwerte für die Bewertung der finanziellen und nicht-finanziellen Risiken und Chancen bereitstellt. Diese Bewertung hilft der internen Kontrolle, die wichtigsten Bereiche zu identifizieren, die überwacht und gesteuert werden müssen, um die strategischen Ziele des Unternehmens zu erreichen. Durch die Fokussierung auf die wesentlichen Themen kann die interne Kontrolle dann ihre Ressourcen effizient einsetzen und sicherstellen, dass die größten Risiken und Chancen angemessen adressiert werden. Dies führt zu einer gezielten Überwachung und Anpassung der internen Prozesse, um die langfristige Nachhaltigkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu gewährleisten. Hier befinden wir uns noch eher am Beginn des Prozesses.

Nachhaltigkeitsrisiken und -chancen sind aktuell noch nicht in das ERM-System und die Prozesse integriert, einschließlich ihrer Identifizierung, Bewertung und Verwaltung. In Zukunft sollen sie Teil des Unternehmensrisikobildes werden.

Auswirkungen werden durch die Due-Diligence-Prozesse des Unternehmens abgedeckt (etwa C.O.M.P.T.E., Audits, Risikomapping von Lieferanten, etc.), wie gegebenenfalls in den entsprechenden Offenlegungsanforderungen dargestellt. Gerade für die Themen ESRS E1-E5 müssen solche DD- Prozesse erst noch etabliert werden. Im Jahr 2024 führte FACC ihre doppelte Wesentlichkeitsbewertung das erste mal durch. Zukünftig verfeinert FACC die Methodik, um sie mit den CSRD-Anforderungen weiter in Einklang zu bringen. Wie in den unverbindlichen Umsetzungshinweisen (Implementation Guidances) zur Wesentlichkeitsbewertung empfohlen, beabsichtigt das Unternehmen, seine wesentlichen Themen einmal jährlich zu bestätigen oder zu überprüfen (und zu aktualisieren), indem es berücksichtigt, ob wesentliche Änderungen in der organisatorischen und operativen Struktur des Unternehmens aufgetreten sind, ob externe Faktoren im Berichtsjahr aufgetreten sind und/oder ob wesentliche neue Informationen erhalten wurden, während das Unternehmen in seinem Verständnis von Themen und deren Auswirkungen, Risiken und Chancen voranschreitet. Abhängig von der Bedeutung dieser Ereignisse und Entwicklungen würde das Unternehmen entweder die bestehende DMA überprüfen oder eine vollständige DMA durchführen, um sicherzustellen, dass die wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen ordnungsgemäß berichtet werden. Der Überprüfungsprozess für das Geschäftsjahr 2025 wird wahrscheinlich eine Benchmark-Analyse enthalten, die aus den ersten CSRD-Berichten anderer europäischer Unternehmen abgeleitet ist.

Beschreibung der Verbindungen von Auswirkungen und Abhängigkeiten mit Risiken und Chancen:

FACC identifiziert systematisch die wesentlichen Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeiten und die damit verbundenen Abhängigkeiten durch die Durchführung einer Doppelten Wesentlichkeitsanalyse (DMA). Diese Analyse hilft, die potenziellen Risiken und Chancen zu bewerten, indem die Wahrscheinlichkeit und Schwere der Auswirkungen berücksichtigt werden.

Obwohl die Erkenntnisse aus der DMA derzeit noch nicht vollständig in die strategische Planung integriert sind, dienen sie als wertvolle Grundlage für zukünftige strategische Entscheidungen. FACC arbeitet daran, diese Erkenntnisse schrittweise in ihre strategische Planung einzubeziehen, um proaktiv auf Herausforderungen zu reagieren und Chancen zu nutzen. Eine kontinuierliche Überwachung der identifizierten Auswirkungen und Abhängigkeiten wird es dem Unternehmen ermöglichen, die Strategie bei Bedarf anzupassen und die Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

**(E1-IRO-1.20) (E1-IRO-1.20a):** Klimarisikoanalyse

Eine Klimarisikoanalyse hat FACC bislang nicht durchgeführt, eine Durchführung ist aber im Jahr 2025 geplant.

**(E2-IRO-1.11):** Umweltverschmutzung

Der strukturierte Prozess der FACC zur Identifikation wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen hat ergeben, dass die Umweltbelastungen derzeit unwesentlich sind, mit Ausnahme von besorgniserregenden Stoffen (Substances of Concern, SoC) oder besonders besorgniserregenden Stoffen (Substances of Very High Concern, SVHC). Diese Einschätzung basiert auf der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse (DMA) und der Einbindung relevanter Stakeholder.

**(E2-IRO-1.11a):** Screening und Identifizierung tatsächlicher und potenzieller umweltbedingter Auswirkungen, Risiken und Chancen

Mithilfe eines integrierten Umweltmanagementsystems, insbesondere des Umweltmanagementsystems (EMS) nach ISO 14001, kann FACC ein detailliertes Screening durchführen, um potenzielle Umweltprobleme zu identifizieren. Wichtige Leistungsindikatoren wie Abfallaufkommen und Schadstoffe werden systematisch verfolgt, insbesondere diejenigen, die mit der Verwendung von REACH-relevanten Stoffen – die REACH-Verordnung gilt grundsätzlich für alle Stoffe (Chemikalien), die in der EU hergestellt oder verwendet werden, und für Stoffe in Gemischen oder Erzeugnissen – verbunden sind.

Um andererseits die Einbindung und das Engagement von FACC mit Stakeholdern (einschließlich Mitarbeitern, Lieferanten, Behörden und Kunden) während der Identifizierung von Umweltproblemen sicherzustellen, werden jährlich Audits, Feedback-Meetings und Bewertungen durchgeführt (z. B. ECCOS22-Audits oder Bewertungsportale wie Ecovadis/CDP), um die Genauigkeit der Daten und die Einhaltung von Umweltstandards sicherzustellen.

Methoden und Tools

Das Screening folgt einem systematischen Prozess zur Erfassung und Klassifizierung aller im Betrieb verwendeten Stoffe. Jeder Stoff wird gründlich auf seine potenziellen Umweltauswirkungen untersucht, wobei ein besonderer Schwerpunkt auf seiner Einstufung als bedenklicher Stoff oder als besonders bedenklicher Stoff gemäß REACH liegt. Der Prozess folgt einer klar strukturierten Methodik, die aus drei Phasen besteht: Datenerfassung, Konformitätssicherung und Ergebnisse. Mithilfe des Tools für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) sowie spezieller chemischer Datenbanken, die auf die REACH-Vorschriften zugeschnitten sind, führt FACC eine detaillierte Analyse der Umweltauswirkungen von Stoffen in ihrer gesamten Lieferkette durch.

Datenerfassung

FACC führt jährlich eine Desktop-Bewertung ihrer Lieferkette durch, um die Umweltpolitiken und die Konformität ihrer Lieferanten zu bewerten. Die Bewertung durch CRIF (Centrale Rischi Finanziari) umfasst die Überprüfung der Nachhaltigkeitskompromisse der Lieferanten in Bezug auf Wasser- und CO<sub>2</sub>-Fußabdruckberechnungen, bewährte Praktiken im Abfallmanagement und die Sicherstellung, dass alle erforderlichen Zertifizierungen wie ISO 14001 für das Umweltmanagement auf dem neuesten Stand sind. Am Ende werden die Ergebnisse ausgewertet und mit den Lieferanten geteilt, um mögliche Verbesserungen in Bezug auf relevante Umweltbelastungen in ihrer Wertschöpfungskette zu identifizieren. Ziel ist es, die Einhaltung der Mindeststandards sicherzustellen.

In Bezug auf Kundendaten sind spezifische Verfahren zur Erfassung kundenbezogener Umweltdaten zwar noch nicht offiziell öffentlich dokumentiert, FACC integriert jedoch vierteljährliche Kundenfeedbacks und Überlegungen zur Umweltleistung in die Thematik der Umweltbelastung in ihrer Lieferkette.

**(E2-IRO-1.11b):** Zum Berichtsstichtag hat FACC noch keine Konsultationen mit betroffenen Gemeinden durchgeführt, um potenzielle umweltbelastungsbedingte Auswirkungen zu identifizieren und zu bewerten. In Zukunft plant FACC jedoch, solche Konsultationen umzusetzen, um potenzielle Umweltauswirkungen mit betroffenen Gemeinden besser zu verstehen und darauf basierend geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Gewährleistung der Einhaltung der Vorschriften

FACC gewährleistet die Einhaltung der REACH-Verordnung (EG 1907/2006) durch einen strukturierten und analytischen Ansatz. Dies wird durch die Durchführung von Lieferanten-Audits und -bewertungen erreicht, bei denen die Einhaltung der REACH-Anforderungen, einschließlich Dokumentationsprüfungen für beschränkte Stoffe, überprüft wird. Darüber hinaus gibt es Überwachungsmechanismen, um nachzuvollziehen, dass Lieferanten Sicherheitsdatenblätter (SDB) und andere erforderliche Unterlagen für verwendete Chemikalien bereitstellen. Diese Maßnahmen stellen sicher, dass Lieferanten und Kunden

innerhalb der Lieferkette die gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen und mindern das Risiko von Nichteinhaltung und möglichen rechtlichen Strafen.

FACC dokumentiert und kategorisiert alle in ihren Betrieben verwendeten Stoffe und Chemikalien systematisch anhand ihrer potenziellen Umweltauswirkungen und stellt so die Einhaltung der REACH-Vorschriften sicher. Dieser Prozess umfasst die Datenerfassung durch spezielle Chemikaliendatenbanken und EHS-Tools, die für die REACH-Konformität entwickelt wurden. Diese Tools ermöglichen die analytische Bewertung von Umweltrisiken entlang der Lieferkette und stellen sicher, dass bedenkliche Stoffe identifiziert und effektiv gehandhabt werden.

Darüber hinaus unterstützt das integrierte Umweltmanagementsystem (EMS) von FACC die proaktive Identifizierung beschränkter Chemikalien, sodass das Unternehmen Umweltrisiken frühzeitig mindern kann. Durch die Kombination datenbasierter Bewertungen mit Maßnahmen zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften gewährleistet FACC eine strukturierte und effektive Methodik zur Reduzierung ihrer Umweltauswirkungen.

Ergebnisse des Screenings und der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse (DMA)

In den eigenen Betrieben bergen die Verwendung und die potenzielle Freisetzung dieser Stoffe Umwelt- und Regulierungsrisiken, die durch kontinuierliche Überwachung und Klassifizierung gemangt werden. Innerhalb des eigenen Betriebs und der Lieferkette tragen das Vorhandensein und der Umgang mit solchen Stoffen zu negativen Umweltrisiken bei, was eine engere und ständige Zusammenarbeit mit den Lieferanten erfordert, um die Einhaltung der Vorschriften sicherzustellen und nicht zugelassene Materialien zu eliminieren.

Identifizierte wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen durch eine doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Die Identifizierung von Standorten, die von Verschmutzung betroffen sind, einschließlich solcher, die mit besorgniserregenden Stoffen oder besonders besorgniserregenden Stoffen umgehen, basiert auf der DMA und internen Konsultationen, bei denen Faktoren wie das Produktionsvolumen, die Anzahl der Beschäftigten und der Umfang der Tätigkeiten berücksichtigt wurden. Standorte wie Österreich und Kroatien mit bedeutenden Produktionsaktivitäten, oder solchen, die mit gefährlichen Stoffen umgehen oder diese lagern, wurden als besonders umweltgefährdend eingestuft. Anlagen in Kanada und den USA wurden als weniger umweltbelastend eingestuft, da sie nur in begrenztem Umfang Chemikalien verwenden und sich auf bestimmte Tätigkeiten beschränken. Im Gegensatz dazu wurden Standorte in China, Indien und der Slowakei, wo nur wenig oder gar nicht produziert wird, als unwesentlich eingestuft. Die nachstehende Tabelle enthält eine Liste der Standorte, an denen die Umweltverschmutzung von wesentlicher Bedeutung ist.

Standort	Aktivität	Wesentlichkeit	Begründung
Österreich	Hauptsitz und primäre Produktionsanlagen; Innovations- und F&E-Zentrum	Nur SVHC/ SoC	Aufgrund des hohen Produktionsvolumens und der damit verbundenen potenziellen Umweltauswirkungen unterliegen diese Standorte einer strengen Leistungskontrolle.
Kroatien	Komponentenfertigung und Montagevorgänge	Begrenzte SVHC/ SoC, unwesentlich	Aufgrund des geringeren Umfangs im Vergleich zur österreichischen Einrichtung ist die Nutzung minimal.
Kanada	Technische Unterstützung und Aktivitäten in der Materialversorgungskette	Begrenzte SVHC/ SoC, unwesentlich	Aufgrund der geringeren Belegschaft und des begrenzten Umgangs mit Chemikalien weist dieser Standort ein geringeres Umweltrisikoprofil auf.
USA	Kundensupport, Komponentenlieferung und After-Sales-Services	Begrenzte SVHC/ SoC, unwesentlich	Der Betrieb in den USA ist größtenteils serviceorientiert und erfordert einen minimalen Einsatz von Chemikalien – hauptsächlich beschränkt auf kleinere Reparaturen.
China	Partnerschaft	unwesentlich	Keine Produktion und sehr wenige Mitarbeiter in den Büros
Indien	Unterstützung bei der technischen Planung und bei Lieferantenpartnerschaften	unwesentlich	Keine Produktion und sehr wenige Mitarbeiter in den Büros
Slowakei	Logistik- und Distributionszentrum	unwesentlich	Keine Produktion und sehr wenige Mitarbeiter in den Büros

Liste der Geschäftsaktivitäten, die mit Auswirkungen, Risiken und Chancen von Schadstoffen verbunden sind.

#### Eigene Betriebsabläufe:

- Produktion und Fertigung: Die Verwendung und potenzielle Freisetzung bedenklicher Stoffe während der Fertigungsprozesse, die zu Umweltverschmutzung und Gesundheitsrisiken führen.
- Abfallmanagement und -entsorgung: Unsachgemäße Entsorgung oder ineffizientes Abfallmanagement bedenklicher Stoffe während der Fertigungsprozesse kann zu Umweltverschmutzung führen.

#### Wertschöpfungskette:

F&E und Materialentwicklung: Der Umgang mit und die Freisetzung potenziell schädlicher Stoffe während der Materialentwicklung, insbesondere bei der Innovation und Erprobung neuer Produkte, tragen zu Umweltverschmutzung und Umweltrisiken bei.

**(E5-IRO 1.11)(E5-IRO 1.11a):** Das Unternehmen muss den Prozess zur Ermittlung wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit der Ressourcennutzung und der Kreislaufwirtschaft beschreiben.

FACC hat keine dedizierte LEAP-Analyse (Locate, Evaluate, Assess und Prepare) durchgeführt, sondern stattdessen im Rahmen des Due Diligence Materiality Assessment (DMA), der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse, Aspekte des Ressourcenverbrauchs und der Kreislaufwirtschaft bewertet. Bei dieser Bewertung wurden potenzielle und tatsächliche Auswirkungen, Risiken und Chancen innerhalb der eigenen Geschäftstätigkeit von FACC sowie entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette berücksichtigt.

**(E5-IRO 1.11b):** Darüber hinaus hat FACC keine Konsultationen, insbesondere mit betroffenen Gemeinden, durchgeführt.

# Umwelt- Informationen

---

## 2. UMWELTINFORMATIONEN

### 2.1. Taxonomie Offenlegungen

Angaben nach Artikel 8 der Verordnung (EU) 2020/852 (Taxonomie-Verordnung)

Die Taxonomie-Verordnung ist eine Schlüsselkomponente des Aktionsplans der Europäischen Kommission zur Umlenkung der Kapitalströme auf eine nachhaltigere Wirtschaft. Sie stellt einen wichtigen Schritt zur Erreichung der Kohlenstoffneutralität bis 2050 im Einklang mit den EU-Klimazielen dar und liefert ein Klassifizierungssystem für ökologisch nachhaltige Wirtschaftstätigkeiten.

Im folgenden Abschnitt stellt FACC den Anteil ihres Konzernumsatzes, der Investitionsausgaben (CapEx) und der Betriebsausgaben (OpEx) für den Berichtszeitraum 2024 im Hinblick auf die Taxonomiefähigkeit und -konformität des Unternehmens dar.

#### Taxonomiefähigkeit

Mit der Veröffentlichung der Umweltziele 3-6 und der Erweiterung der Aktivitäten unter den Umweltzielen 1-2 (Klimaschutz und Anpassung an den Klimawandel) 2023, wurde das Geschäftsmodell von FACC zum größten Teil unter der Aktivität CCM 3.21 erfasst.

CCM 3.21 – Herstellung von Luftfahrzeugen unter dem Umweltziel Klimaschutz umfasst laut Beschreibung die Herstellung, Reparatur, Wartung, Instandhaltung, Nachrüstung, Konzeption, Umnutzung und Aufrüstung von Luftfahrzeugen sowie Luftfahrzeugbauteile und -ausrüstungen. Das Geschäftsmodell von FACC umfasst unter anderem die Entwicklung und Fertigung von zentralen Bauteilen wie Steuerflächen, Triebwerksverkleidungen und Kabinenausstattungen für Passagiermaschinen und Business Jets und fällt somit unter diese Tätigkeit. Dementsprechend kann 97,3 Prozent des Umsatzes von FACC als taxonomiefähig ausgewiesen werden.

Neben der Haupttätigkeit hat FACC noch die folgenden Querschnitts-Aktivitäten durch getätigte Investitionsausgaben identifiziert.

Taxonomie Tätigkeit	FACC-Tätigkeit
CCM 6.5 Beförderung mit Motorrädern, Personenkraftwagen und leichten Nutzfahrzeugen	Unter dieser Aktivität werden die Fahrzeuge des eigenen Fuhrparks erfasst, welcher sowohl Fahrzeuge mit Verbrennungsmotoren sowie Elektrofahrzeuge umfasst. Die Ausgaben fallen unter Investitionsausgaben.
CCM 7.6 Installation, Wartung und Reparatur von Technologien für erneuerbare Energien	Mit einer PV-Anlage auf einer Fläche von ca. 2.000 m <sup>2</sup> in der Produktionsstätte in Kroatien kann rund zwei Drittel des jährlichen Energieverbrauchs gedeckt werden. Die Aufwendungen für die Installation sind im Rahmen der Investitionsausgaben berücksichtigt

\*Alle identifizierten Wirtschaftsaktivitäten fallen unter das Umweltziel Klimaschutz

#### Taxonomiekonformität

FACC kann für das Geschäftsjahr 2024 keine taxonomiekonformen Anteile ausweisen, da noch keine vollständige Klimarisikoanalyse im Einklang mit Anlage A durchgeführt wurde. Anlage A ist für alle identifizierten Wirtschaftstätigkeiten (CCM 3.21, CCM 6.5, CCM 7.6) ein Kriterium der technischen Bewertungskriterien gemäß des

"do no significant harm"-Prinzips (DNSH) zum Umweltziel „Anpassung an den Klimawandel“. Ohne die Einhaltung dieser Kriterien ist eine Konformität nicht gegeben. Eine Überprüfung des Mindestschutzes fand noch nicht statt. Dementsprechend können weder ein konformer Umsatz noch konforme Investitionen (CapEx) oder Betriebsausgaben (OpEx) ausgewiesen werden.

#### Leistungsindikatoren

Eine Doppelzählung konnte vermieden werden, da die Geschäftstätigkeiten ausschließlich dem Umweltziel Klimaschutz zugeordnet worden sind.

#### Umsatz

Der Nenner des Umsatzes gemäß EU-Taxonomie entspricht den Umsatzerlösen gemäß Konzerngewinn- und Verlustrechnung und beträgt in Summe TEUR 884.523. Ein Anteil von 97,3 Prozent kann dabei der Haupttätigkeit CCM 3.21 Herstellung von Luftfahrzeugen zugeordnet werden. Weitere taxonomiefähige Umsätze existieren bei FACC derzeit nicht. Der verbleibende Anteil von 2,7 Prozent ist daher als nicht-taxonomiefähig auszuweisen. Taxonomiekonforme Umsätze liegen derzeit aus oben genannten Gründen nicht vor.

#### CapEx

Die Investitionsausgaben laut EU-Taxonomie umfassen die Zugänge an Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten während des betrachteten Geschäftsjahres 2024 vor Abschreibungen und Neubewertungen und entsprechen damit den im Konzernanhang unter der Note 20 und 21 ausgewiesenen Zugängen in Höhe von TEUR 34.242. Davon ist ein Anteil von 78,1 Prozent als taxonomiefähig zu klassifizieren. Der weitaus überwiegende Anteil entfällt dabei auf die Aktivität CCM 3.21 Herstellung von Luftfahrzeugen. Insgesamt fällt aufgrund des Geschäftsmodells der FACC nur ein geringer Anteil von 1,9 Prozent auf Wirtschaftstätigkeiten, die nicht der Tätigkeit CCM 3.21 entspricht. Taxonomiekonforme Investitionsausgaben können derzeit nicht ausgewiesen werden.

#### OpEX

Die OPEX-Zuteilung erfolgte gemäß eines Schlüssels zur Umsatzkennzahl (bezugnehmend auf Note 10 des Konzernanhangs wurden „Abschreibungen“ und „übrige betriebliche Aufwendungen“ herausgerechnet, da diese Abschreibungen bereits im Capex berücksichtigt werden). Betriebsausgaben laut EU-Taxonomie umfassen bei FACC direkte, nicht kapitalisierte Kosten, die sich auf Forschung und Entwicklung, Gebäudesanierungsmaßnahmen, kurzfristiges Leasing, Wartung und Reparatur beziehen. Der Nenner der Kennzahl beträgt in Summe TEUR 22.543. Davon entfällt ein Anteil von 97,3 Prozent auf taxonomiefähige Wirtschaftstätigkeiten. 2,7 Prozent sind als nicht-taxonomiefähig zu klassifizieren. Taxonomiekonforme Betriebsausgaben liegen momentan nicht vor.

#### Änderungen zum Vorjahr

Im Berichtsjahr 2024 gab es, mit Ausnahme der Verwendung des Schlüssels unter OpEx, keine signifikanten Änderungen zum Vorjahr.

FACC übt keine Wirtschaftstätigkeiten im Zusammenhang mit Erdgas oder Kernenergie aus und sieht daher von der Offenlegung der Zusatztemplates für Erdgas und Kernenergie ab.

Zeile		
1.	Das Unternehmen ist im Bereich Erforschung, Entwicklung, Demonstration und Einsatz innovativer Stromerzeugungsanlagen, die bei minimalem Abfall aus dem Brennstoffkreislauf Energie aus Nuklearprozessen erzeugen, tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	NEIN
2.	Das Unternehmen ist im Bau und sicheren Betrieb neuer kerntechnischer Anlagen zur Erzeugung von Strom oder Prozesswärme – auch für die Fernwärmeversorgung oder industrielle Prozesse wie die Wasserstoffherzeugung – sowie bei deren sicherheitstechnischer Verbesserung mithilfe der besten verfügbaren Technologien tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	NEIN
3.	Das Unternehmen ist im sicheren Betrieb bestehender kerntechnischer Anlagen zur Erzeugung von Strom oder Prozesswärme – auch für die Fernwärmeversorgung oder industrielle Prozesse wie die Wasserstoffherzeugung – sowie bei deren sicherheitstechnischer Verbesserung tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	NEIN
	Tätigkeiten im Bereich fossiles Gas	NEIN
4.	Das Unternehmen ist im Bau oder Betrieb von Anlagen zur Erzeugung von Strom aus fossilen gasförmigen Brennstoffen tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	NEIN
5.	Das Unternehmen ist im Bau, in der Modernisierung und im Betrieb von Anlagen für die Kraft-Wärme/Kälte-Kopplung mit fossilen gasförmigen Brennstoffen tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	NEIN
6.	Das Unternehmen ist im Bau, in der Modernisierung und im Betrieb von Anlagen für die Wärmegewinnung, die Wärme/Kälte aus fossilen gasförmigen Brennstoffen erzeugen, tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	NEIN

Geschäftsjahr 2024	DNH-Kriterien ("Keine erhebliche Beeinträchtigung")										Kategorie Übergangstätigkeit (20)									
	Kriterien für einen wesentlichen Beitrag					Kriterien für "Keine erhebliche Beeinträchtigung"														
Wirtschaftstätigkeit (1)	Code (2)	Umsatz (3)	Anteil Umsatz, Jahr 2024 (4)	Kriterien für einen wesentlichen Beitrag					Kriterien für "Keine erhebliche Beeinträchtigung"					Anteil taxonomiekonformer (A.1.) oder taxonomiefähiger (A.2.) Umsatz 2023 (18)	Kategorie ermöglichte Tätigkeit (19)					
				Klimaschutz (5)	Anpassung an den Klimawandel (6)	Wasser (7)	Umweltverschmutzung (8)	Kreislaufwirtschaft (9)	Biologische Vielfalt (10)	Klimaschutz (5)	Anpassung an den Klimawandel (6)	Wasser (7)	Umweltverschmutzung (8)			Kreislaufwirtschaft (9)	Biologische Vielfalt (10)	Mindestschutz (17)		
				EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL			
<b>A. Taxonomiefähige Tätigkeiten</b>																				
<b>A.1. Ökologisch nachhaltige Tätigkeiten (taxonomiekonform)</b>																				
Umsatz ökologisch nachhaltiger Tätigkeiten (taxonomiekonform) (A.1.)				0	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	J	J	J	J	J		
Davon ermöglichte Tätigkeiten				0	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	J	J	J	J	J		
Davon Übergangstätigkeiten				0	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	J	J	J	J	J	J	
<b>A.2. Taxonomiefähige, aber nicht ökologisch nachhaltige Tätigkeiten (nicht taxonomiekonforme Tätigkeiten)</b>																				
Herstellung von Luftfahrzeugen				CCM 3.21	860.865	97,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	98,8%	
Umsatz taxonomiefähiger, aber nicht ökologisch nachhaltiger Tätigkeiten (nicht taxonomiekonforme Tätigkeiten) (A.2)					860.865	97,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	98,8%
Umsatz taxonomiefähiger Tätigkeiten (A1+A2)					860.865	97,3%	97,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	98,8%
<b>B. Nicht taxonomiefähige Tätigkeiten</b>																				
Umsatz nicht taxonomiefähiger Tätigkeiten					23.657	2,7%														
<b>Gesamt</b>					884.523	100%														

Geschäftsjahr 2024	DNH-Kriterien ("Keine erhebliche Beeinträchtigung")										Kategorie Übergangstätigkeit (20)										
	Kriterien für einen wesentlichen Beitrag					Kriterien für "Keine erhebliche Beeinträchtigung"															
Wirtschaftstätigkeit (1)	Code (2)	CapEx (3)	Anteil CapEx, Jahr 2024 (4)	Kriterien für einen wesentlichen Beitrag					Kriterien für "Keine erhebliche Beeinträchtigung"					Anteil taxonomiekonformer (A.1.) oder taxonomiefähiger (A.2.) CapEx 2023 (18)	Kategorie ermöglichte Tätigkeit (19)						
				Klimaschutz (5)	Anpassung an den Klimawandel (6)	Wasser (7)	Umweltverschmutzung (8)	Kreislaufwirtschaft (9)	Biologische Vielfalt (10)	Klimaschutz (5)	Anpassung an den Klimawandel (6)	Wasser (7)	Umweltverschmutzung (8)			Kreislaufwirtschaft (9)	Biologische Vielfalt (10)	Mindestschutz (17)			
				EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL				
<b>A. Taxonomiefähige Tätigkeiten</b>																					
<b>A.1. Ökologisch nachhaltige Tätigkeiten (taxonomiekonform)</b>																					
CapEx ökologisch nachhaltiger Tätigkeiten (taxonomiekonform) (A.1.)				0	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	J	J	J	J	J		
Davon ermöglichte Tätigkeiten				0	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	J	J	J	J	J		
Davon Übergangstätigkeiten				0	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	J	J	J	J	J		
<b>A.2. Taxonomiefähige, aber nicht ökologisch nachhaltige Tätigkeiten (nicht taxonomiekonforme Tätigkeiten)</b>																					
Herstellung von Luftfahrzeugen				CCM 3.21	26.683	76,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	95,9%	
Beförderung mit Motorfahrzeugen, Personentransportmitteln und fahrenden Nutzfahrzeugen				CCM 6.5	412	1,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	3,2%	
Installation, Wartung und Reparatur von Technologien für erneuerbare Energien				CCM 7.6	236	0,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	0%	
CapEx taxonomiefähiger, aber nicht ökologisch nachhaltiger Tätigkeiten (nicht taxonomiekonforme Tätigkeiten) (A.2)					26.731	78,1%	77,9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	99%	
CapEx taxonomiefähiger Tätigkeiten (A1+A2)					26.731	78,1%	77,9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	99%	
<b>B. Nicht taxonomiefähige Tätigkeiten</b>																					
CapEx nicht taxonomiefähiger Tätigkeiten					7.511	21,9%															
<b>Gesamt</b>					34.242	100%															

Geschäftsjahr 2024	Wirtschaftstätigkeit (1)	Code (2)	OpEx (3)	Anteil OpEx, Jahr 2024 (4)	Kriterien für einen wesentlichen Beitrag						DNSH-Kriterien ("Keine erhebliche Beeinträchtigung")						Anteil taxonomiekonformer (A.1.) oder taxonomiefähiger (A.2.) OpEx 2023 (18)	Kategorie ermöglichende Tätigkeit (19)	Kategorie Übergangstätigkeit (20)
					Klimaschutz (5)	Anpassung an den Klimawandel (6)	Wasser (7)	Umweltverschmutzung (8)	Kreislaufwirtschaft (9)	Biologische Vielfalt (10)	Klimaschutz (5)	Anpassung an den Klimawandel (6)	Wasser (7)	Umweltverschmutzung (8)	Kreislaufwirtschaft (9)	Biologische Vielfalt (10)			
<b>A. Taxonomiefähige Tätigkeiten</b>																			
<b>A.1. Ökologisch nachhaltige Tätigkeiten (taxonomiekonform)</b>																			
OpEx ökologisch nachhaltiger Tätigkeiten (taxonomiekonform) (A.1.)																			
Dabei ermöglichte Tätigkeiten																			
Davon Übergangstätigkeiten																			
<b>A.2. Taxonomiefähige, aber nicht ökologisch nachhaltige Tätigkeiten (nicht taxonomiekonforme Tätigkeiten)</b>																			
Herstellung von Luftfahrzeugen																			
CCM 3.21																			
OpEx taxonomiefähiger, aber nicht ökologisch nachhaltiger Tätigkeiten (nicht taxonomiekonforme Tätigkeiten) (A.2.)																			
OpEx taxonomiefähiger Tätigkeiten (A.1+A.2)																			
<b>B. Nicht taxonomiefähige Tätigkeiten</b>																			
OpEx nicht taxonomiefähiger Tätigkeiten																			
<b>Gesamt</b>																			
			21.934	97,3%	EL/N/EL	EL	EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	EL/N/EL	97,3%		T			
			21.934	97,3%										99,00%					
			21.934	97,3%										99,00%					
			609	2,7%										99,00%					
			22.543	100%															

Zusatzmeldebogen

Umsatz

	Umsatzanteil/Gesamtumsatz	
	Taxonomiekonform je Ziel	Taxonomiefähig je Ziel
CCM	0%	97,3%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

CapEx

	CapEx-Anteil/Gesamt-CapEx	
	Taxonomiekonform je Ziel	Taxonomiefähig je Ziel
CCM	0%	78,1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

OpEx

	OpEx-Anteil/Gesamt-OpEx	
	Taxonomiekonform je Ziel	Taxonomiefähig je Ziel
CCM	0%	97,3%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

## 2.2. ESRS E1: Klimawandel

### 2.2.1. DR E1-1 – Übergangsplan für den Klimaschutz

(E1-1.17) FACC verfügte zum Berichtsstichtag über keinen Übergangsplan. Im Rahmen der Dekarbonisierungsbemühungen von FACC wird in den nächsten ein bis zwei Jahren jedoch eine detaillierte Ausarbeitung eines Übergangsplans erfolgen.

### 2.2.2. DR E1-2 – Strategien im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

Negative Auswirkungen

Anpassung an den Klimawandel

- **Eigenbetrieb:** Treibhausgasemissionen (THG) aus der Produktion und dem internen Transport aufgrund der Nutzung fossiler Brennstoffe.
- **Wertschöpfungskette:** Treibhausgasemissionen aus der Rohstoffgewinnung, dem Transport und der Verarbeitung von Verbundwerkstoffen sowie logistikbezogene Emissionen.

Chancen

Energie

- **Eigenbetrieb:** Kosteneinsparungen durch verbesserte Energieeffizienz, Nutzung erneuerbarer Energien.

(E1-2.24): Konzepte

FACC engagiert sich aktiv für die Unterstützung von Nachhaltigkeitszielen und entwickelt derzeit ein strukturiertes Konzept zur Bewältigung des Klimawandels, zur Steigerung der Energieeffizienz und zur Förderung erneuerbarer Energien. Mit einem klaren Fokus auf kontinuierliche Verbesserung plant das Unternehmen, innerhalb der nächsten ein bis zwei Jahre ein umfassendes Klimakonzept zu implementieren.

### 2.2.3. DR E1-3 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit den Klimastrategien

(E1-3.28): Dekarbonisierungshebel – Bewertung nachhaltiger Energieversorgungslösungen

Die folgende genannte Aktion soll FACC bei dem Ziel unterstützen, bis 2040 eine Produktion zu erreichen, die vollständig auf erneuerbaren Energien basiert. Es wurden bereits beträchtliche Fortschritte erzielt, indem die absoluten Produktionszahlen zeigen, dass 75 Prozent des Reduktionsziels bis 2024 (im Vergleich zu 2015) erreicht wurden (siehe E1-4). Um dieses Ziel zu erreichen, müssen jedoch für die verbleibenden 25 Prozent umfangreiche Analysen möglicher Investitionen in weitere Emissionsreduktionsmaßnahmen durchgeführt werden.

Zur Zielerreichung muss eine zentrale Herausforderung angegangen werden: der Verbrauch von Erdgas und erdgasbasierter Wärme, welche derzeit 77,5 Prozent der Scope 1- und Scope-2-

Emissionen von FACC ausmacht. Im Jahr 2024 hat FACC begonnen, nach alternativen Lösungen zu suchen und die erste Phase eines Projekts für eine nachhaltige Energieversorgung gestartet. Dieses Projekt untersucht die Entwicklung eines neuen Industriegebiets innerhalb des Sustainable Industrial Park (SIP) in Reichersberg, mit dem Ziel, ein effizientes und umweltfreundliches Energiesystem zu etablieren, indem regionale Synergien genutzt werden. Dies beinhaltet eine strategische Zusammenarbeit zwischen den lokalen Partnern, um die vorhandenen Ressourcen und Infrastrukturen zu nutzen, die Effizienz des Energiesystems zu maximieren und ein nachhaltigeres Energienetz zu schaffen.

Ein weiterer Schwerpunkt dieser Initiative ist die Einbindung der bestehenden Infrastruktur der Geothermieanlage St. Martin (GTS), die bereits Teile von St. Martin i.I., Ort i.I. und die benachbarte FACC Operations GmbH mit Fernwärme versorgt.

Die Energiedaten der Projektpartner wurden gesammelt und analysiert, um den Bedarf zu ermitteln und Optimierungsmöglichkeiten zu identifizieren. Verschiedene Technologien und Energieträger, die eine effiziente und erneuerbare Energieversorgung unterstützen, wurden in einer regionsspezifischen SWOT-Analyse bewertet.

Darüber hinaus wurden vier Szenarien für die zukünftige Energieversorgung entwickelt: ein Benchmark-Szenario, das die aktuelle Situation widerspiegelt, ein Business-as-usual-Szenario, ein Kooperations-Szenario, das die Zusammenarbeit zwischen den Projektpartnern in den Vordergrund stellt, und ein Szenario für eine Industrie-Stadt-Symbiose, das eine breitere regionale Zusammenarbeit untersucht.

Die Analysen und Szenariobewertungen lieferten wertvolle Erkenntnisse über die Energiepotenziale und Herausforderungen für die Projektpartner WIPA Reichersberg, Geothermie St. Martin und FACC. Durch den Einsatz von erneuerbaren Energiequellen wie PV-Anlagen, Wärmepumpen und Abwärmeintegration können erhebliche Synergien erzielt werden. Dennoch bleiben wichtige Herausforderungen bestehen, insbesondere bei der Bewältigung von Spitzenlasten für das GTS-Netz, die durch Wärmepumpen und ein zusätzliches Heizwerk angegangen werden könnten.

Ein weiterer Schwerpunkt dieser Initiative ist die Einbindung der bestehenden Infrastruktur der Geothermieanlage St. Martin (GTS), die bereits Teile von St. Martin i.I., Ort i.I. und die benachbarte FACC Operations GmbH mit Fernwärme versorgt. Der Hochtemperatur-Energiebedarf von FACC könnte mit Ökostrom, Ökogas oder Hochtemperatur-Wärmepumpen gedeckt werden. Während das Szenario der gemeinsamen Biomassenutzung eine vielversprechende Option für die Spitzenlastabdeckung und die Reserveversorgung darstellt, erfordert es eine gründliche Bewertung der Lastprofilanpassungen und eine sorgfältige Prüfung der Emissionsauswirkungen, um die Übereinstimmung mit den Nachhaltigkeitszielen sicherzustellen.

Um diese Bemühungen voranzutreiben, überwacht ein spezielles Projektteam die Verfolgung der Initiativen zur treibhausgasneutralen Produktion, wobei ein Projektmanagement aktiv an der Sicherstellung ihrer Wirksamkeit beteiligt ist. Darüber hinaus wird in den nächsten drei Jahren eine detaillierte technisch-wirtschaftliche Machbarkeitsstudie ausgewertet, um die Lastprofilanalysen zu verfeinern, Synergien zu erkunden und verfügbare Abwärmequellen und regionale Kooperationsmöglichkeiten zu bewerten. Diese Schritte sind von entscheidender Bedeutung für die Verbesserung

der Energieeffizienz und die Sicherstellung einer nachhaltigen, kostengünstigen Energieversorgung.

Umfang der wichtigsten Maßnahmen

- Die Umstellung umfasst die Verlagerung der Prozesswärme auf eine oder mehrere kombinierte Möglichkeiten: Biomasse, Photovoltaik-Systeme, Wärmepumpen und Abwärmenutzung.
- Der Schwerpunkt liegt auf Regionen mit hoher betrieblicher Auswirkung, insbesondere auf den vom Geothermiekraftwerk St. Martin (GTS) versorgten Gebieten und benachbarten Regionen wie St. Martin i.I. und Ort i.I., wo die FACC Operations GmbH ihren Sitz hat. In den kommenden Jahren werden auch die Möglichkeiten zur Umsetzung ähnlicher nachhaltiger Energielösungen an anderen Standorten von FACC weltweit geprüft.
- Die erste Forschungsphase begann im Jahr 2024, und die technisch-wirtschaftliche Machbarkeitsstudie wird voraussichtlich innerhalb der nächsten drei Jahre ausgewertet. Für die Fertigstellung des Projekts sind weitere zusätzliche Informationen zur weiteren Definition erforderlich.

OPEX und CAPEX - Dekarbonisierungshebel

Der Aktionsplan für den Nachhaltigen Industriepark (SIP) in Reichersberg sieht zukünftige Investitionen in Technologien für erneuerbare Energien vor, wobei die Investitionskosten (CAPEX) und Betriebskosten (OPEX) variieren. Da diese Investition- und Kostenfaktoren noch evaluiert werden, können zum jetzigen Zeitpunkt keine endgültigen Aussagen gemacht werden; sie werden jedoch in zukünftigen CSRD-Berichten in die Berichterstattung aufgenommen.

Vorläufige Bewertungen deuten darauf hin, dass Technologien wie Geothermie und Biomasse beträchtliche Anfangsinvestitionen erfordern, aber niedrigere Betriebskosten aufweisen. Auch solarthermische Systeme erfordern hohe Investitionskosten, haben aber im Laufe der Zeit niedrige Betriebskosten.

Künftige Investitionen in Wärmepumpen, elektrische Heizkessel, Wasserstoff und Biomethan erfordern eine sorgfältige Bewertung sowohl der Anfangsinvestitionen als auch der laufenden Kosten. Während Wasserstoff und Biomethan derzeit aufgrund der Beschaffung hohe Betriebskosten verursachen, können Fortschritte in der Technologie und Marktentwicklungen im Laufe der Zeit zu Kostensenkungen führen.

### 2.2.4. DR E1-4 – Ziele im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel

(E1-4.32): FACC hat sich ein klares Ziel für die Reduktion von Treibhausgasemissionen gesetzt, um wesentliche klimabezogene Auswirkungen, Risiken und Chancen zu managen. Bis 2040 soll die Produktion vollständig auf erneuerbare Energie umgestellt werden. Das bedeutet, dass FACC die in den Produktionsstätten verwendeten fossilen Heizenergieträger auf erneuerbare Energie umstellen will. Bei der Elektrizität bezieht FACC bereits 100 Prozent Ökostrom.

Um den Klimawandel abzumildern, konzentriert sich FACC auf die Reduktion von Treibhausgasemissionen aus dem eigenen Betrieb,

einschließlich der Produktion, durch Schlüsselmaßnahmen, die sich auf nachhaltige Energieversorgungslösungen konzentrieren. (siehe E1-3)

Verhältnis des Ziels zu Konzepten: FACC hat noch kein Konzept verabschiedet (siehe E1-2), daher ist auch der Bezug zu den Zielen noch nicht hergestellt.

FACC setzt bis 2040 auf die Produktion von erneuerbaren Energien in allen Bereichen (Scope 1 und Scope 2), und zwar durch eine Reihe von Schlüsselmaßnahmen, die der Emissionsreduzierung Vorrang einräumen, ohne sich vollständig auf Kompensationsmaßnahmen zu verlassen. Das Ziel für erneuerbare Energien bezieht sich insbesondere auf Emissionen im Zusammenhang mit dem Energieverbrauch, einschließlich Strom und Heizung. Dieses Ziel gilt derzeit für alle FACC-Standorte in Österreich und soll in den nächsten 1 bis 2 Jahren auf den Rest unserer Standorte ausgeweitet werden.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Dies berücksichtigt den Kraftstoffverbrauch des FACC-Fuhrparks und die flüchtigen Emissionen nicht.

Definiertes Zielniveau: Primäre Metrik ist das Erreichen einer Produktion, die sich bis 2040 vollständig auf erneuerbare Energien stützt.

Zielumfang: FACC berechnet ihre Scope-1- und Scope-2-THG-Emissionen in Übereinstimmung mit dem GHG-Protokoll, indem sie markt- und standortbezogene Emissionen verwendet.

Basiswert und Basisjahr: FACC hat 2015 als Basisjahr für die Messung des Fortschritts bei der Erreichung ihres Ziels festgelegt und so sichergestellt, dass der Basiswert von 27.305 Tonnen CO<sub>2</sub>-Emissionen ein repräsentativer absoluter Wert ist.

Zielzeitraum: gilt von 2015 bis 2040

Methoden und Annahmen: Das Ziel von FACC basiert auf einer strukturierten Methodik, die einen datengesteuerten Ansatz zur kontinuierlichen Verfolgung und Bewertung interner Leistungsindikatoren beinhaltet. Bei der Entwicklung dieses Ziels wurden die wichtigsten Emissionsbereiche, insbesondere innerhalb von Scope 1 und Scope 2, identifiziert, wobei der Prozess eine Überprüfung der Energieverbrauchszahlen, der Emissionsdaten und des Fortschritts im Vergleich zu den festgelegten Meilensteinen beinhaltet.

FACC hat sich dabei nicht auf wesentliche Annahmen verlassen, sondern ist einem systematischen Prozess gefolgt, der historische Daten, aktuelle Betriebspraktiken und Industriestandards berücksichtigt hat.

Wissenschaftlicher Nachweis: Die Ziele von FACC wurden intern mit Hilfe der KPIs für Energieverbrauch und CO<sub>2</sub>-Emissionen (Scope 1 und 2) festgelegt und analysiert und sind daher nicht wissenschaftlich fundiert.

Einbeziehung der Stakeholder: Bei der Zielfestlegung wurde nur die Belegschaft von FACC in den Prozess einbezogen. Das interne Umweltteam spielte mit seiner Expertise und Unterstützung eine wichtige Schlüsselrolle.

Änderungen bei Zielen und Methoden: Es gab keine Änderungen bei den Zielen. Die Methoden werden regelmäßig auf Genauigkeit und Übereinstimmung mit sich entwickelnden wissenschaftlichen und regulatorischen Standards überprüft.

#### Leistung im Vergleich zu den Zielen

- **Energieüberwachung:** FACC verfolgt monatlich ihren Energieverbrauch in allen Produktionsanlagen, um Ineffizienzen und Verbesserungsbereiche zu identifizieren. Die Überwachung der KPIs ermöglicht sofortige Korrekturmaßnahmen und stellt sicher, dass der Energieverbrauch optimiert wird, um den Zielen zur Treibhausgasreduzierung zu entsprechen.
- **Überprüfungen:** Der Fortschritt in Richtung des Ziels einer Treibhausgasreduzierung Produktion wird jährlich bewertet. Diese Überprüfungen analysieren den Energieverbrauch und die CO<sub>2</sub>-Emissionen, wobei der Schwerpunkt auf Schlüsselmaßnahmen wie der Implementierung neuer Heiz- und Stromtechnologien liegt. Um den Fortschritt der Implementierungen zu überwachen, verfolgt FACC die Leistung neu installierter Technologien durch Echtzeitdatenerfassung zum Energieverbrauch und Vergleich mit vordefinierten Energieeinsparungszielen. Zusätzlich wird der Fortschritt durch Leistungskennzahlen (KPIs) in Bezug auf Energieeinsparungen und Emissionsreduzierung überwacht.
- **Leistungsanalyse:** Der Fortschritt von FACC auf dem Weg zu einer Produktion mittels erneuerbarer Energien, wird anhand der Gegenüberstellung der verbrauchten MWh (pro Jahr) durch erneuerbare Energien im Vergleich zu nichterneuerbaren Energien gemessen.

#### 2.2.5. DR E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix

##### (E1-5.37): Umfang

Die Analyse des Gesamtenergieverbrauchs aller FACC-Standorte zeigt, dass rund 93,8 Prozent des Energieverbrauchs des Konzerns auf Österreich entfallen, während 4,7 Prozent auf Kroatien entfallen. Der verbleibende Verbrauch verteilt sich auf andere Standorte und trägt nur geringfügig zum Gesamtenergieverbrauch und zur Treibhausgasbilanz bei. Um jedoch die Anforderungen an die Berichterstattung und Wesentlichkeit zu erfüllen und die Daten zugänglich zu machen, wurden alle Einrichtungen vollständig in die Endergebnisse einbezogen.

Die Energieverbrauchsdaten für Österreich, Kroatien, die Vereinigten Staaten, die Slowakei und Kanada wurden direkt von den Energielieferanten bezogen und über interne Systeme verwaltet, um ein hohes Maß an Genauigkeit zu gewährleisten. Für die Ingenieurbüros in China und Indien, für die keine direkten Energieverbrauchsdaten verfügbar waren, wurde eine Schätzmethode angewandt, bei der Referenzdaten aus dem slowakischen Büro von FACC verwendet wurden.

Die angegebenen Daten decken alle FACC-Standorte weltweit ab. Es wurde zwar keine externe Validierung durch Dritte durchgeführt, aber eine Überprüfung ist dennoch erforderlich, insbesondere bei den Emissionsfaktoren für geothermische Energie.

Methodik: Extrapolation auf Basis der Mitarbeiteranzahl

Zur Schätzung des Energieverbrauchs für die Büros in China und Indien wurde der Energieverbrauch der Slowakei - abgeleitet aus Lieferantenrechnungen - als Referenz verwendet. Der Gesamtenergieverbrauch des slowakischen Büros wurde durch die Gesamtzahl seiner Mitarbeiter geteilt, um den durchschnittlichen Energieverbrauch pro Mitarbeiter zu berechnen. Da es sich bei diesen Standorten um Ingenieurbüros und nicht um Produktionsanlagen handelt, wurde diese Kennzahl pro Mitarbeiter als der relevanteste Richtwert angesehen.

Der geschätzte Energieverbrauch pro Mitarbeiter wurde dann mit der Gesamtzahl der Mitarbeiter in den Büros in China und Indien multipliziert, um einen Näherungswert für den Gesamtenergieverbrauch zu erhalten. Diese mitarbeiterbasierte Extrapolationsmethode gewährleistet eine vernünftige Schätzung bei gleichzeitiger Wahrung der methodenbezogenen Konsistenz der FACC-Berichterstattung.

#### Energieverbrauch

In der nachstehenden Tabelle ist der Gesamtenergieverbrauch im Jahr 2024 im Vergleich zum Jahr 2023 um etwa 6,13 Prozent auf 97.367 MWh gestiegen. Dieser Anstieg könnte auf höhere Produktionsaktivitäten und die betriebliche Expansion zurückzuführen sein. Trotz des Anstiegs des Gesamtverbrauchs ist es FACC jedoch gelungen, ihren Energiemix zu verbessern, indem sie die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen verringert und die Nutzung erneuerbarer Energien verstärkt hat.

#### Energieverbrauch (MWh)

	2023	2024
Gesamtenergieverbrauch	91.739	97.367
Gesamter fossiler Energieverbrauch	36.837	38.299
Brennstoffverbrauch aus Kohle und Kohleprodukten	-	-
Brennstoffverbrauch aus Rohöl und Erdölprodukten	2.081	2.479
Brennstoffverbrauch aus Erdgas	29.953	30.723
Brennstoffverbrauch aus anderen fossilen Quellen	-	-
Verbrauch von gekauftem oder erworbenem Strom, Wärme, Dampf und Kälte aus fossilen Quellen	5.843	6.849
Anteil fossiler Quellen am Gesamtenergieverbrauch	40,15%	39,33%
Verbrauch aus nuklearen Quellen	-	-
Anteil des Verbrauchs aus nuklearen Quellen am Gesamtenergieverbrauch	-	-
Gesamter erneuerbarer Energieverbrauch	53.862	57.316
Brennstoffverbrauch aus erneuerbaren Quellen	-	-
Verbrauch von gekauftem oder erworbenem Strom, Wärme, Dampf und Kälte aus erneuerbaren Quellen	53.159	56.552
Verbrauch selbst erzeugter erneuerbarer Energie, die nicht als Brennstoff verwendet wird	410	425
Anteil erneuerbarer Quellen am Gesamtenergieverbrauch	58,71%	58,87%
Erzeugung nicht erneuerbarer Energie	-	-
Erzeugung erneuerbarer Energie	220	223
Gesamter Energieverbrauch aus Aktivitäten in Sektoren mit hoher Klimawirkung	91.739	97.367
Gesamter Energieverbrauch aus Aktivitäten in Sektoren mit hoher Klimawirkung pro Nettoumsatz aus Aktivitäten in Sektoren mit hoher Klimawirkung	125	110

Nettoumsatz	Einheit	2023	2024
Nettoumsatz aus Aktivitäten in Sektoren mit hoher Klimawirkung werden zur Berechnung der Energieintensität verwendet	Mio. EUR	736.2	884.5
Nettoumsatz (Sonstige)	Mio. EUR	-	-
Gesamtnettoumsatz (Finanzbericht)	Mio. EUR	736.2	884.5

##### (E1-5.AR 36): Energieintensität

FACC hat sich an die vorgegebene Methodik für die Offenlegung der Energieintensität (Gesamtenergieverbrauch pro Nettoerlös) in den Sektoren mit hoher Klimawirkung gehalten, in Übereinstimmung mit den im ESRS befindlichen Anforderungen. Dieser Prozess beinhaltet die Berechnung der Energieintensität, indem der Gesamtenergieverbrauch aus Aktivitäten in Sektoren mit hoher Klimawirkung (gemessen in MWh) durch die Nettoeinnahmen aus diesen Aktivitäten (gemessen in Geldeinheiten, Euro) geteilt wird. Die verwendeten Nettoeinnahmen und die Ergebnisse dieser Berechnungen sind am Ende der beiden obigen Tabellen aufgeführt. Es waren

keine wesentlichen Annahmen erforderlich, da die Daten direkt aus unserem integrierten SAP-System stammen.

**(E1-5.42):** Spezifische Sektoren mit hoher Klimawirkung, die zur Bestimmung der Energieintensität gemäß Absatz 40 verwendet werden.

Die Klassifizierung der Sektoren mit hoher Klimawirkung, die zur Bestimmung der Energieintensität verwendet wird, richtet sich nach den NACE-Kategorien C30.3.0 – Herstellung von Luft- und Raumfahrzeugen und dazugehörigen Maschinen und C33.1.6 – Reparatur und Wartung von Luft- und Raumfahrzeugen, wie in den Abschnitten A bis H und Abschnitt L der NACE dargelegt sowie in der Delegierten Verordnung (EU) 2022/1288 der Kommission definiert. Folglich wird der Gesamtumsatz von FACC, wie im Konzernabschluss ausgewiesen, als gleichwertig mit den Nettoeinnahmen aus Aktivitäten in Sektoren mit hoher Klimawirkung angesehen.

#### 2.3. ESRS E2: Umweltverschmutzung

##### 2.3.1. DR E2-1 - Strategie im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung

Der Ansatz von FACC zur Bestimmung ihrer wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen ist in den Allgemeinen Angaben beschrieben. Die Sorge um die Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden ist aufgrund der Art der Geschäftstätigkeit von FACC, die sich auf die Herstellung von Luft- und Raumfahrtprodukten konzentriert, unwesentlich. Das Unternehmen arbeitet in kontrollierten Produktionsumgebungen, wie z. B. Reinräumen und Spezialanlagen, die die direkte Freisetzung von Schadstoffen minimieren. Darüber hinaus wendet FACC ein strenges Abfallmanagement an, das eine verantwortungsvolle Entsorgung von gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen gewährleistet. Das Unternehmen hält sich auch an die Protokolle für das Chemikalienmanagement, um die Verschmutzung der Umwelt durch schädliche Substanzen wirksam zu verhindern.

##### Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

Bei FACC ist das Management der Auswirkungen von Gefahrstoffen sowohl im Betrieb als auch in der Lieferkette von entscheidender Bedeutung. Die Verwendung und mögliche Freisetzung solcher Stoffe bei der Herstellung kann Umwelt- und Gesundheitsrisiken mit sich bringen und erfordert eine strikte Einhaltung der Vorschriften, um rechtliche Konsequenzen zu vermeiden und die Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten. In ähnlicher Weise können Stoffe innerhalb der Lieferkette zu Umwelttrisiken, einschließlich Verschmutzung, beitragen. FACC muss ihre Lieferkette genau überwachen, um diese Risiken zu mindern und Möglichkeiten zur Verbesserung der Nachhaltigkeit und Einhaltung von Vorschriften zu schaffen.

##### Negative Auswirkungen

- **Eigener Betrieb:** Die Verwendung und mögliche Freisetzung bedenklicher Stoffe während der Herstellungsprozesse.
- **Wertschöpfungskette:** Das Vorhandensein und der Umgang mit solchen Stoffen innerhalb der Lieferkette, was zu Umwelttrisiken beiträgt.

**(ESRS 2.62):** Konzepte

FACC hat noch keine dokumentierten Konzepte, die sich explizit mit der Vermeidung von Umweltverschmutzung und dem Umgang mit besonders besorgniserregenden Stoffen befasst. Dies ist in erster Linie darauf zurückzuführen, dass die Wesentlichkeitsprüfung gemäß den ESRS-Anforderungen in diesem Berichtsjahr zum ersten Mal durchgeführt wurde. Infolgedessen befinden sich die Konzepte von FACC noch im Prozess der Abstimmung von Nachhaltigkeitsinitiativen mit betrieblichen Prioritäten und sich entwickelnden rechtlichen Rahmenbedingungen. Nichtsdestotrotz ist sich das Unternehmen bewusst, wie wichtig es ist, die negativen Auswirkungen der Umweltverschmutzung, insbesondere im Zusammenhang mit gefährlichen Stoffen, die im Betrieb verwendet werden, zu mindern, und verpflichtet sich weiterhin, diese Überlegungen in seine Nachhaltigkeitsstrategie zu integrieren.

Im Laufe des nächsten Jahres wird FACC eine gründliche Analyse durchführen, um festzustellen, ob ein eigenes Umweltkonzept notwendig ist oder ob dieses Thema in bestehende Umweltkonzepte von FACC aufgenommen werden sollte. Falls erforderlich, wird diese Analyse klare Ziele für die Minimierung des Einsatzes von besonders besorgniserregenden Stoffen und die vollständige Einhaltung der Umweltvorschriften festlegen. Ziel ist es, sich an den einschlägigen Standards Dritter zu orientieren und diese Maßnahmen in den Betrieb und die Lieferkette von FACC zu integrieren.

**2.3.2. DR E2-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung**

**(E2-2.18) (ESRS 2.62):** Im Berichtsjahr wurden jedoch keine konkreten Maßnahmen im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung getroffen. FACC wird in den nächsten ein bis zwei Jahren Maßnahmen durchführen.

**2.3.3. DR E2-3 – Ziele im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung**

**(E2-3.20) (ESRS 2.81):** FACC hat noch keine spezifischen Ziele in Bezug auf die Umweltverschmutzung festgelegt, ist sich aber bewusst, wie wichtig es ist, die Umweltverschmutzung, insbesondere besorgniserregende und besonders besorgniserregende Stoffe, als Teil ihrer umfassenderen Nachhaltigkeitsstrategie zu behandeln. Das Unternehmen bewertet derzeit seine Umweltauswirkungen und entwickelt einen umfassenden Ansatz für das Umweltmanagement. In den nächsten ein bis zwei Jahren plant FACC, messbare Ziele zu definieren, die sich an den gesetzlichen Vorschriften und den Best Practices der Branche orientieren. Dieser Prozess umfasst die Auswertung von Emissionsdaten, die Identifizierung von Schlüsselbereichen für Verbesserungen und die Integration von Initiativen zur Verringerung der Umweltverschmutzung in bestehende Nachhaltigkeitsziele.

**2.3.4. DR E2-5 – Besorgniserregende Stoffe und besonders besorgniserregende Stoffe**

Umfang

FACC überwacht systematisch die Produktion, die Verwendung, den Vertrieb und die Beschaffung von besorgniserregenden Stoffen (SoC) und besonders besorgniserregenden Stoffen (SVHC) in ihren Betrieben in Österreich, wo das hohe Produktionsvolumen und die

potenziellen Umweltauswirkungen eine genaue Überwachung erfordern. In anderen Betrieben wird das Vorhandensein solcher Stoffe derzeit als unwesentlich angesehen, wobei eine strenge Leistungsüberwachung stattfindet, um die vollständige Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten.

Methodik und Annahmen

Dieser Prozess beinhaltet eine detaillierte Analyse aller relevanten Kategorien, wobei jede einzelne gründlich untersucht wird. Es wurden relevante Annahmen getroffen, um sicherzustellen, dass alle Stoffe, die im Rahmen der Geschäftstätigkeit von FACC verwendet oder erzeugt werden, berücksichtigt werden, einschließlich jener, die in Rohstoffen, Halbfertigprodukten und Endprodukten enthalten sind.

Gesamtmenge an SoC und SVHC, die bei der Produktion oder Beschaffung erzeugt oder verwendet werden

Zur Berechnung der Gesamtmenge besorgniserregender Stoffe (SoC) und besonders besorgniserregender Stoffe (SVHC) wurden Daten von den Wareneinkäufen aus SAP für die Jahre 2023 und 2024 herangezogen. Diese Daten spiegeln die Menge der beschafften Materialien wider. Aufgrund der REACH-Verordnung werden Materialien, die als besonders besorgniserregende Stoffe oder SVHC eingestuft sind, normalerweise im EHS-Tool ausgewählt und verwaltet. Daher wurden die Materialnummern genau identifiziert und anschließend anhand ihrer Klassifizierung aus der Liste der beschafften Waren herausgefiltert.

Das Gesamtgewicht der beschafften Materialien, die die Stoffe enthalten, wurde berechnet, indem die eingekaufte Menge mit der jeweiligen Dichte multipliziert wurde, was eine Gesamtmenge in Kilogramm ergab, die dann in Tonnen umgerechnet wurde. Diese Berechnung wurde ohne Annahmen durchgeführt, um die Genauigkeit der Daten zu gewährleisten.

Verlassen von Anlagen als Emissionen

Die Berechnung der Emissionen basiert auf der Annahme, dass ca. 75 - 90 Prozent des Materials im Bauteil verbleiben, während die restlichen 10 - 25 Prozent nicht an den Kunden gehen, sondern als Abfall entsorgt werden und somit zu den Emissionen beitragen. Diese 10 - 25 Prozent wurden in Gewicht umgerechnet, um die endgültige Zahl zu erhalten, die die Gesamtemissionen in Tonnen darstellt.

Die Bewertungen und Schätzungen erfolgten durch die Überprüfung der bestehenden Produktgruppenklassifizierungen, die Berücksichtigung der Prozessabläufe und die Erstellung von Schätzungen auf der Grundlage dieser Daten (siehe Tabelle unten).

Verlassen der Anlagen als Produkte

Für Produkte, die die Anlagen verlassen, werden keine Annahmen getroffen. Stattdessen wurden SAP-Daten aus dem Warenausgang für den Versand verwendet. Diese Daten werden gefiltert, um festzustellen, wie viele Produkte Stoffe enthalten, die als SoC oder SVHC eingestuft sind. Die Gesamtmenge dieser Stoffe, die das Werk als Produkte verlassen, basiert direkt auf der Menge der verarbeiteten Materialien, so dass keine Schätzungen erforderlich sind.

Verlassen von Anlagen als Teil von Produkten

Diese Kategorie ähnelt der Berechnung des „Verlassens von Anlagen als Emissionen“. Ungefähr 10 bis 25 Prozent des Materials verbleiben als Abfall im Unternehmen und Tragen zu den Emissionen bei. Die restlichen 75 bis 90 Prozent des Gewichts werden in die Produkte integriert und verlassen die Anlagen als Teil des Endprodukts. Die Berechnung basiert auf Schätzungen und der Menge in Tonnen an Stoffen, die als Teil der Produkte das Unternehmen verlassen, wie in der folgenden Tabelle dargestellt.

Material	Prozesse Materialverbrauch	Prozent der im Endprodukt verbleibenden Material	Prozent des verwendeten Nettomaterials verlässt nicht die Anlage (Abfall)
PREPREG	Rollenanfang/-ende, Randbeschnitt, Nesting-Abfall, Randstreifen, Fräszugaben (z. B. Ausschnitte)	80-75%	20-25%
ADH-FILM	Rollenanfang/-ende, Randbeschnitt, Nesting-Abfall, Leiste, Fräszugaben (z. B. Ausschnitte); keine Ausrichtung erforderlich, dadurch weniger Abfall	90-85%	10-15%
PAINT	Puffermaterial beim Mischen, Einstellen von Spritzgeräten, Spritznebel, zusätzliches Material zum Schleifen zwischen den Schichten, Nacharbeit, abgelaufene Materialchargen, Füllmaterialien (z. B. Pin Hole Filler)	85-80%	15-20%
SEALANT	Kartuschengrößen, Einstellen von Handwerkzeugen, überschüssiges Material beim Versiegeln, Auspressen beim Fügen von Teilen, abgelaufene Materialchargen	90-85%	10-15%
ADHESIVES	Puffermaterial beim Mischen, überschüssiges Material beim Laminieren, Reparaturen, Ausdrücken beim Verkleben, abgelaufene Chargen	85%	15%
POTTING	Puffermaterial, Überschuss zum Auffüllen von Kernen, Material aus Reparaturen und abgelaufenen Chargen	80%	20%
GEKOM & ROHMAT	Verwendung als Produktionshilfsmittel (außer in seltenen Fällen verbleiben sie nicht im Endprodukt)	N/A	N/A

Die Datenerfassung und der Berichtsprozess wurden durch die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit weiter unterstützt. FACC arbeitete eng mit verschiedenen Abteilungen zusammen, darunter Umwelt, Logistik, Einkauf, Produktion, Gesundheit und Sicherheit sowie Design.

Verlassen der Anlagen als Dienstleistungen

Bei FACC gibt es keine Dienstleistungen, die SoC oder SVHC beinhalten würden, so dass diese Kategorie nicht zutrifft.

Eine Schlüsselkomponente der Berechnung war die Schätzung, wie viel von jedem Material im Endprodukt verbleibt und wie viel bei der Verarbeitung verloren geht. In der folgenden Tabelle sind diese Annahmen für jeden Materialtyp aufgeführt. Die Daten wurden jedoch bisher nicht von einer dritten Partei überprüft.

Abschlussbericht und Verifizierung

Nachdem alle Daten gesammelt worden waren, wurden die Ergebnisse in der untenstehenden Tabelle zusammengefasst. Während der gesamten Produktionsprozesse stellt FACC sicher, dass nahezu alle SC und SVHC gesammelt, überwacht und als Abfall unter strikter Einhaltung der internen Qualitäts- und Sicherheitsstandards (FQS) behandelt werden. Diese Standards, auf die FACC-Mitarbeiter über das Unternehmensnetzwerk zugreifen können, legen genaue Maßnahmen für die Handhabung, Lagerung und Entsorgung fest, um die Risiken für die Umwelt und die menschliche Gesundheit zu minimieren und gleichzeitig die Einhaltung aller Vorschriften zu gewährleisten. Die interne Methodik bietet zwar einen strukturierten Ansatz, die Daten wurden jedoch noch nicht von einer dritten Partei überprüft.

**Besorgniserregende Stoffe und besonders besorgniserregende Stoffe**

	2023 (t)	2024 (t)
Gesamtmenge der besorgniserregenden Stoffe, die bei der Produktion entstehen oder verwendet werden oder die beschafft werden	43.389	521.938
Gesamtmenge der bedenklichen Stoffe, die die Anlage als Emissionen, als Produkte oder als Teil von Produkten oder Dienstleistungen verlassen	343.306	347.247
Verlassen von Anlagen als Emissionen	64.051	67.051
Verlassen der Einrichtungen als Produkte	4.413	1.623
Verlassen von Anlagen als Teil von Produkten	274.842	278.573
Verlassen der Anlagen als Dienstleistungen	0	0
Gesamtmenge an besonders besorgniserregenden Stoffen, die bei der Produktion entstehen oder verwendet werden oder die beschafft werden	29.081	26,23
Gesamtmenge der besonders besorgniserregenden Stoffe, die die Anlage als Emissionen, als Produkte oder als Teil von Produkten oder Dienstleistungen verlassen	33.948	41.482
Verlassen von Anlagen als Emissionen	5,6	5,52
Verlassen der Einrichtungen als Produkte	4.932	7.655
Verlassen von Anlagen als Teil von Produkten	23.416	28.307
Verlassen von Anlagen als Dienstleistungen	0	0

**2.4. ESRS E5: Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft**

Die Zukunft der Mobilität hängt stark von innovativen Technologien und Materialien ab. FACC geht mit der Entwicklung und dem Einsatz neuer Werkstoffe über die bisherigen Grenzen hinaus und treibt nachhaltigere, wirtschaftlichere und effizientere Produktionstechnologien für Faserverbundbauteile voran.

Um die Integration von Flugzeugteilen in eine Kreislaufwirtschaft zu ermöglichen, forscht FACC intensiv an neuartigen Verarbeitungs- und Fertigungstechniken. Die Produkte von FACC sind zwar für den langfristigen Einsatz konzipiert, das Ziel ist jedoch, sie oder ihre Komponenten am Ende ihrer Lebensdauer zu recyceln. In den letzten Jahren hat sich das Unternehmen verstärkt auf die Entwicklung und Umsetzung von Prinzipien der Kreislaufwirtschaft konzentriert, um die Nachhaltigkeit in der Luftfahrt voranzutreiben.

**2.4.1. DR E5-1 – Strategien im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft**

**Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)**

FACC hat die folgenden Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) innerhalb des ESRS E5- Standards identifiziert, um die Ressourcenzuflüsse, -abflüsse und das Abfallmanagement innerhalb des Unternehmens zu managen.

**Negative Auswirkungen:**

- Ressourcenzuflüsse - Wertschöpfungskette: Auch in der Lieferkette besteht ein erheblicher Bedarf an Rohstoffen. Dies

führt dazu, dass im Laufe des gesamten Produktionsprozesses immer mehr Ressourcen verbraucht werden, bis sie schließlich erschöpft sind, was zu einer Erschöpfung der Ressourcen über den gesamten Produktionszyklus hinweg beiträgt.

- Ressourcenzuflüsse - Eigener Betrieb: Die Produktionsprozesse von FACC erfordern einen erheblichen Rohstoffverbrauch, was zu einem hohen Ressourcenverbrauch führt.

**Risiken:**

- Abfallmanagement - Eigener Betrieb: Die Erzeugung von gefährlichen Abfällen kann zu erhöhten Entsorgungskosten und Ausgaben für die Einhaltung von Vorschriften führen.

**(E5-1.14): Konzept**

**(ESRS 2.62):** FACC hat noch keine spezifischen, eigenständigen Kreislaufwirtschaftskonzepte entwickelt, die sich mit den wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen befasst, die in der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse identifiziert wurden. Der Grund dafür ist die Verpflichtung von FACC, die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft in die aktuellen Systeme und Prozesse des Unternehmens zu integrieren. Dieser Ansatz ermöglicht FACC ein besseres Verständnis und eine Optimierung der Ressourcennutzung und des Abfallmanagements als Grundlage. FACC wird aktiv an der Entwicklung einer strukturierteren und umfassenderen Kreislaufwirtschaft arbeiten, die in den nächsten ein bis zwei Jahren formalisieren werden soll.

**2.4.2. DR E5-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft**

**(E5-2.19 a-b): Beschreibung der Maßnahmen**

**Maßnahme 1 - Übergang zu Thermoplasten**

Der Übergang zu Thermoplasten ermöglicht eine Recyclingquote von 2 Prozent bis zur nächsten Produktgeneration. Bei dieser Leitaktion spielen Bemühungen zur Bewertung der Effizienz von Thermoplasten, wie z. B. das Recycling in geschlossenen Kreisläufen, die Weiterentwicklung von Leichtbaumaterialien und die Erforschung neuer Technologien, eine entscheidende Rolle. Diese Initiative befasst sich auch mit den beiden negativen Auswirkungen, die in der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse ermittelt wurden. Konkret zielt FACC darauf ab, den hohen Ressourcenverbrauch in der Wertschöpfungskette und im eigenen Betrieb durch die Reduktion des Rohstoffverbrauchs in den Fertigungsprozessen zu verringern.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Kreislaufprozesse bei thermoplastischen Kunststoffen beinhalten das Recycling und die Wiederverwendung von Produktionsabfällen oder ausgedienten Komponenten, um Abfall und die Abhängigkeit von neuen Materialien zu reduzieren.

**Maßnahme 2 - Produkttrennbarkeit und Einbettung der Kreislaufwirtschaft**

FACC treibt die Entwicklung von modularen Produkten voran, um die Wiederverwendung am Ende des Lebenszyklus zu verbessern. Durch die Umsetzung von Design-for-Recycling trägt diese Leitaktion auch zur Erreichung des 2 Prozent-Recyclingziels für Thermoplaste bei, da der Fokus auf recycelbare Thermoplaste und modulare Designs die Trennbarkeit der Komponenten insgesamt erhöhen wird.

Diese Leitaktion befasst sich mit einem Risiko, das in der Wesentlichkeitsbewertung ermittelt wurde, indem sie das Aufkommen gefährlicher Abfälle durch eine verbesserte Trennbarkeit der Produkte verringert. Durch die Verbesserung der Wiederverwendung am Ende des Lebenszyklus und die Optimierung des Komponentendesigns minimiert FACC den Materialabfall, senkt die Entsorgungskosten und verringert die Kosten für die Einhaltung von Vorschriften im Zusammenhang mit der Entsorgung gefährlicher Abfälle.

**Maßnahme 3 - Schulung zum Bewusstsein für Kreislaufwirtschaft**

Diese Maßnahme ist eine Schlüsselmaßnahme auf freiwilliger Basis, da FACC das Bewusstsein und die Ausbildung ihrer Mitarbeiter fördern will, um ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Die Fertigstellung der E-Learning-Plattform für Mitarbeiterschulungen bis

zum Jahr 2026 ist entscheidend, um das Risiko zu verringern, dass die Mitarbeiter nicht richtig über die Bedeutung von Best Practices im Recycling und kommende Vorschriften informiert werden. Zudem soll sichergestellt werden, dass sie auf zukünftige Anforderungen gut vorbereitet sind. Letztlich sollten die Schulungen spätestens 2027 beginnen und fortlaufend sein, da die Plattform für die eigene Belegschaft erreichbar sein sollte.

Alle drei, oben genannten Maßnahmen, erfordern keinen signifikanten CapEx oder OpEx.

Die nachstehende Tabelle gibt einen Überblick über den Umfang der Schlüsselaktionen, einschließlich der Aktivitäten, der Auswirkungen auf die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette, der geografischen Reichweite, der betroffenen Interessengruppen und der Fortschritte der Aktionen.

Maßnahmen	Zeithorizont	Umfang der Wertschöpfungskette	Geografischer Umfang	Betroffene Interessengruppen	Fortschritte
Übergang zu Thermoplasten	Nächste Produktgeneration <sup>3</sup>	Eigene Betriebe: FACC AG	Österreich, Kroatien	Eigene Belegschaft	FACC befindet sich noch in der Forschungsphase, in der die Machbarkeit und Effizienz von Thermoplasten untersucht wird. Daher sind die erforderlichen Technologien und modulare Produktdesigns nach wie vor Bestandteil des Forschungsprozesses.
		Upstream	Weltweit	Lieferanten	
		Downstream	Globale Kundenmärkte	Kunden	
Produkttrennbarkeit und Einbettung der Kreislaufwirtschaft	Nächste Produktgeneration <sup>3</sup>	Eigene Betriebe: FACC AG	Weltweit	Eigene Belegschaft	FACC befindet sich noch in der Finalisierungsphase der E-Learning-Plattform für die Mitarbeiterschulung, die bis 2026 abgeschlossen sein soll.
		Downstream	Globale Kundenmärkte	Kunden, Abfallverwertungspartner	
Schulung zum Bewusstsein für Kreislaufwirtschaft	2027 - kontinuierlich	Eigene Betriebe: FACC AG	Weltweit	Eigene Belegschaft	

<sup>3</sup> Ein konkretes Jahr für den Start der nächsten Produktgeneration kann FACC noch nicht nennen, da sich die Entwicklung von Thermoplasten und deren Integration in den Flugzeugbau noch in der Forschung befinden.

**2.4.3. DR E5-3 – Ziele im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft**

Das Ziel von FACC ist es, thermoplastische Faserverbundwerkstoffe als nachhaltigen Geschäftsstandard zu etablieren, sie von der Vorentwicklung bis zur Serienproduktion für die nächste Produktgeneration zu bringen und eine Recyclingquote von 2 Prozent durch geschlossene Kreislaufprozesse zu erreichen, die die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft unterstützen.

Durch die Verringerung des Rohstoffverbrauchs in der Wertschöpfungskette und im eigenen Betrieb trägt dieses Ziel dazu bei, den Zufluss von Ressourcen zu minimieren (negative Auswirkungen). Darüber hinaus unterstützt das Erreichen einer Recyclingquote von 2 Prozent durch geschlossene Kreislaufprozesse die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft und trägt dazu bei, die Entstehung gefährlicher Abfälle und die damit verbundenen Entsorgungskosten und regulatorischen Risiken zu minimieren.<sup>4</sup>

<sup>4</sup> Geschlossene Kreislaufprozesse bei thermoplastischen Kunststoffen beinhalten das Recycling und die Wiederverwendung von Produktionsabfällen oder ausgedienten Komponenten, um Abfälle und die Abhängigkeit von neuen Materialien zu verringern.

**(E5-3.23):** Verhältnis des Ziels zu Konzepten: FACC hat noch kein Konzept verabschiedet (siehe (E5-1.14)), daher wurde der Bezug zum Ziel noch nicht hergestellt.

**Definiertes Zielniveau**

- Überführung von thermoplastischen Verbundwerkstoffen in die Serienproduktion für die nächste Produktgeneration.
- Erreichen einer Recyclingquote von 2 Prozent durch geschlossene Kreislaufprozesse.

Umfang des Ziels: Das Ziel von FACC bezieht sich hauptsächlich auf die eigenen Aktivitäten und zielt darauf ab, eine Recyclingquote von 2 Prozent durch geschlossene Kreislaufprozesse innerhalb der Produktion zu erreichen. Dieses Ziel gilt für die Produktionsstätten von FACC und ist in die umfassenderen Prozesse für Abfallmanagement und Ressourceneffizienz integriert. Während der Schwerpunkt auf internen Prozessen liegt, werden gegebenenfalls auch vorgelagerte Lieferanten und nachgelagerte Kunden berücksichtigt, insbesondere bei der Materialauswahl und bei Recyclinginitiativen am Ende der Lebensdauer. Geografisch umfasst das Ziel alle FACC-Produktionsstandorte, wodurch ein einheitlicher Ansatz für die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft gewährleistet wird. Durch die Verwendung leichter, recycelbarer Materialien will FACC

die Produktionskosten senken, die Transportemissionen aufgrund des geringeren Materialgewichts reduzieren und die wachsende Kundennachfrage nach umweltfreundlichen Lösungen erfüllen.

Basiswert: 0 Prozent, Basisjahr: 2024, Zielzeitraum: nächste Produktgeneration.<sup>3</sup>

Zeitraum und Meilensteine: FACC strebt an, thermoplastische Verbundwerkstoffe als Teil der nächsten Produktgeneration von der Vorentwicklung in die Serienproduktion zu überführen.<sup>3</sup> Im Rahmen dieses langfristigen Ziels strebt das Unternehmen weiters eine Recyclingquote von 2 Prozent durch geschlossene Kreislaufprozesse an und unterstützt damit die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft.

Beschreibung der Methoden und wesentlichen Annahmen, die zur Festlegung des Ziels verwendet wurden: Um eine klare Grundlage für das Recyclingziel von 2 Prozent zu schaffen, rechnet FACC mit einer Ausschussquote von etwa 5 Prozent, sobald die thermoplastischen Verfahren vollständig umgesetzt sind. Allerdings können nicht alle Abfälle recycelt werden, da Beschränkungen wie Blitzschutz, Lacke oder Verunreinigungen auf Bauteilen den Anteil an recycelbarem Material reduzieren. Außerdem sind nicht alle Polymere für das Recycling geeignet. Das angenommene Recyclingpotenzial basiert auf den derzeitigen technologischen Möglichkeiten, der Materialverfügbarkeit und der Durchführbarkeit der Verarbeitung, die unter den folgenden Bedingungen zur Erreichung des realistischen 2 Prozent-Ziels beitragen können: Erstens ist die Sicherung des ersten Thermoplast-Vertrags bei FACC von wesentlicher Bedeutung, um einen konsistenten Rohstofffluss zu etablieren. Zweitens ist eine Materialqualifizierung für ein Press- oder Spritzgussmaterial mit Rezyklatanteil erforderlich, da dies noch nicht Industriestandard ist. Drittens muss bei der Einführung von rezyklatbasierten Komponenten in Flugzeugkabinen sichergestellt werden, dass die Materialeigenschaften den Leistungsstandards entsprechen. Und schließlich muss der Business Case tragfähig sein, da die Verarbeitung von Rezyklaten Kosten verursacht und nicht finanziell neutral ist.

#### Wissenschaftlicher Nachweis

- C.O.M.P.A.S.S.-Projekt: In Zusammenarbeit mit Partnern aus der Industrie erforscht FACC die Wiederaufbereitung von thermoplastischen Werkstoffen zur Herstellung hochwertiger Second-Life-Komponenten. Dieses Projekt zielt darauf ab, die Nachhaltigkeit von Luft- und Raumfahrtkomponenten durch die Verlängerung ihres Lebenszyklus zu verbessern.
- A2LT-Initiative: FACC ist an dem Projekt A2LT beteiligt, das sich auf automatisierte Thermoform- und Spritzgussverfahren für thermoplastische Platten konzentriert. Diese Initiative zielt darauf ab, die Kosten- und Ressourceneffizienz der Herstellung von thermoplastischen Verbundwerkstoffen zu verbessern.
- Das C.O.M.P.A.S.S.-Projekt und die A2LT-Initiative konzentrieren sich auf die Erforschung des Potenzials von thermoplastischen Verbundwerkstoffen in der Luft- und Raumfahrtindustrie. Diese Projekte zielen darauf ab, Nachhaltigkeit und Effizienz zu verbessern, basieren aber nicht auf gesicherten wissenschaftlichen Erkenntnissen, sondern auf einem potenzialorientierten Ansatz. Ihre Ergebnisse hängen von der laufenden Forschung und der Zusammenarbeit mit der Industrie ab, was sie

zu vielversprechenden, aber noch nicht wissenschaftlich abgesicherten Lösungen macht.

Einbeziehung von Interessengruppen: Bei der Festlegung der Ziele waren nur die eigenen Mitarbeiter von FACC in den Prozess eingebunden. Das interne F&E-Team spielte mit seiner Expertise eine wichtige Schlüsselrolle.

Änderungen der Ziele und Methoden: An den Zielvorgaben hat sich nichts geändert. Die Methoden werden auf ihre Genauigkeit und die Anpassung an sich entwickelnde wissenschaftliche und regulatorische Standards überprüft.

#### Leistungsbewertung im Vergleich zu den Zielen

- **Überwachung:** FACC wird das Volumen der produzierten thermoplastischen Verbundwerkstoffprodukte sowie die erzielten Recyclingquoten verfolgen. Dabei nutzt FACC integrierte Umweltmanagementsysteme zur Erfassung und Analyse der Daten.
- **Überprüfung:** Jährliche Überprüfungen bewerten den Fortschritt im Hinblick auf Nachhaltigkeitsziele, wobei Anpassungen auf der Grundlage von Leistungstrends und betrieblichen Entwicklungen vorgenommen werden.
- **Leistungsanalyse:** Da sich das Projekt noch in der Forschungsphase befindet, liegen noch keine spezifischen Leistungsdaten vor, doch das Engagement von FACC für Forschung und Entwicklung wird durch die Teilnahme an Projekten wie C.O.M.P.A.S.S. und A2LT belegt.

**(E5-3.24/a):** Das Ziel befasst sich speziell mit der Steigerung des zirkulären Produktdesigns, da es sich auf die Integration von leichten thermoplastischen Verbundwerkstoffen als nachhaltigen Standard im Produktionsprozess der FACC konzentriert. Aufgrund ihrer inhärenten Recyclingfähigkeit und ihres Potenzials zur Wiederaufbereitung sind thermoplastische Verbundwerkstoffe ein Schlüsselmaterial für die Ermöglichung geschlossener Fertigungskreisläufe. Die Überführung dieser Materialien von der Vorentwicklungsphase in die Serienproduktion für Produkte der nächsten Generation stellt einen bedeutenden Schritt zur Umsetzung der Prinzipien der Kreislaufwirtschaft dar. Durch die Einführung geschlossener Kreisläufe, die eine Recyclingquote von 2 Prozent erreichen, reduziert FACC-Abfall, verwendet wertvolle Materialien wieder und verringert die Abhängigkeit von Primärressourcen. Dies steht im Einklang mit dem umweltpolitischen Ziel von FACC, die Umweltbelastung durch Begrenzung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen und die Reduzierung von Industrieabfällen zu minimieren.

**(E5-3.25):** Das Ziel bezieht sich auf die Hierarchieebene „Recycling“

**(E5-3.27):** Alle genannten Ziele in Bezug auf Ressourcennutzung, Abfall und Kreislaufwirtschaft sind auf freiwilliger Basis festgelegt.

#### 2.4.4. DR E5-5 - Ressourcenabflüsse

##### Langlebigkeit und Reparierbarkeit der Produkte

Einer der Hauptschwerpunkte von FACC ist die Herstellung von Leichtbaukomponenten, die das „Buy-to-Fly- Ratio“ verbessern und

gleichzeitig Haltbarkeit und Reparierbarkeit gewährleisten. Die meisten Komponenten sind für eine Lebensdauer von mehr als 20 Jahren ausgelegt und entsprechen damit der typischen Lebensdauer eines Flugzeugs. Zu den After-Sales-Aktivitäten gehören der Austausch von Ersatzteilen und die Bereitstellung globaler Wartungs-, Reparatur- und Überholungsdienste (MRO), um die Langlebigkeit der Produkte zu unterstützen. Derzeit gibt es jedoch kein etabliertes Bewertungssystem, um die Reparierbarkeit der Produkte zu beurteilen, und ein Recycling dieser Produkte ist aufgrund der Materialzusammensetzung derzeit nicht möglich.

##### Recycelbare Inhalte in Produkten und Verpackungen

Derzeit verwendet FACC keine recycelten Inhalte in ihren Produkten. Der prozentuale Anteil an wiederverwertbarem Inhalt in den Produkten und deren Verpackungen beträgt daher 0 Prozent. FACC erforscht jedoch laufend die Möglichkeiten zur Integration nachhaltiger Materialien, wo dies ohne Beeinträchtigung der Leistungs- und Sicherheitsstandards möglich ist.

##### Schlüsselsegmente und Darstellung der Verkaufsprodukte

In Bezug auf die verkauften Produkte und Materialien konzentriert sich FACC auf drei Schlüsselsegmente, die wesentlich zum Gesamtergebnis des Unternehmens beitragen. Die Daten werden auf Basis der Gesamtzahl der verkauften Serien-Shipsets dargestellt, da diese die wichtigsten Produkte in Bezug auf Produktion und Marktpräsenz darstellen.

Jeder Shipset besteht aus mehreren Komponenten und Materialien, wobei die Komplexität je nach Segment variiert. Um eine klarere und genauere Darstellung der Verkaufsdaten zu ermöglichen, ist die Berichterstattung nach Shipsets und nicht nach Einzelteilen oder Werkstoffen gegliedert.

Die Aufteilung der drei Schlüsselsegmente ist wie folgt:

Schlüsselsegmente	Menge an Serien-Shipsets verkauft in 2024
Cabin Interiors	2.771 Stück
Aerostructures	4.409 Stück
Engines & Nacelles	1.635 Stück

##### Zirkuläres Design und Ressourcenoptimierung

In den letzten Jahren hat FACC durch Forschung zur Emissionsreduktion bei der nächsten Generation von Luft- und Raumfahrtprodukten aktiv zu einer nachhaltigen Luftfahrt beigetragen. Im Rahmen dieses Engagements beteiligte sich FACC am „Wing of Tomorrow“-Programm – einer ehrgeizigen Forschungsinitiative, deren Schwerpunkt auf der Entwicklung fortschrittlicher Flügeltechnologien liegt. Im Rahmen dieses Projekts unterstützte FACC die Bereitstellung von Daten zur Durchführung von Lebenszyklusanalysen und zum besseren Verständnis der Umweltauswirkungen der Verwendung leichterer Verbundwerkstoffe und einer klappbaren Flügelspitze, die die aerodynamische Effizienz verbessert und den Treibstoffverbrauch senkt.

Darüber hinaus optimiert FACC kontinuierlich Materialien von der Forschung und Entwicklung (F&E) bis zum operativen Einsatz und integriert Prinzipien der Kreislaufwirtschaft in ihre Produktionsprozesse. Ein wichtiger Schwerpunkt liegt auf der fortlaufenden Optimierung des Querruders – einer schwenkbaren Flugsteuerungsfläche an den Tragflächen, die für die Steuerung der Rollbewegung eines Flugzeugs verantwortlich ist. Die Bewertung der Umweltauswirkungen verschiedener Materialien wie Duroplasten und Thermoplasten durch Lebenszyklusanalysen hilft dabei, wichtige Optimierungspotenziale zu identifizieren. Darüber hinaus bleiben Produkte für die Kabinenausstattung – wie Gepäckablagen und Kabinenwände – ein entscheidendes Segment für die Weiterentwicklung alternativer Lösungen.

##### Gesamtgewicht der verwendeten Materialien

Das Gesamtgewicht der im Berichtszeitraum eingesetzten Materialien konnte im Rahmen des Ressourcenverbrauchs nicht genau ermittelt werden. Dies hatte zur Folge, dass die erforderliche Berechnung nicht durchgeführt werden konnte.

# Soziale Informationen

---

### 3. SOZIALINFORMATIONEN

#### 3.1. ESRS S1: Eigene Belegschaft

DR zu ESRS 2 SBM-3 – Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihre Wechselwirkung mit Strategie und Geschäftsmodell

**(S1.SBM-3.10):** FACC integriert soziale Nachhaltigkeitsziele in ihre strategische Planung, indem sie Initiativen zur Förderung von Vielfalt, Inklusion und fairen Arbeitsbedingungen umsetzt. Dazu gehören Programme zur beruflichen Weiterbildung und Entwicklung (wie etwa die "Expertenkarriere"), die darauf abzielen, die Fähigkeiten der Mitarbeiter kontinuierlich zu verbessern und ihre Karrierechancen zu erweitern.

Das Unternehmen legt großen Wert auf die Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds, was durch die Implementierung von Gesundheits- und Sicherheitskonzepten nach internationalen Standards wie ISO 45001 unterstützt wird. Regelmäßige Schulungen und Sicherheitsübungen sind Teil dieser Bemühungen.

Darüber hinaus fördert FACC eine offene Unternehmenskultur, in der Mitarbeiter ermutigt werden, Feedback zu geben und sich aktiv an der Gestaltung des Arbeitsumfelds zu beteiligen. Dies wird durch regelmäßige Mitarbeiterbefragungen und Feedback-Schleifen unterstützt, um sicherzustellen, dass die Bedürfnisse und Erwartungen der Belegschaft berücksichtigt werden. Dasselbe gilt auch für die Vertreter der FACC-Mitarbeiter (den Betriebsrat).

**(S1-SBM 3.13a) (S1-SBM 3.13b):** FACC identifiziert und bewertet ihre wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen auf die eigene Belegschaft gemäß den Richtlinien in ESRS 2 IRO-1. Die folgenden Aspekte des strategischen Geschäftsmodells der FACC haben wesentlichen Einfluss auf ihre Mitarbeiter und tragen gleichzeitig zur Anpassung der Unternehmensstrategie und der Geschäftsmodelle bei.

##### i. Ursprung und Verbindung zu Strategie und Geschäftsmodellen

###### Arbeitsplatzsicherheit und Qualität an den FACC-Standorten

FACC legt großen Wert auf sichere und qualitativ hochwertige Arbeitsplätze. Diese Strategie gewährleistet, dass Arbeitsplätze stabil und sicher sind, was zu einer höheren Effizienz und Motivation der Mitarbeiter führt. Sicherheitsstandards und kontinuierliche Verbesserungsprogramme gewährleisten, dass jedes Arbeitsumfeld frei von Unfällen und Verletzungen bleibt. Die jährliche, extern durchgeführte ISO 45001-Zertifizierung verdeutlicht zusätzlich das Engagement von FACC.

Arbeitsbedingungen für eine höhere Flexibilität und eine bessere Work-Life-Balance:

Die Strategie von FACC zur Förderung flexibler Arbeitsmodelle erlaubt es den Mitarbeitern, eine bessere Work-Life-Balance zu erreichen. Dies umfasst (wo umsetzbar) Home-Office-Möglichkeiten, flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle. Diese Maßnahmen verbessern die Arbeitszufriedenheit und die langfristige Mitarbeiterbindung.

###### Vereinbarkeit von Familie und Beruf

FACC bietet Programme und Unterstützungsleistungen, die es den Mitarbeitern ermöglichen, Familie und Beruf besser zu vereinbaren. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten, Eltern(teil)zeitregelungen und betriebliche Kinderbetreuung. Diese Initiativen zielen darauf ab, die Attraktivität als familienfreundlicher Arbeitgeber zu erhöhen und so talentierte Mitarbeiter langfristig zu halten.

ii. Informieren und Beitrag zur Anpassung der Strategie und des Geschäftsmodells:

Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Inklusion und Diversity

Die Förderung einer DIE-Kultur (Diversity, Inclusion & Equality) ist ein wichtiger Bestandteil der FACC-Unternehmensstrategie. Initiativen wie Mentoring-Programme, das International Café (ein Sprachaustauschprogramm zwischen Mitarbeitern) oder das FACC-Frauenetzwerk Wings for Women tragen zur Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds bei. Diese Maßnahmen werden kontinuierlich evaluiert und angepasst, um ihre Effektivität zu maximieren.

Erhöhung der Arbeitsplatzattraktivität durch Chancengleichheit, Schulungen und Inklusion

Durch gezielte Schulungsprogramme und Initiativen zur Förderung von Chancengleichheit und Inklusion stärkt FACC die Kompetenzentwicklung und Karrierechancen ihrer Mitarbeiter. Diese Maßnahmen verbessern die Wettbewerbsfähigkeit von FACC und tragen dazu bei, die besten Talente zu gewinnen und zu halten.

Gleichbehandlung der Geschlechter in der Gehaltsstruktur

Gleichbehandlung und Transparenz in der Vergütungsstruktur sind zentrale Pfeiler der FACC-Unternehmenspolitik. Regelmäßige Überprüfungen der Gehaltsstrukturen stellen sicher, dass geschlechtsspezifische Einkommensunterschiede beseitigt werden. Diese Bemühungen tragen zur Schaffung eines gerechten und motivierenden Arbeitsumfelds bei.

FACC analysiert und berichtet über den Zusammenhang zwischen wesentlichen Chancen und Risiken, die sich aus den Auswirkungen und Abhängigkeiten des eigenen Personals ergeben, sowie deren Beziehung zur Strategie und zu den Geschäftsmodellen des Unternehmens.

###### Risiken und Chancen aus Impacts und Abhängigkeiten

Risiken:

- Kostensteigerungen durch unerwartet hohe tarifliche Gehaltserhöhungen: Es besteht die Möglichkeit, dass tarifliche Gehaltserhöhungen zu erheblichen Kostensteigerungen führen, die die finanzielle Stabilität des Unternehmens beeinträchtigen können. FACC analysiert und prognostiziert derartige Risiken kontinuierlich, um proaktiv Maßnahmen zur Kostenkontrolle zu entwickeln. Gerade im zentraleuropäischen Raum war dies in den vergangenen zwei Jahren ein großes Thema.

Chancen:

- Geringere Fluktuation durch flexible Arbeitszeiten und Work-Life-Balance. Flexible Arbeitsmodelle und Maßnahmen zur Verbesserung der Work-Life-Balance reduzieren die Fluktuationsrate und führen zu erheblichen Kosteneinsparungen bei der Rekrutierung und Schulung neuer Mitarbeiter.
- Geringere Fluktuation durch faire Vergütung. Eine faire und wettbewerbsfähige Vergütungsstruktur stärkt die Mitarbeiterbindung und senkt die Fluktuation, wodurch die Rekrutierungskosten langfristig reduziert werden.
- Geringere Fluktuation durch Aus- und Weiterbildungschancen. Durch Investitionen in Aus- und Weiterbildungsprogramme fördert FACC die berufliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeiter, was deren Zufriedenheit und Loyalität erhöht und die Fluktuationsrate senkt.
- Geringere Fluktuation durch Zugang zu fairer Gesundheitsversorgung. Zusätzliche Gesundheitsleistungen, die über die gesetzlichen Vorgaben hinausgehen, fördern das Wohlbefinden der Mitarbeiter und tragen zur Reduktion der Fluktuationsraten bei.
- Geringere Fluktuation durch Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz. Präventive Maßnahmen und gezielte Unterstützungsprogramme schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld, welches die Mitarbeiterbindung stärkt und die Fluktuation reduziert.
- Geringere Fluktuation durch Vielfalt im Management und unter den Mitarbeitern. Eine vielfältige Belegschaft und Führungsebene fördert eine inklusivere Kultur, was die Zufriedenheit und Loyalität der Mitarbeiter erhöht und die Fluktuationskosten senkt.

Fazit

FACC betrachtet die Auswirkungen auf ihre Belegschaft als wichtigen Bestandteil ihrer strategischen und operativen Planungen. Durch die kontinuierliche Analyse und Anpassung der Geschäftsstrategien stellt FACC sicher, dass positive Auswirkungen wie Arbeitsplatzsicherheit, Work-Life-Balance und Inklusion maximiert und Risiken minimiert werden. Gleichzeitig nutzt FACC die sich daraus ergebenden Chancen effizient, um nachhaltigen Erfolg zu erzielen und ihre Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

**(S1-SBM 3.14):** Alle Personen in der eigenen Belegschaft des Unternehmens, die durch das Unternehmen wesentlich beeinträchtigt

werden könnten, sind im Umfang der Offenlegung gemäß ESRS 2 enthalten.

**(S1-SBM 3.14a):** Arten von Mitarbeitern und Nicht-Mitarbeitern in der eigenen Belegschaft, die durch die Geschäftstätigkeit des Unternehmens wesentlich beeinträchtigt werden könnten, umfasst (nicht abschließend):

- Allgemeine Mitarbeiter
- Executive Management: CEO, CFO, etc.
- Engineering & Technical Staff: Ingenieure, Techniker, etc.
- Health, Safety and Environment (HSE): HSE-Manager, Umweltwissenschaftler, etc.
- Project Management: Projektmanager, Projektkoordinatoren, etc.
- Finance & Accounting: Finanzanalysten, Buchhalter, etc.
- Human Resources: HR-Manager, Recruiter, etc.
- Information Technology: IT-Spezialisten
- Supply Chain and Procurement: Beschaffungs- und Lieferkettenmanager
- Sales & Marketing: Vertriebs- und Marketingmitarbeiter
- Legal & Compliance: Juristen, Compliance-Manager

Nicht-Mitarbeiter:

- Contractors: Auftragnehmer
- Consultants: Management- und technische Berater, etc.
- Freelancers: Freiberufler
- Vendors & Suppliers: Geräteanbieter, etc.
- Joint Venture Bodies: Regierungsinspektoren, Branchenregulierer, etc.
- Academia & Research Institutions: Akademische und Forschungseinrichtungen
- Labor Unions: Gewerkschaften
- Insurance Companies: Versicherungsunternehmen
- Investors & Analysts: Institutionelle Investoren, Aktienanalysten, etc.
- Community & Stakeholders: NGOs, Vertreter der lokalen Gemeinschaft, etc.

Diese Gruppen umfassen sowohl Angestellte als auch Selbstständige sowie Personen, die von Dritten bereitgestellt werden und hauptsächlich in Beschäftigungsaktivitäten tätig sind.

**(S1-SBM 3.14b):** Es wurden keine wesentlichen negativen Auswirkungen im Zuge des DMA (Due Diligence Management Approach) identifiziert. Diese Einschätzung basiert auf den Ergebnissen des DMA, welcher regelmäßig durchgeführt wird, um potenzielle Risiken und Auswirkungen auf die Belegschaft zu analysieren. Im Rahmen des DMA wurden umfassende Gespräche mit Fachbereichsverantwortlichen geführt und Bewertungen vorgenommen, die gezeigt haben, dass die bestehenden Maßnahmen und Strategien von FACC effektiv sind, um negative Auswirkungen auf die Mitarbeiter zu minimieren.

Der DMA umfasst die systematische Erfassung von Daten und das Feedback von Mitarbeitern sowie die Überprüfung von Arbeitsbedingungen und Unternehmenspraktiken. Diese Prozesse haben bestätigt, dass FACC keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf ihre Belegschaft verzeichnet, was auf die proaktiven Maßnahmen und die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsumgebung zurückzuführen ist.

**(S1-SBM 3.14c):** Beschreibung der Aktivitäten, die zu wesentlichen positiven Auswirkungen führen:

1. Arbeitsbedingungen im eigenen Betrieb, durch die die Mitarbeiter gesundheitliche Sicherheit erlangen:

- Aktivitäten: Implementierung von umfassenden Gesundheits- und Sicherheitsprogrammen, von regelmäßigen Schulungen und Sicherheitsüberprüfungen.
- Betroffene Gruppen: Health, Safety and Environment (HSE), Engineering & Technical Staff, Contractors.

2. Arbeitsbedingungen im eigenen Betrieb, die zu erhöhter Einbeziehung von Mitarbeitern und dadurch zu einer erhöhten Arbeitsplatzsicherheit führen:

- Aktivitäten: Einführung von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen und von regelmäßigen Feedback-Sitzungen.
- Betroffene Gruppen: Project Management, Human Resources, Executive Management.

3. Arbeitsbedingungen im eigenen Betrieb, die den Mitarbeitern eine höhere Flexibilität ermöglichen:

- Aktivitäten: Einführung von flexiblen Arbeitszeitmodellen und Home-Office-Möglichkeiten.
- Betroffene Gruppen: Information Technology, Finance & Accounting, Sales & Marketing.

4. Arbeitsbedingungen im eigenen Betrieb, die es den Mitarbeitern besser ermöglichen, Familie und Beruf zu kombinieren:

- Aktivitäten: Bereitstellung von Kinderbetreuungsangeboten und flexiblen Arbeitszeiten.
- Betroffene Gruppen: Human Resources, Executive Management, Engineering & Technical Staff.

5. Arbeitsbedingungen im eigenen Betrieb, durch die die Mitarbeiterzufriedenheit erhöht wird:

- Aktivitäten: Einführung von Mitarbeiteranerkennungsprogrammen und Verbesserung der Arbeitsumgebung.
- Betroffene Gruppen: Alle Mitarbeitergruppen, insbesondere Sales & Marketing, Supply Chain and Procurement.

6. Arbeitsbedingungen im eigenen Betrieb, durch die die Gesundheit oder Sicherheit am Arbeitsplatz erhöht wird:

- Aktivitäten: Regelmäßige Gesundheitschecks und Sicherheitsinspektionen.
- Betroffene Gruppen: Health, Safety and Environment (HSE), Engineering & Technical Staff, Contractors.

7. Erhöhung der Arbeitsplatzattraktivität durch Chancengleichheit, Diversität, Schulungen und Inklusion im eigenen Betrieb:

- Aktivitäten: Durchführung von Schulungen zu Diversität und Inklusion, Förderung von Chancengleichheit.
- Betroffene Gruppen: Human Resources, Legal & Compliance, Executive Management.

8. Erhöhung der Arbeitsplatzattraktivität durch eine nicht-diskriminierende Gehaltsstruktur im eigenen Betrieb:

- Aktivitäten: Einführung transparenter Gehaltsstrukturen und regelmäßige Überprüfungen der Gehaltsgerechtigkeit.
- Betroffene Gruppen: Finance & Accounting, Human Resources, Executive Management.

9. Sicherstellung des Schutzes der Privatsphäre der Mitarbeiter im eigenen Betrieb durch Einhaltung der DSGVO:

- Aktivitäten: Implementierung von Datenschutzkonzepten und von regelmäßigen Schulungen zur DSGVO.
- Betroffene Gruppen: Information Technology, Legal & Compliance, Human Resources.

**(S1-SBM 3.14d) (S1-SBM 3.16):** Beispiele für wesentliche Risiken:

Kostensteigerungen durch unerwartet hohe tarifliche Gehaltserhöhungen

Unerwartet hohe tarifliche Gehaltserhöhungen können die Betriebskosten erheblich erhöhen und die finanzielle Stabilität des Unternehmens beeinträchtigen. Dieses Risiko betrifft insbesondere alle Mitarbeiter in tarifgebundenen Positionen. Um dieses Risiko zu mindern, überwacht das Unternehmen kontinuierlich die Tarifverhandlungen und plant entsprechende Budgetreserven ein.

Konkrete Beispiele für die proaktiven Maßnahmen, die FACC entwickelt hat, um die Risiken tariflicher Gehaltserhöhungen zu managen:

- Effizienzsteigerungsprogramme: FACC hat Programme zur Steigerung der operativen Effizienz implementiert, um Kosten zu senken und die Auswirkungen von Gehaltserhöhungen auszugleichen. Dazu gehören Prozessoptimierungen in der Produktion und der Einsatz von Automatisierungstechnologien.

- Flexible Arbeitszeitmodelle: Durch die Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle kann FACC besser auf Produktionsschwankungen reagieren und Personalkosten effizienter steuern.

- Verhandlungen mit Lieferanten: FACC führt regelmäßige Verhandlungen mit ihren Lieferanten, um bessere Konditionen zu erzielen und so die gestiegenen Personalkosten teilweise zu kompensieren.

- Investitionen in Weiterbildung: Durch gezielte Investitionen in die Weiterbildung der Mitarbeiter erhöht FACC deren Produktivität, was langfristig zur Kostensenkung beiträgt.

Verbindung zum durchgeführten DMA (Due Diligence Management Approach)

FACC integriert diese Maßnahmen in ihren Due Diligence Management Approach, indem sie Risiken kontinuierlich analysiert und bewertet, die sich aus tariflichen Gehaltserhöhungen ergeben. Der DMA umfasst regelmäßige Risikoanalysen, bei denen die finanziellen Auswirkungen von Gehaltserhöhungen bewertet werden. Auf Basis dieser Analysen werden die oben genannten Maßnahmen entwickelt und implementiert, um die finanzielle Stabilität von FACC zu gewährleisten. Die Verbindung zum DMA zeigt sich in der systematischen Erfassung und Bewertung von Risiken sowie in der proaktiven Entwicklung von Strategien zur Risikominderung.

Beispiele für wesentliche Chancen

Geringere Fluktuation (sinkende Recruiting-Kosten) durch die Ermöglichung von flexiblen Arbeitszeiten und Work-Life-Balance sowie durch die Förderung von Diversity und faire Vergütung:

Die Einführung flexibler Arbeitszeiten und die Förderung von Work-Life-Balance sowie Diversity und einer fairen Vergütung können die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung erhöhen, insbesondere für Eltern und Betreuungspersonen. Dies führt zu geringeren Fluktuationsraten und senkt die Kosten für die Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Daher implementiert FACC flexible Arbeitszeitmodelle und fördert aktiv eine diverse und inklusive Unternehmenskultur.

Geringere Fluktuation (sinkende Recruiting-Kosten) durch Aus- & Weiterbildungschancen:

Investitionen in die Weiterbildung der Mitarbeiter erhöhen deren Fähigkeiten und Zufriedenheit, was zu einer geringeren Fluktuation führt, insbesondere bei jüngeren Mitarbeitern und solchen in technischen Rollen. FACC bietet umfangreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an, um die berufliche Entwicklung der Mitarbeiter zu fördern und deren Bindung an das Unternehmen zu stärken.

Geringere Fluktuation (sinkende Recruiting-Kosten) indem der Zugang zu einer angemessenen Gesundheitsversorgung ermöglicht wird (über die gesetzlichen Vorgaben hinaus):

Zusätzliche Gesundheitsleistungen verbessern die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter, was die Bindung an das Unternehmen stärkt und die Fluktuation reduziert – insbesondere von Mitarbeitern in körperlich anspruchsvollen Rollen. FACC bietet über die gesetzlichen Vorgaben hinausgehende Gesundheitsprogramme und -leistungen an, um die Mitarbeitergesundheit zu fördern.

**(S1-SBM 3.14e):** FACC hat sich dem Ziel verpflichtet, ihren Beitrag zur Begrenzung der globalen Erwärmung auf maximal 1,5 Grad Celsius zu leisten, indem sie ihre Treibhausgasemissionen gemäß den Vorgaben des Pariser Klimaabkommens reduziert. Diese Übergangspläne beinhalten wesentliche Maßnahmen wie die Umstellung auf erneuerbare Energien, die Einführung energieeffizienter Technologien und die Optimierung der Produktionsprozesse.

Wesentliche Risiken

Die Umstellung auf erneuerbare Energien und die Einführung neuer Technologien könnten eine Restrukturierung der Produktionsprozesse erfordern, was in einigen Bereichen zu einem Beschäftigungsverlust führen könnte. Dies betrifft insbesondere die Bereiche Engineering & Technical Staff, Contractors und Project Management.

Wesentliche Chancen

Gleichzeitig bieten diese Maßnahmen auch Chancen zur Schaffung neuer Arbeitsplätze und zur Umschulung der bestehenden Belegschaft. Die Einführung neuer Technologien und die Umstellung auf erneuerbare Energien können zu einer höheren Arbeitsplatzsicherheit und zu neuen Karrieremöglichkeiten führen. Dies betrifft insbesondere die Bereiche Information Technology, Human Resources und Engineering & Technical Staff.

Um diese Chancen zu nutzen und die Risiken zu minimieren, plant FACC umfangreiche Umschulungs- und Weiterbildungsprogramme für die betroffenen Mitarbeiter. Dies soll sicherstellen, dass die Belegschaft die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse erwirbt, um in einer kohlenstoffarmen Wirtschaft erfolgreich zu sein.

Durch die Umsetzung dieser Maßnahmen verfolgt FACC eine ganzheitliche Dekarbonisierungsstrategie, die sowohl die direkten Emissionen in den eigenen Betrieben als auch die Emissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette adressiert und somit den langfristigen Zielen des Unternehmens sowie den Anforderungen des Pariser Klimaabkommens gerecht wird.

**(S1-SBM 3.14f) (S1-SBM 3.14g):** Erkennung von Hochrisiko-Betriebsstätten durch Identifizierung:

1. Geografische Risikofaktoren (regional oder auf Länderebene):

- Regionen mit erhöhtem Risiko: Südostasien, Sub-Sahara-Afrika, Mittlerer Osten

2. Sektorspezifische Risikofaktoren:

- Produktionsstätten
- Bau- und Infrastrukturentwicklung
- Lieferketten-Betriebsstätten

Beispiel

FACC verfügt unter anderem über Betriebsstätten in Südostasien. In dieser Region besteht aufgrund der schwachen Durchsetzung von Arbeitsgesetzen ein höheres Risiko für Zwangsarbeit sowie für Kinderarbeit. Jedoch handelt es sich bei allen FACC-Betriebsstätten in diesen Regionen lediglich um Büroanlage und keine Produktionsstätten. FACC überwacht diese Betriebsstätten besonders

streng, um sicherzustellen, dass alle Betriebsstätten den höchsten ethischen Standards entsprechen und frei von Zwangsarbeit und Kinderarbeit sind.

Zusätzlich hat FACC Maßnahmen implementiert, um das Risiko von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in ihren Lieferketten-Betriebsstätten zu minimieren. Dies umfasst regelmäßige Audits und Überprüfungen sowie, wenn nötig, die Zusammenarbeit mit lokalen Behörden und Nichtregierungsorganisationen, um die Einhaltung der Arbeitsgesetze sicherzustellen.

Durch diese Maßnahmen stellt FACC sicher, dass alle Betriebsstätten weltweit den höchsten ethischen Standards entsprechen und keine Zwangsarbeit oder Pflichtarbeit stattfindet.

**(S1-SBM 3.15):** Identifikation von Risikogruppen:

- Geschlecht: Frauen könnten in bestimmten Arbeitsumgebungen einem höheren Risiko von Diskriminierung oder Belästigung ausgesetzt sein.
- Alter: Ältere Mitarbeiter könnten bei körperlich anspruchsvollen Tätigkeiten einem höheren Verletzungsrisiko ausgesetzt sein.
- Behinderung: Mitarbeiter mit Behinderungen könnten in bestimmten Arbeitsumgebungen oder bei bestimmten Tätigkeiten einem höheren Risiko von Unfällen oder Diskriminierung ausgesetzt sein.
- LGBTQ+: LGBTQ+-Mitarbeiter könnten einem höheren Risiko von Diskriminierung oder Belästigung ausgesetzt sein.
- Ethnizität: Mitarbeiter aus ethnischen Minderheiten könnten einem höheren Risiko von Diskriminierung oder Belästigung ausgesetzt sein.

Methodologie zur Identifizierung von Risiken

Mitarbeiterbefragungen und Feedback: FACC führt regelmäßige Umfragen und Feedback-Sitzungen durch, um die Erfahrungen und Bedenken der Mitarbeiter zu erfassen.

Datenanalyse: FACC führt regelmäßig Analysen von Mitarbeiterdaten durch, um Muster und Trends zu identifizieren, die auf erhöhte Risiken hinweisen könnten.

Vorfalle Meldesysteme: FACC verfügt über Systeme zur Meldung von Vorfällen, um Risiken und Probleme frühzeitig zu erkennen.

Maßnahmen zur Risikominderung

Richtlinien und Governance: FACC hat Richtlinien zur Diversität und Inklusion sowie Anti-Diskriminierungs- und Belästigungsrichtlinien eingeführt.

Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme: FACC verfügt über Programme zur Entwicklung von Führungskräften und zur Sensibilisierung im Hinblick auf die Themen Diversität und Inklusion.

Unterstützungssysteme und Ressourcen: FACC verfügt über Mentoring- und Sponsoring-Programme zur Unterstützung gefährdeter Gruppen.

Beschwerdemechanismen und Meldesysteme: FACC verfügt über Schutzmechanismen für Whistleblower und Systeme zur Meldung von Beschwerden.

Überwachung und kontinuierliche Verbesserung:

Regelmäßige Bewertungen: FACC führt regelmäßig Arbeitsplatz-Audits und Mitarbeiterfeedback zur Bewertung der Wirksamkeit der Maßnahmen durch.

Berichterstattung und Transparenz: FACC veröffentlicht Jahresberichte und bindet ihre Stakeholder ein, um die Fortschritte und Herausforderungen transparent zu machen.

**3.1.1. DR S1-1 – Strategien im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft**

**(S1-1.19):**

**Policy 1 – Code of Conduct (CoC)**

**Policy 2 – Datenschutz-Policy**

**Policy 3 – Health and Safety Policy**

Der Code of Conduct behandelt neben den Themen Korruption und Bestechung sowie den menschenrechtlichen Belangen (z. B. faire Arbeitsbedingungen) folgende Bereiche: allgemeines Verhalten, Sicherheit und Gesundheitsschutz, Unternehmenseigentum, Interessenkonflikte, Kartellverbot, Insiderinformation, Exportkontrolle, Umweltschutz und Qualitätspolitik. Ebenso fordert das Unternehmen auch von seinen Kunden und Lieferanten gewisse Werte und Verhaltensgrundsätze ein. Dies ist wichtig, denn FACC möchte mit Partnern zusammenarbeiten, die dieselben Werte und Grundsätze vertreten wie das Unternehmen selbst.

Relevante Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

- Erhöhung der Arbeitsplatzattraktivität infolge der Reduktion von Gewalt und Belästigung.
- Erhöhung der Arbeitsplatzattraktivität durch eine nicht-diskriminierende Gehaltsstruktur im eigenen Betrieb.
- Geringere Fluktuation (sinkende Recruiting-Kosten) durch Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz.

Die Datenschutz-Policy dient dazu, das Vertrauen der Stakeholder zu stärken, indem sie Transparenz über die Datenverarbeitungspraktiken des Unternehmens bietet und sicherstellt, dass personenbezogene Daten verantwortungsvoll und gesetzeskonform behandelt werden.

Relevante Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

- Sicherstellung des Schutzes der Privatsphäre der Mitarbeiter im eigenen Betrieb durch Einhaltung der DSGVO.

Die Health and Safety Policy befasst sich nach der ISO 45001 mit der Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds durch die Implementierung eines systematischen Ansatzes zum Management von Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Relevante Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs):

- Schaffung von Arbeitsbedingungen im eigenen Betrieb, durch die die Gesundheit oder Sicherheit am Arbeitsplatz erhöht wird.

Umfang des Konzepts:

Der Code of Conduct von FACC gilt für alle Mitarbeiter der FACC.

Die Datenschutz-Policy hingegen gilt für alle Mitarbeiter der Standorte innerhalb der Europäischen Union.

Die Health and Safety Policy gilt ebenso für alle Mitarbeiter an den österreichischen Standorten.

Öffentlich zugänglich ist lediglich der Code of Conduct über u. a. die Homepage oder das Intranet von FACC. Alle weiteren erwähnten Konzepte sind nur intern für FACC-Mitarbeiter über SAP oder das unternehmenseigene Intranet jederzeit abrufbar.

Verantwortungen bei FACC

Der General Counsel ist verantwortlich für die Implementierung und Umsetzung des Code of Conduct sowie der Datenschutz-Policy. Er berichtet direkt an den Finanzvorstand (CFO) und den Vertriebsvorstand (CSO) der FACC. Der Health and Safety Manager hingegen ist verantwortlich für die Health and Safety Policy. Er berichtet direkt an den Vorstand für das operative Geschäft (COO).

Die Health and Safety Policy wird regelmäßig im Zuge des externen ISO 45001-Audits überprüft.

Zugangsmöglichkeiten zum Konzept

Der Code of Conduct ist auf der FACC-Unternehmenswebsite zugänglich. FACC kommuniziert die Konzepte auch über interne Kanäle, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter über den Inhalt informiert sind und ihn verstehen. Die Health and Safety Policy ist im FACC-Intranet zugänglich, und wird mittels Schulungen so kommuniziert, dass hier alle Mitarbeiter ebenfalls über den Inhalt informiert sind und ihn verstehen.

**(S1-1.20): (S1-1.20a):** Respekt für Menschenrechte, einschließlich Arbeitsrechte

FACC verpflichtet sich zur Achtung der Menschen- und Arbeitsrechte aller Mitarbeiter, wie sie in den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) verankert sind. FACC verbietet Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen. Zudem setzt sich FACC für faire Löhne, Gleichberechtigung und Diversität durch zahlreiche Initiativen ein.

So wurde FACC für ihre vielfältigen Maßnahmen in puncto Vereinbarkeit von Beruf und Familie als familienfreundliche Arbeitgeberin mit einem staatlichen Gütezeichen ausgezeichnet.

Flexible Arbeitszeitmodelle oder das Angebot ganztägiger Kinderbetreuung tragen bei FACC seit Jahren wesentlich zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei. Mit der Gründung des Frauennetzwerkes FACC Wings for Women wurde vor zwei Jahren ein weiterer wichtiger Schritt zur Unterstützung von Frauen während

ihres Berufslebens und damit verbunden auch für mehr Chancengleichheit gesetzt.

Über 300 Arbeitszeitmodelle

Über 300 unterschiedliche Arbeitszeitmodelle im Unternehmen unterstreichen die Flexibilität, die FACC ihren Mitarbeitern bei der Gestaltung ihrer Arbeitszeit bietet. Im Vordergrund steht die Schaffung eines Umfelds, das besonders auf die Bedürfnisse von Familien eingeht. Dazu zählt u. a. ein Fokus auf Jobsharing – auch bei Führungspositionen. Dadurch wird in Teilzeit arbeitenden Müttern oder Vätern die lückenlose Fortsetzung ihrer Karriere ermöglicht. Neben Gleitzeit und Home-Office wird Eltern angeboten, ihre Arbeitszeiten aufeinander abzustimmen. Mit sogenannten gegengleichen Schichten besteht diese Möglichkeit auch für Produktionsmitarbeiter.

FACC als eine der attraktivsten Arbeitgebermarken Österreichs

Im Wettbewerb um die besten Arbeitskräfte spielen Maßnahmen für mehr Diversität und Familienfreundlichkeit eine große Rolle – auch angesichts des nach wie vor bestehenden Fachkräftemangels. Die erfolgreiche Positionierung von FACC als familienfreundliche Arbeitgeberin zeigt sich auch an einer groß angelegten Studie des Personaldienstleisters Randstad, innerhalb welcher FACC österreichweit zu den sechs besten Arbeitgebern zählte. In Oberösterreich wurde der erste Platz erreicht. Auch der Erhalt des Leading Employer Award 2024 unterstreicht die Position von FACC als einer der TOP-Arbeitgeber Österreichs.

**(S1-1.20b):** Engagement mit der eigenen Belegschaft

FACC schätzt eine offene und transparente Kommunikation mit der Belegschaft und fördert ein Umfeld des gegenseitigen Respekts und der Zusammenarbeit. FACC pflegt dahingehend offene Kommunikationswege durch regelmäßige Meetings und Feedback-Mechanismen, um die Anliegen der Belegschaft zu verstehen und anzugehen. Zudem unterstützt FACC Mitarbeitervertretungen (den Betriebsrat) und fördert eine inklusive Unternehmenskultur. Die Vermeidung von Benachteiligungen einzelner Mitarbeiter – z. B. durch eine Ungleichbehandlung bei der Einstellung, der Entlohnung, den Aufstiegschancen oder bei Aus- und Weiterbildung – erhöht die Attraktivität des Arbeitsplatzes und ist daher für FACC ein zentrales Anliegen. Deshalb setzt FACC stark auf Chancengleichheit, Inklusion und gelebte Diversität.

**(S1-1.20c):** FACC ist bestrebt, Menschenrechtsauswirkungen, die sich aus ihren Aktivitäten ergeben, zu adressieren, wirksame Abhilfemaßnahmen bereitzustellen und sicherzustellen, dass betroffene Personen angemessene Unterstützung erhalten.

FACC hat robuste Beschwerdemechanismen (Whistleblowersystem) eingerichtet, die allen Mitarbeitern zugänglich sind, um sicherzustellen, dass Beschwerden und Bedenken umgehend und fair behandelt werden. Zudem pflegt FACC eine Kultur der offenen Kommunikation, wobei jeder Mitarbeiter angehalten ist, das direkte Gespräch mit seinem Vorgesetzten zu suchen. Auch die FACC Mitarbeitervertreter können jederzeit angesteuert werden. Sollte es zu einer Meldung (anonym oder nicht) kommen, wird diese von den zuständigen Mitarbeitern im Compliance Bereich behandelt und untersucht.

**(S1-1.21) (S1-1.22):** Ausrichtung der Richtlinien an international anerkannten Instrumenten

Die Menschenrechts- und Arbeitsrechtspolitik von FACC sind an den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der ISO 45001-Norm ausgerichtet. Die ILO-Konventionen bilden die Grundlage für die Verpflichtung von FACC zu fairen Arbeitsbedingungen und zur Achtung der Arbeitsrechte. Die ISO 45001-Zertifizierung unterstützt FACC dabei, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. FACC integriert diese Standards in ihren Richtlinien durch einen strukturierten Überprüfungsprozess, der sicherstellt, dass alle neuen Richtlinien mit den internationalen Arbeitsrechts- und Sicherheitsstandards übereinstimmen. Darüber hinaus bietet FACC Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen an und implementiert umfassende Monitoring- und Berichtssysteme, um die Einhaltung dieser Standards kontinuierlich zu überwachen und zu verbessern. Diese Ansätze stärken das Engagement von FACC für die Sicherheit, Gesundheit und Rechte ihrer Mitarbeiter. Zudem bietet FACC Pflichtschulungen innerhalb des Unternehmens an, um das Wissen und die Achtsamkeit für diese Themen zu erhöhen. Die Unternehmensrichtlinien adressieren explizit die Themen Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit. FACC verpflichtet sich, alle Formen von Zwangs- und Kinderarbeit strikt abzulehnen und sicherzustellen, dass in ihrer gesamten Lieferkette keine Praktiken des Menschenhandels vorkommen. Diese Verpflichtungen sind in den Verhaltenskodizes und Lieferantenrichtlinien von FACC verankert. Zudem führt FACC regelmäßige Audits und Schulungen durch, um die Einhaltung dieser Standards zu gewährleisten.

**(S1-1.23):** Gemäß der Health and Safety Policy von FACC und der ISO 45001-Norm werden Unfälle und Beinaheunfälle, sowie deren Ursachen, genau analysiert und seitens FACC wird durch einen hohen Trainings- und Schulungsaufwand an einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsroutine und Sicherheit gearbeitet. So wurde in ein neues Trainingscenter investiert, um das Onboarding neuer Mitarbeiter laufend zu verbessern und auch der Internationalisierung der Belegschaft verstärkt Rechnung zu tragen. Konzernweit neu eingeführt wurden außerdem Sicherheitsvideos, worin Mitarbeiter die korrekte Anwendung des Hautschutzes sowie das richtige Verhalten im internen Werksverkehr vermittelt wird. Die Videos laufen auf den Bildschirmen am Shopfloor, sind multilingual gestaltet und somit für alle Mitarbeiter verständlich. Etablierte Instrumente der Arbeitssicherheit und Unfallverhütung bei FACC sind Prozesse, wie eine konzernweite Meldeplattform für Beinaheunfälle und unsichere Zustände, eine strukturierte Aufarbeitung und Maßnahmensetzung bei Arbeitsunfällen, Safety Walks mit einem Teilnehmerfeld von Mitarbeitern bis zum Vorstand und regelmäßige Zero Accident Gate Meetings, bei denen Maßnahmen von Führungskräften und Präventivfachkräften festgelegt und deren Umsetzung proaktiv überwacht werden.

**(S1-1.24a):** FACC hat spezifische Richtlinien zur Beseitigung von Diskriminierung, die im Code of Conduct verankert sind. Diese Richtlinien umfassen die Förderung von Chancengleichheit, die Verhinderung von Belästigung, Nicht-Vergeltung und Initiativen zur Vielfalt und Inklusion. Ziel von FACC ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Diskriminierung und Belästigung ist und gleiche Chancen für alle bietet.

**(S1-1.24b):** Der Code of Conduct von FACC deckt spezifisch Diskriminierungsgründe ab, darunter rassistische und ethnische Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Behinderung, Alter, Religion, politische Meinung, nationale Herkunft oder soziale Herkunft. Diese Richtlinien stellen sicher, dass

alle Mitarbeiter fair und gerecht behandelt werden, in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen und internationalen Standards. Weitere, über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehende Maßnahmen werden aktuell nicht ergriffen.

**(S1-1.24c):** Zum Berichtsstichtag gab es bei FACC keine spezifischen Richtlinienverpflichtungen, die sich auf Inklusion oder positive Maßnahmen für besonders gefährdete Gruppen innerhalb der Belegschaft beziehen.

**(S1-1.24d):** Offenlegung, ob und wie diese Richtlinien durch spezifische Verfahren umgesetzt werden, um Diskriminierung zu verhindern, zu mindern und zu bekämpfen, sowie um Vielfalt und Inklusion im Allgemeinen zu fördern:

Zum Berichtsstichtag gab es bei FACC keine spezifischen Verfahren zur Umsetzung solcher Richtlinien, da aktuell keine spezifischen Richtlinienverpflichtungen bestehen.

Bei der Entwicklung der Health and Safety Policy, der Datenschutz-Policy und des Code of Conduct berücksichtigte FACC die Interessen ihrer wichtigsten Stakeholder:

Health and Safety Policy

Interne Stakeholder: Die Bedürfnisse und Sicherheitsanforderungen der Mitarbeiter wurden durch regelmäßige Konsultationen mit Arbeitsmedizinern durchgeführt. Dies stellt sicher, dass die Arbeitsumgebung sicher und gesundheitsfördernd gestaltet ist. Das Feedback von Mitarbeitern wird hier selbstverständlich miteinbezogen und als sehr wichtig erachtet.

Externe Stakeholder: FACC beachtete auch die Erwartungen von Regulierungsbehörden und Kundenvorgaben, um sicherzustellen, dass die Policy den höchsten Standards entspricht.

Datenschutz-Policy

Mitarbeiter und Kunden: Die Policy wurde unter Berücksichtigung der Privatsphäre und des Schutzes personenbezogener Daten entwickelt.

Regulierungsbehörden: Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und der Schutz der Datenintegrität standen im Mittelpunkt der Policy-Entwicklung.

Code of Conduct (CoC)

Mitarbeiter: Die Entwicklung des Code of Conduct erfolgte unter Einbeziehung von Mitarbeiterfeedback – in Vertretung durch den Betriebsrat, um sicherzustellen, dass die Konzepte praktikabel und verständlich sind.

Geschäftspartner: Die Erwartungen und Anforderungen von Kunden und Lieferanten wurden einbezogen, um sicherzustellen, dass der Code of Conduct auch in der Zusammenarbeit mit externen Partnern anwendbar ist.

**(ESRS 2.62):** Für alle, aktuell nicht in S1-1.19 erwähnten IROS, existieren bis dato noch keine Konzepte bei FACC.

FACC befindet sich in einem kontinuierlichen Prozess der Überprüfung und Anpassung ihrer Strategien und Prozesse. Im Zuge des

erstmalig durchgeführten DMA wurde FACC auch auf fehlende niedergeschriebene Prozesse aufmerksam. Die entsprechenden Konzepte sollen kurz- bis mittelfristig entwickelt werden.

### 3.1.2. DR S1-2 – Verfahren zur Einbeziehung eigener Arbeitskräfte und von Arbeitnehmervertretern in Bezug auf Auswirkungen

**(S1-2.27) (S1-2.27a-e):** Die Einbindung der Mitarbeiter der FACC erfolgt sowohl direkt mit der eigenen Belegschaft als auch über Arbeitnehmervertreter (Betriebsrat), welche im Zuge der DMA- aber auch in anderen (teilweise externen) Audits über ihre gewonnene Sichtweise berichten. Ebenso werden Informationen, Wünsche, Anregungen, Beschwerden, teilweise direkt an HR herangezogen. Auch hier wird im Zuge der DMA- aber auch in anderen (teilweise externen) Audits, Management Reviews DMA- aber die gewonnenen Informationen berichtet. Eigene, speziell dafür abgestellte Mitarbeiter (außerhalb des Betriebsrates) gibt es aktuell dafür nicht.

Die Auswirkungen des Transformationsprozesses im Sinne von CO<sub>2</sub>- Minderungen sind aktuell noch zu gering, um tatsächliche Auswirkungen innerhalb der Belegschaft zu haben bzw. Maßnahmen implementieren zu müssen.

Die Einbindung erfolgt auf verschiedenen Stufen, einschließlich regelmäßiger Umfragen und Feedback-Sitzungen (Mitarbeitergespräche), Mitarbeiterforen und -ausschüssen sowie Veranstaltungen (z. B. FACC Wings for Women, Betriebsversammlungen), aber auch durch Schulungen und Meldesysteme. Diese Aktivitäten finden teils jährlich, vierteljährlich und anlassbezogen statt. Beispielsweise werden Mitarbeitergespräche jährlich und Wings-for-Women-Veranstaltungen quartalsweise durchgeführt.

Verantwortungen bei der FACC

Die Leiterin der Personalabteilung (Vice President HR), die direkt an den Vorstandsvorsitzende (CEO) berichtet, ist verantwortlich für die Überwachung dieser Einbindung und dafür, dass die Ergebnisse verwertet werden.

Konzepte

Der Code of Conduct der FACC, als globale Rahmenvereinbarung mit Arbeitnehmervertretern, ermöglicht es dem Unternehmen, zusätzlich zu seinen Initiativen und Plattformen, Einblicke in die Sichtweisen der eigenen Arbeitskräfte zu erhalten durch:

- Regelmäßige Konsultationen: Der Code of Conduct wird regelmäßig evaluiert und bei Bedarf angepasst. Dies fordert Treffen und Konsultationen mit Arbeitnehmervertretern (dem Betriebsrat), bei denen Anliegen und Perspektiven der Belegschaft direkt diskutiert werden können. Diese Treffen bieten eine Plattform für den offenen Austausch und helfen, aktuelle Themen und Herausforderungen zu identifizieren.
- Whistleblower-System: Ein integraler Bestandteil des Codes of Conduct ist ein Whistleblower-System, das es den Mitarbeitern ermöglicht, Verstöße gegen Menschenrechte oder andere Bedenken anonym zu melden. Dies trägt dazu bei, dass FACC ein umfassendes Bild von den Herausforderungen und Bedürfnissen der Belegschaft erhält.

- Durch diese Maßnahmen stellt der Code of Conduct sicher, dass FACC kontinuierlich Einblicke in die Perspektiven ihrer Belegschaft erhält und diese in die Unternehmensstrategie und -entscheidungen einfließen lässt.

Die Wirksamkeit der Einbindung wird durch die Analyse von Mitarbeiterfeedback aus Umfragen, Meetings, Ausschüssen, Audits und direkten Gesprächen bewertet. Das Unternehmen erarbeitet bei Bedarf Maßnahmen, basierend auf diesem Feedback, und verfolgt einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, um sicherzustellen, dass die Einbindung effektiv ist.

**(S1-2.28):** FACC identifiziert „gefährdete“ Gruppen wie Frauen oder Migranten und führt maßgeschneiderte Einbindungsinitiativen durch. Dazu gehören die Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern, Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme sowie spezielle Veranstaltungen, um sicherzustellen, dass die Perspektiven dieser Gruppen berücksichtigt werden.

**(S1-2.AR-25):**

- FACC engagiert sich speziell für gefährdete oder marginalisierte Personen, indem das Unternehmen spezifische Ansätze verfolgt und potenziellen Barrieren besondere Aufmerksamkeit schenkt.
- Das Unternehmen berücksichtigt potenzielle Barrieren wie sprachliche und kulturelle Unterschiede und Geschlechtergleichgewichte sowie Spaltungen innerhalb einer Gemeinschaft oder Gruppe.
- FACC stellt sicher, dass die Informationen für die Belegschaft verständlich und zugänglich sind, indem geeignete Kommunikationskanäle in Deutsch, aber auch Englisch angeboten und genutzt werden.
- Bei auftretenden Interessenkonflikten innerhalb der Belegschaft wird versucht, diese durch transparente Prozesse und Gespräche zu lösen.
- Das Unternehmen achtet darauf, die Menschenrechte aller beteiligten Stakeholder zu respektieren, einschließlich ihrer Rechte auf Privatsphäre und Meinungsfreiheit.

### 3.1.3. DR S1-3 – Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die eigene Arbeitskräfte Bedenken äußern können

**(S1-3.32): (S1-3.32a):** FACC hat Prozesse implementiert, um negative Auswirkungen auf die eigene Belegschaft zu identifizieren, zu melden, zu bewerten und zu beheben.

Diese Prozesse umfassen

- Identifikation und Meldung: Mitarbeiter werden ermutigt, Probleme über verschiedene Kanäle zu melden, einschließlich direkter Vorgesetzter, der Personalabteilung oder anonym über die FACC-Hotline.
- Bewertung und Untersuchung: Gemeldete Probleme werden von einem geschulten Team bewertet und untersucht, um die Ursache und den Umfang der negativen Auswirkungen zu bestimmen.

- Lösung und Abhilfe: Nach der Untersuchung werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um die Probleme zu lösen und die negativen Auswirkungen zu beheben.
- Nachverfolgung und Feedback: Die Wirksamkeit der Abhilfemaßnahmen wird durch die Nachverfolgung und das Feedback von Mitarbeitern überwacht, um sicherzustellen, dass ähnliche Probleme nicht erneut auftreten.
- Bewertung der Wirksamkeit: FACC bewertet die Wirksamkeit der bereitgestellten Abhilfemaßnahmen durch die Überwachung des Mitarbeiterfeedbacks, die Verfolgung der Lösungstermine und die Bewertung, ob ähnliche Probleme erneut auftreten.

**(S1-3.32b):** FACC bietet mehrere Kanäle, über die die eigene Belegschaft Bedenken äußern und adressieren kann:

Direkte Kommunikation: Mitarbeiter können Bedenken direkt mit ihren Vorgesetzten, Abteilungsleitern oder mit benannten HR-Vertretern besprechen.

Anonyme Meldung: Es gibt eine anonyme Hotline (Whistleblower-Hotline), über die Mitarbeiter Bedenken melden können, ohne ihre Identität preiszugeben.

Offene-Tür-Politik: Führungskräfte und HR-Vertreter sowie der Betriebsrat stehen jederzeit für Gespräche zur Verfügung, um Bedenken und Probleme zu besprechen.

**(S1-3.32c):** FACC hat einen formellen Beschwerdebehandlungsmechanismus eingerichtet:

Benannte Personen: Geschulte HR- sowie Legal-Mitarbeiter überwachen den Beschwerdeprozess und stellen sicher, dass alle Beschwerden konsistent und fair behandelt werden.

Definierte Verfahren: Es gibt klare Verfahren zur Einreichung, Untersuchung und Lösung von Beschwerden in der Whistleblower Policy von FACC.

Dokumentation und Verfolgung: Alle Beschwerden werden dokumentiert und ihr Fortschritt wird von der Einreichung bis zur Lösung verfolgt, um Transparenz und Verantwortlichkeit zu gewährleisten.

**(S1-3.32d):** FACC unterstützt die Verfügbarkeit dieser Kanäle durch:

Schulung und Bewusstsein: Bereitstellung von Schulungen für Mitarbeiter und Führungskräfte zur Nutzung der Beschwerdekanaäle und zur Bewusstseinsbildung der Bedeutung offener Kommunikation.

Zugänglichkeit der Kanäle: Sicherstellung, dass alle FACC-Mitarbeiter einen einfachen Zugang zu den Beschwerdekanaelen haben, unabhängig von ihrer Position oder ihrem Standort.

Kampagnen zur Bewusstseinsbildung: Durch das Anbringen von Postern in den Gebäuden, durch Desktop-Notifikationen auf Arbeitsgeräten oder in der Mitarbeiter Space-App werden Mitarbeiter auf diese Möglichkeiten hingewiesen.

**(S1-3.32e):** FACC verwendet folgende Methoden zur Verfolgung und Überwachung von aufgeworfenen Problemen:

Verfolgungsmechanismen: Nutzung von Verfolgungssystemen, um den Fortschritt von Beschwerden von der Einreichung bis zur Lösung zu überwachen und Transparenz und Verantwortlichkeit sicherzustellen.

Feedback-Schleifen: Regelmäßige Überprüfung des Mitarbeiterfeedbacks, um die Wirksamkeit der Beschwerdekanaäle zu bewerten und kontinuierliche Verbesserungen vorzunehmen.

**(S1-3.33):** Auf Basis der folgenden Themen bewertet FACC, ob die eigene Belegschaft über die Strukturen und Prozesse zur Äußerung von Bedenken informiert ist und diesen vertraut:

Mitarbeiterbefragungen und Feedback-Mechanismen: Regelmäßige Umfragen und Feedback-Sitzungen, um das Bewusstsein und Vertrauen der Mitarbeiter zu bewerten.

Schulungs- und Bewusstseinsprogramme: Schulungen und Programme zur Sensibilisierung über die verfügbaren Kanäle und deren Nutzung.

Nutzung und Analyse der Kanäle: Überwachung der Nutzung der Beschwerdekanaäle und Analyse der eingegangenen Beschwerden.

Im Code of Conduct der FACC wird ganz klar festgehalten, dass Meldung über die FACC-Whistleblower-Hotline erwünscht sind. Das Unternehmen erachtet Meldungen als Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln und garantiert seinen Mitarbeitern, dass Meldungen keine Vergeltungsmaßnahmen folgen.

### 3.1.4. DR S1-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen und Ansätze zur Minderung wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen und Ansätze

**(S1-4-37):** Zertifizierung Beruf und Familie: FACC ist gerade in der Zertifizierungsphase für „Beruf und Familie“. Die Zertifizierung "Beruf und Familie" in Österreich verbessert die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung, erhöht die Attraktivität als Arbeitgeber, steigert die Produktivität, stärkt die Unternehmensreputation und ermöglicht maßgeschneiderte Lösungen für eine bessere Work-Life-Balance.

Wings for Women: Ein Programm zur Förderung von Frauen im Unternehmen, das Mentoring und Karriereentwicklungsmöglichkeiten bietet, um die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern.

International Café: Eine Initiative zur Förderung interkultureller Zusammenarbeit und des Austauschs zwischen internationalen und lokalen Mitarbeitern.

Arbeitszeitmodelle: Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle, um den unterschiedlichen Bedürfnissen der Mitarbeiter gerecht zu werden und die Work-Life-Balance zu verbessern.

Onboarding Journey ab Jänner 2025: Einführung eines neuen Onboarding-Prozesses, bei dem neue Mitarbeiter über die Space-App wichtige Informationen erhalten und durch Meinungsumfragen am Ende des Prozesses Feedback geben können.

## Maßnahmen

Unternehmensweite Umsetzung: Alle Maßnahmen gelten für alle Mitarbeiter und Standorte der FACC in Österreich, mit besonderem Fokus auf die Förderung der Vielfalt und Inklusion sowie der Work-Life-Balance.

Fokus auf Vielfalt und Inklusion: Spezielle Programme wie Wings for Women und das International Café zielen darauf ab, die Diversität im Unternehmen zu stärken und eine inklusive Unternehmenskultur zu fördern.

Zeithorizonte für die Umsetzung der wichtigsten Maßnahmen

Zertifizierung Beruf und Familie: Der Zertifizierungsprozess war mit Jänner 2025 abgeschlossen. Der Maßnahmenplan wird darauf folgend in der FACC implementiert.

Wings for Women und International Café: Diese Programme sind laufend aktiv, mit regelmäßigen Evaluierungen zur Verbesserung.

Arbeitszeitmodelle: Flexibilisierungen sind bereits eingeführt und werden fortlaufend angepasst.

Onboarding Journey: Start im Januar 2025 mit kontinuierlichen Updates basierend auf dem Feedback aus den Meinungsumfragen.

**(S1-4-38a-d):** Gesundheit und Sicherheit: Implementierung strenger Sicherheitsprotokolle und regelmäßiger Schulungen, um die gesundheitliche Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten.

Flexibilität und Work-Life-Balance: Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle und Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen.

Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen: Bei Vorfällen werden sofortige Maßnahmen ergriffen, einschließlich medizinischer Unterstützung und Anpassungen am Arbeitsplatz, um zukünftige Risiken zu minimieren.

Alle bereits erwähnten Maßnahmen: Karriereentwicklung und Schulungen: Bereitstellung von Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, um die Arbeitsplatzattraktivität zu erhöhen.

Diversität und Inklusion: Förderung von Chancengleichheit und einer nicht-diskriminierenden Gehaltsstruktur.

Schutz der Privatsphäre: Einhaltung der DSGVO zur Sicherstellung des Schutzes der Mitarbeiterdaten.

Regelmäßige Überwachung: Durchführung von regelmäßigen Sicherheitsinspektionen (etwa von täglichen Safety Walkthroughs und permanente Evaluierung der Arbeitsplätze durch Arbeitsmediziner) und Audits.

Mitarbeiterfeedback: Nutzung von Umfragen und Feedback-Mechanismen (z.B. Whistleblower Hotline), um die Zufriedenheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu bewerten.

Unabhängige Audits: Durchführung unabhängiger Bewertungen zur Sicherstellung der Einhaltung von Richtlinien und zur Identifizierung von Verbesserungsmöglichkeiten.

**(S1-4-39):** Um die geeigneten Maßnahmen als Reaktion auf bestimmte tatsächliche oder potenzielle negative Auswirkungen auf die eigene Belegschaft zu ermitteln, nutzt FACC die Einbindung von Stakeholdern. Durch die Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitern, Arbeitnehmervertretern und Gewerkschaften erhält das Unternehmen wertvolle Einblicke in mögliche negative Auswirkungen und versteht die Perspektiven und Anliegen seiner Stakeholder. Darüber hinaus gewährleistet das Unternehmen die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften, indem es seine internen Praktiken an relevanten Arbeitsgesetzen, Vorschriften und internationalen Menschenrechtsstandards ausrichtet.

**(S1-4-40)(S1-4-40a):** Kostensteigerungen durch unerwartet hohe tarifliche Gehaltserhöhungen: Um dieses Risiko zu mindern, plant FACC die Einführung langfristiger Gehaltsstrategien und regelmäßiger Marktanalysen, um Gehaltserhöhungen besser vorherzusehen und zu budgetieren. Die Wirksamkeit dieser Maßnahmen wird durch regelmäßige Finanzanalysen und Budgetüberprüfungen überwacht.

**(S1-4-40b):** Geringere Fluktuation durch flexible Arbeitszeiten und Work-Life-Balance: Um diese Chance zu nutzen, setzt FACC auf flexible Arbeitszeitmodelle und fördert die Work-Life-Balance, was zu einer höheren Mitarbeiterbindung und geringeren Recruiting-Kosten führt.

Geringere Fluktuation durch angemessene und faire Vergütung: FACC stellt sicher, dass ihre Vergütungsstrukturen wettbewerbsfähig und fair sind, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen und die Fluktuation zu senken.

Geringere Fluktuation durch Chancen in der Aus- und Weiterbildung: FACC bietet umfangreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an, um die berufliche Entwicklung ihrer Mitarbeiter zu fördern und ihre Bindung an das Unternehmen zu stärken.

Geringere Fluktuation durch Zugang zu Gesundheitsversorgung: FACC bietet über die gesetzlichen Vorgaben hinausgehende Gesundheitsleistungen an, um das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter zu fördern und ihre Loyalität zum Unternehmen zu erhöhen.

**(S1-4-41):** Offenlegung, ob und wie das Unternehmen sicherstellt, dass seine eigenen Praktiken keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf die eigene Belegschaft verursachen oder dazu beitragen:

FACC hat verschiedene Maßnahmen implementiert, um sicherzustellen, dass die eigenen Praktiken keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf die eigene Belegschaft verursachen oder dazu beitragen. Diese Maßnahmen umfassen:

#### 1. Robustes Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem

FACC hat ein umfassendes Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem implementiert, das sicherstellt, dass alle Arbeitsplätze sicher und gesund sind. Dieses System umfasst Konzepte, Verfahren und Kontrollen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsrisiken.

#### 2. Regelmäßige Sicherheits-Audits und Inspektionen

FACC führt regelmäßige Sicherheits-Audits und Inspektionen durch, um sicherzustellen, dass alle Arbeitsplätze den höchsten

Sicherheitsstandards entsprechen. Diese Audits helfen dabei, potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen und zu beheben.

### 3. Mitarbeiterschulung und -entwicklung

FACC bietet regelmäßige Schulungen und Weiterbildungsprogramme für Mitarbeiter an, um zu gewährleisten, dass sie über die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen, um sicher und effizient zu arbeiten. Diese Schulungen umfassen Themen wie Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und berufliche Entwicklung.

### 4. Zusammenarbeit mit der Industrie und Regulierungsbehörden

FACC arbeitet eng mit Branchenverbänden und Regulierungsbehörden zusammen (etwa mit Verbänden wie der European Aviation Safety Agency (EASA), der International Air Transport Association (IATA)), um sicherzustellen, dass alle Praktiken den gesetzlichen Anforderungen und Branchenstandards entsprechen. Diese Zusammenarbeit hilft dabei, bewährte Verfahren zu teilen und kontinuierliche Verbesserungen zu fördern.

### 5. Beschwerdemechanismen und Feedback-Kanäle

FACC hat Mechanismen eingerichtet, über welche Mitarbeiter Bedenken und Beschwerden äußern können. Diese Kanäle sind darauf ausgelegt, Probleme schnell zu identifizieren und zu lösen, um negative Auswirkungen auf die Belegschaft zu minimieren.

### 6. Datenschutz und Datennutzung

FACC stellt sicher, dass alle Praktiken im Umgang mit Mitarbeiterdaten den Datenschutzgesetzen entsprechen. Dies umfasst die Implementierung von Datenschutzkonzepten und regelmäßige Schulungen zur DSGVO, um die Privatsphäre der Mitarbeiter zu schützen.

Umgang mit Spannungen zwischen der Vermeidung oder Minderung wesentlicher negativer Auswirkungen und anderen geschäftlichen Zwängen:

FACC erkennt an, dass es gelegentlich Spannungen zwischen der Vermeidung oder Minderung wesentlicher negativer Auswirkungen und anderen geschäftlichen Zwängen geben kann. In solchen Fällen verfolgt FACC einen ausgewogenen Ansatz, der die folgenden Maßnahmen umfasst:

- **Transparente Kommunikation:** FACC fördert eine offene und transparente Kommunikation mit ihren Mitarbeitern, um sicherzustellen, dass sie über die getroffenen Entscheidungen und deren Auswirkungen informiert sind. Dies umfasst regelmäßige Meetings und Informationsveranstaltungen.
- **Kompromisslösungen:** FACC sucht nach Kompromisslösungen, die sowohl die Vermeidung oder Minderung negativer Auswirkungen als auch die Erfüllung geschäftlicher Anforderungen ermöglichen. Dies kann die Anpassung von Arbeitsprozessen, die Einführung neuer Technologien oder die Umgestaltung von Arbeitsplätzen umfassen. Momentan, im ersten Berichtsjahr nach ESRS, wurden noch keine Auswertungen/Auswirkungen/Ergebnisse analysiert, wie sich die Aktivitäten von FACC auf die eigene Belegschaft ausgewirkt haben.

Aktuell gibt es noch kein Zusammenspiel zwischen Risikomanagement und den analysierten IROs im Bereich der eigenen Belegschaft. Dementsprechend wurden auch externe Abhängigkeiten noch nicht evaluiert.

**(S1-4-43):** FACC weist derzeit Ressourcen für die Schulung und Weiterbildung der Mitarbeiter zu, um das Verständnis und das Management wesentlicher Auswirkungen zu verbessern. Im letzten Jahr wurden viele Arbeitsstunden unserer Mitarbeiter für Schulungen zu Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und beruflicher Entwicklung verwendet. Darüber hinaus investiert FACC kontinuierlich in Gesundheits- und Sicherheitsprogramme, einschließlich der Bereitstellung von Schutzausrüstung und der Durchführung regelmäßiger Sicherheitsinspektionen. Ein Team von geschulten HR-Mitarbeitern überwacht die Implementierung dieser Maßnahmen und stellt sicher, dass alle Arbeitsplätze den höchsten Sicherheitsstandards entsprechen. Unabhängige Untersuchungsteams bearbeiten Berichte über negative Auswirkungen und Vergeltungsmaßnahmen, um Unparteilichkeit und Fairness im Lösungsprozess zu gewährleisten.

Durch diese Maßnahmen stellt FACC sicher, dass die eigenen Praktiken keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf die Belegschaft verursachen oder dazu beitragen und gleichzeitig die geschäftlichen Anforderungen erfüllt werden.

### 3.1.5. DR S1-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen

**(ESRS 2.62) (ESRS 2.81):** Die nach ISO 45001 zertifizierte FACC verzeichnete im Geschäftsjahr 2024 an ihren österreichischen Standorten eine Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) von 11,4. Damit wurde das angestrebte Ziel von 12,0 unterschritten und eine weitere Verbesserung gegenüber dem Vorjahreswert von 12,4 erzielt. Für das Geschäftsjahr 2025 hat sich FACC das Ziel gesetzt, die LTIFR auf 10 zu senken. Die Ursachen für Arbeitsunfälle und Beinahe-Unfälle werden bei FACC genau analysiert und es wird durch einen hohen Trainings- und Schulungsaufwand an einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsroutine und Sicherheit gearbeitet. So wurde in ein neues Trainingscenter investiert, um das Onboarding neuer Mitarbeiter laufend zu verbessern und auch der Internationalisierung der Belegschaft verstärkt Rechnung zu tragen. Neu eingeführt wurden außerdem konzernweit Sicherheitsvideos, worin Mitarbeiter die korrekte Anwendung des Hautschutzes sowie richtiges Verhalten im internen Werksverkehr vermittelt wird. Die Videos laufen auf den Bildschirmen am Shopfloor, sind multilingual gestaltet und somit für alle Mitarbeiter verständlich. Etablierte Instrumente der Arbeitssicherheit und Unfallverhütung bei FACC sind Prozesse wie: eine konzernweite Meldeplattform für Beinaheunfälle und unsichere Zustände, strukturierte Aufarbeitung und Maßnahmenetzung bei Arbeitsunfällen, Safety Walks mit einem Teilnehmerfeld von Mitarbeitern bis zum Vorstand und regelmäßige Zero Accident Gate Meetings, bei denen Maßnahmen von Führungskräften und Präventivfachkräften festgelegt und deren Umsetzung proaktiv überwacht werden.

Diese Kennzahl wird analysiert und monatlich mittels einer Software (PlanRadar) in Management-Meetings dem Vorstand in regelmäßigen Abständen übermittelt. Unfälle oder Beinahe-Unfälle werden analysiert und die Gründe nach Gesprächen mit den Betroffenen beseitigt, um weitere Vorfälle zu verhindern.

Momentan hat FACC dieses Ziel lediglich von Jahr zu Jahr und nicht in der Health and Safety Policy niedergeschrieben. FACC will dies in den nächsten ein bis zwei Jahren ändern, indem sie zu diesem Ziel ein „SMART-Ziel“ entwickelt und es in der entsprechenden Policy verankert.

**(S1-4-47a-c)** Weder die Mitarbeiter der FACC, noch ihre Vertreter sind bei der Erstellung der oben genannten Ziele, oder bei der Verfolgung eben jener involviert. Jedoch werden die Ergebnisse dem Betriebsrat (Vertreter) in den mehrmals im Jahr stattfindenden Management-meetings sowie in der jährlichen nichtfinanziellen Erklärung der ganzen Belegschaft dargelegt

### 3.1.6. DR S1-6 – Merkmale der Beschäftigten des Unternehmens

Für sämtliche Kennzahlen, berichtet hier unter ESRS S1-6 MDR-M aber in Folge auch S1-8 MDR-M, S1-9 MDR-M, S1-10 MDR-M, S1-14 MDR-M, S1-16 MDR-M, S1-17 MDR-M gilt: FACC wendet bei allen internen oder externen Mitarbeitern, unabhängig vom Standort, alle geltenden sozialen Standards an, die auch von vor Ort befindlichen Behörden überwacht und teilweise überprüft werden!

Darüber hinaus werden alle erfassten Kennzahlen zu den Themen aus dem SAP-System von FACC analysiert und sind von keiner anderen Stelle verifiziert worden.

**(S1-6.50a):** Die folgende Tabelle zeigt die Gesamtmitarbeiterzahl der FACC weltweit:

Geschlecht	Anzahl der Mitarbeiter (Köpfe) zum Stichtag
Männer	2.780
Frauen	1.259
Andere	-
Nicht angegeben	-
Summe	4.039

Die folgende Tabelle zeigt die Gesamtzahl der Mitarbeiter, aufgeschlüsselt nach Ländern, in denen das Unternehmen 50 oder mehr Mitarbeiter beschäftigt, die mindestens 10 Prozent der Gesamtzahl seiner Mitarbeiter ausmachen:

Land	Anzahl der Mitarbeiter (Köpfe) zum Stichtag
Österreich	3.247
Kroatien	425

**(S1-6.50b):** Die folgende Tabelle zeigt die Gesamtzahl der Mitarbeiter (Kopffzahl), aufgeschlüsselt nach Geschlecht und Art der Beschäftigung, zum Stand 31. Dezember 2024.

Geschäftsjahr 2024				
Frauen	Männer	Andere	Nicht angegeben	Gesamt
Anzahl der Mitarbeiter (Köpfe)				
1.259	2.780	-	-	4.039

Anzahl unbefristeter Mitarbeiter (Köpfe)				
1.259	2.780	-	-	4.039
Anzahl befristeter Mitarbeiter (Köpfe)				
0	0	0	0	0
Anzahl von "non-guaranteed hours" Mitarbeiter (Köpfe)				
0	0	0	0	0

(\*) Geschlechterangaben wurden wie von den Mitarbeitern angegeben übernommen

Die Definitionen für die Tabelleninhalte ergeben sich alle aus den nationalen gesetzlichen Gegebenheiten, welche nicht abweichend voneinander sind.

**(S1-6.50d-e) (S1-6.50c) (S1-6.AR.59):** Für die Mitarbeiterfluktationsberechnung verwendeten FACC die Gesamtzahl der Mitarbeiter, die freiwillig oder aufgrund von Entlassung, Pensionierung oder Tod im Dienst ausscheiden. Die Mitarbeiterzahlen wurden als Kopffzahl gemeldet. Die durchschnittliche Mitarbeiterzahl wurde als Durchschnitt von 12 Monaten berechnet.

	Austritte 1.1.-31.12.2024 in "Köpfen"	Fluktuationsrate per 31.12.2024 in %
Österreich	486	15,00
Kanada	14	14,89
USA	29	29,59
Kroatien	74	17,41
Indien	3	2,40
China	0	0,00
Slowakei	6	9,38

**(S1-6.50f):** Die Angaben zur Gesamtzahl der Mitarbeiter nach Geschlecht und Land sind identisch mit jenen im Konzernabschluss zu finden in Kapitel 9.

**(S1-6.51) (S1-6.52):**

Mitarbeiterinformationen aufgeschlüsselt nach Regionen

Berichtsjahr 2024				
Österreich	Rest Europas	Mittlerer Osten und Afrika	Rest der Welt	Gesamt
Summe der Mitarbeiter ("Köpfe")				
3.247	496	125	171	4.039
Anzahl an unbefristete Mitarbeiter ("Köpfe")				
3.247	496	125	171	4.039
Anzahl an befristeten Mitarbeiter ("Köpfe")				
0	0	0	0	0
Anzahl der "non-guaranteed hours" Mitarbeiter (Köpfe)				
0	0	0	0	0
Anzahl an Vollzeit Mitarbeiter (Köpfe)				
2.896	494	125	167	3.682
Anzahl an Teilzeit Mitarbeiter (Köpfe)				
351	2	0	4	357

**3.1.7. DR S1-7 – Merkmale der nicht angestellten Beschäftigten in der eigenen Belegschaft des Unternehmens**

**(S1-7.55a) (S1-7.55b):** Daten zu nicht angestellten Beschäftigten („externen Mitarbeitern“) in der eigenen Belegschaft

	2024
Gesamtzahl Externe Mitarbeiter in der eigenen Belegschaft	42
Gesamtzahl Externe Mitarbeiter in der eigenen Belegschaft – selbstständige Arbeitnehmer	1
Gesamtzahl Externe Mitarbeiter in der eigenen Belegschaft – Arbeitnehmer, die von Unternehmen gestellt werden, die hauptsächlich Beschäftigungstätigkeiten ausüben	4

Die Zahlen wurden generiert aus dem HR-Informationssystem des SAP's und sind Werte in "Köpfe" zum Stichtag.

**3.1.8. DR S1-8 – Tarifvertragliche Abdeckung und sozialer Dialog**

**(S1-8.60a-c)(S1-8.61) (S1-8.62) (S1-8.63a-b) (S1-8.63b):**

Für die Mitarbeiter von FACC an den "signifikanten Standorten" gemäß ESRS, namentlich in Kroatien, gibt es aktuell keinen Kollektivvertrag oder eigenen Betriebsrat. Auch gibt es keine Zusammenarbeit diesbezüglich mit der EWC oder ähnlichen lokalen Verbänden. Alle angegebenen Kennzahlen wurden von keiner weiteren Stelle geprüft.

**(S1-8.AR 70)** Alle Mitarbeiter an den österreichischen Standorten unterliegen dem Kollektivvertrag der "Holzindustrie". Sowohl Arbeiter, als auch Angestellte sind durch einen Betriebsrat vertreten, welcher jederzeit direkt angesprochen werden kann.

Table 56: Eigene Belegschaft in der Region (innerhalb des EWR), die durch Tarifverträge und Vereinbarungen zum Sozialdialog abgedeckt ist, nach Abdeckungsgrad und Region:

	Tarifbindung	Sozialdialog
Abdeckungsrate	Mitarbeiter – EWR	Mitarbeiter – Nicht-EWR
0-19%	Kroatien	Kroatien
20-39%		
40-59%		
60-79%		
80-100%	Österreich	Österreich

**3.1.9. DR S1-9 – Diversitätsparameter**

**(S1-9.66a):** Alle analysierten Kennzahlen zu den Themen werden aus dem SAP der FACC analysiert und von keiner weiteren Stelle verifiziert.

Daten zum Top- Management

Anzahl der Mitarbeiter im Top- Management	2024
Frauen	6
%-Anteil im Top- Management	14,63
Männer	35
%-Anteil im Top- Management	85,37
Andere	n.A
%-Anteil im Top- Management	n.A
Keine Daten	n.A
%-Anteil im Top- Management	n.A
Summe gesamt ("Köpfe")	41 Personen

**(S1-9.AR 71):** FACC hat bei der Offenlegung der Geschlechterverteilung im Top-Management folgende Ebenen berücksichtigt: Ebene 1 = Vorstand, sowie Ebene 2, welche direkt „unterhalb“ der Vorstandsebene agiert.

**(S1-9.66b):** Beschäftigtendaten nach Altersgruppen

Summe der Mitarbeiter	4.039
Anzahl unter 30 Jahre („Köpfe“)	961
%- Anteil Mitarbeiter unter 30	23,79
Anzahl Mitarbeiter zwischen 30 und 50 Jahre („Köpfe“)	2.445
%- Anteil Mitarbeiter zwischen 30 und 50 Jahre	60,53
Anzahl über 50 Jahre („Köpfe“)	633
%- Anteil Mitarbeiter über 50 Jahre ("Köpfe")	15,67

**3.1.10. DR S1-10 – Angemessene Entlohnung**

**(S1-10.69) (S1-10.70): (S1-10.71):** FACC stellt sicher, dass alle ihre Mitarbeiter einen angemessenen Lohn erhalten, der den geltenden Benchmarks entspricht, und bietet keine Gehälter unterhalb des lokalen gesetzlichen Mindestlohns an. Bezüglich aller Personen, die nicht direkt bei FACC (inkl. Töchter) angestellt sind, kann dies seitens des Unternehmens nicht vollständig beurteilt werden. Jedoch legt FACC großen Wert darauf, dass alle ihre Geschäftspartner sich an den CoC bzw. SCoC von FACC halten.

Es ist FACC bis dato nicht bekannt, dass sich das Unternehmen nicht an Mindeststandards (der EWR sowie außerhalb der EWR) gehalten hätte.

Alle erfassten Kennzahlen zu den Themen werden aus dem SAP-System der FACC analysiert und von keiner weiteren Stelle verifiziert.

### 3.1.11. DR S1-11 – Sozialschutz

Land	Angestellte	Arbeiter	Externe
<b>Österreich</b>			
(S1-11.74a): Krankheit	j	j	j
(S1-11.74b): Arbeitslosenschutz beginnend mit der Einstellung	j	j	j
(S1-11.74c): Arbeitsunfall und (erworbene) Behinderung	j	j	j
(S1-11.74d): Elternzeit	j	j	j
(S1-11.74e): Ruhestand	j	j	j
<b>India</b>			
(S1-11.74a): Krankheit	n	n	n
(S1-11.74b): Arbeitslosenschutz beginnend mit der Einstellung	n	n	n
(S1-11.74c): Arbeitsunfall und (erworbene) Behinderung	j	j	j
(S1-11.74d): Elternzeit	j	j	n
(S1-11.74e): Ruhestand	n	n	n
<b>Kanada</b>			
(S1-11.74a): Krankheit	j	j	j
(S1-11.74b): Arbeitslosenschutz beginnend mit der Einstellung	j	j	j
(S1-11.74c): Arbeitsunfall und (erworbene) Behinderung	j	j	j
(S1-11.74d): Elternzeit	j	j	j
(S1-11.74e): Ruhestand	j	j	j
<b>USA</b>			
(S1-11.74a): Krankheit	j	j	N/A
(S1-11.74b): Arbeitslosenschutz beginnend mit der Einstellung	j	j	N/A
(S1-11.74c): Arbeitsunfall und (erworbene) Behinderung	j	j	N/A
(S1-11.74d): Elternzeit	n	n	N/A
(S1-11.74e): Ruhestand	j	j	N/A
<b>Kroatien</b>			
(S1-11.74a): Krankheit	j	j	j
(S1-11.74b): Arbeitslosenschutz beginnend mit der Einstellung	j	j	j
(S1-11.74c): Arbeitsunfall und (erworbene) Behinderung	j	j	j
(S1-11.74d): Elternzeit	j	j	j
(S1-11.74e): Ruhestand	j	j	j
<b>China</b>			
(S1-11.74a): Krankheit	j	j	j
(S1-11.74b): Arbeitslosenschutz beginnend mit der Einstellung	j	j	n
(S1-11.74c): Arbeitsunfall und (erworbene) Behinderung	j	j	n
(S1-11.74d): Elternzeit	j	j	j
(S1-11.74e): Ruhestand	j	j	j
<b>Slowakei</b>			
(S1-11.74a): Krankheit	j	j	j
(S1-11.74b): Arbeitslosenschutz beginnend mit der Einstellung	j	j	j
(S1-11.74c): Arbeitsunfall und (erworbene) Behinderung	j	j	j
(S1-11.74d): Elternzeit	j	j	j
(S1-11.74e): Ruhestand	j	j	j

### 3.1.12. DR S1-12 – Menschen mit Behinderungen

(S1-12.79)(S1-12.80) (S1-12.AR 76):

Menschen mit Behinderungen	Frauen %	Männer %	Andere %	Nicht bekannt %	% der gesamten Belegschaft
	1,19	1,94	n.A	n.A	1,7

### 3.1.13. DR S1-13 – Parameter für Schulungen und Kompetenzentwicklung

(S1-13.83a-b (S1-13.84) (S1-13.85): Karriereentwicklung, Leistungsbeurteilungen und Weiterbildungsstunden

	Frauen	Männer	Andere	Nicht bekannt	Gesamt
	2024	2024	2024	2024	2024
Prozentsatz der Mitarbeiter und (oder) der Ex-ternen Mitarbeiter, die an regelmäßigen Leistungs- und Karriereentwicklungsbeurteilungen teilgenommen haben	100%	100%	n.A.	n.A.	100%
Durchschnittliche Anzahl der Schulungsstunden pro Mitarbeiter und (oder) Externen Mitarbeiter	31,35 Stunden	27,80 Stunden	n.A.	n.A.	29,58 Stunden

### 3.1.14. DR S1-14 – Parameter für Gesundheitsschutz und Sicherheit

(S1-14.88a-e) (S1-14.89): Alle analysierten Kennzahlen zu den Themen werden aus dem SAP oder H&S-Tool von FACC analysiert. Diese werden im Zuge der jährlichen ISO-45001-Auditierung überprüft.

Gesundheits- und Sicherheitskennzahlen

	Mitarbeiter	Externe Mitarbeiter
	2024	2024
Prozentsatz der eigenen Arbeitnehmer, die durch ein Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem auf der Grundlage gesetzlicher Anforderungen und (oder) anerkannter Standards oder Richtlinien abgedeckt sind	100%	n.A.
Anzahl der Todesfälle in der eigenen Belegschaft aufgrund von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen	0	n.A.
Anzahl der Todesfälle in der eigenen Belegschaft infolge von Arbeitsunfällen	0	n.A.
Anzahl der Todesfälle in der eigenen Belegschaft aufgrund arbeitsbedingter Erkrankungen	0	n.A.
Anzahl der Todesfälle infolge von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen anderer Arbeitnehmer, an FACC-Betriebstätten	0	n.A.
Anzahl der Todesfälle infolge von Arbeitsunfällen anderer Arbeitnehmer auf FACC-Betriebstätten	0	n.A.
Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Erkrankungen anderer Arbeitnehmer, in FACC-Betriebstätten	0	n.A.
Anzahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle der eigenen Belegschaft	67	n.A.
Quote der meldepflichtigen Arbeitsunfälle der eigenen Belegschaft in Österreich	2,2	n.A.
Quote der meldepflichtigen Arbeitsunfälle der eigenen Belegschaft in Kanada	5	n.A.
Quote der meldepflichtigen Arbeitsunfälle der eigenen Belegschaft in Kroatien	1,41	n.A.
Anzahl der meldepflichtigen arbeitsbedingten Erkrankungen der eigenen Belegschaft	4	n.A.
Anzahl der verlorenen Tage durch: Arbeitsunfälle und Todesfälle (durch Arbeitsunfälle) sowie arbeitsbedingte Erkrankungen und Todesfälle aufgrund von Erkrankungen	1.506	n.A.

### 3.1.15. DR S1-15 – Parameter für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Anteil der anspruchsberechtigten Arbeitnehmer, die familienbedingte Freistellung genommen haben	2024
Frauen	25,81%
Männer	14,57%
Andere	n.A.
Keine Daten	n.A.
Summe	18%

Insgesamt haben die Möglichkeiten der familienbedingten Freistellung (siehe S1-15.93a) im Geschäftsjahr 2024 325 Frauen und 405 Männer über den gesamten Konzern wahrgenommen. Der in der Tabelle angegebene Prozentwert ist in geschlechterspezifischer-Relation zur Gesamtbelegschaft betrachtet worden.

### 3.1.16. DR S1-16 – Vergütungsparameter (Verdienstunterschiede und Gesamtvergütung)

(S1-16.97a-c) (S1-16.AR 98): Zur Berechnung wurden die genauen Vorgaben, welche der ESRS vorgibt, verwendet. Die genauen Zahlen zu den Berechnungen stammen aus dem SAP- System von FACC.

Lohngefälle zwischen den Geschlechtern

Country	Lohngefälle zwischen Männern und Frauen Angestellte in %	Lohngefälle zwischen Männern und Frauen Arbeiter in %	Vergütungsverhältnis nach ESRS S1-16.97b
Österreich	13,25	3,08	8,13
Indien	16,40	n.A.	12,61
Kanada	12,87	2,86	2,68
USA	29,1	12,6	4,64
Kroatien	7,38	7,17	7,10
China	0	0	5,21
Slowakei	15	n.A.	2,86

Weitere Details zum Verständnis der Tabelle:

- Die kanadische Regierung verlangt die Erstellung einer Studie zur Lohngleichheit zwischen den Geschlechtern. Diese Studie wird alle fünf Jahre durchgeführt und zielt darauf ab, Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen sicherzustellen. Die aktuelle Version der FACC-Studie wurde im September 2024 durchgeführt. Die Studie zeigt, dass bei FACC Kanada Lohngleichheit besteht. Die Gehälter basieren auf Berufserfahrung, Kompetenzentwicklung und spezifischer Ausbildung. Durch die aus dem ESRS entnommene Definition könnten Verzerrungen im geschlechtsspezifischen Lohngefälle festgestellt werden, die sich dadurch erklären lassen, dass eine größere Gruppe von Frauen kürzlich eingestellt wurde und daher ihre Betriebszugehörigkeit, Erfahrung und Kompetenz geringer ist als die ihrer

männlichen Kollegen, die über mehr Betriebszugehörigkeit, Erfahrung und Kompetenz verfügen.

- An den FACC-Standorten in Indien und der Slowakei sind lediglich Mitarbeiter als „Angestellte“ beschäftigt.
- Bei den Kennzahlen für Österreich wurde der gesamte Vorstand bei der Berechnung des Gender Pay Gaps ausgenommen.

### 3.1.17. DR S1-17 – Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten

(S1-17.103a-d) (S1-17.104a-b) (S1-17.AR-103) (S1-17.AR-106):

Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Menschenrechtsverletzungen

	2024
Anzahl der Diskriminierungsvorfälle	0
Anzahl der Beschwerden, die über Kanäle eingereicht wurden, über die die eigenen Arbeitnehmer ihre Bedenken äußern konnten	0
Anzahl der bei den Nationalen Kontaktstellen für OECD-Multinationale Unternehmen eingereichten Beschwerden	0
Höhe der Geldbußen, Strafen und Schadensersatzzahlungen aufgrund von Verstößen gegen soziale und menschenrechtliche Faktoren	0
Anzahl schwerwiegender Menschenrechtsverstöße und -vorfälle im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft	0
Anzahl schwerwiegender Menschenrechtsverstöße und -vorfälle im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft, die gegen die Prinzipien des UN Global Compact und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen verstoßen	0
Höhe der Geldbußen, Strafen und Entschädigungen für schwerwiegende Menschenrechtsverletzungen und Vorfälle im Zusammenhang mit der eigenen Belegschaft	0
Anzahl schwerwiegender Menschenrechtsfälle, in denen das Engagement dazu beitrug, den Betroffenen Wiedergutmachung zu verschaffen	0

(S1-10.75): Das Vorhandensein von sozialen Standards und der Möglichkeit der FACC-Mitarbeiter diese zu nutzen, führt nach Meinung des Unternehmens zu einer erhöhten Mitarbeiterzufriedenheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

### 3.2. ESRS S2: Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette

(S2.SBM-3.10): FACC integriert Nachhaltigkeit in ihr Geschäftsmodell, indem sie umweltfreundliche Materialien und emissionsarme Verfahren in der Produktion von Flugzeugkomponenten einsetzt. Das Unternehmen hat eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt, die auf internationalen Standards basiert und die gesamte Wertschöpfungskette umfasst. Ein zentraler Bestandteil dieser Strategie ist die enge Zusammenarbeit mit Lieferanten, um sicherzustellen, dass soziale und ökologische Kriterien eingehalten werden. Dies wird durch regelmäßige Audits und die Anwendung strenger Due-Diligence-Prozesse gewährleistet.

Intern fördert FACC eine nachhaltige Unternehmenskultur durch Schulungsprogramme, die Mitarbeiter für ESG-Themen sensibilisieren. Zudem investiert das Unternehmen in CO<sub>2</sub>-reduzierende

Technologien, um den ökologischen Fußabdruck zu minimieren und den EU-Klimavorgaben gerecht zu werden.

Durch diese Maßnahmen stellt FACC sicher, dass Nachhaltigkeit fest in ihrer Geschäftsstrategie verankert ist und kontinuierlich zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeiten beiträgt.

(S2-SBM 3.11): FACC hat alle Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette, die wesentlich vom Unternehmen betroffen sind, im Anwendungsbereich der Offenlegung unter ESRS 2 betrachtet.

(S2-SBM 3.11a): FACC hat folgende Gruppen von Arbeitnehmern in der Wertschöpfungskette identifiziert, die wesentlich betroffen sein könnten:

- Arbeitnehmer, die auf dem Gelände des Unternehmens arbeiten, aber nicht zur eigenen Belegschaft gehören.
- Arbeitnehmer, die für Unternehmen in der vorgelagerten Wertschöpfungskette tätig sind, z.B. in der Metall- oder Mineraliengewinnung.
- Arbeitnehmer, die für Unternehmen in der nachgelagerten Wertschöpfungskette tätig sind, z. B. in der Logistik oder im Vertrieb.
- Besonders gefährdete Arbeitnehmer, wie Wanderarbeiter, Frauen oder junge Arbeitnehmer.

(S2-SBM 3.11b): FACC erkennt generell signifikante Risiken von Kinderarbeit in bestimmten Regionen an, insbesondere in Ländern mit schwachen Arbeitsgesetzen. Zudem ist Zwangsarbeit in Regionen wie Asien ein bekanntes Problem. FACC verfügt in diesen Regionen zwar über Standorte, hat allerdings lediglich Büros, in denen hochqualifizierte Arbeitskräfte arbeiten, und keine Produktionsstandorte.

(S2-SBM 3.11c): Die DMA der FACC ergab folgende zwei negativen Impacts:

- Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette, die zu unsicheren Beschäftigungsverhältnissen führen: Diese negativen Auswirkungen sind weit verbreitet/systematisch da sie in verschiedenen Bereichen der Wertschöpfungskette auftreten können und oft mit strukturellen Problemen im Hinblick auf die Beschäftigungssicherheit verbunden sind.
- Systematische Benachteiligung von Personen in der Wertschöpfungskette: Diese negativen Auswirkungen sind ebenfalls weit verbreitet/systematisch da sie auf tief verwurzelte Diskriminierung und Ungleichheiten in verschiedenen Regionen und Geschäftsbeziehungen hinweisen können.

(S2-SBM 3.11d): Die DMA der FACC ergab folgenden positiven Impact:

- Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette, die zu erhöhter Arbeitsplatzsicherheit führen.
- Aktivitäten, die zu positiven Auswirkungen führen: Das C.O.M.P.E.T.E.-Programm der FACC verbessert die Arbeitsplatz-

sicherheit durch gezielte Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen, sowie das Schaffen eines gesteigerten Bewusstseins bzgl. des Themas CSR bei den Lieferanten von FACC durch Fragebögen, sowie On-Site und Desktop-Audits. Ebenso trägt die ISO 45001-Zertifizierung von FACC erheblich zu erhöhter Sicherheit am Arbeitsplatz bei. Auch hat FACC eine umfangreiche Trainingsmatrix mit zahlreichen fachspezifischen Schulungen für ihre Mitarbeiter. All diese Aktivitäten zielen darauf ab, die Fähigkeiten der Mitarbeiter zu stärken und sie auf technologische Veränderungen in einem sicheren Arbeitsumfeld vorzubereiten.

- Arten von Arbeitnehmern, die positiv betroffen sind: Besonders positiv betroffen sind Produktionsmitarbeiter und technische Fachkräfte, die direkt in den Fertigungsprozessen der FACC tätig sind. Diese Mitarbeiter profitieren von den Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen, die ihre berufliche Entwicklung fördern und ihre Arbeitsplatzsicherheit erhöhen.

(S2-SBM 3.11e): FACC hat folgende Risiken in ihrer DMA analysiert:

- Bußgelder/Prozesskosten/Umsatzeinbußen durch arbeitsrechtliche Vorfälle von Geschäftspartnern: Ein wesentliches Risiko besteht darin, dass arbeitsrechtliche Verstöße von Geschäftspartnern zu erheblichen finanziellen Belastungen von FACC führen können, einschließlich Bußgeldern und Prozesskosten. Dies kann auch das Ansehen des Unternehmens schädigen und zu Umsatzeinbußen führen.
- Bußgelder/Prozesskosten/Umsatzeinbußen infolge von Vorfällen psychischer oder physischer Gesundheitsprobleme in der Wertschöpfungskette: Gesundheitsprobleme in der Wertschöpfungskette können zu rechtlichen Konsequenzen und finanziellen Verlusten führen. Solche Vorfälle können die Produktivität beeinträchtigen und das Risiko von Bußgeldern und Prozesskosten erhöhen.
- Bußgelder/Prozesskosten/Umsatzeinbußen durch systematische Benachteiligung von Personen in der Wertschöpfungskette: Systematische Benachteiligung kann zu rechtlichen Auseinandersetzungen und finanziellen Strafen führen. Darüber hinaus kann dies das Image von FACC negativ beeinflussen und potenziell zu Umsatzeinbußen führen, wenn Kunden oder Partner das Unternehmen meiden.

(S2-SBM 3.12): FACC hat bisher keinen spezifischen Prozess entwickelt, um ein Verständnis dafür zu erlangen, wie Arbeitnehmer in der gesamten Wertschöpfungskette mit bestimmten Merkmalen einem größeren Risiko ausgesetzt sein könnten. Es gibt keine systematische Identifikation von Risikogruppen wie Geschlecht, Alter, Behinderung, LGBTQ+ oder ethnische Zugehörigkeit. Bei direkten Lieferanten finden Befragungen und Audits statt.

(S2-SBM 3.13): FACC hat derzeit keine spezifischen Risiken und Chancen identifiziert, die sich ausschließlich auf bestimmte Gruppen von Arbeitnehmern in der Wertschöpfungskette beziehen, wie z. B. bestimmte Altersgruppen oder Arbeitnehmer in einer bestimmten Fabrik oder einem bestimmten Land. Alle identifizierten Risiken und Chancen werden derzeit als für die gesamte Belegschaft in der Wertschöpfungskette relevant betrachtet.

### 3.2.1. DR S2-1 – Strategien im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette

**(S2-1.16):** Der SCoC gibt jene Werte, welche FACC als wichtig für ihre eigene Belegschaft ansieht, verpflichtend an die direkten Lieferanten weiter und wird durch regelmäßige Lieferantenaudits überprüft.

Relevante Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

- Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette, die zu unsicheren Beschäftigungsverhältnissen führen.
- Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette, die zu erhöhter Arbeitsplatzsicherheit führen.
- Systematische Benachteiligung von Personen in der Wertschöpfungskette.
- Bußgelder/Prozesskosten/Umsatzeinbußen durch arbeitsrechtliche Vorfälle von Geschäftspartnern.
- Bußgelder/Prozesskosten/Umsatzeinbußen infolge von Vorfällen psychischer oder physischer Gesundheitsprobleme in der Wertschöpfungskette.
- Bußgelder/Prozesskosten/Umsatzeinbußen durch systematische Benachteiligung von Personen in der Wertschöpfungskette.

Die Health and Safety Policy befasst sich nach der ISO 45001 mit der Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds durch die Implementierung eines systematischen Ansatzes zum Management von Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Relevante Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

- Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette, die zu unsicheren Beschäftigungsverhältnissen führen.
- Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette, die zu erhöhter Arbeitsplatzsicherheit führen.

Umfang des Konzepts

Der FACC SCoC gilt verpflichtend für alle direkten Lieferanten der FACC.

Die Health and Safety Policy gilt für alle Mitarbeiter an den österreichischen Standorten.

Keinerlei Regionen werden explizit ein- oder ausgeschlossen, gleiches gilt für Stakeholder jeglicher Art.

Verantwortlichkeiten bei FACC

Der General Counsel ist verantwortlich für die Implementierung und Umsetzung des CoC. Er berichtet direkt an den CFO und den CSO der FACC. Der Vice President Procurement ist verantwortlich für Inhalt und Einhaltung des SCoC. Er berichtet direkt an den COO. Der Health and Safety Manager hingegen ist verantwortlich für die Health and Safety Policy. Er berichtet direkt an den COO.

Der Supplier Code of Conduct vertritt die Ansichten der international Labour Organization (ILO) Standards und hinterfragt, unter anderem, Arbeitssicherheitsthemen und prekäre Arbeit.

Die Health and Safety Policy wird regelmäßig im Zuge des externen ISO 45001-Audits überprüft.

Berücksichtigung der Interessen von Schlüssel-Stakeholdern

Bei der Festlegung des SoC hat FACC wichtige Anliegen und Interessen von einzelnen Stakeholdern wahrgenommen und im Dokument integriert. Dazu gehören Partner in der Wertschöpfungskette, speziell Kunden, aber auch Behörden (Gesetzgeber). Dies soll sicherstellen, dass die Konzepte die Erwartungen und Bedürfnisse der Stakeholder berücksichtigt und eine nachhaltige Zusammenarbeit fördert.

Verfügbarkeit des Konzepts für die Interessengruppen

Der SCoC wird jedem Lieferanten zur Verfügung gestellt und muss unterzeichnet werden. Die Health and Safety Policy ist auf dem FACC-Intranet zugänglich, und wird mittels Schulungen so kommuniziert, dass alle Mitarbeiter über den Inhalt informiert sind und ihn verstehen.

**(S2-1.17) (S2-1.17b):** FACC engagiert sich für die Einbindung von Arbeitnehmern in der Wertschöpfungskette durch verschiedene Methoden und Prozesse. Dazu gehört das C.O.M.P.E.T.E.-System, das als Plattform für den Austausch und die Weiterentwicklung dient. Zusätzlich gibt es eine Whistleblower-Hotline, die es den Arbeitnehmern ermöglicht, Bedenken anonym zu melden. FACC führt regelmäßig interne und externe Audits durch, einschließlich solcher mit Kunden und Behörden, um die Einhaltung von Standards sicherzustellen. Zudem ist das Unternehmen nach ISO 45001 zertifiziert, was den Fokus auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterstreicht. Audits bei Lieferanten werden ebenfalls durchgeführt, um die Einhaltung der Menschenrechts- und Arbeitskonzepte entlang der Wertschöpfungskette zu überwachen.

Durch den CoC verpflichten sich FACC zur Einhaltung der ILO-Standards.

**(S2-1.18):** FACC verfügt über einen (Lieferanten-) Verhaltenskodex, der die Einhaltung der ILO-Standards beinhaltet. Dieser Kodex verbietet ausdrücklich jede Form von moderner Sklaverei, einschließlich des Menschenhandels, der Zwangs- oder Pflichtarbeit und der Kinderarbeit.

**(S2-1.AR-15) (S2-1.19):** Die Konzepte der FACC in Bezug auf Arbeiter in der Wertschöpfungskette sind mit den Standards der ILO-Grundsatzerklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit abgestimmt. Zusätzlich richtet sich das Unternehmen nach den Anforderungen der ISO 45001-Norm, um Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz entlang der eigenen Belegschaft zu fördern.

Die Umsetzung erfolgt durch den Verhaltenskodex und spezifische Managementsysteme, die eine Einhaltung dieser Standards sicherstellen. Es wurden bisher keine Fälle von Nichteinhaltung der ILO-Grundsätze in der Wertschöpfungskette gemeldet.

### 3.2.2. DR S2-2 – Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette in Bezug auf Auswirkungen

**(S2-2.22a-d):** FACC engagiert sich direkt mit Arbeitnehmern in der Wertschöpfungskette oder deren legitimen Vertretern, um deren Perspektiven in Entscheidungen einzubeziehen. Das reicht vom direkten Kontakt mit den eigenen Mitarbeitern oder mit dem Betriebsrat bis hin zu regelmäßigen Audits bei Lieferanten. Ebenso besteht ein regelmäßiger Austausch mit Kunden.

FACC führt ihr Engagement in Bezug auf die Entwicklung und Aktualisierung von Konzepten durch den regelmäßigen Austausch mit Kunden und Lieferanten. Obwohl keine direkte Konsultation mit den Arbeitern in der Wertschöpfungskette stattfindet, werden die Anforderungen und Anliegen dieser Stakeholder durch den kontinuierlichen Dialog mit Kunden und Lieferanten berücksichtigt und, wo nötig, in den Supplier Code of Conduct aufgenommen.

Stufen des Engagements:

Frühe Phase der Konzept-Formulierung: In dieser Phase werden die Informationen und Rückmeldungen, die im täglichen Austausch mit Kunden und Lieferanten gesammelt werden, genutzt, um die Konzepte zu gestalten.

Art des Engagements:

Regelmäßiger Austausch: Der Dialog mit Kunden und Lieferanten erfolgt kontinuierlich und informell, um sicherzustellen, dass die Konzepte den aktuellen Anforderungen und Anliegen entsprechen.

Häufigkeit des Engagements:

Täglicher Austausch: FACC steht in ständigem Kontakt mit seinen Kunden und Lieferanten, was eine ständige Anpassung und Aktualisierung des Konzepts gewährleistet.

Durch diesen Ansatz möchte FACC sicherstellen, dass die Konzepte die Bedürfnisse und Erwartungen der Wertschöpfungskette widerspiegeln – auch ohne direkte Konsultation der Arbeiter.

Zuständigkeiten:

FACC hat keine Person angestellt, die explizit für dieses Thema zuständig wäre. Vielmehr ist es ein Sammeln von Informationen der verschiedensten Fachbereiche, welche das Feedback bei der Erstellung der fachspezifischen Konzepte nutzen.

FACC hatte zum Berichtsstichtag keine Global Framework Agreements mit globalen Gewerkschaftsföderationen.

### 3.2.3. DR S2-3 – Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen und Kanäle für Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette zur Äußerung von Bedenken

**(S2-3.27a-d):** FACC verfolgt einen strukturierten Ansatz zur Abhilfe bei etwaigen negativen Auswirkungen auf Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette. Hierzu gehört ein vertraulicher Beschwerdemechanismus, über welchen Probleme gemeldet werden können (Whistleblower-Hotline). Abhilfemaßnahmen werden gezielt auf die spezifischen Beschwerden zugeschnitten und deren Wirksamkeit wird durch Nachbefragungen überprüft.

FACC stellt verschiedene Kanäle bereit, über die Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette ihre Anliegen melden können, darunter:

- Eine Whistleblower-Hotline, die anonym genutzt werden kann und allen Arbeitern zugänglich ist sowie physische Vorschlagsboxen an zentralen Standorten.

FACC unterstützt die Verfügbarkeit dieser Kanäle durch:

- Schulungen und Bewusstseinsbildung: Mitarbeiter und Manager in der Belegschaft werden geschult, um die Nutzung der Beschwerdekkanäle zu fördern und die Bedeutung offener Kommunikation hervorzuheben.
- Barrierefreie Kanäle: Die Beschwerdekkanäle sind einfach zugänglich, z. B. durch mehrsprachige Anleitungen und flexible Kommunikationsmöglichkeiten.
- FACC bearbeitet und überwacht durch ein qualifiziertes Personal den Fortschritt eingegangener Beschwerden von der Einreichung bis zur Lösung, um Transparenz sowie eine Rechenschaftspflicht zu gewährleisten. Feedback-Schleifen werden eingerichtet, um kontinuierliche Verbesserungen sicherzustellen, und betroffene Stakeholder werden in die Bewertung der Effektivität der Kanäle einbezogen.

**(S2-3.28):** FACC kommuniziert ihre Konzepte und Prozesse klar und transparent an ihre Lieferanten, die wiederum dafür verantwortlich sind, diese Informationen an die Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette weiterzugeben. Dies geschieht durch regelmäßige Meetings und schriftliche Kommunikation. Zum Berichtsstichtag wurde gerade geprüft, ob in Zukunft auch Schulungen für Lieferanten angeboten werden.

Konzept zum Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen befinden sich im Code of Conduct der FACC, womit sich das Unternehmen verpflichtet, diese einzuhalten (siehe ESRS G1-1).

**(S2-3.29):** In den nächsten Jahren sollen die Kanäle weiter ausgebaut werden, um sie einem noch größeren Spektrum der Wertschöpfungskette zugänglich zu machen.

### 3.2.4. DR S2-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen

**(ESRS 2.62):** FACC hatte zum Berichtsstichtag keine spezifischen Maßnahmen in Bezug auf das betreffende Nachhaltigkeitsthema Menschenrechtsverletzungen innerhalb der Wertschöpfungskette ergriffen. Der Grund dafür ist, dass FACC sich aktuell in der Evaluationsphase zu diesem Thema befindet, um die besten Ansätze zur Umsetzung effektiver und nachhaltiger Maßnahmen zu identifizieren. So wurden im Rahmen der Wesentlichkeitsbewertung lediglich potenzielle negative Auswirkungen analysiert, jedoch keine tatsächlichen wesentlichen negativen Auswirkungen identifiziert, die eine Abhilfe erforderlich machen. FACC plant, innerhalb der nächsten 15-24 Monate eine umfassende Strategie zu entwickeln und entsprechende Maßnahmen zu implementieren, um den Anforderungen gerecht zu werden. Diese sollen bereits bestehende Pro-

zesse als Grundgerüst verwenden. Folgende Maßnahmen sind dahingehend angedacht: ein größeres Ausmaß von bewerteten Lieferanten bzgl. des Themas CSR, Schulungen zum Thema Whistleblowing in einem größeren Ausmaß innerhalb der Wertschöpfungskette (als rein innerhalb der eigenen Belegschaft) und ein vermehrter Fokus auf das Thema CSR bei Lieferanten-Audits. Im Geschäftsjahr 2024 gab es jedoch keinerlei Anzeichen, dass es Menschenrechtsverletzungen innerhalb der Wertschöpfungskette gab.

### **3.2.5. DR S2-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen**

**(ESRS 2.81):** FACC hatte zum Berichtsstichtag keine spezifischen Ziele in Bezug auf das betreffende Nachhaltigkeitsthema ergriffen. Der Grund dafür ist, dass sich FACC aktuell in der Evaluationsphase zu diesem Thema befindet, um die besten Ansätze zur Umsetzung effektiver und nachhaltiger Maßnahmen zu identifizieren. Wie bereits erwähnt, wurden im Rahmen der Wesentlichkeitsbewertung lediglich potenzielle negative Auswirkungen analysiert, jedoch keine tatsächlichen wesentlichen negativen Auswirkungen identifiziert, die eine Abhilfe oder eben Ziele erforderlich machen. FACC plant, hier weiterhin umfassend und stetig zu evaluieren, jedoch, gab es bis zum jetzigen Zeitpunkt keinerlei Anzeichen auf tatsächliche Verletzungen oder Probleme zu diesem Thema innerhalb der FACC-Wertschöpfungskette.

# Governance Informationen

---

## 4. GOVERNANCE-INFORMATIONEN

### 4.1. ESRS G1: Unternehmenspolitik

#### 4.1.1. DR G1-1 – Strategien in Bezug auf Unternehmenspolitik und Unternehmenskultur

Konzepte zur Geschäftsethik und Förderung der Unternehmenskultur

##### (G1-1.7) (G1-1.10b):

- Policy 1 Code of Conduct
- Policy 2 Supplier Code of Conduct

Policy 1 – Code of Conduct

Allgemeine Ziele

Der CoC von FACC verfolgt das Ziel, eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption im Unternehmen zu etablieren. Dies wird durch regelmäßige Schulungen und Self-Assessments für risikobehaftete Bereiche wie den Einkauf und die Logistik unterstützt.

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

Auf Basis des CoC kommt es zu positiven Auswirkungen wie:

- der Stärkung einer positiven Unternehmenskultur
- der stärkeren Einbindung von Shareholdern.

Als Chancen in diesem Zusammenhang werden:

- eine Umsatzsteigerung durch attraktive Arbeitsplätze betrachtet.

Zu den identifizierten Risiken zählen für FACC:

- mögliche Ausfälle durch Geschäfte mit Unternehmen, die von regulatorischen Änderungen betroffen sind.

Überwachungsprozesse

Der CoC wird mittels Schulungen (Teil der Welcome Schulung), jährlichen Self Assessments mit unterschiedlichem Fokus und einer Whistleblower-Hotline sowie einer Lieferanten-Due-Diligence durch die Compliance Abteilung der FACC überwacht. Ab dem Jahr 2025 ist ein jährlicher interner „Compliance Newsletter“ geplant, um das Bewusstsein für Korruption innerhalb der Belegschaft weiter zu schärfen.

Policy 2 – Supplier Code of Conduct

Allgemeine Ziele

Der SCoC zielt darauf ab, die Einhaltung sozialer, ökologischer und ethischer Standards durch Geschäftspartner sicherzustellen. Dies wird durch ein Responsible-Business-Partners-Programm sowie das C.O.M.P.E.T.E.-System von FACC unterstützt.

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

Die positiven Auswirkungen, welche seitens FACC im Hinblick auf den SCoC (Management von Lieferanten) erhoben wurden, sind:

- Sicherstellung der Einhaltung von sozialen und umweltbezogenen Kriterien für eigene Lieferanten
- Sicherstellung d. Einhaltung von sozialen und umweltbezogenen Kriterien für Unternehmen in der Wertschöpfungskette

Zu den identifizierten Chancen zählen für FACC:

- Planungssicherheit/Kosteneinsparungen durch langjährige und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Lieferanten
- Neukundenakquise durch strenge soziale und umweltbezogene Kriterien für Lieferanten
- Überwachungsprozesse

Die Einhaltung des SCoC wird durch jährliche Audits (Desktop und On-Site) und das C.O.M.P.E.T.E.-System sichergestellt, welches auf Kostenbewusstsein, operative Exzellenz, Marktkenntnis, Partnerschaftsentwicklung, Prozesseffizienz, Technologieeinsatz und Ethik fokussiert.

Geltungsbereich des Konzepts

Der CoC gilt für alle globalen operativen Betriebseinheiten von FACC mit Fokus auf die Upstream-Aktivitäten an den Produktionsstätten – also überall da, wo Transparenz entscheidend ist.

Der Supplier CoC hingegen wird aktuell nur von allen österreichischen Standorten aus angewendet.

Verantwortung der Thematik innerhalb der FACC

Das General Counsel ist für die Umsetzung des CoC verantwortlich und berichtet an den Finanzvorstand (CFO) und Vertriebsvorstand (CSO). Unterstützt wird es vom Senior Manager CSR und Exportkontrolle sowie dem Legal Counsel für Compliance. Der Vice President Procurement ist für den SCoC verantwortlich und berichtet an den Vorstand für das operative Geschäft, den Chief Operational Officer (COO).

#### Governance-Strukturen und Entscheidungsprozesse

(G1-1.9): FACC hat einen strukturierten Ansatz zur Etablierung, Entwicklung, Förderung und Bewertung ihrer Unternehmenskultur, um ein positives und nachhaltiges Arbeitsumfeld zu schaffen.

Etablierung: Die Grundlage der Unternehmenskultur von FACC wird durch die Definition von Kernwerten gelegt, die im Einklang mit der Vision und Mission des Unternehmens stehen und bereits im Code of Conduct verankert sind. Dazu gehört das Engagement der Führungsebene, die als Vorbild dient und die Unternehmenswerte aktiv vorlebt.

Unsere menschlichen Werte

Wertschätzung und Teamgeist.

Die Wertschätzung unserer Kunden und Kollegen sowie unserer Arbeit und Aufgaben bildet die Grundlage unserer Unternehmensphilosophie. Der FACC-Teamgeist baut darauf auf und ist ein prägendes Merkmal des gesamten Unternehmens. Ein Teil des FACC-Teams zu sein, soll Freude machen sowie Zufriedenheit und Erfolg mit sich bringen.

Unsere Unternehmenswerte

Leistung und Erfolg

Unser FACC-Wertekompass leitet uns stets zu unseren menschlichen und unternehmerischen Werten.

Unsere Kunden müssen sich voll auf uns verlassen können. Deshalb bekennen wir uns zu Leistung und Erfolg. Denn ohne Leistung kann es keinen Erfolg geben. Und kein Unternehmen kann ohne Erfolg bestehen. Als Team legen wir mehr Wert auf den gemeinsamen Erfolg als auf den Erfolg eines Einzelnen.

Unsere ökologischen Werte

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist Teil der DNA von FACC. Seit der Herstellung unseres ersten Bauteils sorgen wir für leichtere, leisere und effizientere Flugzeuge. Wir leisten einen wirksamen Beitrag zur Verringerung der CO<sub>2</sub>-Emissionen von Flugzeugen und möchten unser Nachhaltigkeitsengagement unter Beweis stellen, indem wir im Einklang mit den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) handeln.

Ein umfassendes Onboarding-Programm gewährleistet, dass neue Mitarbeiter diese Werte von Anfang an verstehen und sich mit ihnen identifizieren können. Während der Einarbeitungsphase werden ihnen die Unternehmenswerte und -prinzipien durch verschiedene Schulungen vermittelt.

Entwicklung

Um die Unternehmenskultur kontinuierlich weiterzuentwickeln, fördert FACC das Engagement der Mitarbeiter durch regelmäßige Trainings, Workshops und Veranstaltungen, die auf die Verbesserung der Teamarbeit und die persönliche Weiterentwicklung abzielen. Es werden Programme zur Förderung der Vielfalt und Inklusion angeboten, die sicherstellen, dass alle Mitarbeiter sich wertgeschätzt und respektiert fühlen. Mitarbeiterbefragungen und Feedback-Instrumente sind wesentliche Bestandteile der FACC-Strategie, um sicherzustellen, dass die Bedürfnisse und Meinungen der Mitarbeiter in die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur einfließen.

Förderung

Die Promotion der Unternehmenskultur erfolgt durch eine effektive interne Kommunikation, die die Werte und Ziele von FACC regelmäßig hervorhebt. Wichtige Kommunikationskanäle umfassen das Intranet, Newsletter, die FACC Space App und regelmäßig stattfindende Meetings. Zusätzlich werden Veranstaltungen und

Aktivitäten organisiert, die den Teamgeist stärken und die Werte des Unternehmens lebendig halten.

Bewertung

Die Bewertung der Unternehmenskultur erfolgt durch regelmäßige Assessments und Feedback-Mechanismen (wie etwa durch die Whistleblower-Hotline), die ermöglichen, kulturelle Stärken und Schwächen zu identifizieren. Dies geschieht unter anderem durch Mitarbeiterbefragungen, regelmäßige Feedback-Runden und Leistungsmessungen. Auf Basis der gewonnenen Erkenntnisse passt FACC ihre Strategien kontinuierlich an, um sicherzustellen, dass die Kultur in allen Bereichen des Unternehmens verankert bleibt und sich weiterentwickelt.

Förderung der Unternehmenskultur und Geschäftsethik

(G1.10a) (G1.10c) (G1.10g): Mechanismen zur Identifikation, Meldung und Untersuchung von Bedenken bezüglich rechtswidrigem Verhalten oder Verhalten im Widerspruch zum Verhaltenskodex. FACC hat Mechanismen zur Identifikation, Meldung und Untersuchung von Bedenken bezüglich rechtswidrigem Verhalten oder Verstößen gegen den Code of Conduct etabliert. Mitarbeiter und externe Stakeholder können Verstöße über eine spezielle E-Mail-Adresse und Hotline, die von der Compliance Abteilung betreut wird, melden. Meldungen können auch anonym eingebracht werden. Erfolgen diese unter Angabe der Identität des Melders, ist ein entsprechender Schutz der Identität durch deren Geheimhaltung und die Zweckbindung sowie durch technische Maßnahmen gewährleistet. So findet grundsätzlich keine Offenlegung der Daten gegenüber Dritten statt und es sind entsprechende Zugriffsbeschränkungen implementiert. Sichergestellt ist ferner der Schutz des Melders vor Vergeltungsmaßnahmen – unter anderem auch durch entsprechende Anweisungen in unternehmensinternen Konzepten (dem Code of Conduct sowie der Whistleblower Policy).

Nach Eingang einer Meldung erfolgt eine systematische Erfassung und erste Bewertung durch den Compliance-Beauftragten, gefolgt von einer umfassenden Untersuchung in Zusammenarbeit mit relevanten Abteilungen und gegebenenfalls externen Experten. Der Compliance Abteilung wird in diesem Zusammenhang die entsprechende Weisungsfreiheit durch den Vorstand eingeräumt. Für den Fall von Interessenskonflikten ist eine Verweisungsregelung vorgesehen. Die Untersuchungsergebnisse werden dem Vorstand präsentiert, die dann über entsprechende Maßnahmen – gegebenenfalls unter Beiziehung der Personalabteilung – entscheidet.

Regelmäßige Schulungen und Informationsveranstaltungen stellen sicher, dass alle FACC-Mitarbeiter über die Meldewege informiert sind. Gesetzliche Informationspflichten werden eingehalten. Ferner erfolgen regelmäßig Informationskampagnen innerhalb des Unternehmens. Diese Mechanismen bieten klare und sichere Wege für interne und externe Stakeholder, Bedenken bezüglich rechtswidrigem Verhalten oder Verstöße gegen interne Richtlinien zu melden und eine transparente Untersuchung und Kommunikation der Ergebnisse zu gewährleisten.

Der Code of Conduct wird allen Mitarbeitern bereits beim FACC Welcome Training vorgestellt und inhaltlich behandelt.

Die Schulung umfasst einen Überblick über den Code of Conduct in Bezug auf ethische Geschäftspraktiken, die Meldung von Verstößen über die Whistleblower Hotline und mögliche Auswirkungen einer unterlassenen Meldung.

**(G1-1.10h)** Unternehmensbereiche, bei welchen FACC die größten Risiken für Bestechung und Korruption identifiziert hat, sind folgende:

- Einkauf (z. B. Bestechung im Austausch für günstige Konditionen oder Auftragsvergaben)
- Verkauf (z. B. Bestechung, um Geschäfte oder günstige Konditionen von Kunden zu erhalten)
- Logistik (z. B. Bestechung, um Geschäfte oder günstige Konditionen an spezielle Speditionen zu vergeben)
- Finanz- und Rechnungswesen (z. B. Mitarbeiter, die wichtige Finanztransaktionen abwickeln)
- HR (z. B. im Hinblick auf Einstellungen, Beförderungen, Vertragsverhandlungen)
- Top-Management (z. B. könnte die Befugnis, wichtige Geschäftsentscheidungen zu treffen, zu Möglichkeiten für Bestechung und Korruption in großem Umfang führen)

#### 4.1.2. DR G1-2 – Management der Beziehungen zu Lieferanten

Mechanismen zur Überwachung und Sicherstellung der Compliance

**(G1 2.62):** Strategie zur Verhinderung von Zahlungsverzug

Ziele

Aktuell hat die FACC noch keine dedizierte Policy, die eine Verhinderung von Zahlungsverzügen explizit beinhaltet. FACC will jedoch auf den bereits bestehenden, wenn auch nicht explizit niedergeschriebenen, sowie gelebten Praktiken weiter aufbauen und in den nächsten ein bis zwei Jahren hierzu eine Policy entwickeln.

FACC ist die Standardisierung und Sicherstellung rechtzeitiger Zahlungen an alle Lieferanten ein großes Anliegen. Die wichtigsten Ziele umfassen die Implementierung standardisierter Zahlungsbedingungen und die Etablierung klarer und konsistenter Zahlungsbedingungen in allen Lieferantenverträgen, um rechtzeitige und vorhersehbare Zahlungen zu gewährleisten. Wie erwähnt wird das aktuell zwar gelebt, aber wurde noch nicht in einer Policy niedergeschrieben.

#### 4.1.3. DR G1-3 – Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung

Risikomanagement und interne Kontrollsysteme

**(G1-3.18) (G1-3.18a):** Bereits in den Geschäftsjahren 2017/2018 startete FACC eine Kommunikationsinitiative, um das Bewusstsein für den Code of Conduct, aber auch für Compliance im Allgemeinen in der ganzen Unternehmensgruppe zu stärken. Im Rahmen dieser

Initiative wurde der Code of Conduct angepasst und allen weltweiten Mitarbeitern des Konzerns in einer gesonderten Aussendung des Vorstands zur Kenntnis gebracht.

Weiters werden die FACC-Mitarbeiter seither in gesonderten Trainings regelmäßig (teils jährlich, teils alle zwei Jahre, abhängig von äußeren Umständen und Anlässen) zu den übergeordneten Themen Compliance, Antikorruption, Geschenkanahmen, Geldwäsche und Terrorismusprävention, Exportkontrolle, Lieferketten-Compliance und Datenschutz geschult. Die stetige Arbeit an der Good Governance ist bei FACC eine Querschnittsdisziplin, an der diverse Organisationseinheiten wie Kommunikation, Legal, Business Strategy, Internal Audits, aber auch IT- Security und CSR beteiligt sind. Die Abteilung Legal ist dabei führend für den Code of Conduct verantwortlich und dient als zentrale Anlaufstelle für Compliance-Fragen im Unternehmen.

Die Whistleblowing-Hotline von FACC ist ein internes System, das es Meldenden ermöglicht, auf Verstöße gegen den Code of Conduct des Unternehmens hinzuweisen. Die Whistleblower können dabei auch völlig anonym bleiben, sie sind gesetzlich geschützt und können Anliegen und Bedenken vertraulich weitergeben. Das System ist seit 15. Dezember 2021 aktiv, ist rund um die Uhr nutzbar und wird in der Whistleblowing Policy von FACC beschrieben. Relevante CAPEX oder OPEX gibt es dahingehend nicht zu vermelden.

**(G1-3.18b):** Die Compliance Abteilung agiert im Zusammenhang mit dem Whistleblower-System der FACC weisungsfrei und unabhängig von internen Berichtslinien. Im Falle eines Interessenkonflikts eines Mitarbeiters der Compliance Abteilung besteht eine Stellvertreterregelung, wonach ein Mitarbeiter ohne Konflikt übernimmt.

**(G1-3.18c):** Nach Abschluss der Untersuchungen erfolgt ein standardisiertes Reporting an den Vorstand samt Handlungsempfehlung. Sofern auch arbeitsrechtliche Konsequenzen im Raum stehen, erfolgt die Beziehung der Personalabteilung.

Hinsichtlich der Untersuchungen zu Korruption oder Bestechungsthemen bestehen (derzeit) keine gesonderten Verfahrensregeln. Ein Reporting erfolgt im Anlassfall ebenfalls standardisiert und wie zuvor erläutert.

Prozesse zur Identifikation und Bewertung von Risiken

**(G1-3.20):** Die Mitarbeiter von FACC werden bereits in der Welcome-Schulung auf die Whistleblower-Hotline und deren Verfügbarkeit über das Intranet (genauso wie auf den Code of Conduct und die FACC-Schulungsunterlagen) hingewiesen. Ebenso erfolgen über das Jahr hinweg zahlreiche Informationskampagnen (über Plakate, Desktop-Schoner, etc.).

Maßnahmen zur Risikominderung und Überwachung

**(G1-3.21 a-c):** FACC legt großen Wert auf die Prävention von Korruption und Bestechung und hat daher Schulungsprogramme entwickelt, um ihre Mitarbeiter in diesen Bereichen zu sensibilisieren und zu schulen. Die Programme sind darauf ausgelegt, das Bewusstsein für ethische Geschäftspraktiken zu stärken und sicherzustellen, dass Mitarbeiter die Unternehmensrichtlinien und gesetzlichen Anforderungen verstehen und einhalten.

Die Schulungen decken eine Vielzahl von Themen ab (siehe Tabelle unten), darunter die Erkennung und Vermeidung von Korruption und Bestechung, die Bedeutung von Compliance und ethischem Verhalten sowie die spezifischen Richtlinien und Verfahren der FACC.

Die Schulungen sind für alle Mitarbeiter der FACC in verschiedenem Ausmaß (siehe Tabelle unten) verpflichtend, insbesondere für diejenigen in Positionen mit erhöhtem Risiko für Korruption, wie z.B. im Einkauf, Vertrieb und Management.

Die Schulungen werden regelmäßig (siehe Tabelle unten) angeboten, um sicherzustellen, dass das Wissen aktuell bleibt und neue Mitarbeiter schnell integriert werden. Nach Abschluss der Schulungen wird das Verständnis der Teilnehmer durch Feedback-Runden bewertet, um die Effektivität der Programme sicherzustellen und kontinuierliche Verbesserungen zu ermöglichen.

Die FACC stellt sicher, dass Mitglieder der administrativen, Aufsichts- und Managementgremien regelmäßig (siehe Tabelle unten) an Schulungen zu Anti-Korruption und Anti-Bestechung teilnehmen. Diese Schulungen sind darauf ausgelegt, die Führungskräfte von Schulungsprogrammen abgedeckte gefährdete Funktionen

	„Risikobehaftete-Funktionen“	Manager	AMSB	Andere Mitarbeiter
Schulungsabdeckung				
Gesamt	473	255	15	2.515
Summe von Trainings erhalten („Köpfe“)	473 (100%)	255	15	2.515
Art der Schulung und Dauer				
Präsenzschulung (Stunden)	0	0	0	1h
Computergestütztes Training (Stunden)	0,5h	0,5h	0,5h	0
Freiwilliges computergestütztes Training (Stunden)	0	0	0	0
Frequenz				
Wie oft ist eine Schulung erforderlich	12-18 Monate	jährlich	jährlich	einmalig bei Onboarding
Behandelte Themen				
Definition von Korruption	Unangemessene Gewährung oder Entgegennahme von Geschenken und Einladungen	Unangemessene Gewährung oder Entgegennahme von Geschenken und Einladungen	Unangemessene Gewährung oder Entgegennahme von Geschenken und Einladungen	Unangemessene Gewährung oder Entgegennahme von Geschenken und Einladungen
Richtlinie	Code of Conduct	Code of Conduct	Code of Conduct	Code of Conduct
Onboarding („Welcome Training“)	vom Einzelfall abhängig, grundsätzlich „zero tolerance“			

Das Zeitfenster bei Schulungen für „Risikobehaftete-Funktionen“ von 12- 18 Monate kommt basierend auf Verfügbarkeit der internen Trainer, sowie Aktualität des Themas selbst zustande. Ebenso erhalten Personen in „Risikobehaftete-Funktionen“ diese Schulungen in regelmäßigen Abständen (wenn auch in einem kürzeren Gesamtausmaß von etwa 30 Minuten), weil sie in Ausübung ihrer Tätigkeit potenziell exponierter für dieses Thema sind. „Andere Mitarbeiter“ hingegen bekommen die Schulungen einmalig. FACC sieht hier keine bzw. nur geringe Berührungen mit dem Thema wodurch nach Meinung des Unternehmens eine einmalige Schulung im Zuge des Onboardings ausreichend ist.

über die neuesten Entwicklungen, Risiken und Best Practices in diesen Bereichen zu informieren und ihre Rolle bei der Förderung einer ethischen Unternehmenskultur zu stärken.

Vorstand: Diese Schulungen sollen für diesen Teilnehmerkreis die Bedeutung von Governance und Compliance in der Unternehmensführung betonen.

Aufsichtsrat: Die Mitglieder des Aufsichtsrats werden in den rechtlichen Rahmenbedingungen und den internen Richtlinien der FACC geschult, um ihre Aufsichtsfunktion effektiv wahrnehmen zu können.

Executive Management: Das Executive Management Team erhält Schulungen, die sich auf die praktische Umsetzung von Anti-Korruptionsrichtlinien und -verfahren konzentrieren. Diese Schulungen beinhalten Praxisbeispiele und Szenarien, die den Führungskräften helfen, ethische Entscheidungen in komplexen Situationen zu treffen.

#### 4.1.4. DR G1-4 – Bestätigte Korruptions- oder Bestechungsfälle

Transparenz und Berichterstattung über Governance-Praktiken

**(G1-4.24) (G1-4.24a):** Anzahl der Verurteilungen: 0

Die Höhe der Geldstrafen für Verstöße gegen Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungsgesetze betrug im Geschäftsjahr 2024 EUR 0,00.

**(G1-4.24b):** Weiters gab es im Geschäftsjahr 2024 keine bekannten Verstöße gegen die Anti-Korruption-Regelungen von FACC.

#### 4.1.5. DR G1-6 – Zahlungspraktiken

**(G1-6.33) (G1-6.33a):** Im Durchschnitt erhalten die Lieferanten innerhalb von 52,6 Tagen ihr Geld von FACC, was innerhalb der vereinbarten Zahlungsbedingungen liegt. Diese Zahl wird vom Bereich Controlling ermittelt und ist Teil des monatlichen Reportings an den Vorstand. Der Working Capital Manager von FACC verwendet die Zahl zudem für seine internen Analysen.

Bei FACC erfolgt die Realisierung von Umsatzerlösen aus dem Verkauf von Produkten sowie aus Entwicklungsdienstleistungen und aus sonstigen Dienstleistungen fast ausschließlich zeitpunktbezogen.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben üblicherweise Zahlungsziele bis zu 90 Tage, bei Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und Vertragsvermögenswerten bestehen teilweise Zahlungspläne mit Meilensteinzahlungen. **(G1-6.33b):** Bei FACC gibt es keine Standardzahlungsbedingung. Zahlungsbedingungen werden in der Regel mit Zahlungen zwischen 30 Tagen und 90 Tagen vereinbart (siehe unten). Es handelt sich dabei aber immer um individuelle Verhandlungspunkte, welche mit den Lieferanten ausgehandelt werden (ähnlich wie Preis und/oder Incoterms, etc.).

- Knapp 15 % der Lieferanten von FACC erhalten ihre Forderungen (ohne Abzug) innerhalb von 14 Tagen
- Knapp 41 % der Lieferanten von FACC erhalten ihre Forderungen (ohne Abzug) innerhalb von 30 Tagen.
- Knapp 10 % der Lieferanten von FACC erhalten ihre Forderungen (ohne Abzug) innerhalb von 60 Tagen.
- Knapp 12 % der Lieferanten von FACC erhalten ihre Forderungen (ohne Abzug) innerhalb von 90 Tagen.

Als Berechnungsgrundlage für diese Werte dient die Relation des Gesamteinkaufswertes (exkl. Konsignation) von Materialien. Die restlichen Prozent ergeben sich durch kleinere Variationen bei den Zahlungsmodalitäten (etwa die Hinzugabe von 1 % – 5 % Skonto).

**(G1-6.33c):** Zum Bilanzstichtag gab es keine anhängigen Gerichtsverfahren bei FACC wegen verspäteter Zahlungen.

# INHALTSVERZEICHNIS

## Lagebericht Teil 2

Seite 128	Globales Umfeld
Seite 128	Branchenwirtschaftliche Rahmenbedingungen
Seite 129	Geschäftsmodell
Seite 130	Strategie
Seite 132	Entwicklung des FACC Konzerns
Seite 136	Entwicklung der Segmente
Seite 137	Risikobericht
Seite 141	Forschung, Entwicklung und Innovation
Seite 142	Mitarbeiter
Seite 145	Bericht über die Zweigniederlassungen
Seite 145	Angaben gemäß § 243a UGB
Seite 147	Ausblick

## Seite 150 Konzern-Gewinn-und-Verlustrechnung

## Seite 151 Konzern-Gesamtergebnisrechnung

## Seite 152 Konzernbilanz

## Seite 154 Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung

## Seite 156 Konzern-Kapitalflussrechnung

## Konzernanhang

### Allgemeine Erläuterungen

Seite 158	Allgemeine Informationen
Seite 158	Grundlagen für die Aufstellung des Konzernabschlusses
Seite 158	Konsolidierungskreis
Seite 159	Konsolidierungsmethoden
Seite 159	Währungsumrechnung
Seite 159	Schätzungen und Ermessensspielräume
Seite 162	Geschäftssegmente

### Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

Seite 163	Umsatzerlöse
Seite 164	Umsatzkosten
Seite 164	Forschungs- und Technologieaufwendungen
Seite 164	Vertriebsaufwendungen
Seite 164	Verwaltungsaufwendungen
Seite 164	Sonstige betriebliche Erträge
Seite 164	Sonstige betriebliche Aufwendungen
Seite 164	Personalaufwand
Seite 165	Abschreibungen
Seite 165	Finanzergebnis
Seite 166	Ertragsteuern und latente Steueransprüche/-schulden
Seite 168	Ergebnis je Aktie

## Erläuterungen zur Konzern-Gesamtergebnisrechnung

### Erläuterungen zur Konzernbilanz

Seite 169	Immaterielle Vermögenswerte
Seite 170	Sachanlagen
Seite 171	Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen
Seite 171	Vertragsvermögenswerte
Seite 171	Vertragserfüllungskosten
Seite 172	Sonstige finanzielle Vermögenswerte
Seite 172	Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, langfristig
Seite 172	Sonstige Forderungen
Seite 173	Vorräte
Seite 173	Kundenbezogene Entwicklungsleistungen
Seite 173	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen
Seite 174	Sonstige Forderungen und Rechnungsabgrenzungen
Seite 174	Liquide Mittel
Seite 174	Eigenkapital
Seite 175	Investitionszuschüsse
Seite 175	Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern
Seite 176	Sonstige langfristige Verbindlichkeiten
Seite 176	Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen
Seite 177	Sonstige Rückstellungen
Seite 177	Finanzverbindlichkeiten
Seite 179	Leasingverhältnisse
Seite 180	Sonstige Verbindlichkeiten und Rechnungsabgrenzungen

### Erläuterungen zur Konzern-Kapitalflussrechnung

Seite 180	Sonstige unbare Aufwendungen/Erträge
Seite 181	Factoring
Seite 181	Erhaltene Zinsen/Dividende bzw. gezahlte Zinsen/Steuern/Dividenden
Seite 181	Unbare Auszahlungen für langfristige Vermögenswerte

### Angaben zu Finanzinstrumenten

Seite 181	Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte
Seite 182	Einstufungen und beizulegende Zeitwerte
Seite 184	Derivative Finanzinstrumente und Hedge Accounting

### Finanzielle Risiken

Seite 187	Grundsätze des Finanzrisikomanagements und Sicherungsrichtlinien
Seite 187	Marktpreisrisiko
Seite 188	Liquiditätsrisiko
Seite 190	Kreditrisiko

### Rechnungslegungsmethoden

Seite 191	Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden
Seite 196	Auswirkungen neuer und geänderter Standards

### Sonstige Angaben

Seite 198	Organbezüge
Seite 199	Geschäftsbeziehungen gegenüber nahestehenden Unternehmen und Personen
Seite 199	Honorare des Konzernabschlussprüfers
Seite 199	Ereignisse nach dem Bilanzstichtag
Seite 200	Freigabe und Veröffentlichung
Seite 200	Vorstand und Aufsichtsrat

## Seite 201 Erklärung aller gesetzlichen Vertreter

## Seite 202 Bestätigungsvermerk

## Seite 207 Glossar

# Konzernlagebericht der FACC AG für das Geschäftsjahr 2024

## 1. GLOBALES UMFELD

Das Jahr 2024 war für die Weltwirtschaft durch ein Zusammenspiel von herausfordernden Faktoren gekennzeichnet. Einerseits sorgten moderate Wachstumsraten in einigen Wirtschaftsräumen sowie eine rückläufige Inflation – unterstützt durch Zinssenkungen wichtiger Zentralbanken wie der US-amerikanischen Federal Reserve (FED) und der Europäischen Zentralbank (EZB) – für Optimismus. Andererseits führten regionale Unterschiede in der wirtschaftlichen Entwicklung und geopolitische Unsicherheiten zu einem ambivalenten Stimmungsbild.

Ein wichtiger Impuls ging von der rasanten Entwicklung im Bereich der künstlichen Intelligenz (KI) aus, die technologische Innovation vorantrieb und mittelfristig neue wirtschaftliche Potenziale eröffnete. Gleichzeitig prägten politische Ereignisse das Jahr: Die Wiederwahl von Donald Trump zum US-Präsidenten setzte neue Impulse in den USA, während China seine wirtschaftspolitischen Maßnahmen zur Stabilisierung des Wachstums verstärkte. Der anhaltende Krieg in der Ukraine und die Eskalation im Nahen Osten belasteten das globale Geschäftsumfeld zusätzlich.

Im wirtschaftlichen Kern zeichnete sich jedoch gegen Ende des Jahres ein weiterer Trend im Kampf gegen die Inflation ab. Nachdem die Inflationsrate in der Europäischen Union im Oktober 2022 bei 11,5 Prozent ihren Höchststand erreicht hatte, konnte nach 2023 auch 2024 ein Rückgang verzeichnet werden. So sank die Inflationsrate im Euroraum von 2,8 Prozent zu Jahresbeginn auf 2,4 Prozent und in den USA von 3,1 Prozent auf 2,9 Prozent. Dieser Abwärtstrend unterstreicht die Wirksamkeit der geldpolitischen Maßnahmen und ist grundsätzlich eine wichtige Voraussetzung für weiteres Wirtschaftswachstum.

Vor diesem Hintergrund prognostizierte der Internationale Währungsfonds (IWF) für 2024 ein stabiles Weltwirtschaftswachstum von 3,3 Prozent – ein Wert, der dem des Vorjahres entspricht. Getragen wurde dieses Wachstum vor allem von einem robusten Dienstleistungssektor und steigenden Nettoexporten, die den Welthandel ankurbeln.

Insgesamt lässt sich das Jahr 2024 als eine Mischung aus strukturellen sowie geopolitischen Herausforderungen und zukunftsweisenden Chancen beschreiben. Während regionale Disparitäten und geopolitische Risiken weiterhin für Unsicherheit sorgten, eröffneten der fortschreitende technologische Wandel und ein verstärkter Fokus auf nachhaltige Investitionen mittelfristig positive Perspektiven für die Weltwirtschaft.

## 2. BRANCHENWIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

Die IATA-Daten für 2024 zeigen ein Rekordjahr für die Luftfahrt: Die Passagierzahlen haben ein historisches Hoch erreicht, mit einer durchschnittlichen Sitzplatzauslastung von 83,5 Prozent. Ein besonders starkes Wachstum verzeichnete die Asien-Pazifik-Region. Auch die weltweite Nachfrage nach bezahlten Passagierkilometern (RPK) stieg im Vergleich zu 2023 um 8,6 Prozent, was die zunehmende Reisebegeisterung unterstreicht. Diese positiven Entwicklungen trugen dazu bei, dass Airlines ihre Gewinne weiter ausbauen konnten und die Auswirkungen der COVID-19-Pandemie endgültig hinter sich ließen. Vor diesem Hintergrund prognostiziert die IATA einen weiteren Anstieg der Passagierzahlen auf 5,2 Mrd. im Jahr 2025 gegenüber 4,89 Mrd. im Jahr 2024 sowie einen soliden Nettogewinn im Jahr 2024.

Gleichzeitig sieht sich die Branche mit Herausforderungen konfrontiert, die das Wachstum verlangsamen könnten. Lieferengpässe bei Flugzeugherstellern vor allem bedingt durch Lieferkettenprobleme führen zu Verzögerungen bei der Auslieferung neuer Flugzeuge. Infolgedessen müssen Airlines oft ältere Flugzeuge länger im Einsatz halten, was langfristig die Effizienz beeinträchtigen kann. Auch externe Faktoren, wie steigende Treibstoffpreise und höhere Gebühren für Flughäfen und Flugsicherung, könnten das Wachstum zusätzlich dämpfen.

Insgesamt befand sich die Luftfahrtbranche 2024 in einem Spannungsfeld: Auf der einen Seite stehen Rekorderfolge und eine ungebrochene Reiselust, auf der anderen Seite operative und wirtschaftliche Herausforderungen, die bewältigt werden müssen. Dennoch überwiegt der positive Trend, der auch in den letzten Prognosen der IATA zum Ausdruck kam.

**Airbus steigert Auslieferungen, Boeing konzentriert sich auf ein stufenweises Hochfahren der Fertigungsraten.**

Im Jahr 2024 verzeichnete Airbus 878 Bruttoaufträge, von denen nach Abzug von Stornierungen 826 Nettoaufträge verblieben. Insgesamt lieferte das Unternehmen 766 Flugzeuge an 86 Kunden aus, eine Steigerung gegenüber 2023, als 735 Flugzeuge übergeben wurden. Der Auftragsbestand von Airbus stieg zum Jahresende auf 8.658 Flugzeuge.

Boeing hatte im vergangenen Jahr den Fokus auf das stufenweise und kontrollierte Hochfahren der Fertigungsraten gelegt. Die Produktionsleistung wurde durch einen längeren Streik zusätzlich und deutlich beeinträchtigt. Der US-Konzern konnte im vergangenen Jahr 348 Passagier- und Frachtflugzeuge ausliefern, 180 Maschinen weniger als im Vorjahr (528). Auch die Auftragseingänge waren rückläufig: Boeing erhielt Aufträge für 569 Flugzeuge, nach

Stornierungen blieben netto nur 377 Bestellungen übrig. Der Auftragsbestand belief sich zum Jahreswechsel auf insgesamt 6.245 Jets.

Embraer, der drittgrößte Flugzeughersteller der Welt, hat sich als eigenständiger Mitbewerber neben Boeing und Airbus positioniert. Im Jahr 2024 lieferte das brasilianische Unternehmen insgesamt 206 Flugzeuge in verschiedenen Geschäftsbereichen aus. Davon waren 73 Regionalflugzeuge, 130 Business Jets und 3 Transportflugzeuge.

COMAC hat 2024 seine Bemühungen verstärkt, internationale Märkte zu erschließen. Neben der Produktion des C919-Jets, der in China zunehmend an Bedeutung gewinnt, plant das Unternehmen die Expansion nach Südostasien. Laut Medienberichten liegen COMAC fast 1.000 Bestellungen für die C919-Reihe vor, was als vielversprechendes Zeichen für das angestrebte Wachstum gedeutet werden kann.

Bombardier konzentriert sich vollständig auf das Premiumsegment der Geschäftsflugzeuge und konnte 2024 von einer hohen Nachfrage nach seinen Global- und Challenger-Modellen profitieren. Besonders die Global 7500 und die neue Global 8000 finden starken Absatz bei Kunden, die Langstreckenverbindungen mit maximalem Komfort und Reichweite suchen. Die Region Nordamerika bleibt dabei der größte Markt, während der Nahost-Markt weiterhin wächst.

### Luftfahrt und Nachhaltigkeit

Die Luftfahrtindustrie steht vor einer doppelten Herausforderung: Mit steigenden Passagierzahlen wächst die Dringlichkeit, fossile Treibstoffe zu ersetzen und die CO<sub>2</sub>-Emissionen deutlich zu reduzieren. Eine Schlüsselrolle spielt dabei Sustainable Aviation Fuel (SAF), ein nachhaltiger Flugkraftstoff, der aus Biomasse, Abfällen oder synthetischen Quellen gewonnen wird. Der Einsatz von SAF nimmt stetig zu, auch wenn er bisher nur einen kleinen Teil des weltweit verwendeten Flugtreibstoffs ersetzt.

Ab dem 1. Jänner 2025 müssen Flughäfen in Europa einen Mindestanteil von 2 Prozent SAF verwenden. Grund dafür ist die vom EU-Parlament beschlossene verpflichtende Beimischungsquote für SAF ("RefuelEU Aviation"-Verordnung). Bis 2030 soll der Anteil nachhaltiger Kraftstoffe auf 6 Prozent steigen, bis 2050 sollen mehr als zwei Drittel (70 Prozent) des Flugtreibstoffs aus nachhaltigen Quellen stammen.

Auch das Luftverkehrsmanagement spielt eine zentrale Rolle: Durch effizientere Flugrouten und digitale Lösungen könnten laut EU-Kommission allein in Europa bis zu 10 Prozent der Emissionen eingespart werden.

Die ambitionierten Klimaziele der Luftfahrtbranche bleiben bestehen: Bis 2050 soll der Luftverkehr klimaneutral werden. Dies erfordert jedoch eine enge Zusammenarbeit zwischen Regierungen, Herstellern und Betreibern. Massive Investitionen in Forschung, Entwicklung und Infrastruktur sind unerlässlich. Während SAF, Wasserstoff und elektrische Antriebe als Schlüsseltechnologien gelten, wird eine vollständige Substitution fossiler Treibstoffe in den nächsten Jahrzehnten nur durch einen Mix verschiedener Maßnahmen und politischer Anreize realistisch sein.

## 3. GESCHÄFTSMODELL

### Angaben gemäß § 243 a UGB

Der FACC-Konzern ist ein österreichischer Flugzeugzulieferer mit Sitz in Ried im Innkreis, der sich mit der Forschung, Entwicklung, Produktion und Wartung von Komponenten für die zivile Luftfahrtindustrie befasst.

Das Geschäftsmodell stützt sich auf folgende Kernkompetenzen:

### 3.1. Forschung, Entwicklung und Technologiekompetenz

FACC legt großen Wert auf Forschung und Technologie (F&T), um innovative Leichtbaulösungen für die zivile Luftfahrt zu schaffen. Im Bereich Forschung und Entwicklung (F&E) stehen folgende Themen im Fokus:

**Prozessinnovation:** Optimierung und Weiterentwicklung moderner Fertigungstechnologien.

**Konstruktionslösungen:** Erarbeitung von Designkonzepten, die Effizienz und Funktionalität steigern.

**Digitalisierung und Automatisierung:** Fertigungstechnologien für das robotergestützte Ablegen von Faserverbundwerkstoffen mittels Automated Tape Laying, Pick & Place oder Automated Fiber Placement, um den Fertigungsprozess effizienter und skalierbarer zu gestalten.

FACC hat alle nötigen Zulassungen, um seine Expertise in die frühen Entwicklungsphasen neuer Flugzeugmodelle einzubringen und um innovative Lösungen anzubieten, die perfekt auf die Anforderungen der Kunden abgestimmt sind.

### 3.2. Serienfertigung und Kundenorientierung

Neben der technologischen Entwicklung ist die Fertigung hochwertiger Bauteile ein zentraler Bestandteil des Geschäftsmodells. FACC arbeitet eng mit führenden Flugzeug- und Triebwerksherstellern zusammen, um maßgeschneiderte Komponenten in Serie zu produzieren:

**Komponentenfertigung:** Herstellung von Struktur- und Triebwerksbauteilen (z. B. Flügel-, Rumpf- und Triebwerksteile) sowie Kabinenelementen (z. B. Gepäckfächer, Wandverkleidungen).

**Kundenspezifische Lösungen:** Anpassung von Produkten an die individuellen Spezifikationen der Kunden.

**Qualitätsmanagement:** Strenge und auf die jeweiligen Komponenten abgestimmte Kontrollen im gesamten Wertschöpfungsprozess, um die hohen Sicherheits- und Qualitätsanforderungen der Luftfahrtindustrie zu erfüllen.

FACC übernimmt die Verantwortung für die Konstruktion, Produktion und die Lieferung fertiger Baugruppen.

Aufgrund der unterschiedlichen Anwendungen, denen die Produkte von FACC dienen, wurden drei operative Segmente gebildet.

- **Aerostructures** ist für die Entwicklung, die Fertigung, den Vertrieb und die Reparatur von Strukturbauteilen verantwortlich.
- **Engines & Nacelles** steht für die Fertigung, den Vertrieb und die Reparatur von Triebwerksbauteilen und Triebwerksverkleidungen.
- **Cabin Interior** beschäftigt sich mit der Entwicklung, der Fertigung, dem Vertrieb und der Reparatur von Innenausstattungen.

### 3.3. Wartung, Reparatur und Instandhaltung

Erweitert wurde das Produktangebot, divisionsübergreifend, um Dienstleistungen in den Bereichen **Wartung, Reparatur und Instandhaltung**.

**Aftermarket-Services:** FACC bietet Reparatur-, Wartungs- und Überholungsdienste für Luftfahrtkomponenten an, wodurch bestehende Flugzeugflotten über ihren gesamten Lebenszyklus unterstützt werden.

**Ersatzteilmanagement:** Schnelle und zuverlässige Bereitstellung von Ersatzteilen für Fluggesellschaften und Wartungsunternehmen, um Standzeiten zu minimieren.

**Nachhaltige Lebenszyklusverlängerung:** Durch innovative Reparaturtechniken und nachhaltige Materialien trägt FACC dazu bei, die Nutzungsdauer von Bauteilen zu verlängern und den Materialverbrauch zu reduzieren.

Nach Abschluss der Verträge mit den Kunden und der internen Auftragsabwicklung werden die beauftragten Teile und Komponenten in den Werken des Konzerns und teilweise bei strategischen Partnern gefertigt. Neben den drei operativen Segmenten umfasst das Gesamtunternehmen noch die zentralen Dienste, Strategie, Marketing & Unternehmenskommunikation, Personalwesen, Innovation & Forschung, Einkauf, Qualität, Logistik, Gebäudemanagement, Umwelt, Gesundheit & Arbeitsschutz, Finanzen, Controlling, Steuern, Treasury, IT, Recht, Investor Relations, Interne Revision und Risikomanagement. Diese zentralen Dienste unterstützen die operativen Segmente im Rahmen einer Matrixorganisation bei der Erfüllung ihrer Aufgaben.

## 4. STRATEGIE

Die Strategie 2030 der FACC zielt darauf ab, die Rolle als innovativer Anbieter von Leichtbaulösungen in der Luftfahrtindustrie kontinuierlich zu stärken und weiterzuentwickeln. Die Schwerpunkte der Strategie lassen sich wie folgt zusammenfassen.

### 4.1. Performance im Fokus

Fokus der FACC bleibt die zivile Luftfahrt. Als langjähriger und verlässlicher Fertigungs- und Entwicklungspartner der großen Flugzeughersteller sowie Triebwerksproduzenten kann FACC nicht nur auf hochqualitative Produkte, sondern auch auf beste Kundenbeziehungen verweisen. Diese will FACC weiter vertiefen, ganz im Sinne der langfristigen Planbarkeit, die gerade in der Luftfahrtindustrie von großer Bedeutung ist. Im Fokus ist dabei insbesondere die finanzielle Stabilität sicherzustellen und die Profitabilität nachhaltig zu steigern. Im Kerngeschäft – der zivilen Luftfahrt – wächst die FACC durch:

die Erhöhung von Marktanteilen

die Erweiterung des Kunden- und Produktportfolios

den Ausbau des Kompetenzportfolios durch Bildung strategischer Partnerschaften

den Fokus auf integrierte Subsysteme wie zum Beispiel Primärstrukturen und Gesamtkabinenkonzepte

### 4.2. Nachhaltige Transformation

Die FACC AG setzt auf eine umfassende Nachhaltigkeitsstrategie, die auf Innovation, Effizienz und soziale Verantwortung ausgerichtet ist. Ziel ist es, den Wandel in der Luftfahrtbranche aktiv mitzugestalten und nachhaltige Werte entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu schaffen. Die zentralen Maßnahmen sind:

**Innovative und nachhaltige Produkte entwickeln:** Durch den Einsatz zirkulärer Designs werden Bauteile und Materialien entwickelt, die den Prinzipien der Kreislaufwirtschaft entsprechen und den Lebenszyklus der Produkte verlängern.

**Nachhaltige Energiequellen priorisieren:** FACC plant, den Anteil nachhaltiger Energiequellen bis 2030 von derzeit 60 Prozent auf 90 Prozent zu erhöhen. Der Fokus liegt auf Geothermie, Wasserkraft und Photovoltaik, um die CO<sub>2</sub>-Bilanz der Produktionsprozesse signifikant zu verbessern.

**Offene und inklusive Unternehmenskultur fördern:** FACC setzt auf die Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber und strebt an, bis 2025 die Auszeichnung „Beruf und Familie“ zu erhalten.

Die Förderung einer Unternehmenskultur, die Diversität, Gleichheit und Inklusion (DEI) aktiv lebt, steht im Fokus. Über 50 Nationalitäten im Unternehmen werden durch Initiativen wie „International Cafés“ unterstützt, um den internationalen Kolleginnen und Kollegen den Aufbau interner Netzwerke und die Orientierung im beruflichen und persönlichen Umfeld zu erleichtern.

**Gleichberechtigung stärken:** Das Frauen-Netzwerk „FACC Wings for Women“ ermutigt Frauen, ihr Potenzial zu entfalten, fördert Karrierechancen und setzt sich für die Sichtbarkeit weiblicher Talente ein.

**Ein robustes Compliance-System sicherstellen:** Die Robustheit des Compliance Management Systems wird jährlich durch externe Audits überprüft, um ein Höchstmaß an Transparenz und Integrität zu gewährleisten. Darüber hinaus werden die Mitarbeiterschulungen jährlich weiterentwickelt, um eine kontinuierliche Sensibilisierung und Verantwortungsübernahme sicherzustellen.

**Effizienz durch kontinuierliche Verbesserung steigern:** FACC hat sich verpflichtet, die ESG-Bewertungen (derzeit EcoVadis und CDP) bis 2027, um mindestens einen Score-Punkt zu verbessern. Dieser kontinuierliche Fortschritt spiegelt das Engagement des Unternehmens wider, ökologische, soziale und unternehmerische Nachhaltigkeit zu fördern.

Zusätzlich wird bis 2026 eine E-Learning-Plattform eingeführt, die Schulungen zu Nachhaltigkeit und ethischen Geschäftspraktiken für alle Mitarbeiter anbietet. Ziel ist es, das Bewusstsein, die Eigenverantwortung und das Engagement aller Mitarbeiter zu stärken.

### 4.3. Neue Märkte und Diversifikation

FACC erweitert kontinuierlich ihr Kunden- und Produktportfolio. Auf Basis ihrer Leichtbaukompetenz will sie verstärkt in den neuen Märkten wie Advanced Air Mobility (AAM) wachsen und damit ihr Produktportfolio weiter diversifizieren.

Das Prinzip der Dekarbonisierung gilt für alle Mobilitätsanbieter, egal ob Flugzeug, Bahn oder Auto. Damit ergeben sich für FACC völlig neue Marktchancen mit potenziellem Umsatzwachstum durch Entwicklung, Fertigung und Wartung. Flugtaxis und Drohnen etwa, die in der Logistik eingesetzt werden, um Pakete auf die "letzte Meile" zu bringen oder im medizinischen Bereich zum Transport dringend benötigter Organe. In den Metropolen der Welt gewinnt diese Form der Mobilität zunehmend an Bedeutung.

## 5. ENTWICKLUNG DES FACC-KONZERNS

	2022	2023	2024
Umsatz	607,0	736,2	884,5
davon Produktumsatz	545,4	693,3	803,7
davon Entwicklungsumsatz	61,5	42,9	80,8
EBIT	5,5	17,5	28,3
EBIT-Marge	0,9%	2,4%	3,2%
Ergebnis je Aktie	-0,02	0,20	0,14

Im Geschäftsjahr 2024 erzielte der FACC-Konzern einen Umsatz von 884,5 Mio. EUR und verzeichnete damit ein Umsatzwachstum in Höhe von 148,3 Mio. EUR gegenüber dem Vorjahr (2023: 736,2 Mio. EUR).

Im Vergleich zum Vorjahr erhöhte sich der Umsatz um rund 20 Prozent. Dieser Zuwachs resultierte maßgeblich aus einer konstant steigenden Anzahl an Kundenabrufen sowie einer zunehmenden Nachfrage im Zusammenhang mit neuen Projekten. Alle drei Segmente konnten von der insgesamt positiven Marktentwicklung profitieren. Die Umsatzverteilung spiegelt die allgemeine Marktnachfrage wider. Airbus ist im Bereich Aerostructures und Cabin Interiors mit der Airbus A320-Familie nach wie vor die umsatzstärkste Plattform. Ebenfalls ein Wachstum konnten die Projekte auf dem Airbus A220 sowie die Projekte für die Hersteller von Business Jets – Bombardier und Embraer – verzeichnen. Im Bereich Engines & Nacelles wurden im vergangenen Jahr wesentliche Umsätze mit den Triebwerksherstellern Pratt & Whitney und Rolls Royce, dem Kunden Collins für Triebwerksverkleidungen sowie den steigenden Raten in Zusammenhang mit den AAM-Projekten erzielt.

Das ausgewiesene Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT) lag im Geschäftsjahr 2024 bei 28,3 Mio. EUR (2023: 17,5 Mio. EUR) und entspricht den Erwartungen des Managements. In einigen Bereichen wirken sich Projekte in der Anlaufphase mit erhöhten Kosten aus. In anderen Segmenten belasten Einmalkosten bei Verlagerungsprojekten (Fertigungsverlagerung von Österreich nach Kroatien bzw. China) das Ergebnis. Die Einsparungseffekte aus diesen Fertigungsverlagerungen werden ab 2025 schrittweise zu einer nachhaltigen Erhöhung der Ertragskraft führen.

Aufgrund nach wie vor der inflationär bedingten sehr hohen Kostensteigerungen, besonders im Personal- und Materialkostenbereich, sind weitere effizienzsteigernde Maßnahmen ein äußerst wichtiger Bestandteil zur Absicherung einer nachhaltigen Ergebnisverbesserung. Skaleneffekte, Produktivitätssteigerung, Materialpreissenkungen durch die Neuordnung der Supply Chain, Sachkostenreduktion sowie das Forcieren der Auslastungssteigerung im neuen Werk 6 in Kroatien, zählen dabei zu den wesentlichen Themen.

### 5.1. Finanzlage

Zentrales Ziel des Finanzmanagements von FACC ist es, jederzeit die ausreichende Liquidität des Konzerns sicherzustellen, finanzielle Risiken zu vermeiden und die finanzielle Flexibilität zu gewährleisten. Zur Sicherung der Liquidität und zur Verringerung von Risiken nutzt FACC verschiedene interne und externe Finanzierungsquellen mit unterschiedlichen Fristigkeiten. Die längerfristige Liquiditätsprognose erfolgt auf Basis der operativen Planung des Konzerns. Der Mittelzufluss aus der operativen Tätigkeit der Geschäftssegmente stellt die Hauptliquiditätsquelle des Konzerns dar. Dadurch werden der externe Finanzierungsbedarf und die Zinsaufwendungen reduziert. Zur Sicherung der Liquidität nutzt FACC zudem verschiedene Finanzierungsinstrumente wie Schuldscheindarlehen, Kreditvereinbarungen, Leasingmodelle sowie Factoring-Programme.

#### Finanzierungsinstrumente

In den Treasury-Grundsätzen von FACC sind die Bankpolitik, Grundsätze der Finanzierungsvereinbarungen, das Liquiditäts- und Finanzanlagenmanagement sowie das Management von Währungs- und Zinsrisiken geregelt. Gemäß den Grundsätzen des Konzerns werden alle Kreditlinien durch die Treasury-Abteilung konzernweit verwaltet.

Zum Finanzierungspotenzial aus dem genehmigten und bedingten Kapital sowie zu den Finanzierungsquellen wird auf die Erläuterungen im Konzernanhang unter Note 39 verwiesen. Damit hat FACC die wesentlichen Voraussetzungen für eine nachhaltige und stabile Finanzierung geschaffen.

#### Schuldscheindarlehen

Am 31. Juli 2019 wurden Schuldscheindarlehen in einer Gesamthöhe von 70.000 TEUR emittiert. Die einzelnen Tranchen sind sowohl fix als auch variabel verzinst und nach fünf, sieben und zehn Jahren zur Rückzahlung fällig. Die Finanzierungsverträge enthalten eine Zinserhöhungsklausel von 50 Basispunkten, falls Net Debt/EBITDA einen Wert von 3,75 übersteigt. Diese Zinserhöhungsklausel kam seit dem Geschäftsjahr 2020 zur Anwendung und entfiel ab dem Geschäftsjahr 2024 wieder. Die Kennzahl wird jährlich getestet. Es besteht kein Kündigungsrecht für den Gläubiger.

Am 31. Juli 2024 wurden Schuldscheindarlehen in einer Gesamthöhe von 24.000 TEUR zur teilweisen Refinanzierung der abgelaufenen Schuldscheindarlehen (in Höhe von 24.500 TEUR) vom 31. Juli 2019 emittiert. Die einzelnen Tranchen sind sowohl fix als auch variabel verzinst und nach drei, fünf und sieben Jahren zur Rückzahlung fällig. Die Finanzierungsverträge enthalten eine Zinssenkungsklausel von 25 Basispunkten, falls das Verhältnis Net Financial Debt/EBITDA einen Wert von 3,5 unterschreitet. Zudem besteht ein Kündigungsrecht der Gläubiger, sofern die Eigenkapitalquote nicht mindestens 20 Prozent beträgt. Die Kennzahlen werden jährlich getestet. Die Financial Covenants für dieses Schuldscheindarlehen wurden zum 31. Dezember 2024 eingehalten. Der Konzern erwartet, dass die jährlich zu erfüllenden Covenants auch in den nächsten 12 Monaten nach dem Abschlussstichtag eingehalten werden.

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 war das Schuldscheindarlehen vom 31. Juli 2019 mit 45.500 TEUR (Vorjahr: 70.000 TEUR) und das Schuldscheindarlehen vom 31. Juli 2024 mit 24.000 TEUR (Vorjahr: 0 TEUR) enthalten.

#### Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten

##### Konsortialkredit

Am 17. Februar 2023 unterzeichnete die FACC Operations GmbH die Verlängerung des Konsortialkredits über 225.443 TEUR mit fünf teilnehmenden Banken. Die FACC AG und die FACC Solutions Croatia d.o.o. fungieren als Garantiegeber. Der Konsortialkredit wurde mit einer Laufzeit von drei Jahren plus zweijähriger Verlängerungsoption abgeschlossen. Im Vertrag sind fünf Fazilitäten mit verschiedenen Verwendungszwecken definiert. Bis auf den Kontrollbankrefinanzierungsrahmen und die Beteiligungsfinanzierung, die durch Forderungen besichert sind, sind alle Fazilitäten unbesichert. Die im Rahmen der COVID-19-Pandemie am 26. Juni 2020 neu abgeschlossene Fazilität in Höhe von 60.000 TEUR (OeKB COVID-19-KRR) wurde zum 10. März 2023 zurückgezahlt. Im Gegenzug wurde aus dem OeKB-Programm der Beteiligungsfinanzierung ein Betrag in Höhe von 36.000 TEUR und aus jenem der Exportinvest ein Betrag in Höhe von 33.526 TEUR gezogen. Der Kontrollbankrefinanzierungsrahmen (KRR) mit 50.000 TEUR und ein Exportinvest in Höhe von 10.417 TEUR sind geblieben. Die revolvingende Kreditlinie hat ein Volumen von 95.500 TEUR.

Als Financial Covenants für den Konsortialkredit wurden folgende festgelegt:

	31.12.2024	31.12.2025
Net Financial Debt/EBITDA	4,25	3,75
Eigenkapitalquote in Prozent	25%	25%

Die Financial Covenants für den Konsortialkredit zum jeweiligen Jahresende gelten auch zum 30. Juni des jeweiligen Jahres (z. B. gilt am 30. Juni 2025 3,75 wie am 31. Dezember 2025) und werden halbjährlich getestet. Bei einem Überschreiten der Kennzahlen besteht ein Kündigungsrecht der Gläubiger.

Der Konzern erwartet, dass die halbjährlich zu erfüllenden Covenants im Zeitraum von 12 Monaten nach dem Abschlussstichtag eingehalten werden.

Für alle relevanten Stichtage nach dem 31. Dezember 2025 ist ein Net Financial Debt/EBITDA von 3,5 sowie eine Eigenkapital-Quote von mindestens 25 Prozent notwendig. Zudem erwartet der Konzern, dass die halbjährlich zu erfüllenden Covenants auch in den nächsten 12 Monaten nach dem Abschlussstichtag eingehalten werden.

Alle wesentlichen weiteren Regelungen aus dem ursprünglichen Konsortialkreditvertrag und den nachfolgenden Änderungsvereinbarungen wurden im Rahmen der Verlängerung des Konsortialkredits übernommen.

Zum Jahresende 2024 war die revolvingende Kreditlinie mit 25.000 TEUR (Vorjahr: 45.000 TEUR), der Kontrollbankrefinanzierungsrahmen mit 50.000 TEUR (Vorjahr: 50.000 TEUR), die Beteiligungsfinanzierung mit 24.800 TEUR (Vorjahr: 30.400 TEUR) und der Exportinvest mit 25.179 TEUR (Vorjahr: 34.561 TEUR) ausgenutzt.

Aufgrund der von FACC nicht gezogenen Verlängerungsoptionen läuft der Konsortialkredit planmäßig Mitte Februar 2026 aus. Aufgrund der aktuellen Geschäftsentwicklung, der Planungen des FACC-Konzerns und der regelmäßig stattfindenden Bankengespräche gibt es keine Anzeichen, dass Refinanzierungen bei bestehenden Finanzierungspartnern nicht durchgeführt werden können.

##### Darlehen außerhalb des Konsortialkredites

Am 17. September 2024 wurde ein Darlehen außerhalb des Konsortialkredites, jedoch unter Berücksichtigung der im Konsortialkredit enthaltenen Vorgaben, über 15.000 TEUR abgeschlossen und in der Folge zur Gänze ausgenutzt. Die Tranche ist variabel und nach drei Jahren zur Rückzahlung fällig. Der Finanzierungsvertrag enthält eine Zinssenkungsklausel von 30 Basispunkten, falls das Verhältnis Net Financial Debt/EBITDA einen Wert von 3,0 unterschreitet und eine Zinserhöhungsklausel, falls das Verhältnis Net Financial Debt/EBITDA einen Wert von 4,5 überschreitet.

Zum Jahresende 2024 wurde dieses bilaterale Darlehen mit 15.000 TEUR (Vorjahr: 0 TEUR) ausgenutzt.

### 5.1.1. Liquiditätsanalyse

	2022 in Mio. EUR	2023 in Mio. EUR	2024 in Mio. EUR
Cashflow aus laufender Tätigkeit	5,5	36,6	32,0
Cashflow aus Investitionstätigkeit	-8,6	-19,4	-24,3
<b>Free Cashflow</b>	<b>-3,1</b>	<b>17,2</b>	<b>7,7</b>
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	-13,4	-12,3	-45,9
<b>Zahlungswirksame Veränderung des Finanzmittelbestands</b>	<b>-16,5</b>	<b>4,9</b>	<b>-38,2</b>
Bewertungseffekte aus Fremdwährungsunterschieden	4,2	-9,0	-1,4
<b>Finanzmittelbestand am Beginn der Periode</b>	<b>115,0</b>	<b>102,7</b>	<b>98,6</b>
<b>Finanzmittelbestand am Ende der Periode</b>	<b>102,7</b>	<b>98,6</b>	<b>59,0</b>

Eine der zentralen Steuerungsgrößen von FACC ist die Kennzahl Free Cashflow. Den Free Cashflow ermittelt FACC aus der Kombination der Cashflows aus betrieblicher Tätigkeit und aus Investitionstätigkeit.

#### Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit

Der Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit lag im Berichtsjahr 2024 bei 32,0 Mio. EUR um 4,6 Mio. EUR unter dem Vorjahreswert von 36,6 Mio. EUR. Die Veränderung kommt im Wesentlichen aus einem Anstieg des Working Capital bei den Forderungen und Verbindlichkeiten, sowie erhöhter Vorräte, speziell im Bereich Rohmaterial, aufgrund der wesentlich höheren Betriebsleistung im Vergleich zum Vorjahr.

#### Cashflow aus Investitionstätigkeit

Der Cashflow aus Investitionstätigkeit belief sich im Berichtsjahr 2024 auf -24,3 Mio. EUR gegenüber -19,4 Mio. EUR im Vorjahr. Zu diesem Anstieg trugen insbesondere die Auszahlungen für den Werksausbau in Kroatien bei.

#### Cashflow aus Finanzierungstätigkeit

Im Berichtsjahr 2024 lag der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit bei -45,9 Mio. EUR (2023: -12,3 Mio. EUR). Im Geschäftsjahr 2024 wurden Schuldscheindarlehen in einer Gesamthöhe von 24,0 Mio. EUR zur teilweisen Refinanzierung der abgelaufenen Schuldscheindarlehen vom 31. Juli 2019 emittiert. Zudem wurde ein bilaterales Darlehen über 15,0 Mio. EUR abgeschlossen und in der Folge zur Gänze ausgenutzt.

#### Free Cashflow

Im Berichtsjahr 2024 lag der Free Cashflow bei 7,7 Mio. EUR.

### 5.1.2. Nettofinanzverbindlichkeiten

	2022	2023	2024
Schuldscheindarlehen	70,0	70,0	69,5
Leasingverbindlichkeiten	72,7	72,1	74,0
Sonstige Finanzverbindlichkeiten	148,6	165,8	156,3
<b>Bruttofinanzverbindlichkeiten</b>	<b>291,3</b>	<b>307,9</b>	<b>299,8</b>
<b>Abzüglich</b>			
Liquide Mittel	102,7	98,6	59,0
<b>Nettofinanzverbindlichkeiten</b>	<b>188,6</b>	<b>209,3</b>	<b>240,8</b>

Die für die Konzernfinanzierung wesentliche Kennzahl Nettofinanzverbindlichkeiten/EBITDA entwickelte sich wie folgt:

	31.12.2022 in Mio. EUR	31.12.2023 in Mio. EUR	31.12.2024 in Mio. EUR
Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)	5,5	17,5	28,3
Zuzüglich/abzüglich			
Abschreibungen und Wertminderungen	22,8	23,1	24,0
Amortisierung Vertragserfüllungskosten	16,1 <sup>1)</sup>	16,0	14,6
Wertminderung Vertragserfüllungskosten	0,0	0,0	0,0
<b>EBITDA (angepasst)</b>	<b>44,4</b>	<b>56,6</b>	<b>66,9</b>
<b>Nettofinanzverbindlichkeiten/EBITDA (angepasst)</b>	<b>4,25</b>	<b>3,68</b>	<b>3,60</b>

1) 31.12.2022: Amortisierung Vertragserfüllungskosten 26,1 Mio. EUR minus Einmalzahlungen im Dezember 2022 10,0 Mio. EUR

### 5.2. Vermögenslage

	31.12.2022 in Mio. EUR	31.12.2023 in Mio. EUR	31.12.2024 in Mio. EUR
Langfristiges Vermögen	298,9	319,2	320,8
Kurzfristiges Vermögen	355,1	387,3	389,7
<b>Aktiva</b>	<b>654,0</b>	<b>706,5</b>	<b>710,5</b>
<b>Eigenkapital</b>	<b>203,5</b>	<b>220,6</b>	<b>215,8</b>
Langfristige Schulden	159,1	182,8	208,1
Kurzfristige Schulden	291,4	303,1	286,6
<b>Schulden</b>	<b>450,5</b>	<b>485,9</b>	<b>494,7</b>
<b>Eigenkapital und Schulden</b>	<b>654,0</b>	<b>706,5</b>	<b>710,5</b>
<b>Eigenkapitalquote in Prozent</b>	<b>31,1</b>	<b>31,2</b>	<b>30,4</b>

#### 5.2.1. Aktiva

Das langfristige Vermögen des FACC-Konzerns belief sich zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 auf 320,8 Mio. EUR (Vergleichszeitraum 2023: 319,2 Mio. EUR).

Das kurzfristige Vermögen erhöhte sich im Vergleichszeitraum um 2,4 Mio. EUR. Der Bestand an liquiden Mitteln reduzierte sich um 39,6 Mio. EUR auf 59 Mio. EUR. Die Vorräte stiegen von 158,6 Mio. EUR zu Ende des Geschäftsjahrs 2023 auf 178,3 Mio. EUR am 31. Dezember 2024. Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen beliefen sich zum 31. Dezember 2024 auf 80,3 Mio. EUR.

#### 5.2.2. Eigenkapital

Das Eigenkapital des FACC-Konzerns erreichte zum Ende des Berichtsjahrs einen Wert von 215,8 Mio. EUR. Dies entspricht einer Eigenkapitalquote zum 31. Dezember 2024 von 30,4 Prozent (2023: 31,2 Prozent).

#### 5.2.3. Schulden

Innerhalb der langfristigen Schulden erhöhten sich die sonstigen Finanzverbindlichkeiten von 50 Mio. EUR im Geschäftsjahr 2023 auf 52,1 Mio. EUR im Geschäftsjahr 2024.

Bei den kurzfristigen Schulden erhöhten sich die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen im Vergleich zum Vorjahr um 4,7 Mio. EUR auf 99,1 Mio. EUR.

Aufgrund der teilweisen Refinanzierung des Schuldscheindarlehens vom 31. Juli 2019 mit einer Gesamthöhe von 24,0 Mio. EUR und mit Laufzeiten von 3 – 7 Jahren sind zum 31. Dezember 2024 sämtliche Schuldscheindarlehen unter den langfristigen Verbindlichkeiten ausgewiesen.

## 6. ENTWICKLUNG DER SEGMENTE

Die Segmentberichterstattung folgt der internen Steuerung und Berichterstattung des FACC-Konzerns.

Die zentrale Erfolgsgröße, anhand derer die Steuerung der Geschäftssegmente erfolgt und die an die verantwortliche Unternehmensinstanz (Vorstand der FACC AG) berichtet wird, ist das Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT). Aufgrund der unterschiedlichen Anwendungen, denen die Produkte dienen, wurden drei operative Segmente gebildet:

- **Aerostructures:** Entwicklung, Fertigung, Vertrieb und Reparatur von Strukturbauteilen
- **Engines & Nacelles:** Entwicklung, Fertigung, Vertrieb und Reparatur von Triebwerksbauteilen
- **Cabin Interiors:** Entwicklung, Fertigung, Vertrieb und Reparatur von Innenausstattungen

### 6.1. Segment Aerostructures

	2022 in Mio. EUR	2023 in Mio. EUR	2024 in Mio. EUR
Umsatzerlöse	235,1	272,4	350,1
EBIT (berichtet)	3,9	12,9	15,4
EBIT-Marge (berichtet)	1,7%	4,7%	4,4%

Der Umsatz im Segment Aerostructures belief sich im Geschäftsjahr 2024 auf 350,1 Mio. EUR (2023: 272,4 Mio. EUR). In der Umsatzverteilung auf Konzernebene ist das Segment mit rund 40 Prozent Anteil am Gesamtumsatz nach Cabin Interiors das zweitgrößte. Die Airbus A320-Familie ist nach wie vor der größte Umsatzträger in der Division Aerostructures, gefolgt von der Airbus A220-Plattform, welche sich auch im Jahr 2024 besonders gut entwickelte. Ebenfalls gestiegen sind auch die Auslieferungen der Airbus A350-Plattform sowie der COMAC C919-Produkte.

### 6.2. Segment Engines & Nacelles

	2022 in Mio. EUR	2023 in Mio. EUR	2024 in Mio. EUR
Umsatzerlöse	97,3	129,7	157,6
EBIT (berichtet)	0,5	13,5	19,1
EBIT-Marge (berichtet)	0,5%	10,4%	12,1%

Der Umsatz des Segments Engines & Nacelles erreichte im Geschäftsjahr 2024 einen Wert von 157,6 Mio. EUR (2023: 129,7 Mio. EUR). Die umsatzstärksten Kunden in diesem Segment sind weiterhin die Triebwerkshersteller Rolls Royce, Pratt & Whitney und Collins Aerospace. Das Umsatzwachstum im Geschäftsjahr 2023 ist jedoch insbesondere auf die steigenden Bauraten der Programme Boeing 787 und Airbus A350 sowie den Anstieg im Bereich AAM zurückzuführen.

### 6.3. Segment Cabin Interiors

	2022 in Mio. EUR	2023 in Mio. EUR	2024 in Mio. EUR
Umsatzerlöse	274,6	334,1	376,8
EBIT (berichtet)	1,0	-8,9	-6,2
EBIT-Marge (berichtet)	0,4%	-2,7%	-1,6%

Mit einem Anteil von rund 43 Prozent am Gesamtumsatz ist die Division Cabin Interiors das umsatzstärkste Segment. Im Geschäftsjahr 2024 betrug der Umsatz in diesem Bereich 376,8 Mio. EUR (2023: 334,1 Mio. EUR). Auch hier spiegelt sich die allgemeine Marktnachfrage wider. Neben der Airbus A320-Familie trugen vor allem die chinesischen Plattformen COMAC C919 mit steigenden Raten wesentlich zum Umsatzanstieg in der Division Cabin Interiors bei. Ein leichtes Wachstum konnten auch die Business-Jet-Plattformen verzeichnen. Bei der großen Plattform Airbus A350 ist der Umsatz auf einem stabilen Niveau, mit weiterem Wachstumspotenzial.

## 7. RISIKOBERICHT

### 7.1. Grundsätze des Risikomanagements

Ein effektives Risikomanagement ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensführung und trägt maßgeblich zur Sicherung des nachhaltigen Erfolgs der FACC AG und ihrer Tochterunternehmen – einschließlich der FACC Operations GmbH – bei. Ziel ist es, Risiken frühzeitig zu identifizieren, angemessen zu analysieren, sowie zu bewerten und wirksam zu steuern, um sowohl strategische als auch operative Ziele zu erreichen. Gleichzeitig wird sichergestellt, dass mögliche bestandsgefährdende Entwicklungen rechtzeitig erkannt und Schaden abgewendet werden.

Die FACC AG hat ein umfassendes Risikomanagementsystem (ERM) implementiert, das sich an international anerkannten Standards wie dem COSO-II-Rahmenwerk und der ISO 31000 orientiert. Dieses System gewährleistet die Einhaltung gesetzlicher und interner Vorgaben sowie die Integration in strategische und operative Entscheidungsprozesse. Das zentrale Risikomanagement stellt dabei die Methodenbereitstellung, Berichterstattung und Überwachung der definierten Mindeststandards sicher.

### 7.2. Aufbau- und Ablauforganisation des Risikomanagements

Das Risikomanagementsystem der FACC AG ist dezentral organisiert und kombiniert zentrale Steuerung mit lokaler Verantwortung. Diese Struktur ermöglicht eine effektive Risikobeurteilung und Steuerung bzw. Bewältigung von Risiken über alle Unternehmensebenen und -bereiche hinweg.

Die zentrale Risikomanagementfunktion der FACC AG ist verantwortlich für die Bereitstellung von Methoden und Tools sowie die Sicherstellung einheitlicher Mindeststandards. Sie übernimmt die Koordination und Aggregation der gemeldeten Risiken und stellt sicher, dass diese regelmäßig auf Vollständigkeit und Plausibilität überprüft werden.

Die Verantwortung für die Identifikation, Analyse und Bewertung der Risiken liegt dezentral bei den Risikoeignern, die innerhalb der operativen Einheiten und Tochtergesellschaften der FACC AG tätig sind. Diese Struktur schafft ein verstärktes Bewusstsein für Risiken in den operativen Bereichen. Sie trägt dazu bei, eine gelebte Risikokultur zu etablieren und sorgt dafür, dass Risiken dort gesteuert werden, wo sie entstehen.

Ein zentrales Element des Risikomanagementsystems der FACC AG ist das auf Vorstandsebene angesiedelte Risiko-Komitee, das regelmäßig, jedoch mindestens zweimal jährlich tagt. Es setzt sich aus den Mitgliedern des Vorstands der FACC AG und wesentlichen internen Risikostakeholdern zusammen. Ziel des Risiko-Komitees ist es, die wichtigsten risikorelevanten Themen, Erkenntnisse und Ereignisse abzuwägen und mögliche Maßnahmen zu diskutieren. Die Ergebnisse dieses Gremiums fließen direkt in die strategische und operative Entscheidungsfindung des Vorstands ein.

Der Aufsichtsrat wird im Rahmen des Audit Committees regelmäßig über die Risikosituation informiert. Diese Berichterstattung

umfasst wesentliche Risiken sowie Maßnahmen zur Steuerung und Minimierung potenzieller Unsicherheiten und Gefahren.

Das zentrale Risikomanagement stellt sicher, dass alle Risiken in einem zentralen IT-gestützten System erfasst und halbjährlich aktualisiert werden. Dies ermöglicht eine effiziente Aggregation und Konsolidierung der Risiken auf Konzernebene und gewährleistet eine einheitliche und transparente Berichterstattung.

### 7.3. Überwachung und Wirksamkeit

Die Wirksamkeit des Risikomanagementsystems wird durch kontinuierliche Überwachungs- und Verbesserungsprozesse sichergestellt. Im Rahmen dieser Prozesse werden mögliche Optimierungspotenziale identifiziert und umgesetzt, wobei sowohl interne als auch externe Anforderungen berücksichtigt werden.

Das ERM wird regelmäßig von Internal Audit geprüft, um sicherzustellen, dass die festgelegten Mindeststandards eingehalten und wirksam umgesetzt werden. Einmal jährlich erfolgt darüber hinaus eine Funktionsprüfung durch den Abschlussprüfer im Rahmen der Regel 83 des Österreichischen Corporate Governance Kodex. Diese Überprüfung dient der Sicherstellung, dass das Risikomanagementsystem den Anforderungen an ein wirksames und angemessenes System entspricht und unterstützt die kontinuierliche Weiterentwicklung des ERM. Die Ergebnisse dieser Überwachungs- und Prüfungsprozesse werden regelmäßig an den Vorstand sowie den Aufsichtsrat der FACC AG berichtet.

Anzumerken ist, dass das RMS zwar als angemessen und wirksam bewertet wird, jedoch systemimmanente Grenzen bestehen, die die Funktionsfähigkeit eines jeden Risikomanagementsystems einschränken können. Selbst ein sorgfältig ausgestattetes und effektiv umgesetztes System kann nicht gewährleisten, dass alle Risiken rechtzeitig erkannt oder vollständig vermieden werden.

Die wesentlichen Risikofelder stellen sich wie folgt dar:

### 7.4. Strategische Risiken

Die strategischen Risiken der FACC AG ergeben sich aus externen Einflüssen, regulatorischen Anforderungen und branchenspezifischen Herausforderungen, die wesentliche Auswirkungen auf die Umsetzung der Unternehmensstrategie, insbesondere der Strategie 2030, und die nachhaltige Geschäftsentwicklung haben können. In einem Marktumfeld mit hohen Innovations- und Kostenanforderungen ist eine frühzeitige Identifikation dieser Risiken daher unverzichtbar, um die langfristige Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten.

Das Risikomanagementsystem der FACC ermöglicht es, strategische Risiken frühzeitig zu erkennen und durch geeignete Maßnahmen zu steuern. In den folgenden Abschnitten wird auf die wichtigsten Aspekte eingegangen, darunter die Abhängigkeit von wenigen Schlüsselunternehmen in der globalen Luftfahrtindustrie, die Komplexität der internationalen Lieferketten und die Herausforderungen eines zunehmend regulierten Umfelds.

## Abhängigkeit von globaler Luftfahrtindustrie und Marktstrukturen

Die Luftfahrtbranche ist stark von einer begrenzten Anzahl an Flugzeugherstellern (OEMs) geprägt, was zu einer hohen Abhängigkeit von wenigen Schlüsselunternehmen führt. Änderungen bspw. in den Ratenhochlaufstrategien, Bedarfsplänen oder wirtschaftlichen Rahmenbedingungen dieser Großkunden können unmittelbare Auswirkungen auf die Geschäftsentwicklung von FACC haben. Zusätzlich erschweren die langfristigen Entwicklungszyklen der Branche sowie intensive Preisverhandlungen die Anpassungsfähigkeit an sich schnell verändernde Marktbedingungen.

Um diesen Risiken entgegenzuwirken, setzt FACC auf eine Diversifizierung ihrer Kundenbasis und den Ausbau neuer Geschäftsfelder. Zusätzlich werden im Rahmen der jährlichen Budgetplanung die von den OEMs angekündigten Bedarfe analysiert. Basierend auf Marktanalysen, externen Indikatoren und branchenspezifischen Trends werden diese Bedarfe adaptiert und im Sinne der strategischen Zielsetzungen von FACC mit entsprechenden Zu- oder Abschlägen in die Planungen integriert. Dies ermöglicht es, frühzeitig auf Abweichungen zu reagieren und die eigene Produktion flexibler zu steuern.

## Abhängigkeit von der Lieferkette

Die globalen und komplexen Lieferketten der Luftfahrtindustrie sind nicht nur anfällig für geopolitische Spannungen, Rohstoffknappheit oder externe Ereignisse wie Naturkatastrophen, sondern unterliegen auch hohen Qualitätsanforderungen und strengen Qualifizierungsprozessen. Zudem sind Lieferanten häufig durch OEMs vorgegeben, und bestimmte Bauteile oder Materialien stehen oft nur von einzelnen Herstellern (Single Source) zur Verfügung. Dies kann die Flexibilität in der Beschaffung weiter einschränken und das Risiko von Engpässen erhöhen.

FACC begegnet diesen Herausforderungen durch ein vorausschauendes Lieferkettenmanagement, das auf Diversifizierung, strategische Partnerschaften und optimierte Lagerhaltung setzt. Zudem wird die Abhängigkeit von einzelnen Lieferanten laufend analysiert, um frühzeitig alternative Bezugsquellen zu identifizieren und Versorgungsrisiken zu minimieren.

## Regulatorisches Umfeld

Die Luftfahrtbranche ist von einem streng regulierten Umfeld geprägt, das kontinuierlich neuen Anforderungen unterliegt. Verschärfte Exportkontrollen, wachsende Handelshemmnisse und strengere Umweltauflagen beeinflussen die Geschäftsabläufe entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Politische und wirtschaftliche Entwicklungen können zu Einschränkungen beim Zugang zu bestimmten Märkten, zu zusätzlichen Genehmigungspflichten oder zu erhöhten administrativen Aufwänden führen.

Für FACC ergeben sich daraus Herausforderungen in der Materialbeschaffung, der Lieferkette und der Markterschließung. Strengere Exportkontrollen können beispielsweise den Handel mit bestimmten Ländern oder den Zugang zu essenziellen Rohstoffen, Erzeugnissen und Technologien erschweren. Gleichzeitig erfordern regulatorische Änderungen eine laufende Anpassung der internen Prozesse, um die Einhaltung neuer Vorschriften sicherzustellen und Verzögerungen in der Lieferkette zu vermeiden.

Um diesen Risiken zu begegnen, verfolgt FACC eine kontinuierliche Beobachtung der regulatorischen Rahmenbedingungen und arbeitet eng mit Kunden, Zulieferern und Behörden zusammen. Durch vorausschauende Planungen und gezielte Maßnahmen stellt das Unternehmen sicher, dass es flexibel auf neue Vorgaben reagieren kann, um seine globale Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten.

## 7.5. Absatzrisiken

FACC operiert in einem globalen, wettbewerbsintensiven und konjunkturabhängigen Marktumfeld, das stark von der weltweiten Luftverkehrsnachfrage, wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und geopolitischen Entwicklungen geprägt ist. Insbesondere ist die Geschäftstätigkeit eng mit der Ertragssituation der kommerziellen Fluggesellschaften sowie deren Bestellverhalten bei den Flugzeugherstellern verknüpft. Makroökonomische Faktoren wie beispielsweise Passagieraufkommen und Treibstoffpreise beeinflussen demnach maßgeblich die Bedarfsplanung der OEMs und damit auch die Bestellungen an FACC.

Ein spezifisches Risiko leitet sich dabei aus Änderungen der Auslieferungspläne der Flugzeughersteller ab. Reduzierte Produktionsraten oder zeitliche Verschiebungen bei den Auslieferungen können zu einer unmittelbaren Anpassung der Bestellmengen der von FACC produzierten Komponenten führen. Dies führt nicht nur zu möglichen Umsatzeinbußen, sondern kann auch zu einer verzögerten Amortisation der Entwicklungskosten führen, was die Rentabilität einzelner Programme nachhaltig beeinflussen kann. Darüber hinaus kann es infolge der nicht synchron verlaufenden Produktionszyklen und Bedarfsanpassungen zu einer Kapitalbindung aufgrund steigender Lagerbestände kommen, was das Working Capital zusätzlich belastet.

Zur Minderung und Steuerung dieser Risiken verfolgt FACC eine mehrgleisige Strategie:

- Durch agile Produktionsprozesse und ein optimiertes Bestandsmanagement wird eine schnelle Reaktion auf kurzfristige Bedarfsanpassungen ermöglicht. Eine enge Abstimmung mit den Kunden hilft dabei, Bedarfsänderungen frühzeitig zu erkennen und flexibler in den Planungsprozess einzusteuern.
- Die Erweiterung des Produktportfolios und die geografische Ausweitung der Marktpräsenz – etwa in Schlüsselmärkten wie Amerika, Europa und Asien – tragen zur Risikostreuung bei. Zusätzlich wird die Positionierung als Entwicklungspartner für bestehende Flugzeugtypen genutzt, um durch Umrüstungsaufträge die Abhängigkeit von Neubestellungen zu reduzieren. Initiativen im Bereich Advanced Air Mobility (AAM) ergänzen das bestehende Geschäftsmodell und stärken die langfristige Marktposition.

Diese Maßnahmen ermöglichen es FACC, den Herausforderungen eines volatilen Absatzmarktes aktiv zu begegnen und die langfristige Stabilität und das nachhaltige Wachstum zu sichern.

## 7.6. Operative Risiken

Operative Risiken umfassen sämtliche Gefahren, die direkt aus den Produktions- und Geschäftsprozessen der FACC hervorgehen. In einer Branche mit hohen Qualitäts- und Sicherheitsanforderungen stellt ihre systematische Erkennung und Steuerung einen zentralen Faktor für den langfristigen Unternehmenserfolg dar. Das In-

terne Kontrollsystem (IKS) dient dabei als wesentliches Instrument, um Prozessrisiken frühzeitig dort zu erfassen, wo sie entstehen, und geeignete Gegenmaßnahmen einzuleiten.

Neben technologischen und organisatorischen Aspekten können operative Risiken durch externe Faktoren wie globale Lieferengpässe oder geopolitische Einflüsse zusätzlich verstärkt werden. Die nachfolgenden Abschnitte beleuchten wesentliche Risikokategorien, darunter Risiken in Bezug auf Informationssicherheit, Einkaufs- und Lieferantenrisiken, Produkthaftungs- und Qualitätsrisiken sowie das Risiko von Betriebsunterbrechungen. Ziel ist es, einen umfassenden Überblick über die relevanten Gefahrenquellen und die jeweiligen Steuerungsmechanismen zu geben, die im Rahmen der täglichen Abläufe und des integrierten Risikomanagements kontinuierlich überwacht und angepasst werden.

## Risiken in Bezug auf Informationssicherheit

FACC ist im Rahmen ihrer Geschäftsprozesse einer Vielzahl von Informations-, IT- und Systemrisiken ausgesetzt, die im schlimmsten Fall sowohl administrative als auch produktionstechnische Anlagen beeinträchtigen können. Mit der fortschreitenden Digitalisierung und der steigenden Anzahl von Mitarbeitern, die ortsunabhängig (z. B. im Home Office) arbeiten, vergrößert sich die Angriffsfläche für Cyberangriffe kontinuierlich.

Typische Risikofaktoren in diesem Umfeld sind Cybercrime-Angriffe (z. B. Hacking, Phishing, Ransomware-Angriffe, usw.), Social-Engineering-Szenarien oder auch das unberechtigte physische Eindringen in sensible Bereiche. Zwischenfälle, die zum Verlust, zur Korruption oder zur Verschlüsselung kritischer und sensibler Daten führen, bergen erhebliche Gefahren für die Reputation und die finanzielle Stabilität der FACC AG.

Um diesen Risiken wirksam zu begegnen, setzt FACC auf ein mehrstufiges Sicherheitskonzept. Im IT&S-Bereich werden laufend systemische Sicherheitsvorkehrungen implementiert und an neue Bedrohungsszenarien angepasst. Dies umfasst unter anderem moderne Firewall-Systeme, laufende Netzwerküberwachung, Zugriffs- und Berechtigungskonzepte, regelmäßige, kontrollierte Softwareupdates sowie weitere technische, organisatorische und prozessuale Maßnahmen. Dabei wird die Wirksamkeit durch externe Audits, Penetration Tests und Zertifizierungen regelmäßig überprüft. Ergänzend dazu finden wiederkehrende Mitarbeiterschulungen und Informationskampagnen statt, um das Bewusstsein für Betrugsversuche (z. B. Social Engineering) und Cybergefahren zu schärfen.

Die physische Sicherheit an den Produktions- und Unternehmensstandorten wird beispielsweise durch Zutrittskontrollen und weitere Schutzmaßnahmen gewährleistet. Auf diese Weise minimiert FACC das Risiko von Beeinträchtigungen sowohl im administrativen als auch im produktionstechnischen Bereich und reduziert potenzielle Reputations- und Vermögensschäden durch Cyberangriffe.

## Einkaufs- und Lieferantenrisiken

FACC führt im Einkaufsbereich systematische Risikobewertungen der Zulieferketten durch, um potenzielle Störungen wie globale Lieferengpässe, volatile Rohstoffmärkte oder geopolitische Unsicherheiten frühzeitig zu identifizieren und zu steuern. Lieferverzö-

gerungen und Engpässe haben sich zuletzt in der gesamten Luftfahrtindustrie deutlich verstärkt und können sich in Form eines sogenannten Ripple Effekts wellenartig durch die gesamte Lieferkette ausbreiten. In der Folge kann es zu kurzzeitigen Produktionsstopps, längeren Durchlaufzeiten, erhöhten Kosten und höherem Kapitalbedarf kommen, was die Liefertreue und damit die Planungssicherheit von FACC beeinträchtigen kann.

Um diese Risiken zu minimieren, setzt FACC auf strategische Partnerschaften und regelmäßige Lieferantenaudits. Eine verpflichtende Erstmusterprüfung bei Projektbeginn und bei wesentlichen Änderungen ermöglicht die frühzeitige Erkennung möglicher Produktrisiken. Die Bewertung der Lieferqualität und Liefertreue erfolgt kontinuierlich über ein systemgestütztes Verfahren. Abweichungen werden systematisch erfasst, analysiert und an das Management berichtet. Auf diese Weise stärkt FACC ihre Resilienz in der gesamten Lieferkette und gewährleistet auch unter unsicheren Rahmenbedingungen hohe Qualitäts- und Sicherheitsstandards in der Luftfahrt.

## Produkthaftungs- und Qualitätsrisiken

Als Zulieferer in der Luftfahrtindustrie entwickelt und produziert FACC Komponenten, die in Flugzeugen oder Triebwerken verbaut werden. Potenzielle Fehler oder Funktionsmängel könnten daher Eigentum, Gesundheit oder das Leben Dritter gefährden, was eine konsequente Fokussierung auf Produktsicherheit erfordert. Da FACC die Haftung gegenüber Kunden, Verbrauchern oder Dritten weder vertraglich einschränken noch ausschließen kann, werden sämtliche Produkte bereits während des Herstellungsprozesses kontinuierlichen Funktions- und Qualitätskontrollen unterzogen. Abschließende Prüfungen vor Auslieferung stellen zudem sicher, dass alle vereinbarten Spezifikationen und behördlichen Anforderungen erfüllt werden.

In Projekten, für die FACC die Entwicklungsverantwortung trägt, besteht aufgrund möglicher Konstruktionsfehler ein erhöhtes Risiko. Dieses wird durch ein systematisches Qualitätsmanagement weitestgehend minimiert, das regelmäßige Kontrollschritte in allen Entwicklungsphasen sowie zielgerichtete Fehlermöglichkeits- und Einflussanalysen (FMEA) umfasst. Ergänzend dokumentiert und archiviert FACC alle qualitätsrelevanten Schritte (Quality Records) in einem unternehmenseigenen Archivierungssystem. Damit wird sichergestellt, dass sämtliche Leistungen und Produkte den festgelegten Vorgaben sowie den behördlichen Freigaben entsprechen.

Trotz angemessener Produkthaftungsversicherungen könnten sich Qualitätsmängel oder -fehler im Ernstfall negativ auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens auswirken.

## Betriebsunterbrechungsrisiko

Die Fertigungsstätten und -anlagen des Unternehmens werden kontinuierlich instandgehalten und gewartet, sodass das Risiko von Betriebsstörungen oder längeren Produktionsausfällen gering bleibt. Das Betriebsunterbrechungsrisiko ist außerdem durch eine Betriebsunterbrechungsversicherung mit einer Haftungszeit von 24 Monaten versichert.

## 7.7. Rechtliche Risiken

Rechtliche Risiken resultieren aus den vielfältigen gesetzlichen Vorgaben und Vorschriften, denen FACC im nationalen sowie internationalen Umfeld unterliegt. Ein effektives Compliance

Management ist dabei wesentlich, um Verstöße zu verhindern oder frühzeitig zu erkennen und geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen. Darüber hinaus tragen präzise vertragliche Regelungen und interne Kontrollmechanismen zur Minimierung möglicher finanzieller und reputationsbezogener Folgen bei.

Die nachfolgenden Abschnitte beleuchten zentrale Aspekte rechtlicher Risiken, darunter potenzielle Rechtsstreitigkeiten sowie Risiken im Zusammenhang mit geistigem Eigentum. Dabei wird deutlich, wie FACC auf Rechtsentwicklungen reagiert und rechtliche Anforderungen in den täglichen Geschäftsabläufen verankert, um einen integrierten und ganzheitlichen Schutz der Unternehmensinteressen zu gewährleisten.

#### Risiken aus Rechtsstreitigkeiten

FACC ist unregelmäßig in verschiedene Zivilgerichtsverfahren verwickelt, die aus der regulären Geschäftstätigkeit resultieren können. Für einige dieser Verfahren werden Rückstellungen gebildet, um mögliche Verbindlichkeiten abzudecken. Die Rückstellungen basieren auf Einschätzungen von qualifizierten Fachexperten und Rechtsberatern.

Sofern bei bestimmten Verfahren ein negativer Ausgang als sehr unwahrscheinlich erachtet wird oder der mögliche Ausgang derzeit nicht quantifizierbar ist, werden keine Rückstellungen gebildet. Zusätzlich ist zu beachten, dass negative Entwicklungen in Gerichtsverfahren potenziell nachteilige Auswirkungen auf die Reputation von FACC haben können. Daher werden proaktive Kommunikationsstrategien und Risikomanagementmaßnahmen ergriffen, um dem entgegenzuwirken.

#### Risiken in Bezug auf geistiges Eigentum

Maßgeblicher Erfolgsfaktor für die nachhaltige Wettbewerbsfähigkeit von FACC ist der Schutz des geistigen Eigentums aus Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten. Deshalb ist es eine zentrale Aufgabe, dieses Wissen gegen Missbrauch und Entwendung zu schützen. FACC nutzt hierfür unter anderem Geheimhaltungsvereinbarungen und Patente. Allerdings können Patentrechtsanfechtungen nicht vollständig ausgeschlossen werden.

FACC operiert in einem hochtechnologischen und stetig wachsenden Umfeld, das von einer umfangreichen Patentlandschaft geprägt ist. Um unbeabsichtigte Patentrechtsverletzungen zu vermeiden, betreibt FACC umfangreiche Patentrecherchen. Ein Restrisiko bleibt jedoch bestehen.

#### 7.8. Finanzielle Risiken

Das operative Geschäft der FACC AG ist verschiedenen finanziellen Risiken ausgesetzt, darunter Währungs-, Zins-, Liquiditäts- und Kreditrisiken. Das Risikomanagement des Konzerns konzentriert sich daher unter anderem darauf, die Volatilität der Finanzmärkte zu überwachen und Maßnahmen zu ergreifen, um potenziell negative Auswirkungen auf die finanzielle Stabilität des Unternehmens zu minimieren. Die Verantwortung für die Identifizierung, Bewertung und Absicherung dieser Risiken liegt im Bereich Accounting & Treasury, der dabei eng mit den operativen Einheiten des Konzerns zusammenarbeitet. Weitere detaillierte Informationen zu diesen finanziellen Risiken und den entsprechenden Risikomanagementstrategien sind in Note 45 des Konzernanhangs enthalten.

#### 7.9. Nachhaltigkeitsrisiken

Im Einklang mit den relevanten Vorgaben orientiert sich FACC bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung am Prinzip der doppelten Wesentlichkeit. Dabei wird sowohl untersucht, welche wesentlichen Auswirkungen ihre Geschäftstätigkeit, Geschäftsbeziehungen sowie Produkte und Dienstleistungen auf Umwelt-, Sozial-, Arbeitnehmer- und Menschenrechtsbelange sowie auf die Bekämpfung von Korruption und Bestechung haben (Inside-Out-Perspektive), als auch, welche Risiken und Chancen sich aus diesen Faktoren für FACC selbst ergeben (Outside-In-Perspektive). Eine detaillierte Darstellung der dabei identifizierten Nachhaltigkeitsrisiken ist dem Nachhaltigkeitsbericht der FACC AG zu entnehmen.

In die Risikosteuerung fließen zudem zunehmend auch Environmental-, Social- und Governance-(ESG)-Aspekte ein, um frühzeitig auf mögliche Auswirkungen reagieren zu können und die langfristige Wertschöpfung des Unternehmens zu sichern.

#### 7.10. Zusammenfassung

Die Gesamtrisikosituation der FACC AG ergibt sich unter anderem aus den zuvor erläuterten Risikobereichen. Auf Grundlage der aktuell vorliegenden Informationen und Einschätzungen ist eine bestandsgefährdende Entwicklung im Geschäftsjahr 2025 als hinreichend unwahrscheinlich einzustufen.

### 8. FORSCHUNG, ENTWICKLUNG UND INNOVATION

FACC investiert laufend in Forschung und Entwicklung (F&E), um sich mit neuartigen Anwendungen und Prozessen am Markt zu behaupten, die Anforderungen der Kunden auf immer bessere Art zu lösen und weitere Geschäftsfelder zu erschließen. Der Fokus liegt dabei auf proprietärer Eigenentwicklung, um das generierte Wissen für alle derzeitigen und zukünftigen Kunden des Unternehmens einsetzen zu können. Des Weiteren werden strategische Kooperationen mit Kunden und Forschungseinrichtungen zur Optimierung von Produkten eingegangen. Nicht zuletzt sollte hier ein gemeinsam mit Airbus gestartetes Forschungsunterfangen unter dem „Clean Aviation Europe EU Programm“ genannt werden.

Im Geschäftsjahr 2024 wendete FACC 62,6 Mio. EUR bzw. knapp 7 Prozent ihres Umsatzes für unternehmens- und kundenbezogene Forschungs- und Entwicklungsleistungen auf.

Aktives und rasches Agieren im Bereich Forschung und Innovation sieht FACC grundsätzlich als Garant für zukünftigen Unternehmenserfolg und betrachtet dies daher auch künftig als Hauptansatz, um sich im Markt von Mitbewerbern zu unterscheiden. FACC beschäftigt sich intensiv mit der effizienten Fertigung von Faserverbundkomponenten sowie deren Einfluss auf die CO<sub>2</sub>-Bilanz, um die Erreichung der geforderten Klimaziele zu unterstützen. Die Auseinandersetzung mit neuen Fertigungstechnologien, die eine hochratenfähige und klimafreundliche Produktion von Leichtbaukomponenten erlauben, ist Kernaufgabe der Forschungs- und Innovationsabteilung von FACC.

Generell arbeitet FACC laufend an neuen Produktlösungen sowie Material- und Fertigungstechnologien. Aktuell legt das Unternehmen seine Forschungsschwerpunkte auf folgende wesentliche Themen:

- Ratenfähige Duroplast Fertigungsprozesse
- Thermoplastische Materialien und Fertigungsprozesse
- Materialien aus nachwachsenden Rohstoffen sowie rezyklierbare Materialien
- Leistbarer Leichtbau als Schlüsseltechnologie
- Automatisierung und Digitalisierung der Faserverbundfertigung

#### Patente und Preise

2024 wurden 2 Patente zur Anmeldung gebracht und für 37 Patente hat FACC eine Patenterteilung erhalten. Per Ende Dezember 2024 hielt FACC somit 503 aufrechte Patente.

Die FACC AG wurde 2024 von EMBRAER mit dem Best Supplier Award in der Kategorie "Structures" ausgezeichnet sowie in das Supplier Advisory Council des brasilianischen Luftfahrt Herstellers aufgenommen – ein strategisches Gremium, in dem gemeinsame Chancen und Strategien für die Herausforderungen der Zukunft thematisiert werden. Die hohe Exportleistung der FACC von

annähernd 100 Prozent in den letzten Jahren und die damit verbundenen wirtschaftlichen Impulse für die Region spiegelt auch der Exportpreis in Silber der österreichischen Wirtschaftskammer wider, der im Juni 2024 an die FACC vergeben wurde.

Der Fokus von FACC, für ihre Mitarbeiter optimale Rahmenbedingungen zu schaffen, zeigt sich auch an einer groß angelegten Studie des Personaldienstleisters Randstad, bei der FACC österreichweit zu den sechs besten Arbeitgebern zählte. In Oberösterreich wurde der erste Platz erreicht. Auch der Erhalt des Leading Employer Award 2024 unterstreicht die Position von FACC als einer der TOP Arbeitgeber Österreichs. 2024 wurde FACC gemeinsam mit dem Forschungszentrum CHASE, der LIT-Factory Linz, der JKU und dem Materialhersteller VICTREX beim JEC World Innovation Award in der Kategorie „Aerospace Part“ nominiert.

#### Ratenfähige Thermoset Fertigungsprozesse

FACC hat im Jahr 2024 den Backbone der Composite Herstellung, faserverstärkte Duroplast Materialien und Prozesse, weiter in Richtung Ratenfähigkeit, Auslastungsoptimierung und Arbeitszeitreduktion verbessert. Es ist dabei gelungen ein kabinentaugliches – weil brandbeständiges – Epoxidharz Prepreg System zu identifizieren, das eine erhebliche Verbesserung der Oberflächengüte ermöglicht. Des Weiteren wurden signifikante Fortschritte in der Auseinandersetzung mit schnell-härtenden Struktur-Prepregs erzielt, deren Einsatz bereits auf einem Kundenprojekt eingeplant ist.

#### Thermoplastische Materialien und Fertigungsprozesse

FACC hat den bereits in den Vorjahren eingeschlagenen Entwicklungsweg für faserverstärkte thermoplastische Bauteile auch 2024 fortgesetzt. Thermoplastische Bauteile gelten als vielversprechende Technologien um eine wirtschaftliche Kombination aus Hochratenfähigkeit, Leichtgewicht und Kreislaufwirtschaft zu ermöglichen. Die Bemühungen der letzten Jahre zeigen erste Früchte in Form von einschlägigen Anfragen für Produktionsaufträge mit besagter Technologie im Struktur-, Triebwerks- sowie im Kabinenbereich. In Zusammenarbeit mit diversen OEM's im Struktur- und Triebwerksbereich konnten fortschrittliche Fertigungsverfahren weiter erforscht werden, um den Technologiereifegrad sukzessive weiter zu erhöhen. Dazu zählt die intensive Auseinandersetzung mit thermoplastbasierter Faserablage mittels Automated Fiber Placement und Pick&Place. Weiters wurden signifikante Fortschritte im Bereich der Konsolidierung von gewichtsoptimierten Laminaten erzielt – sogenannte Tailored Banks. Zusammen mit der bereits in den Vorjahren etablierten Hochtemperatur-Konsolidier- und -Umformpresse können damit die vorrangigen Fertigungsschritte direkt bei FACC abgebildet werden.

#### Materialien aus nachwachsenden Rohstoffen sowie rezyklierbare Materialien

Kreislaufwirtschaft und die Erreichung der EU-Klimaziele sind Herausforderungen, die durch intelligente Wahl der Materialien und Fertigungsprozesse unterstützt werden können. FACC beschäftigt sich hier mit Materialsystemen auf Basis nachwachsender Rohstoffe sowie mit schnellaushärtenden Materialsystemen, um Prozesszeiten und Energieverbrauch im Fertigungsprozess reduzieren

zu können. Weiters kann aufgrund der Wiederverwertungsmöglichkeit des thermoplastischen Verschnitts aus der Strukturfertigung ein Materialkreislauf geschlossen werden. Ziel ist es, Kabinenbauteile aus rezyklierten Hochleistungspolymer herzustellen. Die dazu notwendigen Technologien befinden sich gerade im Forschungsstadium. Erste Demonstratoren wurden bereits umgesetzt. Um die angestrebte CO<sub>2</sub>-Reduktion bewerten zu können, beschäftigt sich FACC des Weiteren mit der Erfassung von Daten für das anschließende Life-Cycle Assessment (LCA).

#### Leistbarer Leichtbau als Schlüsseltechnologie

Die Umsetzung von Bauteilen mit dem niedrigst möglichen Gewicht gilt für FACC als Schlüsseltechnologie für das Geschäft. Niedriges Gewicht bedeutet weniger Energieeinsatz, um das Produkt zu bewegen, was sich direkt positiv auf die Betriebsemissionen auswirkt sowie Scope-4-Emissionen reduziert. Weniger Gewicht ist außerdem für den eVTOL- und Space-Markt alternativlos, um als Produkt überhaupt ökonomisch zu funktionieren.

Die Forschungs- und Innovationsanstrengungen gehen diesbezüglich daher intensiv in die Auseinandersetzung, wie die Lösungen von FACC noch leichter konzipiert werden können, ohne dafür die Wettbewerbs- und die Ratenfähigkeit zu schmälern.

#### Automatisierung und Digitalisierung der Faserverbundfertigung

Um zukünftige Flugzeuge der kommenden Generation massereduziert, robust und wettbewerbsfähig fertigen zu können, wird an fortschrittlichen Fertigungs- und Materialtechnologien geforscht.

Neben der Entwicklung von Automated Fiber Placement und Pick&Place spielt die Optimierung des gesamten Wertstroms eine wesentliche Rolle, um Effizienzen gesamtheitlich zu heben. Gekoppelt werden diese Aktivitäten mit Digitalisierungsinitiativen, um Prozessdaten erheben zu können, welche für die Berechnung von Lebenszyklusanalysen benötigt werden. Weiters kann mit Aushärtensensoren die Zykluszeit in der Pressen- und Autoklavenfertigung reduziert werden.

Die intensive Auseinandersetzung mit Automatisierung und Digitalisierung in der Fertigung von Faserverbundwerkstoffen sichert den Wirtschaftsstandort langfristig ab.

## 9. MITARBEITER

Zum Stichtag 31. Dezember 2024 betrug der Mitarbeiterstand des FACC-Konzerns 3.850 Vollzeitäquivalente (FTE) (Vorjahr: 3.456 FTE).

In Österreich waren zum 31. Dezember 2024 3.059 FTE beschäftigt (Vorjahr: 2.851 FTE). Dies entspricht rund 79,5 Prozent der gesamten Belegschaft des Konzerns (Vorjahr: 82,5 Prozent).

	Arbeiter	Angestellte	Gesamt
Central Services	310	483	793
Aerostructures	727	192	919
Engines & Nacelles	327	115	442
Cabin Interiors	630	159	789
Tochtergesellschaften	481	381	862
FACC AG	0	45	45
Summe	2 475	1 375	3 850

Die Internationalität von FACC spiegelt sich auch in ihrer Mitarbeiterstruktur wider. An den österreichischen Standorten waren zum Bilanzstichtag Staatsangehörige aus 52 Nationen aller Kontinente beschäftigt. 47 Prozent der Belegschaft besaßen die österreichische Staatsbürgerschaft, 13 Prozent kamen aus Deutschland. Der Anteil von Frauen an der Gesamtbelegschaft lag mit 30 Prozent für ein Technologieunternehmen weiterhin auf hohem Niveau. Der Frauenanteil in der Lehrlingsausbildung von FACC betrug 36 Prozent.

#### 9.1. Motivation und Gesundheit: FACC als Vorreiterin bei Mitarbeiterzufriedenheit

Eine motivierte und einsatzkräftige Belegschaft ist in Zeiten des allgemeinen Arbeitskräftemangels und generell in herausfordernden Zeiten unerlässlich. FACC hat dies schon früh erkannt und bietet mit dem bereits im Jahr 2023 neu gelaunchten LIFE Program eine Fülle von Maßnahmen. Das LIFE Program besteht aus fünf Säulen: Vital LIFE, Career LIFE, Green LIFE, Family LIFE und Social LIFE. Hinter jeder Säule findet sich eine Vielzahl von Benefits zu unterschiedlichen Themen und Aktionen zur Erhaltung und Förderung von Gesundheit, Motivation und Zufriedenheit für die Mitarbeiter:

##### Vital LIFE

Geboten werden vielfältige Aktivitäten zur Gesundheitsförderung sowohl im physischen als auch im psychisch-mental Bereich. Mitarbeiter können unter anderem bei Impfaktionen gegen FSME und Grippe teilnehmen, Gesundheitsvorsorge im Rahmen von jährlichen Blutspendeaktionen oder auch jederzeit online abrufbare Fitnessvideos in Anspruch nehmen.

##### Career LIFE

Career LIFE stellt die Entwicklung von Mitarbeitern in den Mittelpunkt. So bietet etwa das Programm der Expertenkarriere Weiterentwicklungsmöglichkeiten für Experten abseits der klassischen Managementkarriere. Dadurch werden Experten sichtbar im Unternehmen und erfahren gezielt Anerkennung für ihre Leistungen. In der neu eingeführten Projektkarriere wurden zusätzlich auch Karrierewege im Projektmanagement definiert und transparent.

##### Green LIFE

Green LIFE stellt das Thema Nachhaltigkeit in den Mittelpunkt. Neben einer Second Hand Verkaufsplattform haben Mitarbeiter auch die Möglichkeit, Fahrräder oder E-Bikes zu leasen und so von steuerlichen Vorteilen zu profitieren:

Seit Juni 2022 bietet FACC ihrer Belegschaft an, ein Fahrrad oder E-Bike zu leasen. FACC will mit der Aktion „Jobrad“ mehr nachhaltige Bewegung in den Berufsalltag bringen. Die Mitarbeiter können dazu beim Fahrradhändler ein Rad ihrer Wahl aussuchen und zwischen mehreren Leasing- und Versicherungsvarianten wählen. Der Vorteil liegt darin, dass die Leasingrate bei Abzug durch FACC im Rahmen der Personalverrechnung steuermindernd abgerechnet wird.

FACC setzt nicht nur in der Luftfahrt auf nachhaltige Technologien und Mobilitätskonzepte, sondern auch beim alltäglichen Pendelverkehr ihrer FACC-Crew und hat begonnen, eine eigene E-Firmenflotte für Fahrten zum und vom Arbeitsplatz aufzubauen. Wer sich zu dauerhaften Fahrgemeinschaften zusammenschließt, kann diese Fahrzeuge nützen und damit nicht nur Kosten sparen, sondern auch Gutes für die Umwelt tun.

##### Family LIFE

In puncto Flexibilität möchte FACC gerade auch den berufstätigen Mitarbeitern den Spagat zwischen Job und Familie erleichtern. Es gibt sowohl unterjährig als auch während der Sommerferien gestützte Kinderbetreuungsplätze in den FACC Kids Clubs. Neben St. Martin i. I. besteht auch ein Kids Club in Ried i. I., um noch mehr gute Betreuungsplätze für die Kinder von Crew-Mitgliedern bereithalten zu können. Darüber hinaus beweist FACC größtmögliche Flexibilität, um persönliche und berufliche Bedürfnisse bestmöglich zu vereinbaren, dazu gehören unter anderem die Elternteilzeit, die Pflegekarenzen, der Papamonat und der geburtstagsfreie Tag.

Immer wichtiger werden in diesem Zusammenhang auch die unterschiedlichen Arbeitszeitmodelle. Auch hier hat FACC sehr früh erkannt, dass hochflexible Modelle attraktiv für die Belegschaft und potenzielle neue Crew-Mitglieder sind. Deshalb bietet FACC neben einer Gleitzeitregelung für Angestellte und neben der Möglichkeit zur Einarbeitung von Fenstertagen zudem bis zu zehn Gleit- tage oder sogar bis zu 15 Gleit-Freitage an. Zudem gilt bei FACC eine besonders flexible Home-Office-Regelung: Arbeiten zuhause liegt allein in der Absprache zwischen Mitarbeiter und Führungskraft und unterliegt sonst, unter Berücksichtigung der gesetzlichen Rahmenbedingungen, keiner Limitation. Im Geschäftsjahr 2024 verbrachten FACC-Mitarbeiter 32.614 Tage im Home Office. Darüber hinaus ermöglicht FACC eine Vielzahl an Teilzeitarbeitsmodellen, die besonders von Personen mit Kinderbetreuungsaufgaben oder zur beruflichen Weiterentwicklung genutzt werden.

Aufgrund des bisherigen Engagements und gleichzeitig als Weichenstellung für die Zukunft hat FACC im Herbst 2024 den Zertifizierungsprozess zur Erlangung des staatlichen Gütezeichens „berufundfamilie“ durchlaufen. Unter Miteinbeziehung von Vertreter der Belegschaft sowie der Führungskräfte wurden die bestehenden Maßnahmen beleuchtet sowie Schwerpunkte für die Zukunft definiert. Im Dezember 2024 wurde seitens des Audit-Kuratoriums das Grundzertifikat „berufundfamilie“ erteilt, welches von 5. Dezember 2024 bis 4. Dezember 2027 gültig ist.

##### Social LIFE

Um zu den Besten zu gehören, braucht es Engagement, Teamspirit und Innovationsgeist. FACC will mit ihren Mitarbeitern nicht nur Erfolge erreichen, sondern diese auch gemeinsam feiern. So gibt es

neben dem Team-Award Leonardo, der jährlich die besonderen Teamleistungen auszeichnet, diverse Mitarbeiter-Events wie z. B. eine Weihnachtsfeier, ein Familienfest sowie Pausenbereiche und Kantinen.

## 9.2. Personalentwicklung und -förderung

### Academy

Konstante Investitionen in die Ausbildung der gesamten Belegschaft sind ein wesentlicher Faktor für den Unternehmenserfolg von FACC. Nach dem Motto „Lebenslanges Lernen“ bietet sie zu diesem Zweck umfassende berufsbegleitende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Drehscheibe dafür ist die FACC Academy, die im Geschäftsjahr 2024 in Summe 567 interne Trainings organisierte, an denen 6.341 Beschäftigte teilnahmen. Darüber hinaus fanden 55 externe FACC-Trainings statt, in denen insgesamt 540 Mitarbeiter geschult wurden und mehr als 30 verschiedene Sprachtrainings.

Um mit den zeitlichen Ressourcen ihrer Belegschaft verantwortungsvoll umzugehen, bietet FACC ausgewählte Schulungen schon seit längerem via E-Learning an. E-Learning-Inhalte werden auch durch interne Entwickler erstellt, um das Spektrum gezielt auf die Belegschaft und das Unternehmen zuzuschneiden. Neben den bereits bestehenden E-Learnings wurde auch 2024 das Angebot weiter ausgebaut. Die Lerneinheiten können direkt am Arbeitsplatz über das SAP-System von FACC absolviert werden.

Damit sichergestellt ist, dass die Belegschaft sämtliche Anforderungen für ihren Job erfüllt, hat FACC darüber hinaus ihre Trainingsmatrix sowohl für die österreichischen als auch für die internationalen Standorte in kontinuierlicher Überarbeitung. Der sogenannte „LSO-Lerner“/ „Manager Self Service“ in SAP bietet jeder Führungskraft und jedem Crew-Mitglied zu jedem Zeitpunkt einen Überblick, welche Qualifikationen für die Ausübung der jeweiligen Tätigkeit bereits vorliegen oder noch erworben werden müssen. Interne Trainings können direkt gebucht, zusätzlicher Schulungsbedarf kann jederzeit bei der FACC Academy gemeldet werden. Die laufende Erweiterung des Trainingsangebots umfasst unter anderem neue spezifische Ausbildungen für Vorgesetzte im Arbeiterbereich, Führungskräfte oder im Projektmanagement tätige Angestellte.

Auch die Lernatmosphäre wurde im Zuge der neu eröffneten FACC Academy auf den neuesten Stand der Technik gebracht. Vier Schulungsräume mit modernster Präsentationstechnik, ein helles Atrium und eine Videowall für Events sorgen für den perfekten Lernbetrieb. Ein hervorragend ausgebildetes Trainerteam bringt neue und bestehende Crew-Mitglieder auf die höchste Know-how Stufe. Neu eintretende Kollegen starten mit dem Onboarding direkt in der Academy und werden je nach Ausbildungszweig bis zu zwei Wochen durchgehend unterrichtet. Seit der Eröffnung im September 2024 wurden rund 200 Mitarbeiter vor Ort ausgebildet.

### Entwicklungspfade

Für die persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeiter ebenso wie für den Erfolg des Unternehmens ist es wichtig, dass Know-how und Talente der Crew möglichst gut eingebracht und angewendet werden können. Die unterschiedlichen Qualifikationen

und Stärken der Mitarbeiter werden in drei Entwicklungswegen gebündelt:

#### Management-Laufbahn:

Hier kommt es vor allem auf die Führungsqualitäten, das proaktive strategische Denken, die Breite des Handlungsspielraums und den Impact auf den betriebswirtschaftlichen Erfolg an.

#### Experten-Laufbahn:

Ein hohes Maß an Expertise, Fachwissen, Erfahrung, Eigenständigkeit und Verantwortung im jeweiligen Fachgebiet zeichnet Mitarbeiter in diesem Bereich aus.

#### Projekt-Laufbahn:

Die Bedeutung und Größe des Projekts sowie die Rolle, die man im Projekt einnimmt, stehen hier genauso im Vordergrund wie Organisationstalent und Flexibilität.

Die Umsetzung der Entwicklungspfade und die entsprechende Zuordnung der Angestellten in die jeweiligen Stufen wurde Mitte 2022 gestartet. Aufgrund der jährlich stattfindenden Review-Gespräche ist dies ein fortlaufender Prozess.

#### **Employer Branding**

Der Fokus im Bereich Employer Branding lag 2024 neben dem konstanten Ausbau der Arbeitgeber-Marke vor allem auf der Ansprache und dem Recruiting von Arbeitskräften im Produktionsbereich. Dabei wurden verschiedene Recruitingplattformen zum Einsatz gebracht und die Zusammenarbeit mit externen Partnern wurde forciert.

Im Bereich Social Media kamen mit Erfolg vermehrt Video-Kampagnen auf unterschiedlichen Plattformen, wie z. B. TikTok zum Einsatz.

Zusätzlich wird im Social Media-Recruiting auch auf KI-Tools gesetzt.

Im Mai 2024 fand die „Lange Nacht der Forschung“ statt, bei der rund 800 Besucher im Rahmen von Führungen anhand eines Ausstellungsparcourts einen Einblick in die FACC-Welt erlangen konnten und so die Präsenz von FACC als lokaler Arbeitgeber gefestigt werden konnte.

Mit der „FACC Future Crew“ (den Lehrlingen) setzt FACC langfristig auf Nachwuchs. Um in diesem umkämpften Markt zu bestehen, sind die bewährten Anreize für Lehrlinge u. a. sieben Wochen Urlaub, Gratismittagessen, Prämien für erfolgreiche Berufsschulabschlüsse u. v. m..

Auch das Masterprogramm für Studierende kam wieder bewährt zum Einsatz. Es bietet Masterstudenten sehr flexible Arbeitszeiten und somit die Möglichkeit, Praxiserfahrung in der Luft- und Raumfahrt zu erlangen und eine enge Verbindung mit FACC aufzubauen.

Vor allem die Zusammenarbeit mit Schulen war eines der vorrangigen Employer Branding Ziele im letzten Jahr. FACC konnte die Kooperation mit Schulen weiter ausbauen und die Anzahl der Patenklassen auf drei erhöhen. Das Projekt FACC HELD Drohne geht in die nächste Phase. Im Rahmen dieses Projektes werden Schüler

der HTL Ried, HTL Andorf, HTL Braunau und HTL Vöcklabruck eingeladen, eine Paketdrohne zu entwickeln und zu produzieren. Die Schüler arbeiten in einem gemeinsamen schulübergreifenden Team zusammen, wobei jede Schule einen fachlichen Schwerpunkt übernimmt. Das Projekt beinhaltet zwei Praktika sowie die Möglichkeit einer Diplomarbeit. Im Frühjahr 2026 soll der Testflug der Drohne stattfinden. Das HELD Drohnen Projekt ist für FACC eine gute Möglichkeit, die Bekanntheit in den Schulen zu festigen.

#### 9.3. Global Family

Als internationales Unternehmen, mit einer Belegschaft aus 52 Ländern, legt FACC besonderen Wert auf gelebte Interkulturalität. Um die gute Zusammenarbeit zu gewährleisten, absolviert ein großer Teil von ihnen Sprachtrainings sowie Trainings rund um das Thema Interkulturalität.

Für die internationalen Mitarbeiter von FACC wurden 2024 in regelmäßigen Abständen „International Cafés“ veranstaltet, um den „Internationals“ die Möglichkeit zu geben, sich mit anderen FACC-Crew-Mitgliedern auszutauschen und von ihren Erfahrungen, Herausforderungen und Tipps für das Leben in Österreich zu profitieren.

Zudem werden individuelle und maßgeschneiderte Informationen und Lösungen für alle Aspekte des täglichen Lebens durch eine Kooperation mit dem Verein „Initiative Lebensraum Innviertel“ bereitgestellt. Der Themenschwerpunkt jeder Veranstaltung richtet sich nach den Bedürfnissen und Wünschen der internationalen Belegschaft.

Die zahlreichen Kooperationen mit Behörden, Stiftungen, Schulen oder forschungsnahen Institutionen wurden fortgeführt, sodass FACC rasch die richtigen Personen und das richtige Know-how mit an Bord holen kann.

#### 9.4. Interne Nachwuchsvorsorge

Hohen Stellenwert genießt bei FACC auch die Lehrlingsausbildung. So standen mit Ende des Geschäftsjahres 2024 in Summe 42 Lehrlinge in acht verschiedenen Berufsbildern bei FACC in Ausbildung. Als sichtbares Zeichen für die Qualität seiner Lehrlingsausbildung trägt das Unternehmen das Gütesiegel „Staatlich ausgezeichnete Ausbildungsbetrieb“, welches vom Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft verliehen wurde.

Jungen engagierten Aspiranten bietet FACC hoch spezialisierte Ausbildungen in Konstruktion, Metalltechnik mit Hauptmodul Zerspanungstechnik, Kunststoffverfahrenstechnik, Kunststofftechnik, Prozesstechnik, IT-Systemtechnik, Applikationsentwicklung – Coding und Einkauf. Schon während ihrer Ausbildungszeit stehen den Lehrlingen im Unternehmen die neuesten Technologien und Anlagen zur Verfügung. Damit erhalten sie bei FACC die Möglichkeit, sich mit Innovationsgeist und Engagement zu Experten der Zukunft zu entwickeln.

#### 9.5. FACC-Stipendium

Im Geschäftsjahr 2019 wurde im Studienfach „Leichtbau- und Composite-Werkstoffe“ an der FH-Wels erstmals ein FACC-Stipendium im Gesamtwert von rund 100.000 EUR vergeben. 2024 wurden wieder zwei neue Studierende für diesen Studiengang gewon-

nen. Die Studierenden werden mit monatlichen finanziellen Zuwendungen unterstützt. Darüber hinaus übernimmt FACC die Studiengebühren, bietet Praktika in ihren eigenen Werken, die Betreuung durch kompetente Mitarbeiter von FACC sowie die Teilnahme an Trainings und zahlreiche weitere Benefits an. In Summe bietet FACC nun sechs Studenten des Leichtbau- und Composite Lehrgangs der FH-Wels ein Stipendium an.

#### 9.6. Diversity

Die Bedeutung von Diversität und Internationalität als Erfolgsfaktoren in Unternehmen ist unbestreitbar. Die Vielfalt von über 50 Nationen bringt eine Fülle von unterschiedlichen Perspektiven und Anforderungen mit sich, welcher sich FACC bewusst ist.

Ein Fokus auf die Aspekte des lebensphasengerechten Arbeitens ermöglicht nicht nur Vielfalt in der Belegschaft, sondern eröffnet gleichzeitig Chancen für Wachstum in Zeiten des Fachkräftemangels. In den letzten Jahren hat sich die Zahl der unterschiedlichen Arbeitszeitmodelle bei FACC vervielfacht: Im Vordergrund stehen Flexibilität für die Beschäftigten sowie neue Ansätze, die es auch Teilzeitbeschäftigten ermöglichen, Führungspositionen zu übernehmen.

Neben Gleitzeit und Home Office wird beispielsweise Eltern angeboten, ihre Arbeitszeiten aufeinander abzustimmen. Mit sogenannten gegengleichen Schichten besteht diese Möglichkeit auch für Produktionsmitarbeiter.

#### Jobsharing

Beim Jobsharing werden z. B. Quer- bzw. Umsteigern, Karenzrückkehrern oder Personen in Weiterbildung hochflexible Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung angeboten. Dabei geht es auch um Ältere, um aus dem Unternehmen Ausscheidende und darum, ihr Wissen und ihre Erfahrung durch innovative Angebote und Arbeitsmodelle in der Organisation zu halten.

#### Frauenförderung

Das Mentoring Programm richtet sich an Schülerinnen der 4. HTL-Klassen. FACC ist in bewährter Weise bei diesem Programm vertreten und bietet aktuell zwei Schülerinnen der HTL Andorf einen FACC-internen Mentor, der den jungen Frauen als Sparringpartner zur Verfügung steht. Weiters bietet FACC den Teilnehmerinnen ein Praktikum im Sommer sowie die Möglichkeit einer Diplomarbeit.

#### Wings for Women

Im September 2023 gelang der großartige Start des FACC Wings-for-Women-Netzwerkes mit einer Auftaktveranstaltung, an der rund 130 Personen teilgenommen haben. Ziel des Wings-for-Women-Netzwerkes ist die Förderung der Chancengleichheit, Female Empowerment und die Steigerung der Frauenquote in Führungspositionen. Im Rahmen des Netzwerkes werden pro Jahr vier Veranstaltungen angeboten, bei denen durch Impulse von Experten, Workshops und Networking-Möglichkeiten gezielte Inputs zur beruflichen Förderung von Frauen erfolgen. So wurden im Jahr 2024 neben Veranstaltungen bei FACC vor Ort mit Workshops und KeyNotes auch Kooperationen in der Umgebung genutzt, um die Teilnahme an Veranstaltungen zu interessanten Themen (z. B. Finanzthemen speziell für Frauen) zu ermöglichen.

Diese Maßnahmen tragen nicht nur zur Entwicklung einer vielfältigen und inklusiven Unternehmenskultur bei, sondern stärken nachhaltig die Innovationskraft, die Positionierung des Unternehmens als attraktive Arbeitgeberin für sowohl Bewerber als auch für die bestehenden Mitarbeiter und letztlich den Erfolg auf globaler Ebene.

## **10. BERICHT ÜBER DIE ZWEIGNIEDERLASSUNGEN**

Die FACC AG betreibt keine Zweigniederlassungen.

## **11. ANGABEN GEMÄSS § 243A UGB**

### **11.1. Berichterstattung über wesentliche Merkmale des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess**

Gemäß § 243a Abs. 2 UGB ist FACC verpflichtet, die wesentlichen Merkmale des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess zu beschreiben. Der Vorstand der FACC AG hat gemäß § 82 AktG dafür zu sorgen, dass ein Rechnungswesen und ein internes Kontrollsystem geführt werden, die den Anforderungen des Unternehmens entsprechen. Somit liegt es in der Verantwortung des Vorstands, ein angemessenes internes Kontroll- und Risikomanagementsystem im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess einzurichten.

Die wesentlichen Merkmale des Risikomanagements und des internen Kontrollsystems sind im Risikomanagementhandbuch sowie im Finanzhandbuch von FACC festgehalten. Dabei wurden unter anderem wesentliche Finanz- und Controlling-Prozesse sowie deren entsprechende Risiken beschrieben und identifiziert.

Das rechnungslegungsbezogene interne Kontrollsystem ist so konzipiert, dass eine zeitnahe, einheitliche und korrekte Erfassung aller Geschäftsprozesse und Transaktionen gewährleistet ist und somit jederzeit fundierte Aussagen über die aktuelle Geschäftslage des Unternehmens getroffen werden können.

Zu den Maßnahmen und Regeln zählen unter anderem Funktionstrennung, Vier-Augen-Prinzip, Unterschriftenordnung, ausschließlich kollektive und auf wenige Personen eingeschränkte Zeichnungsermächtigungen für Zahlungen sowie systemunterstützte Prüfungen durch die verwendete EDV-Software SAP.

Bei FACC wird diese Software seit mehr als zehn Jahren in fast allen Unternehmensbereichen eingesetzt. Die Ordnungsmäßigkeit der SAP-Systeme wurde in allen betroffenen Geschäftsprozessen umgesetzt.

Im Rahmen des monatlichen Reportings an den Vorstand und die zweite Berichtsebene werden insbesondere Plan-Ist-Vergleiche berichtet. Der Aufsichtsrat der FACC AG wird in seinen vierteljährlich stattfindenden Sitzungen über die aktuelle Geschäftsentwicklung und die Prognose für den weiteren Geschäftsverlauf

des Konzerns unterrichtet. In den Sitzungen des Prüfungsausschusses des Aufsichtsrats wurden unter anderem auch Themen wie das interne Kontrollsystem und das Risikomanagement sowie Maßnahmen zur Minderung der internen Kontrollrisiken behandelt.

Im Rahmen des Budgetierungsprozesses werden Budgetkosten je Kostenstelle geplant. Jeder Kostenstellenverantwortliche ist für die Einhaltung der budgetierten Kosten sowie die geplanten Investitionen verantwortlich. Alle Investitionsvorhaben sind mit dem Vorstand abzustimmen. Über das Budget hinausgehende Investitionen unterliegen der Genehmigung des Aufsichtsrats.

#### 11.2. Angaben zu Kapital-, Anteils-, Stimm- und Kontrollrechten und damit verbundenen Verpflichtungen

Das Grundkapital der FACC AG belief sich zum 31. Dezember 2024 auf 45.790.000 EUR und ist in 45.790.000 auf den Inhaber lautende nennwertlose Stückaktien unterteilt. Sämtliche Aktien sind zum Handel im Segment Prime Market der Wiener Börse zugelassen. Jede Aktie entspricht einer Stimme in der Hauptversammlung.

Zum 31. Dezember 2024 war die AVIC Cabin Systems Co. Limited (vormals FACC International Company Limited) direkt bzw. indirekt mit 55,5 Prozent an FACC beteiligt.

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 waren keine weiteren Aktionäre bekannt, die eine Beteiligung am Grundkapital von mehr als 10 Prozent hielten.

Der im Streubesitz befindliche Anteil der FACC-Aktien zum Stichtag 31. Dezember 2024 betrug 44,5 Prozent oder 20.397.364 Stück.

Es existieren keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten.

Bei FACC besteht kein Mitarbeiterbeteiligungsprogramm, in dessen Rahmen Mitarbeiter das Stimmrecht für ihre Anteile am Unternehmen nicht unmittelbar ausüben.

#### 11.3. Genehmigtes Kapital

In der 9. ordentlichen Hauptversammlung vom 8. Mai 2023 wurde ein Beschluss zum Widerruf, der in der 5. ordentlichen Hauptversammlung vom 9. Juli 2019 erteilten Ermächtigung des Vorstandes, binnen fünf Jahren ab Eintragung der entsprechenden Satzungsänderung im Firmenbuch – allenfalls in mehreren Tranchen – das Grundkapital der Gesellschaft gegen Bar- und/oder Sacheinlagen, um bis zu 9.000.000,00 EUR zu erhöhen. Gleichzeitig wurde der Vorstand ermächtigt, unter Zustimmung des Aufsichtsrats das Grundkapital der Gesellschaft innerhalb von fünf Jahren ab Eintragung der am 8. Mai 2023 beschlossenen Satzungsänderung im Firmenbuch, allenfalls in mehreren Tranchen, gegen Bar- und/oder Sacheinlagen um bis zu 19.895.000,00 EUR durch Ausgabe von bis zu 19.895.000 Stück neue auf Inhaber lautende Stückaktien zu erhöhen. Die Ausgabe der neuen Aktien kann auch unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre erfolgen.

#### 11.4. Bedingtes Kapital

In der ordentlichen Hauptversammlung vom 9. Juli 2019 wurde ein genehmigtes bedingtes Kapital beschlossen. Der Vorstand ist demnach berechtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats innerhalb

von längstens fünf Jahren ab Eintragung des genehmigten bedingten Kapitals im Firmenbuch das Grundkapital um bis zu Nominale 3.000.000,00 EUR durch Ausgabe von bis zu 3.000.000 neuen Aktien gegen Bar- oder Sacheinlage zu erhöhen. Dieses genehmigte bedingte Kapital dient der Einräumung von Aktienoptionen an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstands der Gesellschaft oder eines mit ihr verbundenen Unternehmens im Rahmen eines Aktienoptionsplans der Gesellschaft. Die Kapitalerhöhung ist zweckgebunden und darf nur so weit durchgeführt werden, als Inhaber von Optionen aus einem Aktienoptionsplan der Gesellschaft diese ausüben.

#### 11.5. Bestimmungen zur Ernennung von Vorstand und Aufsichtsrat

Solange die AVIC Cabin Systems Co. Limited (vormals FACC International Company Limited) Aktionärin von FACC mit einer Beteiligung von zumindest 25 Prozent des jeweils geltenden Grundkapitals ist, hat diese gemäß Punkt 11 der Satzung von FACC das Recht, bis zu einem Drittel aller Mitglieder des Aufsichtsrats zu ernennen.

Darüber hinaus bestehen keine Satzungsbestimmungen, die über die gesetzlichen Bestimmungen zur Ernennung von Vorstand und Aufsichtsrat sowie zur Änderung der Satzung hinausgehende Regelungen enthalten.

#### 11.6. Sonstige Angaben

Zum 31. Dezember 2024 hielt die FACC AG keine eigenen Aktien.

Beschränkungen hinsichtlich der Stimmrechte der FACC-Aktien und deren Übertragung, auch aus Vereinbarungen zwischen Aktionären, sind FACC nicht bekannt.

Es bestehen keine Entschädigungsvereinbarungen zwischen FACC und ihren Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern für den Fall eines öffentlichen Übernahmeangebots.

In den Vereinbarungen betreffend das Schuldscheindarlehen aus dem Jahr 2019 und die Konsortialfinanzierung aus dem Jahr 2018 sind Change-of-Control-Klauseln enthalten. Die Darlehensgeber sind berechtigt, zu kündigen, wenn

- eine Person oder eine Gruppe von gemeinsam vorgehenden Personen die (direkte oder indirekte) Kontrolle über die Garantin (die FACC AG) erlangt, oder
- die Garantin (die FACC AG) direkt oder indirekt nicht mehr zumindest 75 Prozent der Kapitalanteile oder der Stimmrechte am Darlehensnehmer (der FACC Operations GmbH) hält oder kontrolliert.

## 12. AUSBLICK

### 12.1. Der zivile Luftfahrtmarkt

#### Branchenwirtschaftliche Rahmenbedingungen in der Luftfahrt

Die Luftfahrtbranche erlebte 2024 ein Rekordjahr: Eine historische Passagierzahl von 4,90 Mrd. Personen, eine durchschnittliche Sitzplatzauslastung von 83,5 Prozent und ein RPK-Anstieg von 8,6 Prozent gegenüber 2023 belegen die anhaltende Begeisterung für das Reisen – mit besonders starkem Wachstum in der Asien-Pazifik-Region. Für 2025 wird nach letzten Prognosen der IATA erwartet, dass sich dieser Trend fortsetzt. Die IATA geht von rund 5,2 Mrd. Passagieren und weiterhin soliden Nettogewinnen aus.

#### Bedarf an Flugzeugen

Die generell positive Entwicklung der Luftfahrtbranche bleibt bestehen und wird durch folgende Zahlen belegt:

- 42 neue Flughäfen wurden in den letzten fünf Jahren zur Kapazitätserweiterung eröffnet.
- Zeitgleich wurden 160 neue Airlines gegründet sowie 7.250 neue Flugverbindungen dem Verkehrsnetz zugeführt.
- In den kommenden 20 Jahren benötigt der Markt 42.430 neue und effiziente Flugzeuge.
- Mit Stichtag 31. Dezember 2024 ist das Orderbuch der führenden Flugzeughersteller wie Airbus, Boeing, COMAC und Embraer mit 17.163 von Airlines fix bestellten Flugzeugen gut gefüllt.
- Ziel der Luftfahrtindustrie ist es, die starke Nachfrage der Airlines mit einem kontinuierlichen Hochfahren der Produktionsraten zu unterstützen.

#### Ausblick 2025 – Konsolidierung und strategische Weichenstellung

Für das Geschäftsjahr 2025 wird erwartet, dass die Luftfahrtbranche trotz bestehender Herausforderungen ihren Wachstumskurs fortsetzt. Die positiven Impulse aus der globalen Wirtschaft und die Zahlen aus 2024 bieten eine gute Basis für weiteres Wachstum. Gleichzeitig fordern Lieferkettenprobleme, steigende operative Kosten und bürokratische Hürden – speziell in Europa – den maximalen Fokus auf Innovation und Effizienz. Unternehmen, die frühzeitig in innovative Technologien und nachhaltige Lösungen investieren, werden langfristig im Wettbewerb bestehen und von den sich ergebenden Chancen profitieren.

### 12.2. FACC-Konzern

#### Wesentliche Projekte im Geschäftsjahr 2025

Der Wirtschaftsstandort Europa und hier ganz besonders Österreich stehen weiterhin vor großen Standortherausforderungen. Die hochinflationären letzten Jahre haben für global ausgerichtete Unternehmen wie FACC einen enormen Kostendruck mit sich gebracht, der die Wettbewerbsfähigkeit deutlich beeinträchtigt

hat. Dies gilt auch innerhalb des europäischen Wirtschaftsraums: Die Mitbewerber der FACC sind unter anderem in Deutschland, Frankreich oder Spanien zu finden. In diesen Ländern waren die Kostensteigerungen (vor allem bei Personalkosten) nicht so ausgeprägt wie in Österreich. FACC muss diesen überproportionalen Standortnachteil durch die Umsetzung eines Effizienzsteigerungsprogramms kompensieren.

Die übergeordnete Zielsetzung der FACC für das Jahr 2025 ist eine weitere nachhaltige Steigerung der operativen Profitabilität sowie des Free Cashflows, um das Finanzprofil des Konzerns weiter zu verbessern.

Um diese Zielsetzung zu erreichen und die angesprochenen Standortnachteile kompensieren zu können, hat der Vorstand im 4. Quartal 2024 ein Effizienzsteigerungsprogramm beschlossen. Dieses Programm umfasst fünf Teilprojekte, die gemeinsam bis zum Ende des Jahres 2026 zu einer deutlichen Verbesserung der operativen Profitabilität (EBIT) sowie des operativen Cashflows führen sollen. Die fünf Teilprojekte sind:

- Effizienzsteigerung in der Produktion durch Nutzung der Lernkurveneffekte und die damit verbundenen Produktivitätserhöhungen, Prozessverbesserungen, Steigerung der Auslastung in Kroatien und der weiteren Stabilisierung der Supply Chain.
- Anpassungen der Verkaufspreise zur teilweisen Kompensation von Inflationskosten.
- Preissenkungen bei Lieferanten durch Neuvergabe von Verträgen, Nachverhandlungen bestehender Verträge, Verlagerung von Supply Chains in wettbewerbsfähige Regionen sowie Fortführung der C.O.M.P.E.T.E.-Initiativen aus den Vorjahren.
- Reduktion allgemeiner Sach- und Fixkosten durch Implementierung eines klassischen Sparprogramms.
- Nachhaltige Reduktion der Lagerbestände durch Prozessverbesserungen im Verlauf der gesamten Wertschöpfungskette mit Unterstützung eines externen Beratungshauses.

Der Ausbau des kroatischen Werkes wurde 2024 planmäßig abgeschlossen und in den Jahren 2025 und 2026 wird durch kontinuierliche Verlagerung von Projekten im Cabin Interior-Segment aus Österreich nach Kroatien die Auslastung des kroatischen Werks gesteigert. Dasselbe gilt für die Verlagerung der COMAC C919- und ARJ21-Projekte nach China. Die Steigerung der Auslastung in Kroatien und China ist nach wie vor der Schlüssel zur nachhaltigen Profitabilitätssteigerung im Segment Cabin Interior. Das Management erwartet im Verlauf des Jahres 2025 einen positiven EBIT-Beitrag des Segments.

Allgemein erwartet das FACC-Management für das Geschäftsjahr 2025 weiterhin ein Umsatzwachstum in allen Geschäftssegmenten. Mit der starken globalen Nachfrage nach neuen Flugzeugen kämpfen die OEMs sowie die nachgelagerten Tier-1-Partner nach wie vor mit der Stabilität der Lieferketten. Die Situation hat sich im Vergleich zu 2024 und 2023 zwar verbessert, das FACC-Management geht aber auch im Jahr 2025 von Lieferengpässen aus, die den Ratenhochlauf beeinflussen können. Die Wahl von

Donald Trump zum neuen US-Präsidenten und dessen Implementierung von Zöllen sowie potenzielle Gegenzölle anderer Wirtschaftsregionen sorgen zusätzlich für eine derzeit noch nicht vollständig abschätzbare Komplexität in den internationalen Zulieferketten. Zusätzlich sorgen geopolitische Spannungen für Unsicherheit. Das FACC-Management reagiert auf diese Komplexitäten mit verschiedenen Maßnahmen, um die jederzeitige Lieferfähigkeit gegenüber seinen Kunden sicherzustellen (z. B. durch die vermehrte Local-for-Local Fertigung von Produkten).

Auf Plattform-Ebene rechnet das FACC-Management vor allem bei den Kurz- und Mittelstreckenflugzeugen (allen voran dem Airbus A320 und dem COMAC C919) mit weiter steigenden Bauraten. Bei den Großraumflugzeugen sind vor allem der Airbus A350 sowie die Boeing 787 weiterhin die wichtigsten Plattformen für FACC. Bei beiden Flugzeugtypen werden für 2025 stabile bis leicht steigende Bauraten erwartet. Die im letzten Jahr angekündigte, zeitversetzte Bauratensteigerung im Vergleich zu den Kleinraumflugzeugen ist eingetreten. Ebenfalls weiterhin stabil bis leicht steigend wird der Business-Jet-Bereich eingeschätzt.

Als weiterhin stark wachsender Geschäftsbereich wird der Advanced Air Mobility-Bereich (AAM/Drohnen-Geschäft) angesehen. Insgesamt arbeitet FACC weiterhin mit vier Unternehmen an AAM-Projekten, die sich in unterschiedlichen Entwicklungsstadien befinden. Vor allem bei zwei Drohnenprojekten erwartet das FACC-Management wesentliche Umsatz- und Ergebnisbeiträge im Laufe des Jahres. Für FACC ist das Engagement in diesem Bereich ein wertvoller Beitrag zur Erweiterung ihrer technologischen Fähigkeiten, die vor allem für die Entwicklung neuer ziviler Flugzeugtypen gegen Ende des Jahrzehnts notwendig sein werden.

Für das Geschäftsjahr 2025 erwartet das Management der FACC auf Basis der allgemeinen Prognosen sowie der derzeit verfügbaren Kundenprognosen ein weiteres Umsatzwachstum im Bereich von 5–15 Prozent. Das operative Ergebnis soll sich durch zu erwartende Skaleneffekte sowie durch Effekte aus dem Effizienzsteigerungsprogramm weiter verbessern. Diese Prognose gilt unter der Voraussetzung, dass sich die gesamtwirtschaftlichen und geopolitischen Rahmenbedingungen im Jahr 2025 nicht weiter verschlechtern und die von den FACC-Kunden übermittelten Planungsdaten nicht geändert werden.

Ried im Innkreis, am 10. März 2025

Robert Machtlinger e.h.  
Vorsitzender des Vorstands

Andreas Ockel e.h.  
Mitglied des Vorstands

Florian Heindl e.h.  
Mitglied des Vorstands

Tongyu Xu e.h.  
Mitglied des Vorstands

# Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

für den Zeitraum 1. Jänner 2024 bis 31. Dezember 2024

	Note	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Umsatzerlöse	8	736.202	884.523
Umsatzkosten	9	-645.918	-793.987
<b>Bruttoergebnis vom Umsatz (Gross Profit)</b>		<b>90.284</b>	<b>90.535</b>
Forschungs- und Technologieaufwendungen	10	-2.248	-2.769
Vertriebsaufwendungen	11	-8.593	-8.627
Verwaltungsaufwendungen	12	-65.326	-60.554
Sonstige betriebliche Erträge	13	8.908	13.559
Sonstige betriebliche Aufwendungen	14	-5.536	-3.811
<b>Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)</b>		<b>17.490</b>	<b>28.332</b>
Finanzierungsaufwendungen	17	-19.900	-26.634
Sonstiges Finanzergebnis	17	2.417	3.247
<b>Finanzergebnis</b>		<b>-17.483</b>	<b>-23.387</b>
<b>Ergebnis vor Steuern (EBT)</b>		<b>7</b>	<b>4.945</b>
Ertragsteuern	18	9.099	1.410
<b>Ergebnis nach Steuern</b>		<b>9.106</b>	<b>6.355</b>
Unverwässertes (=Verwässertes) Ergebnis je Aktie (in EUR)	19	0,20	0,14
Ausgegebene Aktien in Stück		45.790.000	45.790.000

# Konzern-Gesamtergebnisrechnung

für den Zeitraum 1. Jänner 2024 bis 31. Dezember 2024

	Note	2023 EUR'000	2024 EUR'000
<b>Ergebnis nach Steuern</b>		<b>9.106</b>	<b>6.355</b>
Währungsdifferenzen aus Konsolidierung	33	-212	182
Cashflow Hedges	33	6.636	-15.873
Cost of Hedging	33	5.146	1.140
Steuereffekt	18	-2.710	3.389
<b>Beträge, die in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert werden</b>		<b>8.861</b>	<b>-11.163</b>
Neubewertungseffekt Abfertigung	35	-1.096	53
Fair-Value-Bewertung Wertpapiere (Erfolgsneutral zum Beizulegenden Zeitwert)	33	21	10
Steuereffekt	18	229	-17
<b>Beträge, die nicht in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert werden</b>		<b>-845</b>	<b>46</b>
<b>Sonstiges Ergebnis nach Steuern</b>		<b>8.016</b>	<b>-11.117</b>
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>17.122</b>	<b>-4.762</b>

# Konzernbilanz

zum 31. Dezember 2024

## VERMÖGENSWERTE

	Note	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Immaterielle Vermögenswerte	20	10.728	9.978
Sachanlagen	21	164.317	173.922
Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	22	24.525	24.518
Vertragsvermögenswerte	23	6.315	7.045
Vertragserfüllungskosten	24	61.118	50.456
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	25	443	453
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen	26, 56	2.964	0
Langfristige Derivative Finanzinstrumente	46	537	0
Sonstige Forderungen	27	21.510	21.929
Latente Steuern	18	26.696	32.496
<b>Langfristiges Vermögen</b>		<b>319.152</b>	<b>320.797</b>
Vorräte	28	158.609	178.298
Kundenbezogene Entwicklungsleistungen	29	23.675	23.393
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	30	66.003	80.284
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen	56	14.819	24.038
Forderungen aus laufenden Ertragsteuern		682	740
Derivative Finanzinstrumente	46	7.421	0
Sonstige Forderungen und Rechnungsabgrenzungen	31	17.474	23.969
Liquide Mittel	32	98.644	59.014
<b>Kurzfristiges Vermögen</b>		<b>387.329</b>	<b>389.735</b>
<b>Bilanzsumme</b>		<b>706.481</b>	<b>710.532</b>

## EIGENKAPITAL UND SCHULDEN

	Note	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Grundkapital	33	45.790	45.790
Kapitalrücklagen	33	221.459	221.459
Fremdwährungsumrechnungsrücklage	33	-745	-564
Sonstige Rücklagen	33	-1.682	-12.981
Bilanzverlust	33	-44.218	-37.862
<b>Eigenkapital</b>		<b>220.603</b>	<b>215.842</b>
Schuldscheindarlehen	39	45.500	69.500
Leasingverbindlichkeiten	40	63.137	64.641
Sonstige Finanzverbindlichkeiten	39	49.979	52.081
Investitionszuschüsse	34	6.434	5.263
Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern	35	10.948	11.819
Sonstige Verbindlichkeiten	36	6.453	4.482
Latente Steuerschulden	18	299	273
<b>Langfristige Schulden</b>		<b>182.751</b>	<b>208.059</b>
Schuldscheindarlehen	39	24.500	0
Leasingverbindlichkeiten	40	8.998	9.342
Sonstige Finanzverbindlichkeiten	39	115.791	104.256
Derivative Finanzinstrumente	46	0	17.872
Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	37	24.096	24.562
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		94.405	99.070
Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Unternehmen	56	9.560	10.312
Investitionszuschüsse	34	1.048	1.229
Verbindlichkeiten aus laufenden Ertragsteuern		562	343
Sonstige Rückstellungen	38	1.278	2.287
Sonstige Verbindlichkeiten und Rechnungsabgrenzungen	41	22.888	17.358
<b>Kurzfristige Schulden</b>		<b>303.127</b>	<b>286.631</b>
<b>Bilanzsumme</b>		<b>706.481</b>	<b>710.532</b>

# Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung

für den Zeitraum 1. Jänner 2024 bis 31. Dezember 2024

Den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar				
	Note	Grundkapital	Kapitalrücklage	Fremdwährungs- umrechnungs- rücklage
		EUR'000	EUR'000	EUR'000
Stand am 1. Jänner 2023		45.790	221.459	-533
Ergebnis nach Steuern		0	0	0
Sonstiges Ergebnis nach Steuern	32	0	0	-212
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-212</b>
Stand am 31. Dezember 2023		45.790	221.459	-745
Stand am 1. Jänner 2024		45.790	221.459	-745
Ergebnis nach Steuern		0	0	0
Sonstiges Ergebnis nach Steuern	32	0	0	182
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>182</b>
Stand am 31. Dezember 2024		45.790	221.459	-564

Den Eigentümern des Mutterunternehmens zurechenbar						
Sonstige Rücklagen						
	Wertpapiere – Erfolgsneutral zum Bei- zulegenden Zeitwert	Rücklage für Cost of Hedging	Rücklage für Cashflow Hedge	Rücklage IAS 19	Bilanzverlust	Gesamtes Eigenkapital
	EUR'000	EUR'000	EUR'000	EUR'000	EUR'000	EUR'000
	-50	-6.724	-194	-2.943	-53.324	203.481
	0	0	0	0	9.106	9.106
	17	3.963	5.110	-861	0	8.016
	17	3.963	5.110	-861	9.106	17.122
	-34	-2.761	4.917	-3.804	-44.218	220.603
	-34	-2.761	4.917	-3.804	-44.218	220.603
	0	0	0	0	6.355	6.355
	8	878	-12.223	38	2	-11.117
	8	878	-12.223	38	6.355	-4.762
	-26	-1.883	-7.306	-3.766	-37.862	215.842

# Konzern-Kapitalflussrechnung

für den Zeitraum 1. Jänner 2024 bis 31. Dezember 2024

	Note	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Ergebnis vor Steuern (EBT)		7	4.945
Zuzüglich Finanzergebnis	17	17.483	23.387
<b>Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)</b>		<b>17.490</b>	<b>28.332</b>
zuzüglich/abzüglich			
Abschreibungen und Wertminderungen	16	23.077	24.008
Amortisierung Vertragserfüllungskosten	24	16.007	14.561
Zugänge Vertragserfüllungskosten		-5.876	-3.899
Erträge aus der Auflösung von Investitionszuschüssen	34	-345	-121
Veränderung Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern	35	573	923
Sonstige unbare Aufwendungen/Erträge	42	2.713	4.052
<b>Cashflow aus dem Ergebnis</b>		<b>53.638</b>	<b>67.856</b>
Veränderungen im Working Capital			
Veränderung Vorräte und kundenbezogene Entwicklungsleistungen	28, 29	-54.363	-18.491
Veränderung Liefer- und sonstige Forderungen, Rechnungsabgrenzungen, sowie Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und Vertragsvermögenswerten	27, 30, 31	12.029	-21.860
Veränderung Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten	36, 37, 41	35.099	3.343
Veränderung kurzfristige Rückstellungen	38	-10.143	1.009
Cashflow aus betrieblicher Geschäftstätigkeit		36.261	31.857
Erhaltene Zinsen	44	798	1.502
Gezahlte Steuern	44, 18	-491	-1.339
<b>Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit</b>		<b>36.568</b>	<b>32.020</b>
Auszahlungen für langfristige Vermögenswerte	20, 21, 45	-19.379	-24.811
Einzahlungen aus dem Abgang von langfristigen Vermögenswerten	20, 21, 45	0	476
<b>Cashflow aus Investitionstätigkeit</b>		<b>-19.379</b>	<b>-24.335</b>
Einzahlung aus der Aufnahme von verzinslichen Verbindlichkeiten	39	114.203	47.778
Auszahlungen aus der Tilgung von verzinslichen Verbindlichkeiten	39	-96.988	-58.698
Abflüsse aus Leasingvereinbarungen	40	-9.331	-10.570
Gezahlte Zinsen	44	-20.155	-24.443
<b>Cashflow aus Finanzierungstätigkeit</b>		<b>-12.272</b>	<b>-45.932</b>
<b>Zahlungswirksame Veränderung der liquiden Mittel</b>		<b>4.917</b>	<b>-38.247</b>
Liquide Mittel am Beginn der Periode		102.691	98.644
Bewertungseffekte aus Fremdwährungsunterschieden		-8.964	-1.383
<b>Liquide Mittel am Ende der Periode</b>		<b>98.644</b>	<b>59.014</b>

# Konzernanhang

## ALLGEMEINE ERLÄUTERUNGEN

### 1. Allgemeine Information

Der FACC-Konzern (nachfolgend FACC) mit Sitz in 4910 Ried im Innkreis, Fischerstraße 9, Österreich, ist ein Konzern, der sich mit der Entwicklung, Produktion und Wartung von Flugzeugteilen befasst. Seine Hauptbetätigungsfelder bilden die Fertigung von Strukturbauteilen, wie Triebwerksverkleidungen, Flügelverkleidungen oder Steuerflächen, sowie die Fertigung von Innenausstattungen moderner Verkehrsflugzeuge, wie Gepäckablagefächer, Innenraumverkleidungen und Serviceeinheiten. Die Bauteile werden Großteils aus Verbundwerkstoffen hergestellt. FACC integriert in diese Verbundbauteile auch metallische Elemente aus Titan, hochlegierten Stählen sowie anderen Metallen und liefert sie einbaufertig an die Montagelinien ihrer Kunden.

Die FACC AG notiert seit 25. Juni 2014 an der Wiener Börse im Segment Prime Market (Amtlicher Handel).

Die FACC AG befindet sich im Konsolidierungskreis der AVIC Cabin Systems Co., Limited (ACS) mit Sitz in Hong Kong (Room 2202A, 22/F, Fairmont House, 8 Cotton Tree Drive, Admiralty, Hong Kong), Firmenbuchnummer 1394811.

### 2. Grundlagen für die Aufstellung des Konzernabschlusses

Der Konzernabschluss der FACC AG zum 31. Dezember 2024 wurde nach den vom International Accounting Standard Board (IASB) herausgegebenen International Financial Reporting Standards (IFRS) sowie den Interpretationen des IFRS Interpretations Committee (IFRSIC), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, erstellt. Gemäß § 245a UGB kommt diesem Konzernabschluss nach österreichischem Recht befreiende Wirkung zu. Alle zusätzlichen Anforderungen des § 245a Abs. 1 UGB wurden erfüllt.

Der Konzernabschluss wird zum Bilanzstichtag des Mutterunternehmens FACC AG aufgestellt. Das Geschäftsjahr beginnt am 1. Jänner und endet am 31. Dezember 2024. Die Jahresabschlüsse der einzelnen in den Konzernabschluss einbezogenen in- und ausländischen Gesellschaften werden zum Stichtag des Konzernabschlusses aufgestellt.

Im Konzern erfolgen die Bilanzierung und die Bewertung nach einheitlichen Kriterien. Die Erstellung des Konzernabschlusses erfolgt

unter der Prämisse der Unternehmensfortführung. Zur übersichtlicheren Darstellung sind Posten in der „Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung“, der „Konzern-Gesamtergebnisrechnung“, der „Konzernbilanz“, der „Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung“ sowie der „Konzern-Kapitalflussrechnung“ zusammengefasst und in den Erläuterungen nach dem Prinzip der Wesentlichkeit gesondert angeführt und erläutert.

Die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung ist nach dem Umsatzkostenverfahren aufgestellt.

Die Gliederung der Konzernbilanz wird gemäß IAS 1 nach Fristigkeiten vorgenommen. Vermögenswerte und Schulden werden als kurzfristig klassifiziert, wenn diese voraussichtlich innerhalb von zwölf Monaten nach dem Bilanzstichtag realisiert oder ausgeglichen werden.

Der Konzernabschluss ist in Euro aufgestellt. Alle Beträge sind, soweit nicht gesondert darauf hingewiesen wird, auf 1.000 Euro (EUR'000) gerundet, wobei rundungsbedingte Differenzen auftreten können.

Die Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze, die die Basis für den vorliegenden Konzernabschluss darstellen, wurden unverändert zur Vorperiode angewendet und um neue, ab dem Geschäftsjahr verpflichtend anzuwendende IFRS (siehe Note 54 – Auswirkungen neuer und geänderter Standards) ergänzt. Eine Beschreibung der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze erfolgt in Note 53 – Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

### 3. Konsolidierungskreis

In den Konzernabschluss der FACC AG werden alle von der FACC AG beherrschten Unternehmen einbezogen. Gemäß IFRS 10 ist die Beherrschung gegeben, wenn das Unternehmen die Entscheidungsgewalt über die maßgebliche Tätigkeit besitzt, variable Rückflüsse aus dem Tochterunternehmen generiert sowie diese Rückflüsse durch seine Entscheidungsgewalt beeinflussen kann.

Der Konsolidierungskreis von FACC zum 31. Dezember 2024 hat sich im Vergleich zum 31. Dezember 2023 nicht geändert. Der Konzern umfasst inklusive der FACC AG neun Unternehmen.

Die FACC AG hatte zum 31. Dezember 2024 bzw. zum 31. Dezember 2023 folgende Tochtergesellschaften:

Gesellschaft	Sitz	Ausgegebenes und voll einbezahltes Nominalkapital	Währung	Anteilsquote	Hauptaktivitäten
FACC Operations GmbH	Ried im Innkreis, Österreich	127.000.000	EUR	100 %	Entwicklung und Produktion von Luftfahrtbauteilen; Kundendienst & Reparatur
FACC Solutions (Canada) Inc.	Montreal, Kanada	10.000	CAD	100 %	Produktion; Kundendienst und Reparatur
FACC Solutions Croatia d.o.o.	Jakovlje, Kroatien	2.717	EUR	100 %	Produktion
FACC Solutions Inc.	Wichita, Kansas, USA	10.000	USD	100 %	Kundendienst und Reparatur
FACC Solutions s.r.o.	Bratislava, Slowakei	6.639	EUR	100 %	Design und Engineering
FACC (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai, China	2.000.000	RMB	100 %	Design und Engineering
FACC Solutions Private Limited	Pune, Indien	20.420.530	INR	100 %	Design und Engineering
CoLT Prüf und Test GmbH	St. Martin, Österreich	35.000	EUR	100 %	Design und Engineering

### 4. Konsolidierungsmethoden

Die Kapitalkonsolidierung von vollkonsolidierten verbundenen Unternehmen erfolgt nach der Erwerbsmethode. Dabei werden zum Erwerbszeitpunkt die übertragenen Gegenleistungen dem neu bewerteten Reinvermögen (Eigenkapital) des erworbenen Unternehmens gegenübergestellt. Vermögenswerte, Schulden und Eventualschulden werden gemäß IFRS 3 – soweit identifizierbar – bei der Erstkonsolidierung mit ihren beizulegenden Zeitwerten angesetzt; ein verbleibender positiver Unterschiedsbetrag zwischen den Anschaffungskosten und dem neu bewerteten anteiligen Eigenkapital wird als Firmenwert im jeweiligen Segment in Landeswährung aktiviert. Ein negativer Unterschiedsbetrag wird in der Gewinn- und Verlustrechnung in den sonstigen betrieblichen Erträgen erfasst.

Umsatzerlöse, Erträge und Aufwendungen sowie Forderungen und Verbindlichkeiten aus der Verrechnung zwischen konsolidierten Unternehmen werden eliminiert.

Aus konzerninternen Transaktionen resultierende Zwischenergebnisse im kurz- und langfristigen Vermögen werden eliminiert.

### 5. Währungsumrechnung

Der Konzernabschluss wird in Euro, der funktionalen Währung der FACC AG, aufgestellt.

Die Jahresabschlüsse ausländischer Gesellschaften werden nach dem Konzept der funktionalen Währung gemäß IAS 21 in Euro umgerechnet. Diese ist für sämtliche Gesellschaften die jeweilige

Währung	Kürzel	Stichtagskurs		Durchschnittskurs	
		31.12.2023	31.12.2024	2023	2024
Kanadische Dollar	CAD	1,4642	1,4948	1,4595	1,4821
Indische Rupie	INR	91,9045	88,9335	89,3001	90,5563
Chinesischer Renminbi Yuan	CNY	7,8509	7,5833	7,6600	7,7875
US-Dollar	USD	1,1050	1,0389	1,0813	1,0824

### 6. Schätzungen und Ermessensspielräume

Die Erstellung des Konzernabschlusses erfordert, dass vom Management zu einem gewissen Grad Schätzungen vorgenommen

Landeswährung, da die Gesellschaften ihr Geschäft in finanzieller, wirtschaftlicher und organisatorischer Hinsicht selbständig betreiben.

Monetäre Vermögenswerte und Schulden in einer Fremdwährung werden zu jedem Stichtag unter Verwendung des Stichtagskurses in die funktionale Währung umgerechnet. Alle Währungsdifferenzen werden erfolgswirksam erfasst. Nichtmonetäre Posten, die zu historischen Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten in einer Fremdwährung bewertet werden, werden mit dem Kurs am Tag des Geschäftsvorfalles umgerechnet.

Die Posten der Gewinn- und Verlustrechnung der ausländischen konsolidierten Unternehmen werden zu Durchschnittskursen der Periode umgerechnet.

Währungsumrechnungsdifferenzen zwischen dem Stichtagskurs bzw. historischen Kursen innerhalb der Bilanz und dem Durchschnittskurs innerhalb der Gewinn- und Verlustrechnung werden als Teil des sonstigen Ergebnisses im Eigenkapital ausgewiesen.

Kursdifferenzen aus der Umrechnung von Transaktionen und monetären Bilanzposten in fremden Währungen werden zu den im Transaktionszeitpunkt bzw. Bewertungszeitpunkt gültigen Kursen erfolgswirksam erfasst.

Die der Währungsumrechnung zugrunde gelegten Wechselkurse haben sich wie folgt entwickelt:

und Annahmen in Bezug auf die Zukunft inklusive klimabezogener Chancen und Risiken getroffen werden, die die bilanzierten Vermögenswerte und Schulden sowie Eventualschulden, die Angabe von sonstigen Verpflichtungen am Bilanzstichtag sowie den Ausweis

von Erträgen und Aufwendungen während der Berichtsperiode beeinflussen. Die sich tatsächlich ergebenden Beträge können von den Schätzungen abweichen. Sensitivitäten werden dort dargestellt, wo wesentliche Schätzungen und Ermessensspielräume vorhanden sind, insbesondere bei Vertragserfüllungskosten.

Schätzungen und zugrunde liegende Ermessensentscheidungen werden laufend überprüft und stehen somit in Einklang mit der Risikoberichterstattung und den klimabezogenen Verpflichtungen des FACC-Konzerns. Sollten Anpassungen von Schätzungen notwendig werden, werden diese prospektiv erfasst.

#### Auswirkung makroökonomischer Entwicklungen

Die aktuellen makroökonomischen Entwicklungen können Auswirkungen auf die Bilanzierung haben. Dies kann insbesondere bei der Beurteilung von Triggering Events nach IAS 36, bei Annahmen zu Impairmenttests nach IAS 36 bzw. IFRS 15, bei der Berechnung von Rückstellungen sowie der Beurteilung von latenten Steuern eine Auswirkung haben.

Der FACC-Konzern ist als Luftfahrtzulieferer stark abhängig von Bestellungen der Flugzeughersteller, die wiederum von Airlines abhängig sind. Aktuell befindet sich diese Industrie in einem starken Hochlauf.

Generell ist anzuführen, dass die Luftfahrtindustrie von weiterem Wachstum ausgeht. Sowohl Airbus als auch Boeing rechnen mit einem stetigen Aufwärtstrend des Flugaufkommens, besonders in den asiatischen Märkten, der den Bedarf nach neuen Flugzeugen untermauert. Boeing und Airbus etwa gehen bis 2043 von einem durchschnittlichen jährlichen Zuwachs der Passagierkilometer um 3,6 Prozent aus, die Flotten dürften im selben Zeitraum jährlich um 4,4 Prozent erweitert werden.

Weitere Informationen zum wirtschaftlichen Umfeld des FACC-Konzerns finden sich auch im Konzernlagebericht.

#### Klimarisiken und Auswirkungen des Klimawandels

Ziel des Nachhaltigkeitsmanagements ist es, in allen Geschäftsprozessen die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft zu berücksichtigen und die ökonomischen mit den ökologisch-sozialen Wertvorstellungen des Unternehmens in Einklang zu bringen. Dabei arbeiten Nachhaltigkeitsmanagement und operative Einheiten eng zusammen. Wesentliche Zielsetzungen sind die Verringerung des Treibstoffverbrauchs durch Gewichtsreduktion, Kreislaufwirtschaft und Einsatz von ökologisch recyclebaren Materialien. Dies sind langfristige Themen an denen die FACC-Gruppe laufend arbeitet. Absatzseitig werden derartige Themen mit den größten Kunden diskutiert und haben zunehmend Einfluss bei der Neu- bzw. Weiterentwicklung von Bauteilen und Toolings. Beschaffungsseitig haben diese Themen Relevanz bei der Auswahl von Lieferanten. Im Produktionsprozess wirkt dieses Thema auf neue Verfahren und Methoden in der Produktion. Auch im Produktentstehungs- und -entwicklungsprozess fließt das Thema Nachhaltigkeit mit ein.

Klimabezogene Auswirkungen und deren Chancen und Risiken werden im FACC-Konzern laufend evaluiert und im Konzernabschluss berücksichtigt.

In Anlehnung an den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) wurde auch eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, in

der unter anderem Auswirkungen, Risiken und Chancen bewertet werden. Diese ist in der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Lagebericht zu finden.

FACC bekennt sich zum Klimaschutz und zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens. Für die notwendigen Maßnahmen wurden die Nachhaltigkeitsziele in die FACC-Konzernstrategie integriert.

Um dem Risiko klimabedingter Lieferschwierigkeiten bestimmter Rohstoffe zu vermeiden, werden die physischen Bestände der Vorräte laufend überwacht und bei Bedarf auch strategische Reserven aufgebaut.

Die aktuellen Entwicklungen und Maßnahmen in Bezug auf Umwelt- und Klimaschutz werden auch im Hinblick auf ihre bilanziellen Auswirkungen im FACC-Konzern laufend evaluiert. Dabei wurden insbesondere die folgenden Aspekte analysiert:

#### Nutzungsdauer von Vermögenswerten

Zur Umsetzung der FACC-Nachhaltigkeitsziele, werden diverse Investitionen in moderne Neubauten, Modernisierungen von bestehenden Produktionsanlagen sowie Gebäuden notwendig werden. Im Sinne der Nachhaltigkeit ist geplant, bestehende Anlagen möglichst bis zum Ende ihrer Nutzungsdauer zu nutzen. Im Rahmen der jährlichen Nutzungsdaueranalyse konnte daher aus heutiger Sicht keine signifikante Verkürzung der Nutzungsdauer bestehender Anlagen abgeleitet werden. Bei Neuinvestitionen werden klimabezogene Aspekte (reduzierter CO<sub>2</sub>-Ausstoß, etc.) berücksichtigt.

Die betriebsgewöhnlichen Nutzungsdauern sind in Note 53 – Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden angegeben.

#### Wertminderung von Vermögenswerten

Das Thema Nachhaltigkeit spiegelt sich insbesondere im Marktwachstum bzw. den Chancen wider und ist in den Markterwartungen bzw. Kundenforecasts enthalten. Dieses Thema findet sich insbesondere bei Annahmen zu Impairmenttests nach IAS 36 bzw. IFRS 15 wieder.

In den Unternehmensplanungen, welche als Basis für die Wertminderungstests dienen, sind die klimarelevanten Chancen und Risiken anhand der zum Bilanzstichtag verfügbaren Erkenntnisse mittels bestmöglicher Einschätzung berücksichtigt.

Klimabezogene Aspekte gehen auch in die Zahlungsstromplanungen dadurch ein, dass diese umsatzseitig auf den Ratenplanungen der Kunden, sowie Markt- und Kundenforecasts basieren, welche natürlich auch kundenseitige Erwartungen über den Klimawandel und dessen Auswirkungen auf die Luftfahrtindustrie mitberücksichtigen. Darüber hinaus reflektiert FACC klimabezogene Unsicherheiten auch dadurch, dass der Vorstand in regelmäßigen Marktgesprächen mit den Divisionsleitern diese bespricht, die Marktdaten und Kundenforecasts zusammenfasst und die Planraten pro Flugzeugplattform einschätzt, welche dann letztlich in die Budget- und Mittelfristplanungen einfließen.

Im Rahmen der Beurteilung eines Wertminderungsbedarfs unterscheidet das Unternehmen zwischen Impairmenttests nach IFRS 15 für Vertragserfüllungskosten, wobei hier auf Ebene einzelner bzw. gemeinsam zu betrachtender Projekte (gleicher Flugzeugtyp,

etc.) getestet wird, bzw. Impairmenttests nach IAS 36 auf Ebene der Cash-Generating Units (Segmente).

Aus den derzeitigen Entwicklungen und Maßnahmen wurden keine Indikatoren für potenzielle Wertminderungen bestehender Anlagen [auf Ebene der Cash-Generating Units (Segmente)] identifiziert.

Die Überprüfung der **Werthaltigkeit** von **Vertragserfüllungskosten** erfolgte im Geschäftsjahr, sofern Anzeichen für eine Wertminderung, wie beispielsweise die Erwartung eines Verlusts im Rahmen der Mehrjahresplanung, gegeben waren. Die Beurteilung der Werthaltigkeit der Entwicklungsprojekte basiert auf der Discounted-Cashflow-Methode. Die ermittelten Cashflows für die zukünftigen Geschäftsjahre auf Projektebene werden mit dem WACC abgezinst und den projektbezogenen aktivierten Kosten gegenübergestellt. Das Ergebnis der Werthaltigkeitsprüfung ist stark abhängig von den erwarteten Einzahlungsüberschüssen der jeweiligen Projekte inklusive der damit verbundenen Serienlieferungen sowie vom verwendeten Kapitalkostensatz. Hinsichtlich dieser Parameter werden vom Management Schätzungen und zukunftsbezogene Annahmen (insbesondere Material- und Personalkostenentwicklungen), über die in den Planungsperioden erwarteten Einzahlungsüberschüsse und Kapitalkostensätze getroffen. Für die über den Detailplanungszeitraum hinausgehenden Jahre von spezifischen Entwicklungsprojekten werden die Planungsprämissen des letzten Planjahres fortgeschrieben, limitiert mit den Einschätzungen des Managements, die auf externen Marktanalysen bzw. Kunden-Forecasts aufbauen. Die maximale Laufzeit beträgt dabei 20 Jahre. Die vorgenommenen Schätzungen werden nach bestem Wissen und Gewissen unter der Prämisse der Unternehmensfortführung getroffen, bauen auf Erfahrungswerten auf und berücksichtigen die verbleibende Unsicherheit in einer angemessenen Weise. Veränderte Schätzungen betreffend zukünftiger Zahlungseingänge können die Wertberichtigung erheblich beeinflussen.

Um die Auswirkungen von sich verändernden Parametern bei der Planungsrechnung auf die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung darzustellen, wird beim Impairmenttest nach IFRS 15 für Vertragserfüllungskosten eine Sensitivitätsanalyse durchgeführt. Die Planungsannahmen, die für den Wertminderungstest getroffen wurden, sowie die Sensitivitätsanalyse wird in Note 24 - Vertragserfüllungskosten erläutert.

Ein Wertminderungstest wird im aktuellen Geschäftsjahr nur für Vertragserfüllungskosten durchgeführt. Ebenso wird nur für Vertragserfüllungskosten eine Sensitivitätsanalyse offengelegt.

Die Ermittlung der **Wertberichtigung von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, von Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und Vertragsvermögenswerten** (nach IFRS 9) erfolgt auf Basis einer Einzelbetrachtung unter Berücksichtigung erwarteter zukünftiger Zahlungseingänge. Schätzungsunsicherheiten resultieren in diesem Zusammenhang aus Änderungen der Schätzungen zukünftiger Zahlungseingänge, welche zu erheblichen Veränderungen der Wertberichtigung führen können.

#### Rückstellungen

Verpflichtungen in Bezug auf Umwelt- und Klimaschutz, die den Ansatz einer Rückstellung oder die Angabe einer Eventualverbindlichkeit erfordern, konnten zum Bilanzstichtag nicht identi-

fiziert werden. Im Zusammenhang mit personalbezogenen Rückstellungen wurden vergütungsrelevante nicht finanzielle Ziele, wie zum Beispiel spezifische CO<sub>2</sub>-Emissionen, in den entsprechenden Bonusrückstellungen bewertet und berücksichtigt.

#### Physische Klimarisiken

Physische Klimarisiken wie Hochwasser, Starkregen, Sturm, Dürre, Hitze- bzw. Kältewellen und andere extreme Wetterereignisse sowie dauerhaft erhöhte Temperaturen oder auch chronische Hitzewellen werden laufend evaluiert, bilanzielle Vorsorgen waren dafür aber zum Abschlussstichtag nicht zu bilden.

#### Andere Annahmen zu Schätzungen und Ermessensentscheidungen

Die Auswirkungen des **Inflations- und Zinsanstieges** wurden in der Bewertung der **personalbezogenen Rückstellungen** und den Zinssätzen zur Diskontierung zukünftiger Cash-Flows im Rahmen der Bewertung **langfristiger Vermögenswerte** berücksichtigt. Wir verweisen auf die Erläuterungen in den jeweiligen Notes.

**Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen** werden mit dem Barwert der künftigen Einzahlungen für angefallene Entwicklungskosten angesetzt, wobei die Schätzung für die Verteilung der Shipsets auf die zukünftigen Jahre auf Basis des vom Aufsichtsrat freigegebenen Budgets für das kommende Geschäftsjahr sowie der Mittelfristplanung für die nächsten fünf Jahre erfolgt. Basis der internen Planungen sind dabei die Einschätzungen des Managements die auf externen Marktanalysen bzw. Kunden-Forecasts aufbauen. Zusätzlich wird das im IFRS 9 angeführte zukunftsorientierte Modell der erwarteten Kreditausfälle herangezogen. Dies erfordert erhebliche Ermessensentscheidungen bezüglich der Frage, inwieweit die erwarteten Kreditausfälle durch Veränderungen bei den wirtschaftlichen Faktoren beeinflusst werden. Diese Einschätzung wird auf Grundlage gewichteter Wahrscheinlichkeiten bestimmt.

Zur Ermittlung der **aktiven latenten Steuern** sind Annahmen bezüglich des künftigen zu versteuernden Ergebnisses und des Zeitpunkts der Realisierung der aktiven latenten Steuern zu treffen. Da jedoch die zukünftigen Geschäftsentwicklungen unsicher sind und teilweise nicht von FACC beeinflusst werden können, ist die Bewertung der latenten Steuern mit Unsicherheiten verbunden.

Im Bereich der **Vorräte** erfolgen Abwertungen auf Lagerhüter (Slow Moving Items). Diese werden nach Warengruppen kategorisiert und mit spezifischen Abschlägen bewertet. Als Lagerhüter werden im System jene Materialien gekennzeichnet, die eine Lagerdauer von mehr als 24 Monaten aufweisen.

Die Ermittlung der **Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmer** erfolgt anhand versicherungsmathematischer Berechnungen durch Aktuare. Die versicherungsmathematische Bewertung basiert auf Annahmen zu Abzinsungssätzen, künftigen Lohn- und Gehaltssteigerungen sowie Sterblichkeit. Bei der Ermittlung des angemessenen Diskontierungssatzes orientiert sich das Management an langfristigen Marktzinssätzen. Die Sterberate basiert auf öffentlich zugänglichen Sterbetafeln im entsprechenden Land. Künftige Lohn- und Gehaltssteigerungen basieren auf erwarteten künftigen Inflationsraten für das jeweilige Land. Alle Annahmen werden zu jedem Abschlussstichtag überprüft. Weitere Details zu den getroffenen

Annahmen sowie zu Sensitivitäten sind in Note 35 – Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmer angeführt.

**Gewährleistungsrückstellungen** werden nach einem standardisierten Prozess ermittelt. Ausgehend von den Divisionsleitern werden derartige Risiken zu jedem Abschlussstichtag ermittelt und vom Management eingeschätzt. Im Falle eines zu berücksichtigenden Risikos ist vom jeweiligen Verantwortungsbereich eine bestmögliche Schätzung auf Basis von Erfahrungswerten sowie auf Basis von Einzelbeurteilungen hinsichtlich der Höhe des Rückstellungsansatzes vorzunehmen. Die Rückstellungen werden regelmäßig an neue Erkenntnisse angepasst.

**Drohende Verluste** werden sofort als Aufwand erfasst, wenn wahrscheinlich ist, dass die gesamten Auftragskosten die Auftragslöse über einen Zeitraum von 5 Jahren (Mittelfristplanung) übersteigen werden. Die Ermittlung der Auftragskosten erfordert in erheblichem Maß Einschätzungen des Managements hinsichtlich der Erfüllung bestimmter Leistungsanforderungen sowie der Entwicklung von Produktivitätsverbesserungen und Gewährleistungsaufwendungen.

Im Rahmen von Kunden- und Lieferantenverträgen sind auch Einschätzungen hinsichtlich des Ausgangs von **Streitigkeiten von Nachforderungen** seitens FACC und **Gegenforderungen des Kunden und Lieferanten** zu treffen. Diese sind teilweise abhängig vom Ausgang von Rechtsstreitigkeiten. Ein Ansatz von Nachforderungen erfolgt nur in Ausnahmefällen, wenn eine externe Rechtsmeinung vorliegt, die die Durchsetzbarkeit der Nachforderung der Höhe und dem Grunde nach mit einer sehr hohen Wahrscheinlichkeit bestätigt. Zur Bewertung der Risiken aus Gegenforderungen in wesentlicher Höhe erfolgt der Ansatz von Rückstellungen unter Berücksichtigung aller Chancen und Risiken ebenfalls auf Basis von eingeholten Rechtsmeinungen.

FACC war im Geschäftsjahr 2024 in keine **passiven Klagen** involviert oder Klagsdrohungen ausgesetzt. Es bestehen jedoch außergerichtliche Verhandlungen mit Kunden und Lieferanten, deren Ausgang Einschätzungen des Managements unterliegen. Basis für diese Einschätzungen sind externe Rechtsanwaltsschreiben und die Beurteilung der internen Rechtsabteilung.

## 7. Geschäftssegmente

Die Segmentberichterstattung folgt der internen Steuerung und Berichterstattung der FACC AG (gemäß IFRS). Die zentrale Erfolgsgröße, anhand derer die Steuerung der Geschäftssegmente erfolgt und die an die verantwortliche Unternehmensinstanz (Vorstand der FACC AG) berichtet wird, ist das Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT).

Aufgrund der unterschiedlichen Anwendungen, denen die Produkte dienen, wurden drei operative Segmente gebildet:

- **Aerostructures:** Entwicklung, Fertigung, Vertrieb und Reparatur von Strukturbauteilen
- **Engines & Nacelles:** Entwicklung, Fertigung, Vertrieb und Reparatur von Triebwerksbauteilen
- **Cabin Interiors:** Entwicklung, Fertigung, Vertrieb und Reparatur von Innenausstattungen

Neben den drei operativen Segmenten umfasst das Gesamtunternehmen noch die zentralen Dienste Finanzen und Controlling, Personal, Legal, Qualitätssicherung, Forschung und Entwicklung, Communication & Marketing, Einkauf und EDV (einschließlich Engineering Services). Die zentralen Dienste unterstützen die operativen Segmente im Rahmen einer Matrixorganisation bei der Erfüllung ihrer Aufgaben. Deren Aufwendungen und Erträge werden mittels eines festgelegten Verfahrens den drei Segmenten zugeordnet.

	Aerostructures EUR'000	Engines & Nacelles EUR'000	Cabin Interiors EUR'000	Summe EUR'000
<b>Geschäftsjahr 2023</b>				
Umsatzerlöse	272.372	129.737	334.093	736.202
Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)	12.887	13.522	-8.919	17.490
Investitionen	3.847	2.171	13.361	19.379
Abschreibungen und Wertminderungen	-10.462	-4.811	-7.805	-23.077
Vermögenswerte am 31. Dezember 2023	279.452	121.838	305.190	706.481
davon langfristige Vermögenswerte am 31. Dezember 2023	127.422	39.110	100.470	267.003

	Aerostructures EUR'000	Engines & Nacelles EUR'000	Cabin Interiors EUR'000	Summe EUR'000
<b>Geschäftsjahr 2024</b>				
Umsatzerlöse	350.106	157.627	376.789	884.523
Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)	15.423	19.122	-6.212	28.332
Investitionen	12.161	2.556	10.093	24.811
Abschreibungen und Wertminderungen	-10.835	-4.940	-8.233	-24.008
Vermögenswerte am 31. Dezember 2024	284.395	115.292	310.845	710.532
davon langfristige Vermögenswerte am 31. Dezember 2024	121.983	37.806	106.129	265.919

Die gesamten Segmenterlöse stellen Außenumsätze mit Externen dar. Die Umsatzerlöse nach geografischen Gebieten werden nach dem Sitz des Kunden in Note 8 – Umsatzerlöse dargestellt.

Für das am 31. Dezember 2024 endende Geschäftsjahr erwirtschaftete der Konzern mit einem Kunden Umsatzerlöse, die 10 Prozent der Gesamtumsatzerlöse überschritten, und zwar im Ausmaß von 428.145 TEUR (Vorjahr: 424.840 TEUR mit zwei Kunden). Mit diesen Kunden werden Umsatzerlöse in allen drei Segmenten erzielt.

Die langfristigen Vermögenswerte (Immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagevermögen, Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen, Vertragsvermögenswerte und Vertragserfüllungskosten) befinden sich wie im Vorjahr im Wesentlichen im Inland. Ein Teil befindet sich in Kroatien.

	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
	Aero- structures EUR'000	Aero- structures EUR'000	Engines & Nacelles EUR'000	Engines & Nacelles EUR'000	Cabin Interiors EUR'000	Cabin Interiors EUR'000	Summe EUR'000	Summe EUR'000
Verkauf von Produkten	257.139	315.737	117.118	133.675	319.000	354.292	693.258	803.704
Entwicklungs- und sonstige Dienstleistungen	15.233	34.369	12.619	23.952	15.093	22.497	42.945	80.819
	272.372	350.106	129.737	157.627	334.093	376.789	736.202	884.523

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Deutschland	266.863	323.298
Kanada	114.965	145.931
USA	97.615	138.850
Großbritannien	91.314	102.215
China	35.146	50.175
Brasilien	55.366	48.013
Sonstige Länder	74.935	76.042
	736.202	884.523

## ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

### 8. Umsatzerlöse

Umsatzerlöse aus Verträgen mit Kunden werden durch die Produktion von Flugzeugkomponenten sowie durch Engineering-Leistungen und anderen Leistungen im Zusammenhang mit der Produktion von Flugzeugkomponenten erwirtschaftet. Die Umsatzerlöse nach Art und Segment sowie nach geografischer Aufteilung sind nachstehend aufgeschlüsselt:

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben üblicherweise Zahlungsziele bis zu 90 Tagen, bei Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und Vertragsvermögenswerten bestehen teilweise Zahlungspläne mit Meilensteinzahlungen.

Erwartete künftige Umsatzerlöse für zum Berichtszeitraum nicht erfüllte (oder teilweise nicht erfüllte) Leistungsverpflichtungen aus bestehenden Verträgen betragen 0 TEUR (Vorjahr: 0 TEUR). Diese Leistungsverpflichtungen beziehen sich auf feste, noch zu liefernde Shipsets bzw. noch zu erbringende Leistungen.

Im FACC-Konzern erfolgt die Realisierung von Umsatzerlösen aus dem Verkauf von Produkten sowie bei Entwicklungs- und sonstigen Dienstleistungen fast ausschließlich zeitpunktbezogen.

## 9. Umsatzkosten

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Materialaufwendungen	-430.711	-540.522
Personalaufwendungen	-183.974	-218.275
Abschreibungen	-17.171	-17.428
Übrige betriebliche Aufwendungen	-14.062	-17.761
	<b>-645.918</b>	<b>-793.987</b>

## 10. Forschungs- und Technologieaufwendungen

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Materialaufwendungen	-400	-423
Personalaufwendungen	-1.349	-1.796
Abschreibungen	-241	-272
Übrige betriebliche Aufwendungen	-259	-278
	<b>-2.248</b>	<b>-2.769</b>

## 11. Vertriebsaufwendungen

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Materialaufwendungen	-495	-631
Personalaufwendungen	-4.917	-5.869
Abschreibungen	-134	-137
Übrige betriebliche Aufwendungen	-3.048	-1.991
	<b>-8.593</b>	<b>-8.627</b>

## 12. Verwaltungsaufwendungen

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Materialaufwendungen	-1.536	-1.601
Personalaufwendungen	-25.864	-27.814
Abschreibungen	-5.532	-6.171
Fremdwährungseffekte	-9.757	1.161
Übrige betriebliche Aufwendungen	-22.637	-26.129
	<b>-65.326</b>	<b>-60.554</b>

## 13. Sonstige betriebliche Erträge

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Erträge aus Förderungen und steuerfreien Zuschüssen	7.162	9.287
Erträge aus Schadensvergütungen	656	649
Erträge aus Vorperioden	38	495
Sonstige	1.052	3.129
	<b>8.908</b>	<b>13.559</b>

Die Erträge aus Förderungen und steuerfreien Zuschüssen betreffen im Wesentlichen die Forschungsprämie.

## 14. Sonstige betriebliche Aufwendungen

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Aufwendungen aus öffentlichen Zuwendungen	-3.100	-825
Ausbuchung Anlagenabgänge	0	-1.165
Aufwendungen aus Schadensfällen	-1.150	-224
Sonstige	-1.286	-1.596
	<b>-5.536</b>	<b>-3.811</b>

## 15. Personalaufwand

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Löhne und Gehälter	-166.812	-200.266
Aufwendungen für gesetzlich vorgeschriebene Sozialabgaben und Leistungen	-37.436	-45.464
Aufwendungen für Abfertigungen und Leistungen an betriebliche Mitarbeiter-Vorsorgekassen	-2.627	-3.055
Aufwendungen für Pensionen	-1.063	-1.146
Sonstige Sozialaufwendungen	-8.166	-3.822
	<b>-216.103</b>	<b>-253.754</b>

In den Aufwendungen für Abfertigungen und Leistungen an betriebliche Mitarbeiter-Vorsorgekassen sind die Leistungen an betriebliche Mitarbeiter-Vorsorgekassen in Höhe von 2.405 TEUR (Vorjahr: 1.962 TEUR) enthalten.

Der Mitarbeiterstand auf Basis von Vollzeitäquivalenten stellte sich zum Bilanzstichtag wie folgt dar:

	31.12.2023 Anzahl	31.12.2024 Anzahl
Arbeiter	2.187	2.475
Angestellte	1.268	1.375
	<b>3.456</b>	<b>3.850</b>
davon Österreich	2.851	3.059
davon Ausland	605	791

## 16. Abschreibungen

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Immaterielle Vermögenswerte	-1.929	-2.055
Sachanlagen	-21.148	-21.953
	<b>-23.077</b>	<b>-24.008</b>

Hinsichtlich der Entwicklung der planmäßigen Abschreibung wird auf Note 20 – Immaterielle Vermögenswerte und auf Note 21 – Sachanlagen verwiesen.

## 17. Finanzergebnis

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Zinserträge aus Bankguthaben	674	1.350
Bewertung von finanziellen Vermögenswerten	9	11
Sonstige Finanzerträge	114	141
Aufzinsungen	1.619	1.745
<b>Finanzierungserträge</b>	<b>2.417</b>	<b>3.247</b>
Zinsaufwand aus Bankkrediten	-11.267	-13.077
Zinsaufwand aus Leasingverbindlichkeiten	-1.943	-2.138
Abzinsungen	255	-1.205
Sonstige Zinsen und ähnliche Aufwendungen	-6.946	-10.214
<b>Finanzierungsaufwendungen</b>	<b>-19.900</b>	<b>-26.634</b>
<b>Finanzergebnis</b>	<b>-17.483</b>	<b>-23.387</b>

In den Sonstigen Zinsen und ähnlichen Aufwendungen sind vor allem Factoringkosten in Höhe von 6.972 TEUR (Vorjahr: 4.225 TEUR), Bearbeitungsgebühren der Banken, Kreditbereitstellungsprovisionen und Garantie- bzw. Haftungsentgelte in Höhe von 2.300 TEUR (Vorjahr: 2.634 TEUR) enthalten.

Das Nettoergebnis setzt sich gemäß den Kategorien des IFRS 9 wie folgt zusammen:

31. Dezember 2023	Operatives Ergebnis			Finanzergebnis		Nettoergebnis EUR'000
	Wert-berichtigung EUR'000	Währungs-umrechnung EUR'000	Derivate-bewertung EUR'000	Zinsen EUR'000	Ergebnis aus FV-Bewertung EUR'000	
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	3.514	-59.111	0	1.874	0	<b>-53.723</b>
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Schulden	0	36.301	0	-11.267	0	<b>25.034</b>
Ergebniswirksam zum beizulegenden Zeitwert	0	0	9.724	0	0	<b>9.724</b>
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert	0	0	0	9	0	<b>9</b>
31. Dezember 2024	Operatives Ergebnis			Finanzergebnis		Nettoergebnis EUR'000
Wert-berichtigung EUR'000	Währungs-umrechnung EUR'000	Derivate-bewertung EUR'000	Zinsen EUR'000	Ergebnis aus FV-Bewertung EUR'000		
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	-837	-11.851	0	539	0	<b>-12.148</b>
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Schulden	0	15.992	0	-13.077	0	<b>2.915</b>
Ergebniswirksam zum beizulegenden Zeitwert	0	0	-11.097	0	0	<b>-11.097</b>
Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert	0	0	0	11	0	<b>11</b>

## 18. Ertragsteuern und latente Steueransprüche/-schulden

Als Ertragsteuern sind sowohl die in den einzelnen Gesellschaften gezahlten oder geschuldeten Steuern auf Einkommen und Ertrag als auch die latenten Steuerabgrenzungen ausgewiesen.

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Laufender Steueraufwand	-948	-1.044
Latenter Steuerertrag	10.046	2.454
	<b>9.099</b>	<b>1.410</b>

Im Geschäftsjahr 2022 wurde im Zuge der sogenannten ökosozialen Steuerreform der österreichischen Bundesregierung eine Senkung des Körperschaftsteuersatzes beschlossen. Die Senkung des Körperschaftsteuersatzes erfolgt in zwei Etappen: Beginnend mit dem Jahr 2023 wurde der Körperschaftsteuersatz von 25 Prozent auf 24 Prozent reduziert. Ab dem Jahr 2024 beträgt der Körperschaftsteuersatz 23 Prozent.

Die Ursachen für den Unterschied zwischen dem im Geschäftsjahr 2024 gültigen österreichischen Körperschaftsteuersatz von 23 Prozent (Vorjahr: 24 Prozent) und der ausgewiesenen Konzernsteuerquote stellen sich folgendermaßen dar:

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
<b>Ergebnis vor Ertragsteuern</b>	<b>7</b>	<b>4.945</b>
Rechnerischer Ertragsteueraufwand 23 % (Vorjahr: 24 %)	-2	-1.137
Abweichende ausländische Steuersätze	-215	-2
Nachholung von bisher nicht steuerlich angesetzten Verlusten	8.351	-28
Steuerfreie Einnahmen	1.260	1.650
Steuerlich nicht abzugsfähige Aufwendungen	-252	-208
Steuereffekt aus Vorjahren	-219	1.065
Veränderung permanente Differenz	139	110
Sonstige Effekte	36	-39
<b>Effektivsteuerbelastung/-entlastung</b>	<b>9.099</b>	<b>1.410</b>
Effektivsteuerquote in %	-130058,9 %	-28,5 %

Die latenten Steuern werden auf Basis der Steuersätze ermittelt, die nach der derzeitigen Rechtslage in den einzelnen Ländern gültig oder angekündigt sind. In Österreich wird ein Körperschaftsteuersatz von 23 Prozent zugrunde gelegt. Bei den ausländischen Gesellschaften werden die latenten Steuern auf Basis der entsprechenden länderspezifischen Steuersätze berechnet. Sie lagen im Geschäftsjahr 2024 zwischen 24,5 Prozent und 28 Prozent (Vorjahr: 5 Prozent und 28 Prozent).

Mit dem ab 1. Jänner 2024 in Österreich anzuwendenden Mindestbesteuerungsgesetz (MinBestG) wurden die OECD-Musterregelungen sowie die EU-Richtlinie zur Gewährleistung einer globalen Mindestbesteuerung für Unternehmensgruppen (Pillar Two) in österreichisches Recht umgesetzt. Zahlreiche weitere Länder haben bereits entsprechende Mindestbesteuervorschriften gemäß Pillar Two eingeführt. Von jenen Ländern, in denen Tochterunternehmen der FACC ihren Sitz haben, wurden nur in China und USA noch keine spezifischen Umsetzungsmaßnahmen getätigt.

Entsprechend der Mindestbesteuerungsregeln ist die oberste Muttergesellschaft der FACC AG und ihrer Tochterunternehmen die Aviation Industry Corporation of China Cabin Systems Co. Limited (AVIC) mit Sitz in Hong Kong. Die Auswirkungen der globalen Mindestbesteuerungsregeln auf den FACC-Konzern werden laufend evaluiert. Für das Geschäftsjahr 2024 ergeben sich aufgrund der temporären Safe Harbour Regelungen, basierend auf einer vorläufigen Berechnung für das Geschäftsjahr 2024, keine wesentlichen Effekte auf die Ertragsteuern des FACC-Konzerns. Laufende Steuern aus den Mindestbesteuervorschriften werden als laufende Steuer gemäß IAS 12 erfasst, wobei im Geschäftsjahr 2024 keine entsprechenden Steuern zu erfassen waren.

Die vorübergehende, verpflichtend anzuwendende Ausnahme von der Bilanzierung latenter Steuern, die sich aus der Einführung der globalen Mindestbesteuerung ergeben, wurde vom Konzern angewandt.

Die im sonstigen Ergebnis erfassten Steuern stellen sich wie folgt dar:

	2023			2024		
	Vor Steuern EUR'000	Steuerertrag/ -aufwand EUR'000	Nach Steuern EUR'000	Vor Steuern EUR'000	Steuerertrag/ -aufwand EUR'000	Nach Steuern EUR'000
Fair-Value-Bewertung Wertpapiere	21	-5	17	10	-2	8
Cashflow Hedges	6.636	-1.526	5.110	-15.873	3.651	-12.223
Cost of Hedging	5.146	-1.184	3.963	1.140	-262	878
Neubewertungseffekt Abfertigung	-1.096	234	-861	53	-15	38
	<b>10.709</b>	<b>-2.481</b>	<b>8.228</b>	<b>-14.670</b>	<b>3.372</b>	<b>-11.299</b>

Die latenten Steuern entwickelten sich wie folgt:

	Stand am 31. Dezember 2023					
	Stand am 01.01.2023 EUR'000	Erfasst im Gewinn oder Verlust EUR'000	Erfasst im sonstigen Ergebnis EUR'000	Netto EUR'000	Latente Steueran- sprüche EUR'000	Latente Steuer- schulden EUR'000
Immaterielle Vermögenswerte	-129	35	0	-94	0	-94
Sachanlagen	-12.700	127	0	-12.573	0	-12.573
Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	-3.410	-2.587	0	-5.997	0	-5.997
Vertragsvermögenswerte	-763	-689	0	-1.452	0	-1.452
Vertragserfüllungskosten	-16.387	2.330	0	-14.057	0	-14.057
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	334	0	-5	329	329	0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	0	0	0	0	0	0
Vorräte	1.869	2.637	0	4.505	4.505	0
Sonstige Forderungen und Rechnungsabgrenzungen	-1.096	986	0	-110	0	-110
Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern	425	42	234	702	702	0
Rückstellungen	0	-127	0	-127	0	-127
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	762	-1.873	0	-1.111	0	-1.111
Finanzverbindlichkeiten	16.361	123	0	16.483	16.483	0
Derivative Finanzinstrumente	3.116	-406	-2.710	0	0	0
Sonstige Vermögensgegenstände (inkl. Liquider Mittel)	-300	-80	0	-380	0	-380
Sonstige Verbindlichkeiten	-59	-119	0	-177	0	-177
Steuerliche Verlustvorträge	30.809	9.648	0	40.457	40.457	0
<b>Steueransprüche/ -schulden vor Verrechnung</b>	<b>18.831</b>	<b>10.046</b>	<b>-2.481</b>	<b>26.397</b>	<b>62.476</b>	<b>-36.079</b>
Verrechnung der Steuern					-35.780	35.780
<b>Steueransprüche/ -schulden netto</b>	<b>18.831</b>	<b>10.046</b>	<b>-2.481</b>	<b>26.397</b>	<b>26.696</b>	<b>-299</b>

	Stand am 01.01.2024 EUR'000	Erfasst im Gewinn oder Verlust EUR'000	Erfasst im sonstigen Ergebnis EUR'000	Stand am 31. Dezember 2024		
				Netto EUR'000	Latente Steueran- sprüche EUR'000	Latente Steuer- schulden EUR'000
Immaterielle Vermögenswerte	-94	88	0	-6	0	-6
Sachanlagen	-12.573	-640	0	-13.213	0	-13.213
Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	-5.997	-273	0	-6.270	0	-6.270
Vertragsvermögenswerte	-1.452	-168	0	-1.620	0	-1.620
Vertragserfüllungskosten	-14.057	2.452	0	-11.605	0	-11.605
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	329	146	-2	473	473	0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	0	12	0	12	12	0
Vorräte	4.505	1.054	0	5.559	5.559	0
Sonstige Forderungen und Rechnungsabgrenzungen	-110	-2.986	0	-3.096	0	-3.096
Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern	702	58	-15	745	745	0
Rückstellungen	-127	127	0	0	0	0
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-1.111	2.035	0	923	923	0
Finanzverbindlichkeiten	16.483	681	0	17.164	17.164	0
Derivative Finanzinstrumente	0	722	3.389	4.110	4.110	0
Sonstige Vermögensgegenstände (inkl. Liquider Mittel)	-380	428	0	48	48	0
Sonstige Verbindlichkeiten	-177	321	0	144	144	0
Steuerliche Verlustvorträge	40.457	-1.601	0	38.856	38.856	0
<b>Steueransprüche/ -schulden vor Verrechnung</b>	<b>26.397</b>	<b>2.454</b>	<b>3.372</b>	<b>32.222</b>	<b>68.034</b>	<b>-35.811</b>
Verrechnung der Steuern					-35.538	35.538
<b>Steueransprüche/ -schulden netto</b>	<b>26.397</b>	<b>2.454</b>	<b>3.372</b>	<b>32.222</b>	<b>32.496</b>	<b>-273</b>

Die aktivierten Verlustvorträge stammen aus der FACC Operations GmbH und betragen am 31. Dezember 2024 160.487 TEUR (Vorjahr: 164.625 TEUR), von der FACC AG stammen weitere 8.453 TEUR (Vorjahr: 11.275 TEUR). Aufgrund der Steuerplanungsrechnung wurden im Geschäftsjahr 2024 für die gesamten Verlustvorträge aktive latente Steuern angesetzt. Die Realisierung der aktivierten Verlustvorträge kann aufgrund der Mittelfristplanung als hinreichend sicher betrachtet werden.

Für Verluste der ausländischen Tochtergesellschaften in Höhe von 158 TEUR (Vorjahr: 16 TEUR) wurden keine aktiven latenten Steuern gebildet.

Zum 31. Dezember 2024 bestanden temporäre Differenzen im Zusammenhang mit Anteilen an Tochterunternehmen (Outside Basis Differences) in Höhe von 3.687 TEUR (Vorjahr: 2.963 TEUR), für die gemäß IAS 12.39 keine latente Steuerschuld angesetzt wurde, da die FACC AG in der Lage ist, den zeitlichen Verlauf zu steuern und sich diese temporären Differenzen nicht in absehbarer Zeit auflösen werden.

Die passiven latenten Steuern resultieren aus den Abschlüssen der ausländischen Tochtergesellschaften und bestehen gegenüber ausländischen Steuerbehörden.

## 19. Ergebnis je Aktie

Die Anzahl der ausgegebenen Aktien betrug zum Bilanzstichtag, wie im Vorjahr, 45.790.000 Stück. Da im abgelaufenen Geschäftsjahr keine verwässernd wirkenden potenziellen Stammaktien im Umlauf waren oder eigene Aktien gehalten wurden, entspricht das verwässerte Ergebnis je Aktie dem unverwässerten Ergebnis je Aktie.

Das Ergebnis je Aktie von 0,14 EUR (Vorjahr: 0,20 EUR) wird aus dem durch die gewichtete Aktienanzahl geteilten Ergebnis, das den Aktionären der Muttergesellschaft zuzurechnen ist, errechnet.

## ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN-GESAMTERGEBNIS-RECHNUNG

In der Gesamtergebnisrechnung wird, ausgehend vom Ergebnis nach Steuern, auf das Gesamtergebnis gemäß IAS 1 übergeleitet. Dieses umfasst insbesondere den Unterschiedsbetrag aus der Währungsumrechnung, versicherungsmathematische Gewinne und Verluste aus der Bewertung von leistungsorientierten langfristigen Mitarbeitervergütungen, die Veränderung den Hedging-Reserven sowie das Bewertungsergebnis von Wertpapieren der Kategorie „Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert“. Die sonstigen Ergebnisbestandteile werden nach Steuern ausgewiesen.

## ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERNBILANZ

### 20. Immaterielle Vermögenswerte

Die Entwicklung der immateriellen Vermögenswerte stellt sich wie folgt dar:

	Software EUR'000	Rechte EUR'000	Entwicklungskosten EUR'000	Geleistete Anzahlungen auf immaterielle Vermö- gensgegenstände EUR'000	Summe EUR'000
<b>Anschaffungskosten</b>					
<b>Stand am 1. Jänner 2023</b>	<b>25.437</b>	<b>3.172</b>	<b>2.823</b>	<b>0</b>	<b>31.431</b>
Währungsdifferenzen	-28	0	0	0	-28
Zugänge	618	6.165	96	751	7.631
Umbuchungen	751	0	0	-751	0
<b>Stand am 31. Dezember 2023</b>	<b>26.778</b>	<b>9.337</b>	<b>2.919</b>	<b>0</b>	<b>39.034</b>
Währungsdifferenzen	22	0	0	0	22
Zugänge	558	24	120	599	1.301
Umbuchungen	206	0	0	-206	0
<b>Stand am 31. Dezember 2024</b>	<b>27.563</b>	<b>9.361</b>	<b>3.039</b>	<b>393</b>	<b>40.356</b>
<b>Kumulierte Abschreibungen</b>					
<b>Stand am 1. Jänner 2023</b>	<b>23.829</b>	<b>2.334</b>	<b>238</b>	<b>0</b>	<b>26.401</b>
Währungsdifferenzen	-24	0	0	0	-24
Laufende Abschreibungen	1.218	224	486	0	1.929
<b>Stand am 31. Dezember 2023</b>	<b>25.024</b>	<b>2.558</b>	<b>724</b>	<b>0</b>	<b>28.306</b>
Währungsdifferenzen	17	0	0	0	17
Laufende Abschreibungen	943	671	440	0	2.055
<b>Stand am 31. Dezember 2024</b>	<b>25.985</b>	<b>3.229</b>	<b>1.164</b>	<b>0</b>	<b>30.378</b>
<b>Buchwert am 31. Dezember 2023</b>	<b>1.754</b>	<b>6.779</b>	<b>2.195</b>	<b>0</b>	<b>10.728</b>
<b>Buchwert am 31. Dezember 2024</b>	<b>1.578</b>	<b>6.132</b>	<b>1.875</b>	<b>393</b>	<b>9.978</b>

Die Forschungs- und Technologieaufwendungen, die unternehmensbezogenen Forschungsleistungen und auch kundenbezogene Entwicklungsleistungen beinhalten, betragen im Geschäftsjahr 2024 62.607 TEUR (Vorjahr: 69.419 TEUR).

In den immateriellen Vermögensgegenständen sind keine Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer enthalten.

## 21. Sachanlagen

	Grundstücke und Gebäude EUR'000	Technische Anlagen EUR'000	Betriebs- und Geschäftsausstattung EUR'000	Anlagen in Bau EUR'000	Nutzungsrechte EUR'000	Summe EUR'000
<b>Anschaffungskosten</b>						
<b>Stand am 1. Jänner 2023</b>	<b>94.478</b>	<b>124.669</b>	<b>43.540</b>	<b>4.087</b>	<b>105.366</b>	<b>372.141</b>
Währungsdifferenzen	-49	0	-128	0	-61	-238
Zugänge	832	2.196	3.818	14.293	8.393	29.532
Abgänge	0	-81	-875	0	-12	-969
Umbuchungen	816	332	427	-1.575	0	0
<b>Stand am 31. Dezember 2023</b>	<b>96.078</b>	<b>127.116</b>	<b>46.782</b>	<b>16.804</b>	<b>113.686</b>	<b>400.466</b>
Währungsdifferenzen	76	0	156	0	116	349
Zugänge	7.032	6.688	4.325	2.735	12.553	33.334
Abgänge	-420	-1.705	-1.330	0	-420	-3.875
Umbuchungen	11.536	2.986	398	-14.920	0	0
<b>Stand am 31. Dezember 2024</b>	<b>114.303</b>	<b>135.085</b>	<b>50.331</b>	<b>4.620</b>	<b>125.935</b>	<b>430.274</b>
<b>Kumulierte Abschreibungen</b>						
<b>Stand am 1. Jänner 2023</b>	<b>41.098</b>	<b>105.415</b>	<b>33.599</b>	<b>0</b>	<b>35.996</b>	<b>216.107</b>
Währungsdifferenzen	0	0	-102	0	-39	-141
Laufende Abschreibungen	2.727	5.289	3.760	0	9.372	21.148
Abgänge	0	-81	-875	0	-8	-965
<b>Stand am 31. Dezember 2023</b>	<b>43.825</b>	<b>110.623</b>	<b>36.381</b>	<b>0</b>	<b>45.320</b>	<b>236.150</b>
Währungsdifferenzen	0	0	152	0	76	228
Laufende Abschreibungen	2.813	4.653	3.976	0	10.512	21.953
Abgänge	0	-540	-1.189	0	-250	-1.979
<b>Stand am 31. Dezember 2024</b>	<b>46.638</b>	<b>114.736</b>	<b>39.320</b>	<b>0</b>	<b>55.658</b>	<b>256.352</b>
<b>Buchwert am 31. Dezember 2023</b>	<b>52.253</b>	<b>16.493</b>	<b>10.400</b>	<b>16.804</b>	<b>68.366</b>	<b>164.317</b>
<b>Buchwert am 31. Dezember 2024</b>	<b>67.665</b>	<b>20.349</b>	<b>11.011</b>	<b>4.620</b>	<b>70.277</b>	<b>173.922</b>

In den Positionen „Grundstücke und Gebäude“ sowie in den „Nutzungsrechten“ sind Grundwerte von Liegenschaften in der Höhe von 7.558 TEUR (Vorjahr: 7.626 TEUR) enthalten. Bestimmte Grundstücke und Gebäude dienen als Sicherheit für Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten (siehe Note 39 – Finanzverbindlichkeiten).

Zum Bilanzstichtag bestanden Verpflichtungen zum Kauf von Sachanlagen in Höhe von 3.582 TEUR (Vorjahr: 3.298 TEUR). Daneben bestanden intern genehmigte Erwerbe in Höhe von 52.216 TEUR (Vorjahr: 29.405 TEUR), die noch zu keiner vertraglichen Verpflichtung geführt haben.

Zum 31. Dezember 2024 wurden die Anhaltspunkte nach IAS 36 hinsichtlich der Durchführung einer Werthaltigkeitsprüfung für Cash-Generating-Units geprüft, auch klimabezogene Aspekte fließen bei der Beurteilung mit ein. Es ergab sich kein Erfordernis für die Durchführung eines Impairment Tests zum 31. Dezember 2024, womit in der Folge lediglich die Zahlen der Bewertung zum

31. Dezember 2023 angeführt werden. Die Grundlage für die Prüfung erfolgt auf Basis der CGUs, die bei FACC den Segmenten entsprechen.

Die für die Ermittlung des Nutzungswerts wesentlichen Bewertungsparameter stellten sich wie folgt dar:

	31.12.2023
Detailplanungszeitraum (fünf Jahre)	
Umsatzwachstum	3,69 % - 16,52 %
EBIT-Marge	3,48 % - 10,39 %
Wechselkurs EUR zu USD	1,18
Wachstumsrate nach Detailplanungszeitraum für alle CGUs	1,00 %
Diskontierungszins für alle CGUs (WACC vor Steuern)	11,86 %

Die Sensitivitätsanalyse zum 31. Dezember 2023 hatte ergeben, dass sich je nach Entwicklung der wesentlichen Bewertungsparameter keine Wertminderungen ergeben hätten:

Bilanzstichtag 31. Dezember 2023	Aerostructures EUR'000	Engines & Nacelles EUR'000	Cabin Interiors EUR'000
Erhöhung des Diskontierungszinssatzes um 100 Basispunkte	0	0	0
Erhöhung des Wechselkurses USD je 1 EUR um 0,10	0	0	0
Verringerung des EBIT um 10,0 %	0	0	0

## 22. Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen

Die Entwicklung der Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen stellt sich wie folgt dar:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>27.427</b>	<b>24.525</b>
Schätzungsänderungen	619	64
Teilabrechnungen	-4.543	-3.143
Wertberichtigung	13	3
Verzinsung	735	790
Umgliederung	1.354	867
Währungsumrechnung	-1.078	1.411
	<b>24.525</b>	<b>24.518</b>

Die Wertminderung der Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen entwickelte sich folgendermaßen:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>22</b>	<b>9</b>
Zuführung	0	0
Verwendung/Auflösung	-13	-3
	<b>9</b>	<b>6</b>

## 23. Vertragsvermögenswerte

Die Vertragsvermögenswerte setzen sich wie folgt zusammen:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Entwicklungsprojekte (zeitraumbezogen)	0	0
Zahlungen an den Kunden	6.315	7.045
	<b>6.315</b>	<b>7.045</b>

Die Entwicklung der Vertragsvermögenswerte stellt sich wie folgt dar:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>3.318</b>	<b>6.315</b>
Zugang und Teilgewinn	4.495	205
Teilabrechnungen	-247	-114
Verzinsung	6	225
Umgliederung	-1.429	0
Währungsumrechnung	171	414
	<b>6.315</b>	<b>7.045</b>

Die Zugänge im Geschäftsjahr 2023 betrafen im Wesentlichen eine Zahlung an einen Kunden, die vertragsgemäß rückvergütet wird.

## 24. Vertragserfüllungskosten

Die Vertragserfüllungskosten stellen sich wie folgt dar:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>71.248</b>	<b>61.118</b>
Zugänge	5.876	3.899
Amortisierung Vertragserfüllungskosten	-16.007	-14.561
	<b>61.118</b>	<b>50.456</b>

Zugänge betreffen ausschließlich laufende Entwicklungsprojekte und stammen nicht aus Vertragsanbahnungen.

Die Sensitivitätsanalyse hat ergeben, dass sich je nach Entwicklung der wesentlichen Bewertungsparameter folgende Änderungen ergeben hätten:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Erhöhung des Diskontierungszinssatzes um 100 Basispunkte	-58	-1
Erhöhung der Personalkosten um 50 Basispunkte	-79	0
Erhöhung der Materialkosten um 50 Basispunkte	-316	0

## 25. Sonstige finanzielle Vermögenswerte

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Wertpapiere, zum Marktwert bewertet	372	382
Beteiligung	71	71
	<b>443</b>	<b>453</b>

Die Beteiligung betrifft die 3,01 Prozent Anteile an der Techno-Z Ried Technologiezentrum GmbH, Ried im Innkreis und 18 Prozent an der AIRlabs Austria GmbH, Graz.

## 26. Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Langfristige Forderungen gegenüber Gemeinschaftsunternehmen, an dem das Mutterunternehmen beteiligt ist:	2.964	0

## 27. Sonstige Forderungen

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Sonstige finanzielle Forderungen	10.650	11.069
Sonstige nicht finanzielle Forderungen	10.860	10.860
	<b>21.510</b>	<b>21.929</b>

Der Posten Sonstige finanzielle Forderungen setzt sich überwiegend aus Kauttionen in Höhe von 11.069 TEUR (Vorjahr: 10.650 TEUR) zusammen.

Der Posten Sonstige nicht finanzielle Forderungen enthält die Forderung aus dem Fake President Incident.

Im Berichtszeitraum 2015/16 sind durch einen von außen gesteuerten Betrugsvorfall („Fake President Incident“) unrechtmäßig 52.847 TEUR an liquiden Mitteln aus der Gesellschaft abgeflossen.

Infolge von unmittelbar eingeleiteten Maßnahmen konnte ein Betrag von 10.860 TEUR auf Empfängerkonten in China einer Sperre unterzogen werden.

Im Mai 2019 erfolgte die Rücküberweisung, der der FACC Operations GmbH zurechenbaren Gelder auf ein Konto der Republik Österreich.

FACC stellte in der Folge den Antrag auf Ausfolgung der Gelder. Diesem Antrag wurde in 1. Instanz auch stattgegeben, allerdings erfolgte plötzlich ein Einspruch gegen die Ausfolgung. In 2. Instanz wurde letztlich der Antrag auf Ausfolgung der Gelder aufgehoben.

Im Strafverfahren gegen einen der Beteiligten am Betrugsvorfall tritt FACC als Opfer und Privatbeteiligter auf. Im Urteil wurde zwar nicht über den Privatbeteiligtenanspruch der FACC entschieden, aber es wurde klargestellt, dass die FACC Rechtsansprüche an den sichergestellten Vermögenswerten hat bzw. Opfer eines Verbrechens war.

Gegen das Urteil wurde seitens des Angeklagten Berufung eingelegt. Der Oberste Gerichtshof (OGH) hat der Berufung stattgegeben und das Verfahren an das ursprüngliche Gericht zurückgegeben.

Im zweiten Rechtsgang fanden zwei Hauptverhandlungstermine im März und Mai 2024 statt, wobei die Hauptverhandlung im Mai geschlossen und das Urteil erging. Das Urteil ging zu Gunsten FACC aus. Die Rechtsansprüche seitens FACC an den sichergestellten Vermögenswerten bestehen somit unverändert. Über den Ausfolgungsantrag von FACC wurde mit dem Urteil aber nicht entschieden. Der Angeklagte hat wiederum Berufung gegen seine Verurteilung eingelegt, sodass weiterhin keine Zahlungen an FACC getätigt werden.

Aufgrund einer Änderung der Gesetzeslage (Strafprozessrechtsänderungsgesetz 2024) in Bezug auf Ausfolgungen wurde seitens FACC im Jänner 2025 ein entsprechender Ausfolgungsantrag eingebracht. Eine positive Entscheidung über diesen Ausfolgungsantrag ist im Bilanzerstellungszeitraum ergangen, allerdings noch nicht rechtskräftig.

Da auf diese Gelder entsprechend der eingeholten Rechtsmeinungen, sowie eines externen Gutachtens eines Strafrechtsexperten ein Rechtsanspruch besteht, und zwar in den möglichen gesetzlichen Konstellationen, geht das Management der FACC AG davon aus, dass die Gelder als „so gut wie sicher“ zur FACC zurückfließen werden, womit der Ansatz einer nicht-finanziellen Forderung gemäß IAS 37.33 unverändert sachgerecht ist.

Trotz der Entwicklungen im Geschäftsjahr 2024 und 2025 werden die Forderungen seitens des Managements unverändert langfristig eingeschätzt, da sich in der Vergangenheit immer wieder beträchtliche Hürden für FACC und seine Anwälte in der unverändert klaren Rechtsangelegenheit aufgetan haben.

## 28. Vorräte

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	86.119	99.523
Unfertige Erzeugnisse	50.176	57.878
Fertige Erzeugnisse	21.831	20.269
Geleistete Anzahlungen	483	628
	<b>158.609</b>	<b>178.298</b>
Vorratsbestand, brutto	166.622	186.559
Wertberichtigung	8.013	8.262
<b>Vorratsbestand, netto</b>	<b>158.609</b>	<b>178.298</b>

Die Vorräte, die in der Berichtsperiode als Materialaufwand erfasst wurden, betragen 474.518 TEUR (Vorjahr: 367.527 TEUR).

Wie im Vorjahr wurden keine Vorräte zur Sicherstellung von Finanzinstrumenten sicherungsübereignet oder verpfändet.

## 29. Kundenbezogene Entwicklungsleistungen

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Stand am 1. Jänner	11.487	23.675
Zugänge	24.468	22.759
Abgänge	-12.280	-23.041
	<b>23.675</b>	<b>23.393</b>

Die kundenbezogenen Entwicklungsleistungen, die in der Berichtsperiode als Materialaufwand erfasst wurden, betragen 12.692 TEUR (Vorjahr: 15.852 TEUR).

Bei kundenbezogenen Entwicklungsleistungen mit einem Buchwert in Höhe von 3.661 TEUR (Vorjahr: 3.661 TEUR) wird mit einer Realisierung erst nach zwölf Monaten gerechnet.

Zur Sicherstellung von Finanzinstrumenten wurden keine kundenbezogenen Entwicklungsleistungen sicherungsübereignet oder verpfändet.

## 30. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, brutto	68.096	80.635
Abzüglich Wertberichtigung	-2.093	-351
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, netto</b>	<b>66.003</b>	<b>80.284</b>
davon kurzfristig	66.003	72.389
davon langfristig	0	7.895

FACC unterhält im Zusammenhang mit Forderungen gegenüber einigen Kunden eine regresslose Zessionsvereinbarung mit zwei Finanzinstituten. Die verkauften Forderungen (Factoring) werden in Übereinstimmung mit der entsprechenden Regelung des IFRS 9 ausgebucht. Zum Bilanzstichtag waren Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 134.098 TEUR (Vorjahr: 101.934 TEUR) an Dritte verkauft.

Bei dem einen Vertrag gehen die verbundenen Chancen und Risiken weder zur Gänze über noch werden sie zurückbehalten. Das anhaltende Engagement, das sich aus den maximalen Spätzahlerzinskosten ergibt, beträgt 1.882 TEUR (Vorjahr: 1.313 TEUR). In diesem Umfang konnten die verkauften Forderungen somit nicht ausgebucht werden bzw. die kurzfristigen sonstigen Finanzverbindlichkeiten erhöht werden.

Bei dem anderen Vertrag geht die wirtschaftliche Verfügungsmacht an den Forderungen auf den Käufer über.

Im Allgemeinen betreffen die verkauften Forderungen Kunden mit geringen Ausfallswahrscheinlichkeiten, womit der Verlust aus der Ausfallsgarantie einen Betrag von 26 TEUR (Vorjahr: 48 TEUR) ergab. Die durchschnittliche Zahlungsmoral entspricht im Wesentlichen den vertraglichen Vereinbarungen, womit der Verlust aus der Spätzahlergarantie einen Wert von 960 TEUR (Vorjahr: 27 TEUR) ergab.

Die Wertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen entwickelten sich wie folgt:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Stand am 1. Jänner	6.092	2.011
Zuführung	1.928	1.234
Auflösung	-766	-2.413
Verbrauch	-5.243	-577
	<b>2.011</b>	<b>255</b>

Der Verbrauch 2023 in Höhe von 5.243 betrifft im Wesentlichen die Ausbuchung von Forderungen gegenüber einem Kunden. Die Auflösung der Wertberichtigung im Geschäftsjahr 2024 betrifft Forderungen gegenüber einem anderen Kunden.

Zusätzlich erfolgte eine standardisierte Wertberichtigung auf Basis der von IFRS 9 geforderten zukünftigen Kreditausfallwahrscheinlichkeit. Diese entwickelte sich wie folgt:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>185</b>	<b>81</b>
Zuführung	19	26
Auflösung	-123	-11
	<b>81</b>	<b>96</b>

Die Altersstruktur der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie der Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen (kurz- und langfristig) stellt sich wie folgt dar:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen (kurz- und langfristig)	85.879	104.672
davon nicht überfällig und nicht wertgemindert	51.428	71.799
davon überfällig und nicht wertgemindert	31.327	30.299
1 bis 60 Tage	22.010	24.741
61 bis 150 Tage	1.862	2.610
151 bis 365 Tage	1.667	801
über 365 Tage	5.789	2.147
davon wertgemindert	3.124	2.574

Die Buchwerte der wertberichtigten Forderungen stellt sich wie folgt dar:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Buchwert vor Einzelwertberichtigung	5.135	2.828
abzüglich Einzelwertberichtigung	-2.011	-255
Buchwert nach Einzelwertberichtigung	3.124	2.574

Die überfälligen und nicht wertgeminderten Forderungen beziehen sich auf eine Reihe voneinander unabhängiger Kunden, bei denen aus jüngster Vergangenheit keine Ausfälle bekannt sind. Zum Abschlussstichtag deutet nichts darauf hin, dass die Schuldner ihren Zahlungsverpflichtungen nicht nachkommen werden.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben üblicherweise Zahlungsziele bis zu 90 Tagen, bei Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und Vertragsvermögenswerten bestehen teilweise Zahlungspläne mit Meilensteinzahlungen.

### 31. Sonstige Forderungen und Rechnungsabgrenzungen

Die sonstigen Forderungen enthalten:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte</b>		
Sonstige	814	801
	<b>814</b>	<b>801</b>
<b>Sonstige kurzfristige nicht finanzielle Vermögenswerte</b>		
Forderungen aus sonstigen Steuern (insbesondere Umsatzsteuer)	9.880	16.620
Rechnungsabgrenzungsposten	4.950	4.243
Sonstige	1.830	2.306
	<b>16.661</b>	<b>23.169</b>
	<b>17.474</b>	<b>23.969</b>

Die sonstigen Forderungen weisen keine nennenswerten Bestände an überfälligen Forderungen aus. Weiters wurden keine Wertberichtigungen auf diese Forderungen vorgenommen.

### 32. Liquide Mittel

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Guthaben bei Kreditinstituten	98.636	59.010
Kassenbestand	8	3
	<b>98.644</b>	<b>59.014</b>

### 33. Eigenkapital

Die Entwicklung des Konzerneigenkapitals der Geschäftsjahre 2023 und 2024 ist in der Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung dargestellt.

Das Grundkapital der FACC AG betrug zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 unverändert gegenüber dem Bilanzstichtag 31. Dezember 2023 45.790 TEUR und ist voll eingezahlt. Es ist in 45.790.000 Stückaktien zu je 1 EUR eingeteilt.

Die Kapitalrücklage beträgt, unverändert gegenüber dem vorjährigen Bilanzstichtag, 221.459 TEUR.

In den übrigen Rücklagen sind folgende Posten, die alle im sonstigen Ergebnis erfasst werden, zusammengefasst.

- **Fremdwährungsumrechnungsrücklage:** Differenzen aus der Währungsumrechnung nach Steuern
- **Wertpapiere – „Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert“:** Wertänderung der zum beizulegenden Zeitwert bilanzierten sonstigen finanziellen Vermögenswerte
- **Rücklage IAS 19:** Neubewertungseffekte bei der Bilanzierung von leistungsorientierten Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmer nach IAS 19
- **Rücklage für Cost of Hedging:** Forwardkomponente von Sicherungsgeschäften; bei diesen Sicherungsgeschäften handelt es

sich um Sicherungsgeschäfte für Transaktionen in Fremdwährungen (Cashflow Hedges).

- **Rücklage für Cashflow Hedges:** Wertänderungen von Sicherungsgeschäften; bei diesen Sicherungsgeschäften handelt es sich um Sicherungsgeschäfte für Transaktionen in Fremdwährungen (Cashflow Hedges).

### Kapitalmanagement

Zielsetzung des Kapitalmanagements des FACC-Konzerns ist es, eine starke Kapitalbasis zu schaffen, um den spezifischen Unternehmensrisiken (Wachstums- und Entwicklungsrisiko) mit einer ausgewogenen Kapitalstruktur gerecht zu werden. Das Management betrachtet als Kapital ausschließlich das buchmäßige Eigenkapital gemäß IFRS. Es wird eine Eigenkapitalquote von mindestens 40 Prozent angestrebt.

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Eigenkapital	220.603	215.842
Bilanzsumme	706.481	710.532
<b>Eigenkapitalquote in Prozent</b>	<b>31,2 %</b>	<b>30,4 %</b>

Kreditverträge im Konzern enthalten einen Financial Covenant hinsichtlich der Eigenkapitalquote im Konzern, deren Nichteinhaltung zu einer vorzeitigen Rückzahlung von Finanzverbindlichkeiten führen würde. Im Berichtsjahr wurden – wie im Vorjahr – alle diesbezüglichen Kapitalanforderungen erfüllt (siehe auch Note 39 – Finanzverbindlichkeiten).

### Dividende je Aktie

	Gesamt EUR'000	Anzahl der Aktien	Dividende je Aktie
Vorgeschlagene Dividende für das Geschäftsjahr 2023 (Hauptversammlung am 17. Mai 2024)	0	45.790.000	0,00
Vorgeschlagene Dividende für das Geschäftsjahr 2024 (Hauptversammlung am 6. Mai 2025)	0	45.790.000	0,00

Grundlage für den Vorschlag für die Gewinnverwendung des Geschäftsjahres ist der nach den Vorschriften des österreichischen UGB aufgestellte Einzelabschluss der Gesellschaft.

In der Hauptversammlung für des Geschäftsjahr 2024 am 6. Mai 2025 wird eine Dividende von 0,00 EUR vorgeschlagen.

### 34. Investitionszuschüsse

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Investitionszuschüsse, kurzfristig	1.048	1.229
Investitionszuschüsse, langfristig	6.434	5.263
	<b>7.483</b>	<b>6.492</b>

Investitionszuschüsse sind teilweise an Auflagen gebunden, die über einen bestimmten Zeitraum eingehalten werden müssen. Dabei handelt es sich im Wesentlichen um die Auflagen, die geförderten Vermögenswerte am Projektstandort zu belassen und diese nicht zu veräußern.

Aus derzeitiger Sicht werden die Auflagen erfüllt und die Auflösung der Position erfolgt ergebniswirksam über die Gewinn- und Verlustrechnung (Position Umsatzkosten).

### 35. Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Abfertigungen	8.139	8.393
Jubiläumsgelder	2.810	3.426
	<b>10.948</b>	<b>11.819</b>

Die erwarteten Zahlungen aus Abfertigungs- und Jubiläumsgeldverpflichtungen gegenüber Dienstnehmer betragen im Geschäftsjahr 2025 0 TEUR bzw. 60 TEUR.

### Abfertigungen

Die Nettoschuld aus den leistungsorientierten Vorsorgeplänen für Abfertigungen entwickelte sich wie folgt:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>7.144</b>	<b>8.139</b>
Dienstzeitaufwand	226	269
Zinsaufwand	223	219
Erfolgte Zahlungen	-519	-289
Neubewertung in der Periode	1.095	-53
Sonstige Effekte	-30	108
	<b>8.139</b>	<b>8.393</b>
Duration in Jahren	12,76	11,85

Die Neubewertungseffekte setzten sich aus folgenden Faktoren zusammen:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Änderung von Erwartungswerten	482	247
Änderung demografischer Annahmen	0	0
Änderung finanzieller Annahmen	613	-300
	<b>1.095</b>	<b>-53</b>

Die gesetzlichen Übergangsbestimmungen bezüglich des Pensionseintrittsalters wurden berücksichtigt. Alle Aufwendungen im

Zusammenhang mit Abfertigungen werden in den Posten „Umsatzkosten“, „Forschungs- und Technologieaufwendungen“ sowie „Vertriebs- und Verwaltungsaufwendungen“ ausgewiesen.

Der Bewertung liegen nachfolgende Annahmen zugrunde:

	31.12.2023	31.12.2024
Diskontierungszinssatz	3,00%	3,35%
Gehaltssteigerungen	3,50%	3,50%
Fluktuation Angestellte/Arbeiter	0%/0%	0%/0%
Pensionseintrittsalter Frauen/Männer	65/individuell	65/individuell
Lebenserwartung	AVÖ 2018-P	AVÖ 2018-P

Eine Erhöhung/Verminderung des Diskontierungszinssatzes bzw. Gehaltssteigerung um 0,5 Prozentpunkte hätte folgende Auswirkung auf die Verpflichtung:

	Verringerung um 0,5 Prozentpunkte EUR'000	Erhöhung um 0,5 Prozentpunkte EUR'000
Diskontierungszinssatz		
Veränderung der Verpflichtung zum 31. Dezember 2023	468	-431
Veränderung der Verpflichtung zum 31. Dezember 2024	454	-420

	Verringerung um 0,5 Prozentpunkte EUR'000	Erhöhung um 0,5 Prozentpunkte EUR'000
Gehaltssteigerungen		
Veränderung der Verpflichtung zum 31. Dezember 2023	-446	479
Veränderung der Verpflichtung zum 31. Dezember 2024	-466	467

#### Jubiläumsgelder

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>2.136</b>	<b>2.810</b>
Dienstzeitaufwand	220	318
Zinsaufwand	96	101
Erfolgte Zahlungen	-32	-50
Neubewertung in der Periode	389	247
	<b>2.810</b>	<b>3.426</b>

Alle Aufwendungen im Zusammenhang mit Jubiläumsgeldern werden in den Posten „Umsatzkosten“, „Forschungs- und Technologieaufwendungen“ sowie „Vertriebs- und Verwaltungsaufwendungen“ erfasst.

Aus beitragsorientierten Vorsorgeplänen (Pensionskasse und Mitarbeitervorsorgekasse in Österreich) wurden im Geschäftsjahr 2024 3.244 TEUR (Vorjahr: 2.695 TEUR) gezahlt.

#### 36. Sonstige langfristige Verbindlichkeiten

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Sonstige langfristige finanzielle Verbindlichkeiten		
Tilgungsvereinbarungen mit Kunden und Lieferanten	6.453	4.482
	<b>6.453</b>	<b>4.482</b>
Sonstige langfristige nicht finanzielle Verbindlichkeiten		
Sonstige	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>6.453</b>	<b>4.482</b>

#### 37. Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner</b>	<b>19.350</b>	<b>24.096</b>
Erhöhung	37.185	44.049
Reduktion	-32.439	-43.584
	<b>24.096</b>	<b>24.562</b>

Die Vertragsverbindlichkeiten betreffen erhaltene Anzahlungen von Kunden für Werkzeug- und Entwicklungstätigkeiten, deren Kosten im Rahmen der kundenbezogenen Entwicklungsleistungen aktiviert werden. Der zu Beginn der Periode in den Vertragsverbindlichkeiten ausgewiesene Betrag von 24.096 TEUR (Vorjahr: 19.350 TEUR) wurde im Geschäftsjahr 2024 mit 43.584 TEUR (Vorjahr: 32.439 TEUR) als Umsatzerlöse erfasst.

#### 38. Sonstige Rückstellungen

	Stand am 01.01.2023 EUR'000	Zuführung EUR'000	Verbrauch EUR'000	Auflösung EUR'000	Stand am 31.12.2023 EUR'000	Unter 1 Jahr EUR'000	Über 1 Jahr EUR'000
Gewährleistungen	470	0	-470	0	0	0	0
Rückstellungen für Rechts- und sonstige Streitigkeiten	10.212	0	-8.587	-1.592	32	32	0
Sonstige	739	1.755	-1.239	-9	1.246	1.246	0
	<b>11.421</b>	<b>1.755</b>	<b>-10.297</b>	<b>-1.601</b>	<b>1.278</b>	<b>1.278</b>	<b>0</b>

	Stand am 01.01.2024 EUR'000	Zuführung EUR'000	Verbrauch EUR'000	Auflösung EUR'000	Stand am 31.12.2024 EUR'000	Unter 1 Jahr EUR'000	Über 1 Jahr EUR'000
Gewährleistungen	0	489	0	0	489	489	0
Rückstellungen für Rechts- und sonstige Streitigkeiten	32	280	0	-31	280	280	0
Sonstige	1.246	1.414	-980	-163	1.518	1.518	0
	<b>1.278</b>	<b>2.183</b>	<b>-980</b>	<b>-195</b>	<b>2.287</b>	<b>2.287</b>	<b>0</b>

In Zusammenhang mit Gewährleistungsansprüchen wird ausschließlich für konkrete Verpflichtungen eine Rückstellung zum Ansatz gebracht.

#### 39. Finanzverbindlichkeiten

	Buchwert 31.12.2023 EUR'000	Unter 1 Jahr 31.12.2023 EUR'000	1 bis 2 Jahre 31.12.2023 EUR'000	3 bis 5 Jahre 31.12.2023 EUR'000	Über 5 Jahre 31.12.2023 EUR'000	Restlaufzeit	Nominal- verzinsung in %
Schuldscheindarlehen							
Fixe Verzinsung (Nominale: 29.500 TEUR)	29.500	16.500	0	10.500	2.500		1,60 bis 2,148
Variable Verzinsung (Nominale: 40.500 TEUR)	40.500	8.000	0	32.500	0		6M-Euribor + 1,60 bis 1,80
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten							
Fixe Verzinsung	6.250	4.167	2.083	0	0		3,207
Variable Verzinsung	153.711	105.815	10.815	37.081	0		OeKB Zinssatz, 3M-Euribor + 1,80 bis 3,39
Leasingverbindlichkeiten							
Fixe Verzinsung	56.366	8.427	7.836	16.370	23.733		3,015 bis 4,83
Variable Verzinsung	15.770	571	580	1.798	12.821		6M-Euribor + 1,95
Sonstige verzinsliche Verbindlichkeiten	5.809	5.809	0	0	0		1,00 bis 1,507
	<b>307.905</b>	<b>149.289</b>	<b>21.314</b>	<b>98.248</b>	<b>39.054</b>		

	Buchwert 31.12.2024 EUR'000	Restlaufzeit				Nominal-verzin- sung in %
		Unter 1 Jahr 31.12.2024 EUR'000	1 bis 2 Jahre 31.12.2024 EUR'000	3 bis 5 Jahre 31.12.2024 EUR'000	Über 5 Jahre 31.12.2024 EUR'000	
<b>Schuldscheindarlehen</b>						
Fixe Verzinsung (Nominale: 29.500 TEUR)	29.000	0	10.500	13.500	5.000	1,30 bis 5.473
Variable Verzinsung (Nominale: 40.500 TEUR)	40.500	0	32.500	8.000	0	6M-Euribor + 1,30 bis 2,50
<b>Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten</b>						
Fixe Verzinsung	2.083	2.083	0	0	0	2,907
Variable Verzinsung	137.896	85.815	10.815	41.265	0	OeKB Zinssatz bzw. Euribor + 1,70 bis 3,19
<b>Leasingverbindlichkeiten</b>						
Fixe Verzinsung	58.784	8.762	9.739	15.762	24.522	3,015 bis 4.828
Variable Verzinsung	15.199	580	589	1.827	12.202	6M-Euribor + 1,95
<b>Sonstige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>						
	16.358	16.358	0	0	0	1,00 bis 1.507
	<b>299.820</b>	<b>113.598</b>	<b>64.143</b>	<b>80.355</b>	<b>41.723</b>	

Die abgegrenzten Zinsaufwendungen sind in den kurzfristigen Finanzverbindlichkeiten enthalten.

Bestimmte Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sind durch Pfandrechtseinräumungen an betrieblichen Liegenschaften, sowie durch Bundeshaftungen für Kredite besichert. Der Exportkredit im Kontrollbankverfahren wird durch Exportforderungen in Höhe von 120 Prozent des ausstehenden Kreditvertrages besichert. Die Sicherheiten für bestimmte Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten im Zusammenhang mit Grundstücken und Gebäuden betragen 15.966 TEUR (Vorjahr: 15.966 TEUR).

#### Schuldscheindarlehen

Am 31. Juli 2019 wurden Schuldscheindarlehen in einer Gesamthöhe von 70.000 TEUR emittiert. Die einzelnen Tranchen sind sowohl fix als auch variabel verzinst und nach fünf, sieben und zehn Jahren zur Rückzahlung fällig. Die Finanzierungsverträge enthalten eine Zinserhöhungsklausel von 50 Basispunkten, falls Net Debt/EBITDA einen Wert von 3,75 übersteigt. Diese Zinserhöhungsklausel kam seit dem Geschäftsjahr 2020 zur Anwendung und entfiel ab dem Geschäftsjahr 2024 wieder. Die Kennzahl wird jährlich getestet. Es besteht kein Kündigungsrecht für den Gläubiger.

Am 31. Juli 2024 wurden Schuldscheindarlehen in einer Gesamthöhe von 24.000 TEUR zur teilweisen Refinanzierung der abgelaufenen Schuldscheindarlehen (in Höhe von TEUR 24.500) vom 31. Juli 2019 emittiert. Die einzelnen Tranchen sind sowohl fix als auch variabel verzinst und nach drei, fünf und sieben Jahren zur Rückzahlung fällig. Die Finanzierungsverträge enthalten eine Zinssenkungsklausel von 25 Basispunkten, falls das Verhältnis Net Financial Debt/EBITDA einen Wert von 3,5 unterschreitet. Zudem besteht ein Kündigungsrecht der Gläubiger, sofern die Eigenkapitalquote nicht mindestens 20 Prozent beträgt. Die Kennzahlen werden jährlich getestet. Die Financial Covenants für dieses Schuldscheindarlehen wurden zum 31. Dezember 2024 eingehalten. Der Konzern erwartet, dass die jährlich zu erfüllenden

Covenants auch in den nächsten 12 Monaten nach dem Abschlussstichtag eingehalten werden.

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 war das Schuldscheindarlehen vom 31. Juli 2019 mit 45.500 TEUR (Vorjahr: 70.000 TEUR) und das Schuldscheindarlehen vom 31. Juli 2024 mit 24.000 TEUR (Vorjahr: 0 TEUR) enthalten.

#### Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten

##### Konsortialkredit

Am 17. Februar 2023 unterzeichnete die FACC Operations GmbH die Verlängerung des Konsortialkredits über 225.443 TEUR mit fünf teilnehmenden Banken. Die FACC AG und die FACC Solutions Croatia d.o.o. fungieren als Garantiegeber. Der Konsortialkredit wurde mit einer Laufzeit von drei Jahren plus zweijähriger Verlängerungsoption abgeschlossen. Im Vertrag sind fünf Fazilitäten mit verschiedenen Verwendungszwecken definiert. Bis auf den Kontrollbankrefinanzierungsrahmen und die Beteiligungsfinanzierung, die durch Forderungen besichert sind, sind alle Fazilitäten unbesichert. Die im Rahmen der Coronapandemie am 26. Juni 2020 neu abgeschlossene Fazilität in Höhe von 60.000 TEUR (OeKB Covid-19-KRR) wurde zum 10. März 2023 zurückgezahlt. Im Gegenzug wurde aus dem OeKB-Programm der Beteiligungsfinanzierung ein Betrag in Höhe von 36.000 TEUR und aus jenem der Exportinvest ein Betrag in Höhe von 33.526 TEUR gezogen. Der Kontrollbankrefinanzierungsrahmen (KRR) mit 50.000 TEUR und ein Exportinvest in Höhe von 10.417 TEUR sind geblieben. Die revolvingende Kreditlinie hat ein Volumen von 95.500 TEUR.

Als Financial Covenants für den Konsortialkredit wurden folgende festgelegt:

	31.12.2024	31.12.2025
Net Financial Debt/EBITDA	4,25	3,75
Eigenkapitalquote in Prozent	25%	25%

Die Financial Covenants für den Konsortialkredit zum jeweiligen Jahresende gelten auch zum 30. Juni des jeweiligen Jahres (zB gilt am 30. Juni 2025 3,75 wie am 31. Dezember 2025) und werden halbjährlich getestet. Bei einem Überschreiten der Kennzahlen besteht ein Kündigungsrecht der Gläubiger.

Der Konzern erwartet, dass die halbjährlich zu erfüllenden Covenants im Zeitraum von 12 Monaten nach dem Abschlussstichtag eingehalten werden.

Für alle relevanten Stichtage nach dem 31. Dezember 2025 ist ein Net Financial Debt/EBITDA von 3,5, sowie eine Eigenkapital-Quote von mindestens 25 Prozent, notwendig. Zudem erwartet der Konzern, dass die halbjährlich zu erfüllenden Covenants auch in den nächsten 12 Monaten nach dem Abschlussstichtag eingehalten werden.

Alle wesentlichen weiteren Regelungen aus dem ursprünglichen Konsortialkreditvertrag und den nachfolgenden Änderungsvereinbarungen wurden im Rahmen der Verlängerung des Konsortialkredits übernommen.

Zum Jahresende 2024 war die revolvingende Kreditlinie mit 25.000 TEUR (Vorjahr: 45.000 TEUR), der Kontrollbankrefinanzierungsrahmen mit 50.000 TEUR (Vorjahr: 50.000 TEUR), die Beteiligungsfinanzierung mit 24.800 TEUR (Vorjahr 30.400 TEUR) und der Exportinvest mit 25.179 TEUR (Vorjahr: 34.561 TEUR) ausgenutzt.

	Grundstücke und Gebäude EUR'000	Technische Anlage und Fahrzeuge EUR'000	EDV EUR'000	Gesamt EUR'000
<b>Stand am 1. Jänner 2023</b>	<b>58.756</b>	<b>7.981</b>	<b>2.634</b>	<b>69.370</b>
Währungsdifferenzen	-22	0	0	-22
Zugänge	4.294	1.376	2.723	8.393
Abgänge	0	-4	0	-4
Abschreibungen	-5.030	-2.482	-1.860	-9.372
<b>Stand am 31. Dezember 2023</b>	<b>57.998</b>	<b>6.871</b>	<b>3.497</b>	<b>68.366</b>
Währungsdifferenzen	40	0	0	40
Zugänge	9.354	802	2.398	12.553
Abgänge	-101	-70	0	-170
Abschreibungen	-5.896	-2.372	-2.244	-10.512
<b>Stand am 31. Dezember 2024</b>	<b>61.395</b>	<b>5.231</b>	<b>3.651</b>	<b>70.277</b>

Die Konzern-Gewinn-und-Verlust Rechnung enthält folgende Beträge aus Leasingverhältnissen:

Aufgrund der von FACC nicht gezogenen Verlängerungsoptionen läuft der Konsortialkredit planmäßig Mitte Februar 2026 aus. Aufgrund der aktuellen Geschäftsentwicklung, der Planungen des FACC-Konzerns und der regelmäßig stattfindenden Bankengespräche gibt es keine Anzeichen, dass Refinanzierungen bei bestehenden Finanzierungspartnern nicht durchgeführt werden können.

#### Darlehen außerhalb Konsortialkredit

Am 17. September 2024 wurde ein Darlehen außerhalb des Konsortialkredites, jedoch unter Berücksichtigung der im Konsortialkredit enthaltenen Vorgaben, über 15.000 TEUR abgeschlossen und in der Folge zur Gänze ausgenutzt. Die Tranche ist variabel und nach drei Jahren zur Rückzahlung fällig. Der Finanzierungsvertrag enthält eine Zinssenkungsklausel von 30 Basispunkten, falls das Verhältnis Net Financial Debt/EBITDA einen Wert von 3,0 unterschreitet und eine Zinserhöhungsklausel, falls das Verhältnis Net Financial Debt/EBITDA einen Wert von 4,5 überschreitet.

Zum Jahresende 2024 wurde dieses bilaterale Darlehen mit 15.000 TEUR (Vorjahr: 0 TEUR) ausgenutzt.

#### 40. Leasingverhältnisse

Die nach IFRS 16 bilanzierten Nutzungsrechte sind in der Bilanz unter den Sachanlagen (siehe Note 21 – Sachanlagen) ausgewiesen.

Die Leasingverbindlichkeiten sind in der Bilanz als selbstständige Position in den lang- und kurzfristigen Schulden ausgewiesen.

Die Buchwerte der Nutzungsrechte haben sich im Geschäftsjahr 2024 wie folgt entwickelt:

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Abschreibungsaufwand für Nutzungsrechte	-9.372	-10.512
Zinsaufwendungen für Leasingverbindlichkeiten	-1.943	-2.138
Aufwand für kurzfristige Leasingverhältnisse (in den Umsatzkosten enthalten)	-1.449	-1.968
Aufwand für Leasingverhältnisse von geringem Wert	-60	-67
Aufwand für variable Leasingzahlungen, die in der Berechnung der Leasingverbindlichkeiten nicht enthalten sind	0	0
Erträge aus Unterleasing von Nutzungsrechten	0	0
<b>Erfolgswirksam erfasster Gesamtbetrag</b>	<b>-12.824</b>	<b>-14.685</b>

Die gesamten Zahlungsmittelabflüsse für Leasingverhältnisse betragen im Geschäftsjahr 2024 12.609 TEUR (Vorjahr: 10.841 TEUR).

Der FACC-Konzern tritt insbesondere als Leasingnehmer für Produktions- und Lagerhallen, Maschinen, Gabelstapler, EDV-Equipment und Fahrzeuge auf.

Die Leasingverhältnisse von geringem Wert betreffen insbesondere die Kategorie EDV.

Der FACC-Konzern hat keine Leasingverträge mit Verlängerungsoptionen.

#### 41. Sonstige Verbindlichkeiten und Rechnungsabgrenzungen

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Sonstige kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten gegenüber Mitarbeitern	11.060	10.111
Sonstige	148	139
	<b>11.208</b>	<b>10.251</b>
Sonstige kurzfristige nicht finanzielle Verbindlichkeiten		
Verpflichtungen aus sozialer Sicherheit	4.488	5.139
Verbindlichkeiten gegenüber dem Finanzamt	571	528
Rechnungsabgrenzungsposten	1.380	968
Sonstige	5.241	473
	<b>11.679</b>	<b>7.107</b>
	<b>22.888</b>	<b>17.358</b>

Der Anstieg bei den Sonstigen kurzfristigen nicht finanziellen Verbindlichkeiten – Sonstige im Geschäftsjahr 2023 betraf im Wesentlichen Aufwendungen aus öffentlichen Zuwendungen.

## ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN-KAPITALFLUSS-RECHNUNG

Die Konzern-Kapitalflussrechnung von FACC zeigt, wie sich die liquiden Mittel im Lauf des Berichtsjahres durch Mittelzu- und -abflüsse verändert haben. Die liquiden Mittel enthalten Kassabestände und jederzeit verfügbare Bankguthaben.

#### 42. Sonstige unbare Aufwendungen/Erträge

In der Konzern-Kapitalflussrechnung sind die Veränderungen der dargestellten Bilanzposten nicht unmittelbar aus der Bilanz ableitbar, da nicht zahlungswirksame Effekte aus der Währungsumrechnung und sonstige nicht zahlungswirksame Geschäftsfälle neutralisiert werden. Die unbaren Aufwendungen und Erträge bestehen im Wesentlichen aus:

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Fremdwährungseffekte	12.380	-5.604
Bewertung Derivate im betrieblichen Ergebnis (Hedging)	-9.724	11.097
Bildung aktiv/passiv latenter Steuern	-457	-73
Wertberichtigung auf Vorräte	-109	249
Wertberichtigung auf Forderungen	741	-1.745
Schätzungsänderungen von Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	-619	64
Sonstige übrige unbare Aufwendungen/Erträge	500	64
	<b>2.713</b>	<b>4.052</b>

	Buchwert 01.01.2023 EUR'000	Zahlungswirksame Veränderung EUR'000	Leasingverbindlichkeiten EUR'000	Transaktionskosten EUR'000	Sonstige EUR'000	Buchwert 31.12.2023 EUR'000
Schuldscheindarlehen (kurz- und langfristig)	70.000	0	0	0	0	70.000
Sonstige Finanzverbindlichkeiten (kurz- und langfristig)	148.556	17.214	0	0	0	165.770
Leasingverbindlichkeiten (kurz- und langfristig)	72.738	-9.331	8.389	0	340	72.135
	<b>291.294</b>	<b>7.883</b>	<b>8.389</b>	<b>0</b>	<b>340</b>	<b>307.905</b>

	Buchwert 01.01.2024 EUR'000	Zahlungswirksame Veränderung EUR'000	Leasingverbindlichkeiten EUR'000	Transaktionskosten EUR'000	Sonstige EUR'000	Buchwert 31.12.2024 EUR'000
Schuldscheindarlehen (kurz- und langfristig)	70.000	-500	0	0	0	69.500
Sonstige Finanzverbindlichkeiten (kurz- und langfristig)	165.770	-9.433	0	0	0	156.337
Leasingverbindlichkeiten (kurz- und langfristig)	72.135	-10.570	12.383	0	35	73.983
	<b>307.905</b>	<b>-20.503</b>	<b>12.383</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>299.820</b>

#### 43. Factoring

Die Ausbuchung der Forderungen in Zusammenhang mit Factoring-Programmen reduziert den Stand der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen im operativen Cashflow. Eine Reduktion des Factoring-Programmes wird in der Bilanz als kurzfristige Finanzverbindlichkeit dargestellt und wird somit dem Finanzierungs-Cashflow zugeordnet. Eine Erhöhung des Factoring-Programmes wird in der Bilanz als liquide Mittel dargestellt und ist somit direkt im Stand der liquiden Mittel enthalten. Siehe auch Note 30 – Forderungen aus Lieferungen und Leistungen.

#### 44. Erhaltene Zinsen/Dividende bzw. gezahlte Zinsen/Steuern/Dividenden

FACC stellt die Position der „Erhaltenen Zinsen“ im Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit dar. „Gezahlte Zinsen“ werden im Cashflow aus Finanzierungstätigkeit dargestellt.

Gezahlte Steuern werden im Cashflow aus laufender Geschäftstätigkeit gezeigt.

Gezahlte bzw. Erhaltene Dividenden werden bei Vorliegen eines solchen Sachverhalts im Cashflow aus Finanzierungstätigkeiten dargestellt.

#### 45. Unbare Auszahlungen für langfristige Vermögenswerte

Der FACC-Konzern erwarb während des Geschäftsjahrs 2024 Anlagen, die noch nicht im Cashflow berücksichtigt sind, da diese zum Bilanzstichtag noch nicht (vollständig) bezahlt waren. Gegenüber wurden Verbindlichkeiten aus Anlageinvestitionen getilgt,

die bereits im Jahr zuvor angeschafft wurden und somit im Cashflow dieses Geschäftsjahres Berücksichtigung fanden. Dieser Umstand verringerte im Geschäftsjahr 2024 den Cashflow aus Investitionstätigkeit um 186 TEUR (Vorjahr: Erhöhung um 3.674 TEUR).

## ANGABEN ZU FINANZINSTRUMENTEN

#### 46. Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte

Der Fair Value von Finanzinstrumenten wird in drei Stufen ermittelt, die die Bewertungssicherheit widerspiegeln. FACC verwendet folgende Hierarchiestufen, um Finanzinstrumente, die zu beizulegenden Zeitwerten bewertet werden, einer Bewertungsmethode zuzuordnen:

**Stufe 1:** Bewertung anhand von Marktpreisen für ein spezifisches Finanzinstrument

**Stufe 2:** Bewertung anhand von Marktpreisen für ähnliche Instrumente oder anhand von Bewertungsmodellen, die ausschließlich auf solchen Bewertungsparametern basieren, die am Markt beobachtbar sind

**Stufe 3:** Bewertung anhand von Modellen mit signifikanten Bewertungsparametern, die nicht am Markt beobachtbar sind.

Die nachstehenden Tabellen zeigen die Bewertungstechniken, die bei der Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte verwendet wurden sowie die verwendeten wesentlichen, nicht beobachtbaren Inputfaktoren.

Art	Bewertungstechnik	Wesentliche, nicht beobachtbare Inputfaktoren	Zusammenhang zwischen wesentlichen, nicht beobachtbaren Inputfaktoren und der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert
<b>Zum beizulegenden Zeitwert bewertete Finanzinstrumente</b>			
Wertpapiere (notiert)	Aktueller Börsenkurs am Bilanzstichtag	Nicht anwendbar	Nicht anwendbar
Devisentermingeschäfte	Der beizulegende Zeitwert wird ermittelt unter Anwendung notierter Terminkurse zum Abschlussstichtag und Netto-Barwertberechnungen basierend auf Zinsstrukturkurven mit hoher Bonität in entsprechenden Währungen.	Nicht anwendbar	Nicht anwendbar
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (im Factoring)	Buchwert als beste Schätzung des beizulegenden Zeitwerts	Nicht anwendbar	Nicht anwendbar
<b>Nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertete Finanzinstrumente</b>			
Übrige verzinsliche Verbindlichkeiten	Diskontierung der Cashflows	Risikoaufschlag für eigenes Bonitätsrisiko	Nicht anwendbar

Im Geschäftsjahr kam es zu keinen Verschiebungen zwischen den einzelnen Bewertungsstufen.

#### 47. Einstufungen und beizulegende Zeitwerte

Die nachstehende Tabelle zeigt die Buchwerte und beizulegenden Zeitwerte von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen

Schulden, getrennt nach Klassen bzw. Bewertungskategorien gemäß IFRS 9, einschließlich ihrer Stufen in der Fair-Value-Hierarchie.

Sie enthält keine Informationen zum beizulegenden Zeitwert für finanzielle Vermögenswerte und finanzielle Schulden, die nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertet wurden, wenn der Buchwert einen angemessenen Näherungswert für den beizulegenden Zeitwert darstellt.

	Beizulegender Zeitwert				
	Buchwert 31.12.2023 EUR'000	Gesamt 31.12.2023 EUR'000	Stufe 1 31.12.2023 EUR'000	Stufe 2 31.12.2023 EUR'000	Stufe 3 31.12.2023 EUR'000
<b>FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE</b>					
<b>Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten</b>					
Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	24.525				
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, langfristig	2.964				
Sonstige finanzielle Forderungen	10.650				
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	66.003				
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, kurzfristig	14.819				
Sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	814				
Liquide Mittel	98.644				
	<b>218.419</b>				
<b>Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert</b>					
Sonstige finanzielle Vermögenswerte – Wertpapiere (notiert)	372	372	372		
	372				
<b>FINANZIELLE SCHULDEN</b>					
<b>Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert</b>					
Sonstige finanzielle Vermögenswerte – Wertpapiere (nicht notiert)	71	68		68	
Derivative Finanzinstrumente	7.958	7.958		7.958	
	<b>8.029</b>				
<b>Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten</b>					
Schuldscheindarlehen (kurz- und langfristig)	70.000	68.110		68.110	
Leasingverbindlichkeiten (lang- und kurzfristig)	72.135				
Sonstige Finanzverbindlichkeiten (kurz- und langfristig)	165.770	165.770			165.770
Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern	10.948				
Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	24.096				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	94.405				
Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Unternehmen	9.560				
Sonstige langfristige finanzielle Verbindlichkeiten	6.453				
Sonstige kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten	11.208				
	<b>464.576</b>				

	Buchwert 31.12.2024 EUR'000	Gesamt 31.12.2024 EUR'000	Beizulegender Zeitwert		
			Stufe 1 31.12.2024 EUR'000	Stufe 2 31.12.2024 EUR'000	Stufe 3 31.12.2024 EUR'000
<b>FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE</b>					
<b>Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten</b>					
Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	24.518				
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, langfristig	0				
Sonstige finanzielle Forderungen	11.069				
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	80.284				
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, kurzfristig	24.038				
Sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	801				
Liquide Mittel	59.014				
	<b>199.722</b>				
<b>Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert</b>					
Sonstige finanzielle Vermögenswerte - Wertpapiere (notiert)	382	382	382		
	382				
<b>Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert</b>					
Sonstige finanzielle Vermögenswerte - Wertpapiere (nicht notiert)	71	123		123	
	71				
<b>FINANZIELLE SCHULDEN</b>					
<b>Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten</b>					
Schuldscheindarlehen (kurz- und langfristig)	69.500	69.282		69.282	
Leasingverbindlichkeiten (lang- und kurzfristig)	73.983				
Sonstige Finanzverbindlichkeiten (kurz- und langfristig)	156.337	156.337			156.337
Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern	11.819				
Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	24.562				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	99.070				
Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Unternehmen	10.312				
Sonstige langfristige finanzielle Verbindlichkeiten	4.482				
Sonstige kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten	10.251				
	<b>460.316</b>				
<b>Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert</b>					
Derivative Finanzinstrumente	17.872	17.872		17.872	
	<b>17.872</b>				

Für Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen, Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, langfristig, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, kurzfristig, Sonstige finanzielle Vermögenswerte, Liquide Mittel, Leasingverbindlichkeiten, Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern, Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen, Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Unternehmen und Sonstige kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten stellt der Buchwert nur einen Approximation zum Fair Value dar.

#### 48. Derivative Finanzinstrumente und Hedge Accounting

Die Sicherungsstrategien der Abteilung Accounting & Treasury des Konzerns sind darauf ausgerichtet, den Einfluss von Wechselkurschwankungen zu steuern und zu minimieren. Der Vorstand genehmigt die Strategien und berichtet regelmäßig dem Aufsichtsrat darüber.

Das Risikomanagement der Abteilung Accounting & Treasury des Konzerns verfolgt das Ziel, erwartete Netto-Cashflows in USD

(aus Umsatzerlösen und Einkäufen von Rohmaterialien) für die jeweils nächsten zwölf Monate (auf rollierender Monatsbasis) im Durchschnitt mit 80 Prozent zu besichern. Bei attraktiven Marktniveaus können die Sicherungszeiträume auf bis zu 36 Monate ausgedehnt werden. Der Konzern verwendet derivative Finanzinstrumente grundsätzlich nicht zu Spekulationszwecken.

Zur Bilanzierung als Sicherungsbeziehung qualifizierte Devisentermingeschäfte werden als Cashflow Hedges gemäß IFRS 9 abgebildet.

Im Rahmen des Hedge Accountings werden künftige Einzahlungen aus bestimmten bereits kontrahierten Aufträgen oder künftigen hoch wahrscheinlich eintretenden Transaktionen in Höhe des Netto-Exposures in USD als Grundgeschäfte zusammen mit den zugehörigen Devisentermingeschäften als Sicherungsinstrumente designiert.

Der wirtschaftliche Zusammenhang zwischen Grundgeschäft und Sicherungsinstrument wird durch Gegenüberstellung der wertbestimmenden Risikofaktoren bestimmt. Bei einer vollständigen oder einer annähernden Übereinstimmung der wesentlichen wertbestimmenden Risikofaktoren von Grundgeschäft und Sicherungsinstrument wird der Nachweis des wirtschaftlichen Zusammenhangs anhand der Critical-Terms-Match-Methode erbracht. In allen anderen Fällen werden – je nach Ausmaß der Abweichung der wertbestimmenden Risikofaktoren – entweder Sensitivitätsanalysen oder Ausprägungen der Dollar-Offset-Methoden verwendet, um den wirtschaftlichen Zusammenhang nachzuweisen.

Aus Abweichungen der wertbestimmenden Risikofaktoren zwischen Grundgeschäft und Sicherungsinstrument entstehen Quellen für Ineffektivität. Bei der Absicherung von Fremdwährungsrisiken stellen zeitliche Abweichungen zwischen der Vereinnahmung der Zahlungsströme aus dem Grundgeschäft sowie der Erfüllung der als Sicherungsinstrument designierten Devisentermingeschäfte eine solche Ineffektivitätsquelle dar. Darüber hinaus gibt es keine Quellen für Ineffektivität.

Zur Absicherung des Währungsrisikos wird das Spotelement der zu Sicherungszwecken abgeschlossenen Devisentermingeschäfte designiert, während die Terminelemente von der Designation als Sicherungsinstrument ausgeschlossen und als Cost of Hedging gesondert bilanziert und im Eigenkapital in einer gesonderten Rücklage ausgewiesen werden. Da die Basiswerte von Grundgeschäft und Sicherungsinstrument stets übereinstimmen, beträgt die bilanzielle Sicherungsquote (Hedge Ratio) stets 1:1, sprich die designierte Menge oder das designierte Volumen des Sicherungsinstruments entspricht der designierten Menge oder dem designierten Volumen des Grundgeschäfts.

Zudem wurden unterjährig als Fair Value Hedges Devisentermingeschäfte in US-Dollar (Volumen: 25.000 TUSD, Vorjahr: 25.000 TUSD) zur Wechselkursabsicherung von Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen abgeschlossen, die jedoch zum Ende des Bilanzstichtags wieder aufgelöst wurden.

#### Derivative Finanzinstrumente mit positivem Marktwert

	Buchwert 31.12.2023 EUR'000	Restlaufzeit	
		Unter 1 Jahr 31.12.2023 EUR'000	Über 1 Jahr 31.12.2023 EUR'000

Derivative Finanzinstrumente (positiver Marktwert)	7.958	7.421	537
--	-------	-------	-----

	Buchwert 31.12.2024 EUR'000	Restlaufzeit	
		Unter 1 Jahr 31.12.2024 EUR'000	Über 1 Jahr 31.12.2024 EUR'000

Derivative Finanzinstrumente (positiver Marktwert)	0	0	0
--	---	---	---

#### Derivative Finanzinstrumente mit negativem Marktwert

	Buchwert 31.12.2023 EUR'000	Restlaufzeit	
		Unter 1 Jahr 31.12.2023 EUR'000	Über 1 Jahr 31.12.2023 EUR'000

Derivative Finanzinstrumente (negativer Marktwert)	0	0	0
--	---	---	---

	Buchwert 31.12.2024 EUR'000	Restlaufzeit	
		Unter 1 Jahr 31.12.2024 EUR'000	Über 1 Jahr 31.12.2024 EUR'000

Derivative Finanzinstrumente (negativer Marktwert)	17.872	17.872	0
--	--------	--------	---

Das Kontraktvolumen der Fremdwährungsderivate setzt sich, gegliedert nach Fälligkeiten, wie folgt zusammen:

	Währung	Volumen in Tausend	Restlaufzeit		
			Unter 1 Jahr in Tausend	1 bis 2 Jahre in Tausend	3 bis 5 Jahre in Tausend
Stand am 31. Dezember 2023: Devisentermingeschäfte	USD	396.000	336.000	60.000	0
Stand am 31. Dezember 2024: Devisentermingeschäfte	USD	405.000	405.000	0	0

Die folgenden Tabellen enthalten Angaben zu den am Ende der Berichtsperiode als Sicherungsinstrumente designierten Devisentermingeschäften:

Cashflow Hedges (OCI) 31. Dezember 2023	Instrument	Durchschnittlicher Terminkurs	Nominalwert in Fremdwährung	Nominalwert in lokaler Währung	Änderung des beizulegenden Zeitwerts - Berechnung der Hedge-Ineffektivität
			USD'000	EUR'000	EUR'000
Verkauf USD, Kauf EUR	FX Forward	1,1066	312.000	281.947	2.799

Cashflow Hedges (OCI) 31. Dezember 2024	Instrument	Durchschnittlicher Terminkurs	Nominalwert in Fremdwährung	Nominalwert in lokaler Währung	Änderung des beizulegenden Zeitwerts - Berechnung der Hedge-Ineffektivität
			USD'000	EUR'000	EUR'000
Verkauf USD, Kauf EUR	FX Forward	1,0978	300.000	273.283	-11.934

	Wertänderung bei der Berechnung der Hedge-Ineffektivität		Buchwert Cashflow Hedges-Rücklage	
	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Verkauf USD, Kauf EUR	-2.799	11.934	2.155	-9.189

Die folgende Tabelle zeigt die Effektivität der Sicherungsbeziehungen und die aus der Rücklage für Cashflow Hedges in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliederten bzw. direkt erfassten Beträge:

	Erfasste Sicherungsgewinne/-verluste im OCI		In die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliederter Betrag		Einzelposten in der Gewinn- und Verlustrechnung, in denen die Umgliederungskorrektur enthalten ist
	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000	
Verkauf USD, Kauf EUR	2.799	-11.934	9.724	-11.097	Umsatzerlöse

Aufgrund von 100 Prozent Effektivität ist die Wertänderung zur Berechnung der Unwirksamkeit der Sicherungsbeziehung beim Grundgeschäft und beim Sicherungsgeschäft ident.

## FINANZIELLE RISIKEN

### 49. Grundsätze des Finanzrisikomanagements und Sicherungsrichtlinien

Im Rahmen der internationalen Geschäftstätigkeit des FACC-Konzerns entstehen unterschiedliche finanzielle Risiken und Chancen, die sowohl die Ertrags-, Finanz- als auch Vermögenslage des Konzerns beeinflussen können. Zu den wesentlichen Gefahrenpotenzialen zählen Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken. Das Finanzrisikomanagement zielt darauf ab, mögliche Beeinträchtigungen durch diese Faktoren frühzeitig zu erkennen und mit geeigneten Maßnahmen zu begegnen. Gleichzeitig werden zur langfristigen Sicherung der Stabilität und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens sich bietende finanzielle Chancen gezielt genutzt.

Die Grundsätze und Verantwortlichkeiten für das Management und die Steuerung finanzieller Risiken werden vom Gesamtvorstand festgelegt und kontinuierlich vom Aufsichtsrat, sowie durch interne Kontrollmechanismen, überwacht. Die FACC AG hat hierfür interne Richtlinien definiert, die die Prozesse des Risikomanagements und den Einsatz von Finanzinstrumenten regeln. Die Funktionstrennung zwischen Handel und Abwicklung stellt dabei einen wesentlichen Bestandteil der Kontrollmechanismen dar. Finanzgeschäfte werden ausschließlich zur Absicherung bestehender Risiken durchgeführt und richten sich dabei strikt nach dem tatsächlichen Bedarf des operativen Geschäfts. Spekulative Geschäfte sind grundsätzlich ausgeschlossen.

Die Abteilung Accounting & Treasury des Konzerns identifiziert, bewertet und steuert finanzielle Risiken in enger Abstimmung mit den operativen Einheiten. Die ergriffenen Maßnahmen werden regelmäßig an sich verändernde Marktbedingungen angepasst, um ihre Wirksamkeit sicherzustellen. Der Einsatz von Finanzinstrumenten und die Anwendung von Hedge Accounting erfolgen gezielt zur Absicherung finanzieller Risiken gemäß den geltenden Bilanzierungsstandards. Absicherungsgeschäfte werden auf Basis definierter interner Richtlinien abgeschlossen und regelmäßig hinsichtlich ihrer Wirksamkeit und Effizienz überprüft.

Zur Begrenzung von Währungsrisiken aus Fremdwährungstransaktionen kommen insbesondere Devisentermingeschäfte zum Einsatz. Der Umfang der Sicherungsgeschäfte wird kontinuierlich an den tatsächlichen Bedarf angepasst, um eine effektive wirtschaftliche Absicherung zu gewährleisten. Alle Finanzgeschäfte werden ausschließlich mit Kontrahenten durchgeführt, die den internen Standards entsprechen. Die Zusammenarbeit mit diesen Partnern erfolgt auf Grundlage standardisierter Richtlinien und unterliegt einer laufenden Überwachung.

Zur Absicherung finanzieller Risiken wird auch das Kontrahentenrisiko einbezogen, da Zahlungsausfälle seitens der Geschäftspartner die finanzielle Stabilität des Unternehmens beeinträchtigen könnten. Um dieses Risiko zu minimieren, erfolgen Transaktionen ausschließlich mit geprüften und zugelassenen Kontrahenten innerhalb definierter Limits.

### 50. Marktpreisrisiko

#### Währungsrisiko

Der überwiegende Teil der Umsatzerlöse der FACC-Konzerngesellschaften wird in US-Dollar (USD) erzielt, während ein erheblicher Teil der Aufwendungen in Euro (EUR) anfällt. Diese Diskrepanz zwischen Zahlungsströmen in unterschiedlichen Währungen begründet ein Fremdwährungsrisiko, dass das operative Geschäft sowie die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des FACC-Konzerns unmittelbar beeinflussen kann. Natural Hedging, das aus dem teilweisen Ausgleich von Erträgen und Aufwendungen in USD und EUR entsteht, reduziert dieses Risiko zwar, schließt es jedoch nicht vollständig aus.

Zur Begrenzung der Wechselkursrisiken, insbesondere im Verhältnis zwischen USD und EUR, setzt der FACC-Konzern derivative Finanzinstrumente wie Devisentermingeschäfte ein. Diese Instrumente dienen der Absicherung künftiger Zahlungsströme in Fremdwährungen und sollen potenzielle negative Effekte von Wechselkursänderungen auf das Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT) sowie die Finanzlage des Konzerns verringern.

Die nachfolgende Übersicht zeigt die Zusammensetzung der Forderungen, sonstigen Vermögenswerte sowie der Verbindlichkeiten nach Währungen. Auf dieser Basis werden die Währungsrisiken analysiert und bewertet.

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	24.525	24.518
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	443	453
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, langfristig	2.964	0
Sonstige finanzielle Forderungen	10.650	11.069
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	66.003	80.284
Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen, kurzfristig	14.819	24.038
Sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	814	801
Liquide Mittel	98.644	59.014
	<b>218.862</b>	<b>200.176</b>
US-Dollar	177.760	170.497
Euro	41.103	29.678
	<b>218.862</b>	<b>200.176</b>

	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Schuldscheindarlehen (lang- und kurzfristig)	70.000	69.500
Leasingverbindlichkeiten (lang- und kurzfristig)	72.135	73.983
Sonstige Finanzverbindlichkeiten (kurz- und langfristig)	165.770	156.337
Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmern	10.948	11.819
Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen	24.096	24.562
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	94.405	99.070
Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Unternehmen	9.560	10.312
Sonstige langfristige finanzielle Verbindlichkeiten	6.453	4.482
Sonstige kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten	11.208	10.251
	<b>464.576</b>	<b>460.316</b>
US-Dollar	114.607	122.217
Euro	349.969	338.098
	<b>464.576</b>	<b>460.316</b>

Zur Beurteilung der Währungsrisiken wurden in Übereinstimmung mit den IFRS 7 Vorgaben Sensitivitätsanalysen durchgeführt. Dabei wurden sämtliche monetären Finanzinstrumente berücksichtigt, sofern sie in einer von der funktionalen Währung der jeweiligen Konzerngesellschaft abweichenden Währung ausgewiesen sind. Dies betrifft insbesondere Forderungen, Verbindlichkeiten, Zahlungsmittel, Zahlungsmitteläquivalente sowie Fremdwährungsderivate.

Die Sensitivität des Eigenkapitals berücksichtigt zudem Bewertungseffekte aus den im sonstigen Ergebnis erfassten Cashflow-Hedges für Fremdwährungsrisiken. Translationsdifferenzen, die sich aus der Umrechnung von Abschlüssen in anderen als der Konzernwährung ergeben, bleiben von den Analysen unberührt.

Eine Veränderung des Wechselkurses von EUR und USD um 5 Prozent hätte nachfolgende Auswirkungen

Erhöhung (+)/Verminderung (-)	Abwertung um 5 %		Aufwertung um 5 %	
	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000	31.12.2023 EUR'000	31.12.2024 EUR'000
Veränderung der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung	1.450	878	-1.312	-795
Veränderung im Sonstigen Ergebnis	-14.067	-15.450	12.751	13.980
<b>Veränderung im Eigenkapital</b>	<b>-12.618</b>	<b>-14.572</b>	<b>11.439</b>	<b>13.185</b>

## Zinsrisiko

Das Zinsänderungsrisiko ergibt sich aus der durchschnittlichen Laufzeit der Finanzierungen und der jeweiligen Verzinsungsstruktur. Bei festverzinslichen Finanzierungen besteht das Risiko in fallenden Zinssätzen, während bei variabel verzinslichen Finanzierungen ein Risiko aus steigenden Zinssätzen resultiert.

Eine Erhöhung des Zinsniveaus um 100 Basispunkte hätte eine Verringerung des Ergebnisses nach Steuern sowie des Eigenkapitals von 2.275 TEUR (Vorjahr: 1.799 TEUR) zur Folge. Eine Senkung des Zinsniveaus um 100 Basispunkte hätte eine Erhöhung des Ergebnisses nach Steuern sowie des Eigenkapitals von 2.275 TEUR (Vorjahr: 1.799 TEUR) ergeben.

Die Sensitivitätsberechnung basiert auf den variabel verzinslichen Vermögenswerten und Verbindlichkeiten.

Zur Finanzierung setzt der Konzern auf verschiedene Finanzierungsinstrumente (Konsortialkredite bzw. Schuldscheindarlehen).

Die Fazilitäten im Rahmen des Konsortialkredits weisen unterschiedliche Sicherheiten, Laufzeiten und Tilgungsstrukturen auf, wodurch auch das Zinsrisiko gesteuert wird. Beim Schuldscheindarlehen erfolgt die Steuerung des Zinsrisikos durch eine Kombination aus variablen und festen Verzinsungen sowie unterschiedlichen Laufzeiten.

## 51. Liquiditätsrisiko

Ein wesentliches Ziel des Risikomanagements von FACC ist es, die jederzeitige Zahlungsfähigkeit für aktuelle und zukünftige Verpflichtungen sicherzustellen. Die wichtigsten Steuerungsgrößen dafür sind die Maximierung des Free Cashflow durch Kostensenkungen, aktives Working Capital Management sowie die Reduktion der Investitionsausgaben.

Liquiditätsrisiken liegen insbesondere darin, dass die Einzahlungen aus Umsatzerlösen durch eine Abschwächung der Nachfrage unter den Erwartungen liegen und Maßnahmen zur Verringerung des

Working Capitals sowie der zahlungsrelevanten Fixkosten nur unzureichend oder nur mit Verzögerung umgesetzt werden.

Zur Sicherung der kurz- und mittelfristigen Liquidität wird eine Reserve in Form von Bankguthaben sowie von ungenutzten Kreditlinien bei Banken vorgehalten. Bei Bedarf werden überschüssige liquide Mittel in nicht spekulative, hochliquide Finanzinstrumente investiert. Dies sind hauptsächlich Geldmarktzertifikate, Tagesgelder, Wertpapiere und andere Geldmarktpapiere, deren Fälligkeit in der Regel unter drei Monaten liegt.

Die vertraglich vereinbarten (undiskontierten) Cashflows (Zins- und Tilgungszahlungen) sowie die Restlaufzeiten der finanziellen Schulden setzen sich wie folgt zusammen:

	Buchwert 31.12.2023 EUR'000	Gesamt 31.12.2023 EUR'000	Zahlungsverpflichtungen		
			Unter 1 Jahr 31.12.2023 EUR'000	1 bis 5 Jahre 31.12.2023 EUR'000	Über 5 Jahre 31.12.2023 EUR'000
<b>Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten</b>					
Schuldscheindarlehen	70.000	77.317	27.367	47.397	2.554
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	159.961	174.400	116.270	58.130	0
Leasingverbindlichkeiten	72.135	83.278	10.199	26.498	46.582
Sonstige verzinsliche Verbindlichkeiten	5.809	5.809	5.809	0	0
<b>Finanzverbindlichkeiten</b>	<b>307.905</b>	<b>340.805</b>	<b>159.645</b>	<b>132.025</b>	<b>49.135</b>
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	94.405	94.405	94.405	0	0
Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Unternehmen	9.560	9.560	9.560	0	0
Sonstige langfristige finanzielle Verbindlichkeiten	6.452	6.452	1.642	4.380	430
Sonstige kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten	11.208	11.208	11.208	0	0
	<b>429.531</b>	<b>462.431</b>	<b>276.460</b>	<b>136.405</b>	<b>49.565</b>
<b>Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert</b>					
Derivative Finanzinstrumente	0	0	0	0	0
<b>Buchwerte/Vertragliche Cashflows</b>	<b>429.531</b>	<b>462.431</b>	<b>276.460</b>	<b>136.405</b>	<b>49.565</b>

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 standen FACC ungenutzte Kreditlinien in Höhe von 70.500 TEUR (Vorjahr: 50.700 TEUR) zur Verfügung.

Im Rahmen der Factoring-Programme können Forderungen in Höhe von 163.100 TUSD (Vorjahr: 117.100 TUSD) verkauft werden. Zum 31.12.2024 wurden Forderungen in Höhe von 139.315 TUSD (Vorjahr: 112.985 TUSD) verkauft.

	Zahlungsverpflichtungen				
	Buchwert 31.12.2024 EUR'000	Gesamt 31.12.2024 EUR'000	Unter 1 Jahr 31.12.2024 EUR'000	1 bis 5 Jahre 31.12.2024 EUR'000	Über 5 Jahre 31.12.2024 EUR'000
<b>Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten</b>					
Schuldscheindarlehen	69.500	78.912	2.919	70.445	5.547
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	139.979	149.853	92.634	57.218	0
Leasingverbindlichkeiten	73.983	80.327	10.492	27.748	42.087
Sonstige verzinsliche Verbindlichkeiten	16.358	16.358	16.358	0	0
<b>Finanzverbindlichkeiten</b>	<b>299.820</b>	<b>325.450</b>	<b>122.403</b>	<b>155.412</b>	<b>47.634</b>
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	99.070	99.070	99.070	0	0
Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Unternehmen	10.312	10.312	10.312	0	0
Sonstige langfristige finanzielle Verbindlichkeiten	4.482	4.482	638	3.613	231
Sonstige kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten	10.251	10.251	10.251	0	0
	<b>423.935</b>	<b>449.565</b>	<b>242.674</b>	<b>159.025</b>	<b>47.866</b>
<b>Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert</b>					
Derivative Finanzinstrumente	17.872	17.872	17.872	0	0
<b>Buchwerte/Vertragliche Cashflows</b>	<b>441.806</b>	<b>467.436</b>	<b>260.546</b>	<b>159.025</b>	<b>47.866</b>

Die Zinszahlungen für variable verzinsliche Darlehen in obenstehender Tabelle spiegeln die Marktverhältnisse für Terminzinssätze am Ende des Geschäftsjahres wider. Diese können sich mit der Veränderung der Marktzinssätze ändern. Die künftigen Zahlungsströme aus derivativen Instrumenten können von den in der obigen Tabelle dargestellten Beträgen abweichen, da Zinssätze und Wechselkurse oder die relevanten Bedingungen Veränderungen unterworfen sind. Planzahlen für zukünftige neue Verbindlichkeiten gehen in die Darstellung nicht ein. Jederzeit rückzahlbare finanzielle Verbindlichkeiten sind stets dem frühesten Laufzeitband zugeordnet.

Der hohe Anteil an kurzfristigen Finanzverbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten betrifft im Wesentlichen zwei Fazilitäten aus dem Konsortialkredit die aufgrund des Regelwerks laufend immer wieder neu gezogen werden müssen. Aufgrund der aktuellen Geschäftsentwicklung, der Planungen des FACC-Konzerns und der regelmäßig stattfindenden Bankengespräche gibt es keine Anzeichen, dass Refinanzierungen bei bestehenden Finanzierungspartnern nicht durchgeführt werden.

## 52. Kreditrisiko

Der Konzern bedient im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit in der Luftfahrtindustrie im Wesentlichen die am Markt tätigen OEMs. Trotz der Diversifikation ist die FACC AG aufgrund der begrenzten Anzahl an Flugzeugherstellern einem gewissen Konzentrationsrisiko im Kreditgeschäft ausgesetzt. Im Geschäftsjahr 2024 entfiel ein Forderungsvolumen von 131.361 TEUR auf den größten Kunden. Aufgrund der geringen Ausfallswahrscheinlichkeit und der Option, ausgewählte Forderungen mittels Factoringprogrammen zu veräußern, reduziert sich dieses Risiko deutlich.

Ebenfalls besteht das allgemeine Risiko eines Forderungsausfalls seitens der Vertragspartner. Um dieses Risiko zu begrenzen, gelten im Konzern strenge Vorgaben zur Bonitätsprüfung: Bereits bei der

Neukundenakquise wird die finanzielle Situation überprüft, und auch bestehende Kunden werden regelmäßig hinsichtlich ihrer Kreditwürdigkeit bewertet. Ab einem festgelegten Schwellenwert werden Kundenforderungen zusätzlich gegen Ausfall versichert. Kreditrisiken erwachsen auch aus liquiden Mitteln, derivativen Finanzinstrumenten sowie durch Einlagen bei Banken und anderen Finanzinstitutionen. Solche Geschäfte erfolgen nur bei Banken und Finanzinstitutionen mit hoher Bonität.

Die Höhe des maximalen Kreditrisikos entspricht in jedem Fall dem Buchwert der in der Bilanz ausgewiesenen finanziellen Vermögenswerte.

## RECHNUNGSLEGUNGSMETHODEN

### 53. Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

#### Immaterielle Vermögenswerte (IAS 36, IAS 38, IFRS 3, IAS 23)

Die Bewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungs- oder Herstellungskosten.

Software und Rechte	Abschreibung über drei bis vier Jahre (linear)
Entwicklungskosten	Abschreibung zwei bis zehn Jahre

Die Aktivierung von eigenen Entwicklungskosten erfolgt wenn wahrscheinlich ist, dass FACC der erwartete künftige wirtschaftliche Nutzen aus dem Vermögenswert zufließen wird und die Anschaffungs- oder Herstellungskosten verlässlich ermittelt werden können.

Es wird bei Vorliegen eines Indikators für eine Wertminderung ein Werthaltigkeitstest durchgeführt. Eine Wertminderung wird in Höhe des Betrags erfasst, um den der Buchwert des Vermögenswerts seinen erzielbaren Betrag übersteigt. Der erzielbare Betrag des Vermögenswerts ist der höhere der beiden Beträge aus dem beizulegenden Zeitwert abzüglich Verkaufskosten und dem Nutzungswert.

Bei Entfall der Gründe für die Wertminderungen werden entsprechende Wertaufholungen bis zu den fortgeführten Anschaffungskosten vorgenommen.

#### Sachanlagen (IAS 16, IAS 36, IAS 23)

Die Bewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungs- oder Herstellungskosten.

Die Herstellungskosten der Sachanlagen umfassen Einzelkosten und angemessene Teile der Gemeinkosten sowie bei qualifizierten Vermögenswerten Fremdkapitalkosten.

Lineare Abschreibung über die wirtschaftliche Nutzungsdauer:

Gebäude	Zehn bis 50 Jahre
Investitionen in fremde Gebäude	33 bis 50 Jahre
Technische Anlagen und Maschinen	Drei bis 33 Jahre
Geschäftsausstattung	Fünf bis 14 Jahre
Fahrzeuge	Fünf bis acht Jahre

Bei Vorliegen eines Indikators wird für eine Wertminderung ein Werthaltigkeitstest durchgeführt. Eine Wertminderung wird in Höhe des Betrags erfasst, um den der Buchwert des Vermögenswerts seinen erzielbaren Betrag übersteigt. Der erzielbare Betrag des Vermögenswerts ist der höhere der beiden Beträge aus dem beizulegenden Zeitwert abzüglich Verkaufskosten und dem Nutzungswert.

Bei Entfall der Gründe für die Wertminderungen werden entsprechende Wertaufholungen bis zu den fortgeführten Anschaffungskosten vorgenommen.

Gewinne bzw. Verluste aus Abgängen von Sachanlagen werden als Unterschiedsbetrag zwischen den Veräußerungserlösen und den Buchwerten der Sachanlagen ermittelt und in den sonstigen betrieblichen Erträgen bzw. den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

#### Leasing (IFRS 16)

Der FACC-Konzern bestimmt die Laufzeit des **Leasingverhältnisses** unter Zugrundelegung der unkündbaren Grundlaufzeit des Leasingverhältnisses sowie unter Einbeziehung der Zeiträume, die sich aus einer Option zur Verlängerung des Leasingverhältnisses ergeben, sofern hinreichend sicher ist, dass er diese Option ausüben wird, oder der Zeiträume, die sich aus einer Option zur Kündigung des Leasingverhältnisses ergeben, sofern hinreichend sicher ist, dass er diese Option nicht ausüben wird.

Für Leasingverträge mit unbestimmter Laufzeit erfolgt die Festlegung der Nutzungsdauer analog zu den Bestimmungen der im Anlagevermögen aktivierter Vermögenswerte, welche nicht geleast, sondern sich im Eigentum der FACC befinden.

Der FACC-Konzern kann den aus dem Leasingverhältnis zugrundeliegenden Zinssatz nicht ohne Weiteres bestimmen. Daher verwendet die FACC zur Bewertung von Leasingverbindlichkeiten seinen **Grenzfremdkapitalzinssatz**. Der Grenzfremdkapitalzinssatz ist der Zinssatz, den der FACC-Konzern zahlen müsste, wenn er für eine vergleichbare Laufzeit mit vergleichbarer Sicherheit die Mittel aufnehmen würde, die die FACC in einem vergleichbaren wirtschaftlichen Umfeld für einen Vermögenswert mit einem dem Nutzungsrecht vergleichbaren Wert benötigen würde. Der Grenzfremdkapitalzinssatz spiegelt somit die Zinsen wider, die der FACC-Konzern „zu zahlen hätte“. Wenn keine beobachtbaren Zinssätze verfügbar sind oder wenn der Zinssatz angepasst werden muss, um die Bedingungen des Leasingverhältnisses abzubilden, muss der Grenzfremdkapitalzinssatz geschätzt werden. Der FACC-Konzern schätzt den Grenzfremdkapitalzinssatz anhand beobachtbarer Inputfaktoren (z. B. Marktzinssätze), sofern diese verfügbar sind, und muss bestimmte unternehmensspezifische Schätzungen vornehmen.

Bei Vertragsabschluss beurteilt der FACC-Konzern, ob ein Vertrag ein Leasingverhältnis ist oder enthält. Ein Vertrag ist oder enthält ein Leasingverhältnis, wenn der Vertrag das Recht verleiht, die Nutzung eines identifizierten Vermögenswerts für einen bestimmten Zeitraum gegen Entgelt zu kontrollieren. Um zu beurteilen, ob ein Vertrag das Recht auf Kontrolle über die Nutzung eines identifizierten Vermögenswerts gewährt, verwendet der FACC-Konzern die Definition eines Leasingverhältnisses gemäß IFRS 16.

Der FACC-Konzern erfasst ein Nutzungsrecht und eine Leasingverbindlichkeit zum Bereitstellungsdatum. Nutzungsrechte werden zum Bereitstellungsdatum in Höhe der entsprechenden Leasingverbindlichkeit aktiviert - gegebenenfalls angepasst um anfängliche direkte Kosten sowie Leasingzahlungen, die am oder vor dem Bereitstellungsdatum an den Leasinggeber geleistet wurden, abzüglich jeglicher vom Leasinggeber erhaltenen Leasinganreize.

Das Nutzungsrecht wird anschließend vom Beginn bis zum Ende der Laufzeit des Leasingverhältnisses linear abgeschrieben. Darüber hinaus wird das Nutzungsrecht periodisch um etwaige Wertminderungen reduziert und um bestimmte Neubewertungen der Leasingverbindlichkeit angepasst.

Die Leasingverbindlichkeit wird bei der erstmaligen Erfassung mit dem Barwert der zu Beginn nicht gezahlten Leasingzahlungen bewertet.

Die anfängliche Verbindlichkeit wird mit dem impliziten Zinssatz des Leasingverhältnisses oder, wenn dieser Zinssatz nicht ohne weiteres bestimmt werden kann, mit dem Grenzfremdkapitalzinssatz, abgezinst.

Die in der Bewertung der Leasingverbindlichkeit enthaltenen Leasingzahlungen setzen sich wie folgt zusammen:

- Feste Zahlungen
- Variable Leasingzahlungen, die von einem Index oder einem Kurs abhängen
- Beträge, die voraussichtlich im Rahmen einer Restwertgarantie zu zahlen sind
- Ausübungspreis für eine Kaufoption, deren Ausübung durch den Konzern hinreichend sicher ist

Die Leasingverbindlichkeit wird zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinismethode bewertet. Sie wird neu bewertet, wenn sich die zukünftigen Leasingzahlungen aufgrund einer Änderung eines Index oder einer Rate ändert oder wenn sich die Schätzung des FACC-Konzerns für den erwarteten Betrag, der im Rahmen einer Restwertgarantie zu zahlen ist, ändert.

Wenn die Leasingverbindlichkeit neu bewertet wird, wird der Buchwert des Nutzungsrechts entweder entsprechend angepasst oder, wenn der Buchwert des Nutzungsrechts bereits vollkommen abgeschrieben bzw. wertberichtigt ist, der Effekt aus der Neubewertung über die Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Bei Leasingverhältnisse von geringem Wert oder mit einer Laufzeit unter 12 Monaten werden die mit diesen Leasingverträgen verbundenen Leasingzahlungen linear über die Laufzeit des Leasingverhältnisses als Aufwand erfasst.

Leasingverträge können sowohl Leasing-, als auch Nichtleasingkomponenten beinhalten. Der FACC-Konzern hat sich entschieden, diese Komponenten voneinander getrennt darzustellen.

Die Leasingraten sind typischerweise fix. In geringem Umfang liegen auch auf Marktzinssätzen/-indexes basierte Leasingraten vor, die in der Bestimmung der Leasingverbindlichkeit berücksichtigt werden.

#### Vorräte (IAS 2)

Die Bewertung der Vorräte erfolgt zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten oder zu niedrigeren Nettoveräußerungswerten. Bei der Bewertung der Vorräte kommt das gleitende Durchschnittspreisverfahren zur Anwendung. Bei der Ermittlung der Herstellungskosten werden die direkt zurechenbaren Kosten und die anteiligen Gemeinkosten einschließlich Abschreibungen unter Annahme einer Normalauslastung einbezogen.

Der Nettoveräußerungswert ergibt sich aus den erwarteten Verkaufserlösen für die Gegenstände abzüglich der auf Basis von Erfahrungswerten festgelegten, noch anfallenden Fertigstellungs- und Vertriebskosten. Preisrückgänge bei den Wiederbeschaffungskosten werden im Allgemeinen bei der Ermittlung des Nettoverkaufspreises berücksichtigt.

Wertberichtigungen auf Vorräte werden bei reduziertem Nettoveräußerungspreis oder langer Lagerdauer vorgenommen. Diese sogenannten Lagerhüter (Slow Moving Items) werden nach Warengruppen kategorisiert und mit spezifischen Abschlägen bewertet. Als Lagerhüter werden Materialien bezeichnet, die eine Lagerdauer von mehr als 24 Monaten aufweisen.

#### Kundenbezogene Entwicklungsleistungen (IAS 2)

Sofern Entwicklungsleistungen sowie kundenspezifische Werkzeugentwicklungen eigene Leistungsverpflichtungen darstellen und der zeitpunktbezogene Kontrollübergang noch nicht stattgefunden hat, werden diese als kundenbezogene Entwicklungsleistungen ausgewiesen. Eine Aktivierung erfolgt in Höhe der damit verbundenen Aufwendungen.

#### Öffentliche Zuwendungen (IAS 20)

Zuwendungen der öffentlichen Hand werden zu ihrem beizulegenden Zeitwert erfasst, wenn eine angemessene Sicherheit darüber besteht, dass die damit verbundenen Bedingungen erfüllt und die Zuwendungen gewährt werden.

Öffentliche Zuwendungen für Investitionen in Sachanlagevermögen werden unter dem Posten Investitionszuschüsse innerhalb der langfristigen bzw. kurzfristigen Verbindlichkeiten ausgewiesen.

Investitionszuschüsse werden auf linearer Basis über die erwartete Nutzungsdauer der betreffenden Vermögenswerte erfolgswirksam aufgelöst.

Aufwandszuschüsse, die im Konzern überwiegend Förderungen in Zusammenhang mit Entwicklungsprojekten betreffen, werden in derselben Periode ertragswirksam erfasst, in der der korrespondierende Aufwand anfällt.

#### Verpflichtungen gegenüber Dienstnehmer (IAS 19)

##### Leistungsorientierte Pläne

Leistungsorientierte Pläne betreffen Abfertigungsverpflichtungen in Österreich für Mitarbeiter, deren Dienstverhältnis bis zum Dezember 2002 begründet wurde.

Die Ermittlung dieser Rückstellung erfolgt nach der Projected-Unit-Credit-Methode. Dabei wird der Barwert der künftigen Zahlungen über die geschätzte Beschäftigungszeit der Mitarbeiter gesammelt. Die Berechnung erfolgt für den jeweiligen Bilanzstichtag durch einen Aktuar mittels versicherungsmathematischen Gutachtens.

Neubewertungseffekte, die auf erfahrungsbedingten Anpassungen und Änderungen versicherungsmathematischer Annahmen basieren, werden in der Periode ihres Entstehens im sonstigen Ergebnis im Eigenkapital erfasst.

Die Zinsaufwendungen werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung vor dem Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT) erfasst.

Für einzelvertragliche vereinbarte Abfertigungsverpflichtungen gegenüber den Vorständen der FACC AG wird der erwartete Erfüllungsbetrag angesetzt.

##### Beitragsorientierte Pläne

Beitragsorientierte Pläne bestehen für Mitarbeiter in Österreich, deren Dienstverhältnis nach dem 31. Dezember 2002 begründet wurde, aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen sowie für einzelvertragliche Pensionsvereinbarungen.

Der Konzern ist ausschließlich zur Leistung der Beiträge verpflichtet. Diese werden in der Periode als Aufwendungen erfasst, für die sie entrichtet werden.

##### Sonstige langfristige Verpflichtungen gegenüber Mitarbeiter

Aufgrund kollektivvertraglicher Vereinbarungen ist der Konzern verpflichtet, an Mitarbeiter bei Erreichen von 25 Dienstjahren ein Jubiläumsgeld in Höhe eines Monatsgehalts bzw. eines Monatslohns zu leisten.

Die Ermittlung dieser Rückstellung erfolgt nach der Projected-Unit-Credit-Methode für den jeweiligen Bilanzstichtag durch einen Aktuar mittels versicherungsmathematischen Gutachtens.

Die Zinsaufwendungen werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung vor dem Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT) erfasst.

Neubewertungseffekte, die auf erfahrungsbedingten Anpassungen und Änderungen versicherungsmathematischer Annahmen basieren, werden in der Periode ihres Entstehens erfolgswirksam erfasst.

##### Sonstige Rückstellungen (IAS 37)

Sonstige Rückstellungen werden mit dem erwarteten Erfüllungsbetrag angesetzt. Langfristige Rückstellungen werden abgezinst, wenn der Abzinsungseffekt wesentlich ist und die Abzinsungsperiode verlässlich geschätzt werden kann.

##### Energielieferverträge

Die Verträge werden dahingehend geprüft, ob die Energie aus vertraglich festgelegten oder implizit bestimmbar Erzeugungsanlagen des Energielieferanten bezogen werden. Fällt ein Vertrag (mangels Erfüllung des „Identified Asset“ Kriteriums) nicht in den Anwendungsbereich des IFRS 16, ist eine Abbildung als Leasingverhältnis ausgeschlossen.

Zudem ist zu prüfen, ob bei Terminalsicherungen eine Bilanzierung von Derivaten erforderlich ist. Kann nachgewiesen werden, dass die preisgesicherten Energiemengen vom Unternehmen verbraucht werden und nicht kurzfristig nach Erhalt weiterveräußert wurden, gelangt die Own Use Ausnahme zur Anwendung und die geschlossenen Terminprodukte sind von der Bilanzierung nach IFRS

9 ausgenommen. Andernfalls müssten die Terminprodukte als finanzielles Derivat ergebniswirksam zum beizulegenden Zeitwert bilanziert werden.

Fallen Energielieferverträge weder in den Anwendungsbereich des IFRS 16 noch in jenen des IFRS 9, sind sie als schwebender Vertrag abzubilden. Derartige Verträge sind grundsätzlich nicht zu bilanzieren, soweit nicht der Ansatz einer Drohverlustrückstellung erforderlich wird.

##### Ertragsteuern (IAS 12)

Steuerforderungen werden mit Steuerverbindlichkeiten saldiert dargestellt, wenn diese gegenüber derselben Abgabenbehörde bestehen und eine Aufrechnungsmöglichkeit vorhanden ist.

Der Ertragsteueraufwand/der Ertragsteuerertrag umfasst die tatsächlichen Steuern und die latenten Steuern.

Latente Steuern werden für alle temporären Differenzen zwischen der Steuerbasis der Vermögenswerte und Verbindlichkeiten (Tax Base) und ihren Buchwerten im IFRS-Abschluss angesetzt (Verbindlichkeitenmethode). Zur Berechnung latenter Steuern werden die Steuersätze, die bei der Umkehr der temporären Differenzen nach den Verhältnissen am Bilanzstichtag zu erwarten sind, herangezogen. Aktive latente Steuern werden nur dann berücksichtigt, wenn es wahrscheinlich ist, dass die entsprechenden Steuervorteile auch realisiert werden.

Aktive latente Steuern für Verlustvorträge werden nur in jenem Ausmaß angesetzt, in dem eine Verwertung innerhalb eines angemessenen Zeitraums (fünf Jahre) wahrscheinlich erscheint.

Veränderungen der Steuern führen grundsätzlich zu Steueraufwendungen bzw. -erträgen. Steuern auf im sonstigen Ergebnis erfasste Sachverhalte werden im sonstigen Ergebnis erfasst. Steuern auf direkt im Eigenkapital erfasste Sachverhalte werden erfolgsneutral im Eigenkapital berücksichtigt.

##### Finanzinstrumente (IAS 32, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13)

IFRS 9 enthält einen Einstufungs- und Bewertungsansatz für finanzielle Vermögenswerte, der das Geschäftsmodell, in dessen Rahmen die Vermögenswerte gehalten werden, sowie die Eigenschaften ihrer Cashflows widerspiegeln. Der Standard enthält drei wichtige Einstufungskategorien für finanzielle Vermögenswerte: zu fortgeführten Anschaffungskosten (AC) bewertet, zum beizulegenden Zeitwert mit Wertänderungen im Gewinn oder Verlust bewertet (FVTPL) sowie zum beizulegenden Zeitwert mit Wertänderung im sonstigen Ergebnis bewertet (FVOCI). Finanzielle Vermögenswerte mit eingebetteten derivativen Finanzinstrumenten werden nach IFRS 9 nicht getrennt bilanziert, sondern insgesamt in die Kategorie „Fair Value Through Profit or Loss“ klassifiziert.

Im FACC-Konzern besteht zudem ein Factoring-Programm für elf ausgewählte Kunden. Die nicht verkauften Forderungen aus dem Factoring-Portfolio sind nach IFRS 9 dem Geschäftsmodell „Halten und Verkaufen“ zugewiesen. Dieses wird ergebnisneutral als „Fair Value Through Other Comprehensive Income“ bewertet.

Die finanziellen Vermögenswerte werden bei der erstmaligen Erfassung zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Im Falle von Finanzinvestitionen, die nicht als erfolgswirksam zum beizulegenden

Zeitwert bewertet werden, werden darüber hinaus Transaktionskosten berücksichtigt, die direkt dem Erwerb der Vermögenswerte zuzurechnen sind.

Der beizulegende Zeitwert wird auf Basis der am Bilanzstichtag zur Verfügung stehenden Marktinformationen ermittelt. Angesichts variierender Einflussfaktoren können die hier angeführten Werte von den später realisierten Werten abweichen.

Der beizulegende Zeitwert finanzieller Vermögenswerte und Schulden spiegelt die Auswirkung des Risikos der Nichterfüllung von Seiten der Gegenpartei wider. Bei der Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts eines finanziellen Vermögenswerts wird das Kreditrisiko der Banken anhand von deren Ratings berücksichtigt. Bei der Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts einer finanziellen Schuld wird das eigene Kreditrisiko anhand des Ratings durch Banken berücksichtigt.

Für alle derivativen Finanzinstrumente und notierten Wertpapiere liegen Marktwerte vor, für die sonstigen Finanzinstrumente erfolgt die Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts anhand der diskontierten erwarteten Cashflows, insofern nicht der Buchwert einen angemessenen Näherungswert für den beizulegenden Zeitwert darstellt.

Käufe und Verkäufe finanzieller Vermögenswerte werden am Handelstag erfasst.

Wertminderungen werden für alle Finanzinstrumente erfolgswirksam erfasst. Bei Entfall des Wertminderungsgrunds wird eine Wertaufholung erfolgswirksam erfasst.

#### Sonstige finanzielle Vermögenswerte (Wertpapiere)

**Kategorie „Erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert“:** Die Folgebewertung erfolgt erfolgsneutral im sonstigen Ergebnis zum beizulegenden Zeitwert (Börsenkurs).

**Kategorie „Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert“:** Die Folgebewertung erfolgt erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung.

#### Forderungen und sonstige Vermögenswerte

**Kategorie „Zu fortgeführten Anschaffungskosten“:** Die Folgebewertung wird zu fortgeführten Anschaffungskosten abzüglich etwaiger Wertminderungen auf Wertberichtigungskonten durchgeführt. Wertminderungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden aufgrund der Überfälligkeit auf Basis von Erfahrungswerten gebildet. Daneben erfolgt zusätzlich eine Einzelbeurteilung von Kunden, in die die bisherigen Erfahrungen, dessen Bonität sowie etwaige Sicherheiten mit einfließen. Uneinbringliche Forderungen werden ausgebucht. Langfristige Forderungen werden zusätzlich unter Anwendung der Effektivzinsmethode abgezinst.

Das Wertminderungsmodell ist auf finanzielle Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten oder zu FVOCI bewertet werden, sowie auf vertragliche Vermögenswerte anzuwenden.

Gemäß IFRS 9 werden Wertberichtigungen auf einer der nachstehenden Grundlagen ermittelt:

- **Zwölf-Monats-Kreditausfälle:** Hierbei handelt es sich um erwartete Kreditausfälle aufgrund möglicher Ausfallereignisse innerhalb von zwölf Monaten nach dem Abschlussstichtag.
- **Kreditausfälle für die vertragliche Laufzeit:** Hierbei handelt es sich um erwartete Kreditausfälle aufgrund aller möglichen Ausfallereignisse während der erwarteten Laufzeit eines Finanzinstruments.

Die Bewertung nach dem Konzept der erwarteten lebenslangen Kreditausfälle ist anzuwenden, wenn das Kreditrisiko eines finanziellen Vermögenswerts am Abschlussstichtag seit dem erstmaligen Ansatz signifikant gestiegen ist; ansonsten ist die Bewertung nach dem Konzept der Zwölf-Monats-Kreditausfälle anzuwenden. Ausnahmeregelungen bestehen für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, für vertragliche Vermögenswerte, die sich aus IFRS 15 ergeben, sowie für Leasingforderungen. Für diese Posten müssen (bei Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie vertraglichen Vermögenswerten gemäß IFRS 15 ohne wesentliche Finanzierungskomponente) bzw. dürfen (bei Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie vertraglichen Vermögenswerten gemäß IFRS 15 mit wesentlicher Finanzierungskomponente und Leasingforderungen) bereits mit Zugang sämtliche erwarteten Verluste Berücksichtigung finden.

Für die Kunden des Konzerns sind Großteils Kapitalmarktdaten verfügbar, wodurch externe Parameter für das fälligkeitsabhängige Ausfallrisiko vorhanden sind. Für die Ermittlung des erwarteten Verlusts erfolgt für die ausfallbedrohten Forderungen die Berechnung mit einer laufzeitspezifischen Ausfallwahrscheinlichkeit je Kunden.

Sind für einen Kunden keine externen Parameter verfügbar, werden branchen- bzw. länderspezifische Credit-Default-Swap-Spreads (CDS-Spreads) bzw. Anleiherenditen (auf Einzeltitel oder Indexbasis) für die Ermittlung der Ausfallwahrscheinlichkeit herangezogen.

Eine Forderung aus Lieferungen und Leistungen wird beschrieben, wenn Informationen vorliegen, die darauf hindeuten, dass sich der Schuldner in erheblichen finanziellen Schwierigkeiten befindet und keine realistische Aussicht auf einen Rückfluss besteht, z. B. wenn der Schuldner in Liquidation oder in ein Konkursverfahren überführt wurde oder wenn die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen mehr als drei Jahre überfällig sind, je nachdem, was früher eintritt. Keine der abbeschriebenen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ist Gegenstand von Zwangsvollstreckungsmaßnahmen.

Der FACC-Konzern bucht seine Forderungen aus Lieferungen und Leistungen aus, wenn die vertraglichen Rechte hinsichtlich der Zahlungsströme aus der Forderung ausgelaufen sind oder wenn die Rechte zum Erhalt der Zahlungsströme in einer Transaktion übertragen werden, in der auch alle wesentlichen mit dem Eigentum der Forderung verbundenen Risiken und Chancen übertragen werden.

#### Liquide Mittel

Die Bewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungskosten am Bilanzstichtag.

Der Konzern nimmt an, dass seine liquiden Mittel auf Grundlage von externen Ratings der Banken und Finanzinstitute ein geringeres Ausfallrisiko aufweisen. Aufgrund der hohen Bonität und der kurzfristigen Fälligkeit wird keine Wertberichtigung für erwartete Kreditverluste gebildet.

#### Verbindlichkeiten

Verbindlichkeiten werden beim erstmaligen Ansatz mit ihrem beizulegenden Zeitwert erfasst. Die Folgebewertung erfolgt entweder zu fortgeführten Anschaffungskosten.

#### Derivative Finanzinstrumente

Derivative Finanzinstrumente, bei denen die Kriterien des IFRS 9 zur Bilanzierung als Sicherungsbeziehung nicht erfüllt sind, werden gemäß IFRS 9 als „Fair Value Through Profit or Loss“ klassifiziert und erfolgswirksam mit dem beizulegenden Zeitwert erfasst.

#### Hedge Accounting

Der Konzern schließt Devisentermingeschäfte ab, die der Absicherung des Fremdwährungsrisikos im Zusammenhang mit bestimmten geplanten Fremdwährungsumsätzen dienen.

Zur Herstellung der periodengerechten Kompensation der Auswirkungen der abgesicherten Transaktion und des Sicherungsinstruments in der Erfolgsrechnung werden die besonderen Bestimmungen des IFRS 9 über Hedge Accounting angewendet. Die sich zum Bilanzstichtag ergebenden Marktwerte werden unter Berücksichtigung von latenten Steuern erfolgsneutral im sonstigen Ergebnis erfasst und unter den Rücklagen gemäß IFRS 9 ausgewiesen. Die erfolgswirksame Auflösung erfolgt nach Maßgabe der künftigen Realisation im entsprechenden Geschäftsjahr.

Zudem schließt der Konzern zur Wechselkursabsicherung von bestimmten Bilanzpositionen „Devisentermingeschäfte“ ab.

#### Umsatzrealisierung (IFRS 15)

Bei FACC gibt es zwei wesentliche Umsatzströme – einerseits die Lieferung von Serienprodukten und andererseits die Erbringung von Entwicklungsleistungen.

Entwicklungsleistungen stellen entweder eine eigene Leistungsverpflichtung im Rahmen eines Mehrkomponentenvertrags dar oder sie sind Teil der Lieferung der Serienprodukte. Darüber hinaus bestehen für Entwicklungsprojekte auch Einzelverträge.

Gemäß IFRS 15 werden die Umsatzerlöse entweder zeitraum- oder zeitpunktbezogen erfasst, sobald ein Kunde die Kontrolle über die Güter oder Dienstleistungen erlangt.

IFRS 15 verlangt von einem Unternehmen Angaben über die Kosten für die Anbahnung eines Vertrags mit einem Kunden. Dem Konzern entstehen keine solchen Kosten, weshalb die damit verbundenen Angaben in diesem Leitfaden nicht dargestellt werden.

#### Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und Vertragsvermögenswerte:

Entwicklungsleistungen und kundenspezifische Werkzeugentwicklungen werden bei Verträgen mit vertraglich durchsetzbarem Anspruch zeitpunktbezogen in den Umsatzerlösen erfasst. Dabei werden zum Zeitpunkt der Umsatzrealisierung die kundenbezogenen Entwicklungsleistungen im Aufwand, die Verbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen im Umsatz und die variablen Vergütungen gemäß IFRS 15.50ff als Barwert im Umsatz bzw. in den Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen erfasst.

In der Folge werden die Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen durch eine laufende Amortisation (Teilabrechnungen) vermindert.

Sofern Entwicklungsleistungen sowie kundenspezifische Werkzeugentwicklungen eigene Leistungsverpflichtungen mit jederzeitig vertraglich durchsetzbarem Anspruch darstellen und die zeitraumbezogene Umsatzrealisierung bereits teilweise vorgenommen wurde, werden diese von Beginn an als Vertragsvermögenswerte ausgewiesen.

Werden Entwicklungsleistungen sowie kundenspezifische Werkzeugentwicklungen nicht oder nicht gesondert vergütet, sondern von Kunden als Aufschlag auf den Preis der Serienteile abgegolten, kann die Höhe des Umsatzes davon abhängen, wann die geplanten Stückzahlen für die Serienprodukte erzielt werden. Dies stellt bei Verträgen mit vertraglich durchsetzbarem Anspruch eine variable Vergütung nach IFRS 15.50ff dar, die im Rahmen einer vorsichtigen Schätzung als Forderung aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen angesetzt und regelmäßig neu beurteilt wird.

Zahlungen an den Kunden werden als Vorabrabatt behandelt und sind unter den Vertragsvermögenswerten ausgewiesen. Sie werden mit dem Barwert angesetzt und entsprechend der erwarteten Programmdauer als Umsatzreduktion erfasst.

Für die Beurteilung von Wertminderungen von Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und Vertragsvermögenswerten gelten die Vorschriften für finanzielle Vermögenswerte.

Bei der Festsetzung des Transaktionspreises für Entwicklungsleistungen fließen sowohl fixe als auch variable Bestandteile ein. Der fixe Bestandteil setzt sich zusammen aus der vertraglich festgelegten Preiskomponente (gesondert vereinbart für die Entwicklungsleistung oder garantiert im Shipment-Preis) und garantierten Mindestmengen. In den variablen Bestandteil fließen Schätzungen hinsichtlich der Verteilung der Mengen über den zukünftigen Zeitraum ein.

#### Vertragserfüllungskosten:

Die Bewertung erfolgt zu fortgeführten Anschaffungs- oder Herstellungskosten.

Sofern die Entwicklungsleistung keine eigene Leistungsverpflichtung darstellt bzw. aufgrund des Vertrags kein durchsetzbarer Anspruch besteht, erfolgt die Umsatzrealisierung zum Zeitpunkt der Lieferung der Serienprodukte. Die erbrachten Leistungen stellen eine Einheit mit der späteren Serienproduktion dar. In diesem Fall

werden die auf den Teilepreis aufgeschlagenen Preise für Entwicklung und Werkzeuge bei Lieferung der Serienteile als Umsatzerlöse erfasst und die Vertragserfüllungskosten in Abhängigkeit der gelieferten Shipsets amortisiert (siehe Note 6 – Schätzungen und Ermessensspielräume).

**Finanzierungskomponente:**

Bei Entwicklungsleistungen ohne Milestone-Zahlungen erfolgt die Zahlung der Leistung im Rahmen der laufenden Lieferung der Serienprodukte über die Gesamtlaufzeit des Programms. Da die Erfüllung der Leistungsverpflichtung deutlich vor den Einzahlungen liegt, liegt eine wesentliche Finanzierungskomponente vor, die bei der Bewertung der Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen und der Vertragsvermögenswerte berücksichtigt wird.

Die Umsatzerlöse werden nur in Höhe des Barwerts der vereinbarten Zahlungen erfasst. Aufzinsungseffekte werden als Ertrag im Finanzergebnis erfasst und führen dazu, dass die vereinnahmten Zahlungen nicht gänzlich den Umsatzerlösen zugeordnet werden.

Bei Entwicklungsleistungen mit Milestone-Zahlungen fallen die Leistungserbringung und die Zahlungseingänge weitgehend zusammen. Daher liegt hier keine wesentliche Finanzierungskomponente vor.

Bei Verträgen mit einer Laufzeit von weniger als zwölf Monaten wird keine Finanzierungskomponente berücksichtigt.

**Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen:**

Vertragsverbindlichkeiten aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen werden unter den kurzfristigen Schulden dargestellt, wenn deren Kontrollübergang noch nicht erfolgt ist.

**Bill and Hold Vereinbarungen:**

Mit einzelnen Kunden werden im Rahmen der Lieferung von Serienprodukten Bill and Hold Vereinbarungen geschlossen. Damit wird der Übergang der Verfügungsgewalt entsprechend IFRS 15.38 dokumentiert und eine Realisierung der Umsatzerlöse bzw. Ausbuchung der Vorräte kann erfolgen.

**Aufwandsrealisierung**

Operative Aufwendungen werden mit der Inanspruchnahme der Leistung bzw. zum Zeitpunkt ihrer Verursachung erfasst. Zinsen werden nach der Effektivzinsmethode erfasst.

**Fremdwährungsbewertung (IAS 21)**

Die Fremdwährungsumrechnung von Forderungen, liquiden Mitteln und Verbindlichkeiten erfolgt zum Stichtagskurs. Gewinne und Verluste werden ergebniswirksam erfasst.

**Konzern-Kapitalflussrechnung (IAS 7)**

Für die Darstellung der Konzern-Kapitalflussrechnung wurde bei dem Konzern-Cashflow aus der Betriebstätigkeit die indirekte Methode gewählt. Der Finanzmittelfonds entspricht dem Kassenbestand und den kurzfristigen Finanzmitteln.

**54. Auswirkungen neuer und geänderter Standards**

Die folgenden neuen bzw. geänderten Standards und Interpretationen waren im Geschäftsjahr 2024 erstmals anzuwenden:

Standard/Interpretation	Anwendungspflicht lt. IASB für Geschäftsjahre ab	Übernahme durch EU zum 31.12.2024	
IAS 1 (Änderung)	Klassifizierung von Verbindlichkeiten als kurz- oder langfristig	01.01.2024	Ja
IAS 1 (Änderung)	Klassifizierung von Verbindlichkeiten als kurz- oder langfristig - Verschiebung des Stichtags	01.01.2024	Ja
IAS 1 (Änderung)	Langfristige Verbindlichkeiten mit Covenants	01.01.2024	Ja
IFRS 16 (Änderung)	Leasingverhältnisse: Leasingverbindlichkeit bei Sale and Leaseback	01.01.2024	Ja
IAS 7 / IFRS 7 (Änderung)	Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen	01.01.2024	Ja

Aus den genannten neuen bzw. geänderten Standards und Interpretationen ergeben sich keine wesentlichen Änderungen im Vergleich zum Vorjahr, sie haben keine wesentlichen Auswirkungen auf die Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden des FACC-Konzerns.

Informationen zu den Auswirkungen der globalen Mindestbesteuerung (Pillar Two) finden sich in Note 18 - Ertragsteuern und latente Steueransprüche/-schulden.

Das International Accounting Standards Board (IASB) arbeitet an zahlreichen Projekten, die sich auf Geschäftsjahre beginnend mit dem 1. Jänner 2025 auswirken werden. Die nachfolgenden, vom IASB bereits veröffentlichten aber in der EU zum Teil noch nicht verpflichtend anzuwendenden neuen, überarbeiteten bzw. ergänzten Standards und Interpretationen des IFRIC sind auch vom FACC-Konzern nicht vorzeitig angewendet worden und sind somit für den vorliegenden Konzernabschluss nicht relevant:

Standard/Interpretation	Veröffentlichung durch das IASB	Anwendungspflicht lt. IASB	Übernahme durch EU zum 31.12.2024	Auswirkungen auf den Konzernabschluss	
IFRS 18	Darstellung und Angaben im Abschluss	09.04.2024	01.01.2027	Nein	Ja
IFRS 19	Tochterunternehmen ohne öffentliche Rechenschaftspflicht: Angaben	09.05.2024	01.01.2027	Nein	Nein
IFRS 7 / IFRS 9 (Änderung)	Verträge über naturabhängige Stromversorgung	18.12.2024	01.01.2026	Nein	Nein
Diverse	Jährliche Verbesserungen Vol. 11	18.07.2024	01.01.2026	Nein	Nein
IFRS 9 / IFRS 7 (Änderung)	Änderungen an der Klassifizierung und Bewertung von Finanzinstrumenten	30.05.2024	01.01.2026	Nein	Nein
IAS 21 (Änderung)	Fehlende Umtauschbarkeit	15.08.2023	01.01.2025	Ja	Nein

IFRS 18 ersetzt die vorhandenen Regelungen des IAS 1 zu den allgemeinen Anforderungen an die Finanzberichterstattung, sowie Folgeänderungen des IAS 7, IAS 33, IAS 34 und IAS 8.

Der Standard wird zukünftig eine nützliche strukturierte Zusammenfassung der Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, des Eigenkapitals, der Erträge, Aufwendungen und Cashflows bieten. In der Gewinn- und Verlustrechnung werden fix definierte Zwischensummen eingeführt. Zusätzlich soll durch die Zuordnung von Aufwendungen und Erträgen zu einzelnen Bereichen (Operativ, Investitionen oder Finanzierungen) eine weitestgehend einheitliche Struktur geschaffen werden, die die Vergleichbarkeit von Finanzberichten erhöht. In der Kapitalflussrechnung fallen zukünftig Ausweiswahlrechte für erhaltene bzw. gezahlten Dividenden und Zinsen weg. Auch müssen zukünftig unternehmensspezifische Leistungskennzahlen im Anhang beschrieben werden.

Somit kann IFRS 18 Auswirkungen auf die Darstellung und Gliederung der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung und der Konzern-Kapitalflussrechnung des FACC-Konzerns haben. Neue oder geänderte Anhangangaben können nötig werden. Die konkreten Auswirkungen werden derzeit noch analysiert.

Der Standard ist erstmals anzuwenden für Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Jänner 2027 beginnen. Eine frühzeitige Anwendung ist erlaubt, von FACC aber nicht geplant.

Die erstmalige Anwendung der übrigen neuen bzw. überarbeiteten Standards hat keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss von FACC.

## SONSTIGE ANGABEN

### 55. Organbezüge

Die Bezüge der Mitglieder des Vorstands der FACC AG und des Aufsichtsrats der FACC AG, die die gleichen Funktionen auch in der FACC Operations GmbH ausführen, stellten sich zum 31. Dezember 2023 und zum 31. Dezember 2024 wie folgt dar:

Name	Erfolgsunabhängig 2023 EUR'000	Erfolgsabhängig 2023 EUR'000	Abfertigung 2023 EUR'000	Pensionsvorsorge 2023 EUR'000	Summe 2023 EUR'000
Robert Machtlinger	440	0	26	170	635
Andreas Ockel	402	0	53	100	554
Aleš Stárek (bis 31.12.2023)	327	0	140	60	527
Zhen Pang	365	0	46	0	410
	<b>1.532</b>	<b>0</b>	<b>264</b>	<b>330</b>	<b>2.126</b>

Name	Erfolgsunabhängig 2024 EUR'000	Erfolgsabhängig 2024 EUR'000	Abfertigung 2024 EUR'000	Pensionsvorsorge 2024 EUR'000	Summe 2024 EUR'000
Robert Machtlinger	440	0	7	170	617
Andreas Ockel	421	0	24	100	545
Florian Heindl (ab 01.05.2024)	237	0	36	0	273
Zhen Pang (bis 14.05.2024)	143 <sup>1)</sup>	0	31	0	31
Tongyu Xu (ab 15.05.2024)	232	0	32	0	264
	<b>1.330</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>270</b>	<b>1.730</b>

<sup>1)</sup> enthält Aufrollungen aus Vorjahr

Die im Jahresabschluss erfassten Aufwendungen für Aufsichtsratsmitglieder betragen 565 TEUR (Vorjahr: 505 TEUR).

Zum Bilanzstichtag bestanden keine Vorschüsse oder Kredite an die Mitglieder des Aufsichtsrats der FACC AG.

### 56. Geschäftsbeziehungen gegenüber nahestehenden Unternehmen und Personen

Die FACC AG ist das Mutterunternehmen der FACC Operations GmbH (100 Prozent Anteile). Die AVIC Cabin System Co., Limited hält 55,45 Prozent der Anteile an der FACC AG. Die Aviation Industry Corporation of China, Ltd (AVIC) hält 100 Prozent der Anteile an der AVIC Cabin Systems Co. Limited.

Die Aviation Industry Corporation of China, Ltd. (AVIC) gehört ihrerseits zur SASAC (Stateowned Assets Supervision and Administration Commission of the State Council), welche eine staatliche Aufsichtsbehörde darstellt und eine öffentliche Stelle im Sinne des IAS 24.9 ist.

Des Weiteren gehört auch die Commercial Aircraft Corporation of China, Ltd. (COMAC) zur SASAC. Unternehmen aus dem Konzern der FACC AG haben eine Geschäftsbeziehung zur Shanghai Aircraft Manufacturing Co. Ltd, welche unter der COMAC eingegliedert ist.

Diese Geschäftsbeziehung wird von FACC freiwillig und aus Transparenzgründen unter den Forderungen gegenüber nahestehenden Unternehmen ausgewiesen, obwohl IAS 24.25 lit. a diesbezüglich eine Befreiung vorsehen würde. Die Forderungen belaufen sich auf 18.404 TEUR (Vorjahr: 12.755 TEUR).

Die Geschäfte mit nahestehenden Unternehmen und Personen außerhalb des Konsolidierungskreises der FACC AG wurden im Zeitraum 1. Jänner 2024 bis 31. Dezember 2024, wie auch im Vorjahr, zu marktüblichen Bedingungen abgeschlossen und sind ausnahmslos der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit der beteiligten Unternehmen zuzurechnen.

Geschäftsvorfälle zwischen den in den Konzernabschluss einbezogenen konsolidierten Unternehmen wurden im Zuge der Konzernberichterstattung eliminiert und werden entsprechend in dieser Anhangsangabe nicht erläutert.

	Forderungen 31.12.2023 EUR'000	Verbindlichkeiten 31.12.2023 EUR'000	Umsatzerlöse und sonstige Erträge 2023 EUR'000	Aufwendungen 2023 EUR'000
Mutterunternehmen	0	0	0	0
Sonstige nahestehende Unternehmen	12.755	463	33.356	20.528
Unternehmen, über die das Mutterunternehmen Beherrschung ausübt	5.028	9.097	503	1.031
	<b>17.783</b>	<b>9.560</b>	<b>33.859</b>	<b>21.560</b>

	Forderungen 31.12.2024 EUR'000	Verbindlichkeiten 31.12.2024 EUR'000	Umsatzerlöse und sonstige Erträge 2024 EUR'000	Aufwendungen 2024 EUR'000
Mutterunternehmen	0	0	0	0
Sonstige nahestehende Unternehmen	18.404	0	43.519	30.774
Unternehmen, über die das Mutterunternehmen Beherrschung ausübt	5.633	10.312	8.484	8.364
	<b>24.038</b>	<b>10.312</b>	<b>52.003</b>	<b>39.137</b>

Im Geschäftsjahr 2024 wurde die Verlagerung der Produktion von Strukturbauteilen und Bauteilen für die Kabinenausstattung für den Flugzeugtyp C919 (Kunde: COMAC) zu einem chinesischen Schwesterunternehmen stark vorangetrieben und soll in 2025 abgeschlossen werden. Ziel ist es den Kunden ausschließlich aus China bedienen zu können. Im Rahmen der Vertragserstellung wird im Besonderen darauf geachtet, dass diese zu marktüblichen Bedingungen erfolgt.

Geschäfte mit nahestehenden Personen und Unternehmen unterliegen den allgemeinen Bestimmungen für Wertberichtigungen. Garantien wurden weder gewährt noch erhalten.

### 57. Honorare des Konzernabschlussprüfers

Für die Dienstleistungen des Konzernabschlussprüfers KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft sind

im Geschäftsjahr 2024 bzw. 2023 folgende Honorare als Aufwand erfasst worden:

	2023 EUR'000	2024 EUR'000
Konzern- und Jahresabschlussprüfung	218	255
Andere Bestätigungsleistungen	0	110
Andere Beratungsleistungen	1	53
	<b>219</b>	<b>418</b>

### 58. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Mit Ausnahme der positiven Entscheidung über den Ausfolgungsantrag der zurechenbaren Gelder aus dem Betrugsvorfall (siehe Note 27 – Sonstige Forderungen) gab es nach dem Bilanzstichtag 31. Dezember 2024 keine weiteren angabepflichtigen Ereignisse.

## 59. Freigabe zur Veröffentlichung

Der vorliegende Konzernabschluss wurde vom Vorstand aufgestellt und wird voraussichtlich am 25. März 2025 vom Vorstand dem Aufsichtsrat zur Prüfung vorgelegt. In der Folge wird der Konzernabschluss der Hauptversammlung zur Freigabe vorgelegt. Der Aufsichtsrat kann im Rahmen der ihm obliegenden Prüfung eine Änderung des Konzernabschlusses veranlassen.

## 60. Vorstand und Aufsichtsrat

### Mitglieder des Vorstands

Robert Machtlinger, CEO  
Andreas Ockel, COO  
Florian Heindl, CFO (seit 1. Mai 2024)  
Zhen Pang, CCO (bis 14. Mai 2024)  
Tongyu Xu, CCO (seit 15. Mai 2024)

### Mitglieder des Aufsichtsrats

Chengkuan Wang (Vorsitzender) (seit 17. Mai 2024)  
Jian Wang (Vorsitzender) (bis 17. Mai 2024)  
Tongyu Xu (Stellvertreter des Vorsitzenden) (bis 22. April 2024)  
Jian Wang (seit 17. Mai 2024)  
Ian Chang  
Weixi Gong  
Jing Guo (bis 22. März 2024)  
Jiajia Dai  
Junqi Sheng  
Tom Williams  
Jürgen Fischer (Arbeitnehmervertreter)  
Erwin Hofinger (Arbeitnehmervertreter) (seit 20. Juni 2024)  
Barbara Huber (Arbeitnehmervertreterin)  
Ulrike Reiter (Arbeitnehmervertreterin) (bis 20. Mai 2024)  
Karin Klee (Arbeitnehmervertreterin)

Ried im Innkreis, am 10. März 2025

### Der Vorstand

Robert Machtlinger e.h. Vorsitzender des Vorstands	Andreas Ockel e.h. Mitglied des Vorstands
---	--

Florian Heindl e.h. Mitglied des Vorstands	Tongyu Xu e.h. Mitglied des Vorstands
---	--

# Erklärung aller gesetzlichen Vertreter

## Gemäß §124 Abs. 1 Z. 3 Börsegesetz

Wir bestätigen nach bestem Wissen, dass der Konzernabschluss, der im Einklang mit den maßgeblichen Rechnungslegungsstandards aufgestellt wurde, ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ebenso bestätigen wir, dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage entsteht und die wesentlichen Risiken sowie Ungewissheiten, denen der Konzern ausgesetzt ist, beschreibt.

Darüber hinaus bestätigen wir, dass die gesetzlichen Vertreter des Unternehmens auch für die Erstellung der nichtfinanziellen Erklärung verantwortlich sind, die im Lagebericht inkludiert ist. Diese Erklärung umfasst die Identifizierung und Beurteilung von Nachhaltigkeitsaspekten sowie der damit verbundenen IROS's des Konzerns.

Ebenso bestätigen wir, dass der Jahresabschluss des Mutterunternehmens, der im Einklang mit den maßgeblichen Rechnungslegungsstandards aufgestellt wurde, ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens vermittelt. Der Lagebericht stellt den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Unternehmens so dar, dass ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage entsteht und die wesentlichen Risiken und Ungewissheiten, denen das Unternehmen ausgesetzt ist, beschreibt. Auch hier wurden Nachhaltigkeitsaspekte in Bezug auf die Risiken und Chancen für die kurz-, mittel- und langfristige Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens berücksichtigt.

Ried im Innkreis, am 10. März 2025

### Der Vorstand

Robert Machtlinger e.h. Vorsitzender des Vorstands	Andreas Ockel e.h. Mitglied des Vorstands
---	--

Florian Heindl e.h. Mitglied des Vorstands	Tongyu Xu e.h. Mitglied des Vorstands
---	--

# Bestätigungsvermerk

## Bericht zum Konzernabschluss

### PRÜFUNGSURTEIL

Wir haben den Konzernabschluss der

**FACC AG, Ried im Innkreis,**

und ihrer Tochtergesellschaften („der Konzern“), bestehend aus, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, der Konzern-Gesamtergebnisrechnung, der Konzernbilanz zum 31. Dezember 2024 der Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung und der Konzern-Kapitalflussrechnung für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr und dem Konzernanhang, geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht der Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2024 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB.

### GRUNDLAGE FÜR DAS PRÜFUNGSURTEIL

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 (im Folgenden AP-VO) und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Anwendung der International Standards on Auditing (ISA). Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt „Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind vom Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmens- und berufsrechtlichen Vorschriften und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise bis zum Datum dieses Bestätigungsvermerks ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu diesem Datum zu dienen.

Bezüglich unserer Verantwortlichkeit und Haftung als Abschlussprüfer gegenüber der Gesellschaft und gegenüber Dritten kommt § 275 UGB zur Anwendung.

### BESONDERS WICHTIGE PRÜFUNGSACHVERHALTE

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeut-

samsten für unsere Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

#### Werthaltigkeit der Vertragserfüllungskosten

Siehe Anhang im Kapitel “6. Schätzungen und Ermessensspielräume” und Note 24.

#### Das Risiko für den Abschluss

Im Konzernabschluss der FACC AG sind zum 31. Dezember 2024 langfristige Vertragserfüllungskosten in Höhe von 50,5 Mio. EUR ausgewiesen.

Die relevanten Rechnungslegungsvorschriften des IFRS 15.101 erfordern die erfolgswirksame Erfassung eines Wertminderungsaufwands, wenn der Buchwert der angesetzten Kosten unter der zukünftigen Nettogegenleistung, deren Realisierung im Zusammenhang mit den Vertragserfüllungskosten noch erwartet wird, liegt. Für die Vertragserfüllungskosten werden Werthaltigkeitstests auf Projektebene erstellt. Die Ermittlung der erzielbaren Beiträge, die den Wertmaßstab im Rahmen des Werthaltigkeitstests darstellen, erfolgt auf Basis abgezinster künftiger Zahlungsmittelüberschüsse unter Zugrundelegung eines risikoadäquaten Zinssatzes ermittelt.

Das Ergebnis der Werthaltigkeitstests der jeweiligen Projekte ist in bedeutendem Ausmaß von Annahmen und Schätzungen abhängig, insbesondere betreffend langfristiger Planungsannahmen sowie Marktunsicherheiten und daher mit einer erheblichen Unsicherheit behaftet.

Für den Abschluss besteht das Risiko, dass die Annahmen nicht angemessen sind und infolgedessen eine erforderliche Wertminderung für Vertragserfüllungskosten nicht oder nicht in entsprechender Höhe im Konzernabschluss erfasst wird.

#### Unsere Vorgehensweise in der Prüfung

Bei der Prüfung der Werthaltigkeit der Vertragserfüllungskosten haben wir folgende Prüfungshandlungen durchgeführt:

- Zur Beurteilung der Angemessenheit der zugrunde gelegten internen Planungen, haben wir uns ein Verständnis über den Planungsprozess und der Gestaltung und Einrichtung der diesbezüglichen internen Kontrollen verschafft und die der Bewertung zugrunde gelegten Planungsdaten mit den aktuellen vom Aufsichtsrat genehmigten Budgetzahlen sowie der

Mittelfristplanung und Detailunterlagen zu den darüber hinaus vorgenommenen Adaptierungen sowie den vertraglichen Grundlagen abgeglichen.

- Die Planungsgenauigkeit haben wir durch Vergleich der in den Vorjahren erfolgten Planungen mit den tatsächlich eingetretenen Werten beurteilt.
- Die Methodik zur Durchführung des Wertminderungstests sowie zur Ermittlung der Kapitalkostensätze haben wir unter Einbindung unseres Bewertungsspezialisten nachvollzogen und beurteilt, ob sie den Regelungen des IFRS 15 entsprechen. Die zur Festlegung der Kapitalkostensätze herangezogenen Annahmen haben wir durch einen Abgleich mit markt- und branchenspezifischen Richtwerten hinsichtlich ihrer Angemessenheit beurteilt und die rechnerische Richtigkeit des Berechnungsschemas überprüft.
- Abschließend haben wir untersucht, ob die Erläuterungen der FACC AG zu Vertragserfüllungskosten im Anhang vollständig und sachgerecht sind.

#### Umsatzrealisierung

Siehe Anhang im Kapitel “53. Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden” und Note 8.

#### Das Risiko für den Abschluss

Im Konzernabschluss der FACC AG sind zum 31. Dezember 2024 Umsatzerlöse in Höhe von 884,5 Mio. EUR ausgewiesen, die sich aus zwei wesentlichen Umsatzströmen (Lieferung von Serienprodukten einerseits und Erbringung von Entwicklungsleistungen inklusive kundenspezifischer Werkzeugentwicklungen andererseits) zusammensetzen.

Die relevanten Rechnungslegungsvorschriften des IFRS 15 erfordern eine Umsatzrealisierung entweder zeitraum- oder zeitpunktbezogen, sobald ein Kunde die Verfügungsgewalt über den Vermögenswert erlangt. Eine zeitraumbezogene Umsatzrealisierung erfolgt bei FACC AG insbesondere sofern beauftragte Entwicklungsleistungen sowie kundenspezifische Werkzeugentwicklungen eigene Leistungsverpflichtungen mit jederzeitig vertraglich durchsetzbarem Anspruch für die bereits erbrachte Leistung darstellen.

FACC AG hat für die Bilanzierung ihrer Kundenverträge detaillierte Richtlinien, Vorgehensweisen und Prozesse definiert. Für den Abschluss besteht das Risiko, dass zeitpunktbezogene Umsatzrealisierungen nicht erfasst werden, wenn die Verfügungsgewalt auf den Kunden übergeht. Dies kann dazu führen, dass Umsatzerlöse in der falschen Rechnungslegungsperiode erfasst werden.

#### Unsere Vorgehensweise in der Prüfung

Bei der Prüfung der Umsatzrealisierung haben wir folgende Prüfungshandlungen durchgeführt:

- Wir haben uns ein Verständnis über die Erlösrealisierungsvorgänge verschafft, die gewählten Bilanzierungsmethoden erhoben und überprüft, ob die angewandten Rechnungslegungsmethoden für die Umsatzrealisierung in Einklang mit den Bestimmungen von IFRS 15 Erlöse aus Verträge mit Kunden stehen.
- Im Rahmen der Prüfung des internen Kontrollsystems hinsichtlich der angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden für die Realisierung Umsatzerlösen haben wir die wesentlichen Kontrollen hinsichtlich ihrer Ausgestaltung, Einrichtung und operativen Wirksamkeit beurteilt.
- Für eine Stichprobe von Zugängen zu Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen, Vertragsvermögenswerten und Vertragserfüllungskosten, die anhand eines statistischen Auswahlverfahrens ausgewählt wurden, haben wir:

- ein Verständnis der Transaktion durch Überprüfung der zugrunde liegenden Vertragsvereinbarungen und anderer damit zusammenhängender Dokumente sowie Erläuterungen von Mitarbeitern der FACC AG erlangt sowie die Höhe der Zugänge überprüft;

- beurteilt, ob die zeitraum- oder zeitpunktbezogene Umsatzrealisierung gerechtfertigt ist.

- Die Höhe der Amortisationen und den Ausweis von Forderungen aus kundenbezogenen Entwicklungsleistungen, Vertragsvermögenswerten und Vertragserfüllungskosten haben wir anhand von zugrunde liegenden Vertragsvereinbarungen und anderer damit zusammenhängender Dokumente sowie durch Erläuterungen von Mitarbeitern der FACC AG überprüft.

- Für eine Stichprobe von Umsatzerlösen, die anhand eines statistischen Auswahlverfahrens ausgewählt wurden, haben wir beurteilt, ob die Umsatzrealisierungen vor dem Bilanzstichtag sowie nach dem Abschlussstichtag ausgestellte Gutschriften in der richtigen Periode erfasst wurden.

- Abschließend haben wir untersucht, ob die Erläuterungen der FACC AG zur Umsatzrealisierung im Anhang vollständig und sachgerecht sind.

#### Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen alle Informationen im Geschäftsbericht, ausgenommen den Konzernabschluss, den Konzernlagebericht und den Bestätigungsvermerk.

Unser Prüfungsurteil zum Konzernabschluss erstreckt sich nicht auf diese sonstigen Informationen, und wir geben keine Art der Zusage darauf.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses haben wir die Verantwortlichkeit, diese sonstigen Informationen zu lesen, und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzernabschluss oder unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf der Grundlage der von uns zu den vor dem Datum des Bestätigungsvermerks des Abschlussprüfers erlangten sonstigen Informationen durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

## VERANTWORTLICHKEITEN DER GESETZLICHEN VERTRETER UND DES PRÜFUNGS-AUSSCHUSSES FÜR DEN KONZERNABSCHLUSS

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses und dafür, dass dieser in Übereinstimmung mit den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit – sofern einschlägig – anzugeben, sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Unternehmenstätigkeit anzuwenden, es sei denn, die gesetzlichen Vertreter beabsichtigen, entweder den Konzern zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeit einzustellen oder haben keine realistische Alternative dazu.

Der Prüfungsausschuss ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns.

## VERANTWORTLICHKEITEN DES ABSCHLUSS-PRÜFERS FÜR DIE PRÜFUNG DES KONZERN-ABSCHLUSSES

Unsere Ziele sind hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzernabschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit der AP-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche

Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieses Konzernabschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der AP-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung.

Darüber hinaus gilt:

- Wir identifizieren und beurteilen die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern im Abschluss, planen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken, führen sie durch und erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- Wir gewinnen ein Verständnis von dem für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems der Gesellschaft abzugeben.
- Wir beurteilen die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängende Angaben.
- Wir ziehen Schlussfolgerungen über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit durch die gesetzlichen Vertreter sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzernabschluss aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr des Konzerns von der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zur Folge haben.
- Wir beurteilen die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Konzernabschlusses einschließlich der Angaben

sowie ob der Konzernabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse in einer Weise wiedergibt, dass ein möglichst getreues Bild erreicht wird.

- Wir planen die Konzernabschlussprüfung und führen sie durch, um ausreichende geeignete Prüfungsnachweise zu den Finanzinformationen der Einheiten oder Geschäftsbereiche innerhalb des Konzerns zu erlangen als Grundlage für die Bildung eines Prüfungsurteils zum Konzernabschluss. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Beaufsichtigung und Durchsicht der für Zwecke der Konzernabschlussprüfung durchgeführten Prüfungstätigkeiten. Wir tragen die Alleinverantwortung für unser Prüfungsurteil.
- Wir tauschen uns mit dem Prüfungsausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungs- feststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Abschlussprüfung erkennen, aus.
- Wir geben dem Prüfungsausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben und uns mit ihm über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte austauschen, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern einschlägig – damit zusammenhängende Schutzmaßnahmen auswirken.
- Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Prüfungsausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus oder wir bestimmen in äußerst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bestätigungsvermerk mitgeteilt werden sollte, weil vernünftigerweise erwartet wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

## SONSTIGE GESETZLICHE UND ANDERE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

### Bericht zum Konzernlagebericht

Der Konzernlagebericht ist aufgrund der österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob er nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt wurde.

Zu der im Konzernlagebericht enthaltenen nichtfinanziellen Erklärung ist es unsere Verantwortlichkeit zu prüfen, ob sie aufgestellt wurde, sie zu lesen und dabei zu würdigen, ob diese sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzernabschluss oder unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften.

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Berufsgrundsätzen zur Prüfung des Konzernlageberichts durchgeführt.

### Urteil

Nach unserer Beurteilung ist der Konzernlagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt worden, enthält die nach § 243a UGB zutreffenden Angaben, und steht in Einklang mit dem Konzernabschluss.

### Erklärung

Angesichts der bei der Prüfung des Konzernabschlusses gewonnenen Erkenntnisse und des gewonnenen Verständnisses über den Konzern und sein Umfeld haben wir keine wesentlichen fehlerhaften Angaben im Konzernlagebericht festgestellt.

### Zusätzliche Angaben nach Artikel 10 AP-VO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 17. Mai 2024 als Abschlussprüfer gewählt und am 11. Oktober 2024 vom Aufsichtsrat mit der Abschlussprüfung der Gesellschaft für das am 31. Dezember 2024 endende Geschäftsjahr beauftragt.

Wir sind ohne Unterbrechung seit dem Konzernabschluss zum 31. Dezember 2023 Abschlussprüfer der Gesellschaft.

Wir erklären, dass das Prüfungsurteil im Abschnitt „Bericht zum Konzernabschluss“ mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 der AP-VO in Einklang steht.

Wir erklären, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen (Artikel 5 Abs. 1 der AP-VO) erbracht haben und dass wir bei der Durchführung der Abschlussprüfung unsere Unabhängigkeit von der geprüften Gesellschaft gewahrt haben.

## AUFTRAGSVERANTWORTLICHER WIRTSCHAFTSPRÜFER

Der für die Abschlussprüfung auftragsverantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Herr Mag. Gerold Stelzmüller.

Salzburg, am 10. März 2025

KPMG Austria GmbH  
Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft



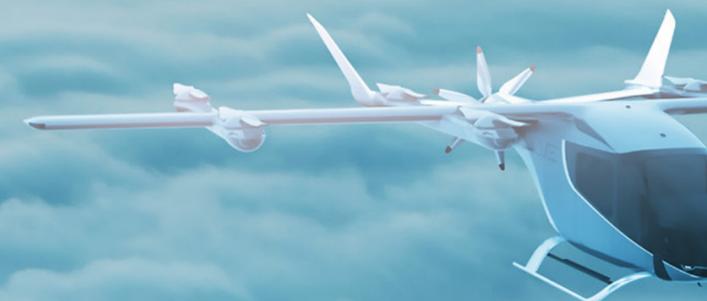
qualifiziert elektronisch signiert:  
Mag. Gerold Stelzmüller  
Wirtschaftsprüfer

# Glossar

Technologie	
Autoklav	Gasdicht verschleißbarer Heißluftofen für die Aushärtung von Faserverbundstoffen
Composites	Verbundwerkstoff aus zwei oder mehreren Materialien, der andere Eigenschaften besitzt als seine einzelnen Komponenten
Faserverbundstoff	Werkstoff aus Verstärkungsfasern und einer Kunststoffmatrix
OEM	Original Equipment Manufacturer – Hersteller von Komponenten, der diese in seinen eigenen Werken produziert, sie aber nicht selbst in den Einzelhandel bringt
Primärstruktur	Rumpfkonstruktion eines Flugzeugs
Retrofit	Modernisierung oder Ausbau bestehender (meist älterer und nicht mehr produzierter) Modelle
Sekundärstruktur	Anbauten an die Rumpfkonstruktion eines Flugzeugs
Shipset	Liefereinheit, Komplettpaket für ein Flugzeug
Thermoplast	Kunststoff, der sich in einem bestimmten Temperaturbereich verformen lässt
Tier-1-Lieferant	Lieferant, der größere Baugruppen und Systeme direkt an den OEM liefert
Winglet/Sharklet	Nach oben und seltener nach oben und unten verlängerte Außenflügel an den Enden der Tragflächen von Flugzeugen

Financials	
APAC	Asiatisch-pazifischer Wirtschaftsraum
ATX	Austrian Traded Index – wichtigster Aktienindex in Österreich, der die Kursentwicklung der 20 größten österreichischen Unternehmen mit Börsennotierung anzeigt
Book-to-bill-Ratio	Verhältnis von Auftragsingang zu Umsatz innerhalb eines definierten Zeitraums
CAD	Kanadische Dollar
Cashflow	Geldfluss – Gegenüberstellung der Einzahlungen und Auszahlungen innerhalb eines bestimmten Zeitraums
CGU	Cash Generating Unit – zahlungsmittelgenerierende Einheit
D&O-Versicherung	Directors-and-Officers-Versicherung – Vermögensschadenhaftpflichtversicherung für Organe und leitende Angestellte eines Unternehmens
EBIT	Betriebserfolg – Ergebnis vor Zinsen und Steuern
Eigenkapitalquote	Eigenkapital/Bilanzsumme in Prozent
FTE	Mitarbeiteranzahl in Vollzeitäquivalenten
IAS	International Accounting Standards – internationale Rechnungslegungsgrundsätze
IFRS	International Financial Reporting Standards – internationale Rechnungslegungsgrundsätze, umfassen auch IAS-Grundsätze
INR	Indische Rupie
Investitionen	Zugänge zu immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen
ISIN	International Securities Identification Number – eindeutige Wertpapier-Kennnummer
RMB	Renminbi/Yuan – chinesische Währung
TEUR	Tausend Euro
USD	US-Dollar

Dieses Dokument wurde qualifiziert elektronisch signiert und ist nur in dieser Fassung gültig. Die Veröffentlichung oder Weitergabe des Konzernabschlusses mit unserem Bestätigungsvermerk darf nur in der von uns bestätigten Fassung erfolgen. Dieser Bestätigungsvermerk bezieht sich ausschließlich auf den deutschsprachigen und vollständigen Konzernabschluss samt Konzernlagebericht. Für abweichende Fassungen sind die Vorschriften des § 281 Abs. 2 UGB zu beachten.



## IMPRESSUM

MEDIENINHABER UND HERAUSGEBER  
FACC AG, Fischerstraße 9  
4910 Ried im Innkreis  
Austria

KONTAKT  
INVESTOR RELATIONS  
Michael Steirer  
m.steirer@facc.com  
T: +43 59 616 1468  
www.facc.com

PROJEKTMANAGER  
Michael Steirer, Patrick Doppler

PROJEKTTEAM  
Tanja Maisenberger, Elisabeth Murauer, Robert Briewasser  
und Tatiana Paola Trespalacios Guerrero

KONZEPT, GESTALTUNG, LAYOUT, GRAFIKEN  
Projektagentur Weixelbaumer KG, www.projektagentur.at  
UKcom Finance, restliche Teile produziert Inhouse mit  
www.firesys.de

FOTOS  
Robert Maybach, Getty Images, unsplash, iStock, GeTiFo GesbR,  
Rambossek photo / graphics, ARCHER AVIATION, FACC AG

### Hinweis zur Sprachregelung

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Geschäftsbericht auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche personenbezogenen Bezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

### Haftungsausschluss

Dieser Geschäftsbericht wurde mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt, und sämtliche enthaltenen Daten wurden sorgfältig überprüft. Dennoch kann nicht ausgeschlossen werden, dass Rundungs-, Satz- oder Druckfehler auftreten. Bei der Summierung wurden automatische Rechenhilfen verwendet, wodurch rundungsbedingte Differenzen bei Beträgen und Prozentangaben entstehen können.

Dieser Geschäftsbericht enthält zukunftsgerichtete Aussagen und Einschätzungen, die auf den zum Zeitpunkt der Erstellung verfügbaren Informationen basieren. Zukunftsgerichtete Aussagen sind in der Regel durch Begriffe wie „erwarten“, „planen“, „rechnen“, „schätzen“ und ähnliche Formulierungen gekennzeichnet. Es wird darauf hingewiesen, dass tatsächliche Entwicklungen und Ergebnisse aufgrund verschiedener Einflussfaktoren von den in diesem Bericht dargestellten Erwartungen abweichen können.

Dieser Geschäftsbericht ist in deutscher und englischer Sprache verfügbar. Im Zweifelsfall ist die deutsche Fassung maßgeblich.

Redaktionsschluss: 10. März 2025



Produziert nach der Richtlinie des österreichischen Umweltzeichens, „Druckerzeugnisse“  
Gutenberg-Werbering GmbH, UW-Nr. 844





## FACC AG

Fischerstraße 9  
A-4910 Ried im Innkreis

T: +43/59/616-0  
F: +43/59/616-81000  
office@facc.com  
<https://www.facc.com>